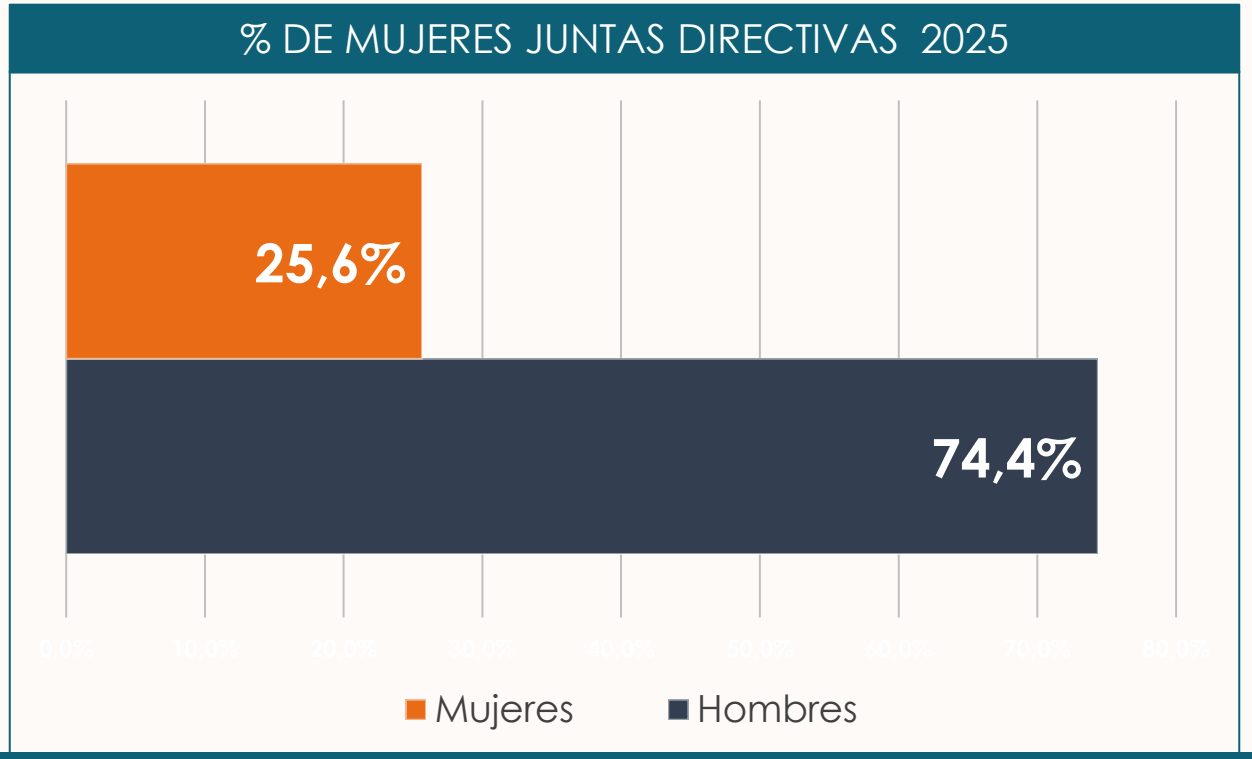
EVOLUCIÓN PARTICIPACIÓN MUJERES EN JUNTAS DIRECTIVAS 2025

30% CLUB

30% Club GROWTH THROUGH DIVERSITY | WOMEN IN CONNECTION | cesa Colegio de Estudios Superiores de Administración | CEGC Centro de Estudios en Gobierno Corporativo - CESA

