



活動報告

30% Club Japan 『第14回 TOPIX 社長会』を開催

日本企業の役員に占める女性割合向上を目指して活動する30% Club Japan (Chair: 日本電気株式会社 森田 隆之)は2026年5月25日、取り組みの一環として、TOPIX 100、TOPIX Mid 400等のメンバー(*1)から成るコミュニティ、『TOPIX 社長会(以下、社長会)』の第14回目の会合を開催しました。

本会合は、森田 隆之が新たに30% Club Japan及びTOPIX社長会のChairに就任して以降、初の開催となりました。これまでの社長会では、取締役会の女性登用はもちろん、企業における意思決定層である執行役員やライン部長への女性登用の加速を主要なテーマとして議論してきました。2025年度の実績として、取締役会女性役員比率は、TOPIX100企業において前年対比2.3ポイント増の25.1%、社長会参加企業において前年対比2.2ポイント増の27.1%となり、30% Club Japanが掲げる30%目標まで残り2.9ポイントとなりました。

第14回目となる今回の会合では、第3期の目標・活動方針を共有するとともに、パナソニックホールディングス株式会社 代表取締役 社長執行役員 グループCEO 楠見 雄規様より「人を活かす経営—ジェンダー平等が問う本質課題—」について事例発表が行われました。また、東京都知事 小池 百合子様より「Women in Action」と題し、東京都における女性活躍推進施策についてご講演をいただきました。

本会合より、自動車業界から初めてトヨタ自動車株式会社が参画し、社長会の加盟企業は35社・15業種に拡大しました。執行役員及びライン部長への女性登用の更なる加速化、企業文化改革と男性意識変革などに関して、21社21名(*2)のメンバーが参加し、活発な議論を行いました。

今回の会合における主な議論内容は以下の通りです。

■第3期の目標・活動方針

- ・全体目標として、第3期終了(2027年度)までに、TOPIX 社長会参加企業の実績として、取締役会における女性比率 30%の達成を目指す。
- ・個社目標として、執行責任者・執行役員及びそれに準ずる役職者について、各社が2030年までの5カ年ロードマップとして達成目標値を設定する。
- ・第3期の特徴として、インベスター・グループとの共同目標(投資家視点を通じた中長期的な企業価値拡大)、及び大学グループとの共同目標(企業と大学の協創によるキャリア形成・ジェンダー平等の実現)を新たに設定している。

■女性登用の現状と課題

- ・取締役会の女性役員比率は、社長会参加企業において着実に上昇しており、目標達成に向けて前進している。社外取締役を中心に登用が進展している。
- ・一方、執行側における女性登用は取締役会と比べて伸びが限定的であり、意思決定層全体としてはなお隔たりが残る。執行役員及びライン課長は改善傾向にある一方、ライン部長は伸び悩む。

- ・事業執行を担う層のパイプライン形成が構造的な課題であり、従来の登用方法を見直し、登用を加速させる工夫を継続することが重要である。

■「人を活かす経営—ジェンダー平等が問う本質課題—」

- ・ジェンダー平等を「女性施策」ではなく、経営として“人を活かしているか”を問う根幹アジェンダとして捉える。
- ・育児・介護等の制約を理由に、本人意思確認なしに挑戦機会を狭めるなど、無意識の判断が成長機会を損ねうる。
- ・経営基本方針への回帰を軸に、行動指針(Panasonic Leadership Principles)と評価・1on1 を連動させ、カルチャー変革の原則に基づき挑戦と成長を後押しする。

■多様な人材の「全員活躍」と数値目標の意義

- ・「女性活躍」ではなく「ジェンダー平等」として位置づけ、全社に加え事業会社単位へ目標を分解して運用する。
- ・意思決定の場に多様性が確保されることで、個人として発言が受け止められ、多様な視点が企業価値向上につながる。
- ・現状の可視化と議論の深化に向けて、数値目標やエンゲージメント指標の活用が有効である。
- ・高い目標に向け、納得感のある選定プロセスを伴う加速施策を組み合わせることが必要である。

■東京都の取組「Women in Action」

- ・人を最重視する都政運営の考え方と、共感型の政策を推進する。
- ・結婚・子育て支援を含む、切れ目のない支援策を展開する。
- ・「東京都雇用・就業分野における女性の活躍を推進する条例」の狙い(事業者の主体的取組、無意識の思い込みの解消、本人意思の尊重)と、強制ではなく支える環境整備を進めていく。
- ・男性の育児参画を後押しする取組(「育休」を前向きに捉える「育業」等)の浸透を図る。