M.A. TRUJILLO & A. GUZMÁN ®

PARTICIPACIÓN DE HOMBRES Y MUJERES EN JUNTAS DIRECTIVAS 2024

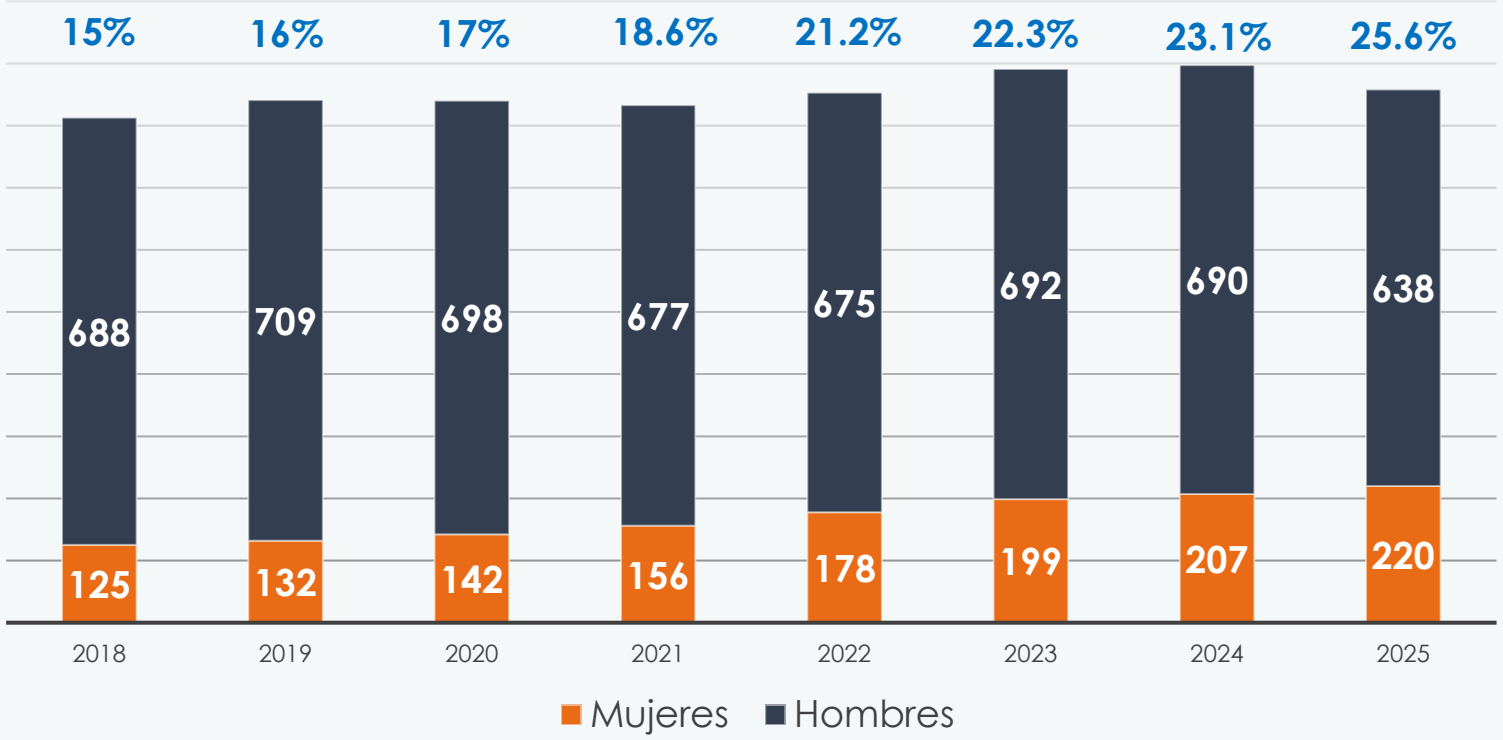


AÑO	NO. DE MIEMBROS	HOMBRES	MUJERES
2025	858	638	220
	%	74,4%	25,6%

Fuente: Superfinanciera Colombia RNVE (2025)
Información Revelada a abril de 2025 / 129 Emisores