最後に、第3期目標と活動方針のもとで、意思決定層における女性登用の更なる加速を図っていくことを確認し、第14回社長会は締めくくられました。30% Club Japanとして、企業・投資家・大学の三者連携のもと、日本企業における女性活躍を阻む本質的課題の深化を図り、日本企業の成長に向けた質的な変革を推進していきます。次回、第15回は2026年11月に開催する予定です。

【議論の様子】



30% Club Japan Chair 日本電気株式会社 森田 隆之



会場の様子

(*1) 30% Club Japan は社長、会長、ボード議長、または同等のポジションで構成

(*2) 第 14 回 30% Club Japan『TOPIX 社長会』の参加メンバー(企業名五十音順)

- 味の素株式会社 取締役 代表執行役社長 最高経営責任者 中村 茂雄
- 株式会社 INPEX 代表取締役社長 上田 隆之
- 株式会社資生堂 取締役 代表執行役 社長 CEO 藤原 憲太郎
- 清水建設株式会社 代表取締役会長 井上 和幸
- 株式会社第一ライフグループ 代表取締役社長 Group Chief Executive Officer 菊田 徹也
- 株式会社大和証券グループ本社 代表執行役社長 CEO 荻野 明彦
- 株式会社テレビ朝日ホールディングス 代表取締役社長 篠塚 浩
- 株式会社電通グループ 取締役 代表執行役 社長 グローバル CEO 佐野 傑
- トヨタ自動車株式会社 副会長、Chief Industry Officer 佐藤 恒治
- 株式会社ニッスイ 代表取締役 社長執行役員 田中 輝
- 日本電気株式会社 取締役 代表執行役社長 兼 CEO 森田 隆之
- 日本郵船株式会社 代表取締役社長 曾我 貴也
- 野村ホールディングス株式会社 代表執行役社長 グループ CEO 奥田 健太郎
- パナソニック ホールディングス株式会社 代表取締役 社長執行役員 グループ CEO 楠見 雄規
- 株式会社日立製作所 代表執行役 執行役社長兼 CEO 徳永 俊昭
- 株式会社みずほフィナンシャルグループ 取締役 兼 執行役社長(代表執行役)グループ CEO 木原 正裕
- 三菱電機株式会社 代表執行役 執行役社長 CEO 漆間 啓
- 明治ホールディングス株式会社 代表取締役社長 CEO 松田 克也
- 株式会社山口フィナンシャルグループ 代表取締役社長 CEO 棕梨 敬介
- リコー株式会社 代表取締役 社長執行役員 CEO 大山 晃
- 株式会社りそなホールディングス 取締役兼代表執行役社長兼グループ CEO 南 昌宏

※上記のほか、東京都知事 小池 百合子様にご登壇いただきました。

※開催当時の肩書を記載しています。

【第14回 TOPIX 社長会 集合写真】



TOPIX 社長会メンバー、登壇者含む

【30% Club Japan概要】

- ・名称：30% Club Japan（サーティパーセントクラブジャパン）
- ・発足日：2019年5月1日
- ・目標：TOPIX100の取締役会に占める女性割合：2030年をめどに30%
- ・メンバー：上場企業等の社長・CEOらトップマネジメント80名（2026年5月25日時点）
- ・URL：<https://30percentclub.org/chapters/japan/>
- ・運営体制（2026年5月25日時点）

Steering Committee（意思決定機関）：

- 【Chair】森田 隆之（日本電気株式会社 取締役 代表執行役社長 兼 CEO）
- 【Vice Chair】永山 晴子（デロイトトーマツグループ Board of Directors メンバー（*3））
- 稲垣 精二（株式会社第一ライフグループ 取締役会長）
- 廣藤 綾子（株式会社資生堂 取締役 代表執行役 チーフファイナンシャルオフィサー）
- 堀川 大介（日本電気株式会社 Chief Learning Officer 兼 Chief Diversity Officer）
- 古布 薫（インベスコ・アセット・マネジメント株式会社 ヘッド・オブ・ESG）
- 藤井 輝夫（東京大学 総長）

Advisory Board（諮問機関）：

- 塚原 月子（株式会社 カレイディスト 代表取締役社長）
- 治部 れんげ（東京科学大学准教授）
- 土屋 大輔（プランズウィック・グループ株式会社 パートナー 日本事業統括）

Working Groups（執行機関）：

- TOPIX 社長会（Chair：森田 隆之／日本電気株式会社）
- インベスター・グループ（Chair：古布 薫／インベスコ・アセット・マネジメント株式会社）
- 大学グループ（Chair：藤井 輝夫／東京大学）

（*3）2026年6月1日付で Deloitte Asia Pacific Chair に就任

<報道関係からのお問い合わせ先>

30% Club Japan 広報 e-mail：info30percentclubjp@dmsig.jp.nec.com