EVOLUCIÓN JUNTAS DIRECTIVAS 2018-2025

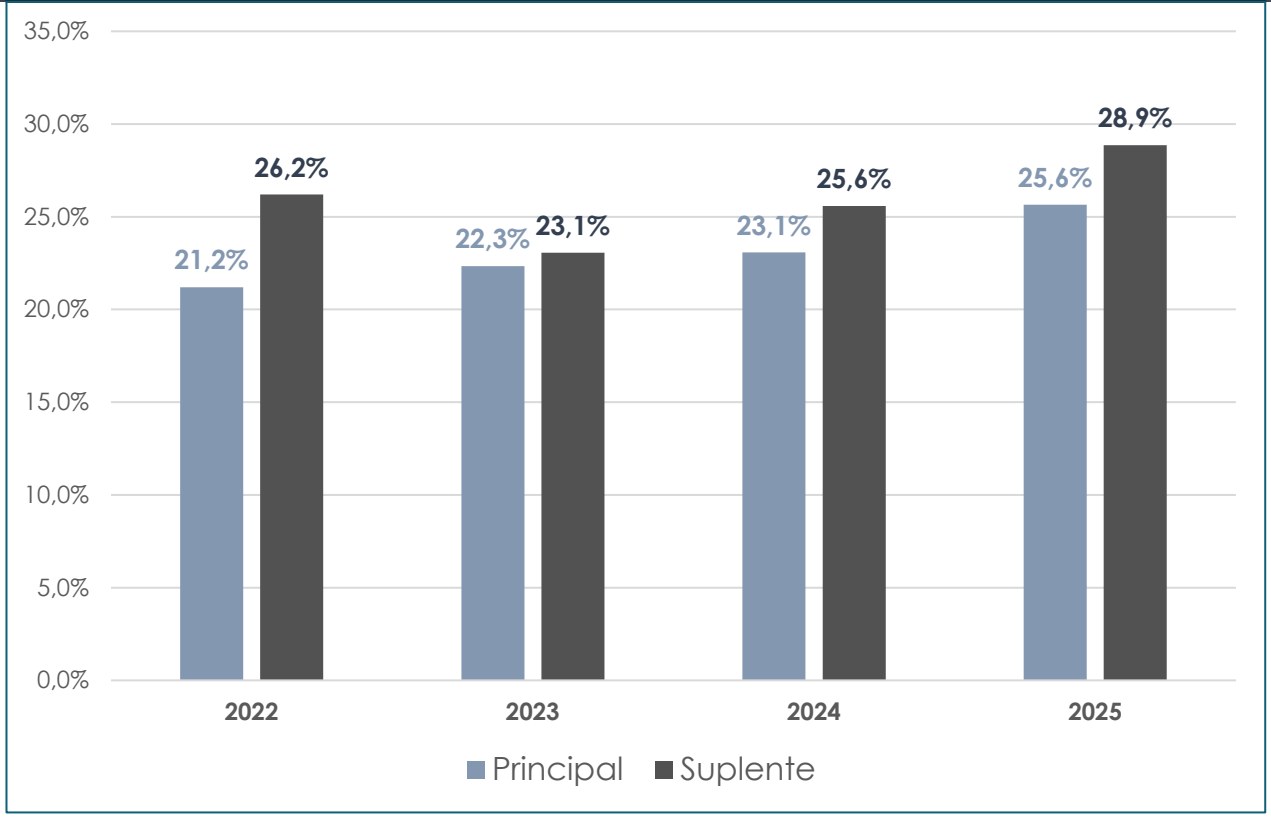
PARTICIPACIÓN DE HOMBRES Y MUJERES EN JUNTAS DIRECTIVAS 2018 - 2025



AÑO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2018	**125**	688	813
2019	**132**	709	841
2020	**142**	698	840
2021	**156**	677	833
2022	**178**	675	853
2023	**199**	692	891
2024	**207**	690	897
2025	**220**	638	858

Fuente: Superfinanciera Colombia RNVE

% PARTICIPACIÓN MUJERES EN JUNTAS DIRECTIVAS MIEMBROS PRINCIPALES Y SUPLENTES 2022-2025



Año	Emisores	Cargo	Hombres	Mujeres	Total
2025	129	Principal	638	**220**	858
	52	Suplente	212	**86**	298

Año	Cargo	Hombres	Mujeres
2022	Principal	78,8%	**21,2%**
	Suplente	73,8%	**26,2%**
2023	Principal	77,7%	**22,3%**
	Suplente	76,9%	**23,0%**
2024	Principal	76,9%	**23,1%**
	Suplente	74,4%	**25,6%**
2025	Principal	74,4%	**25,6%**
	Suplente	71,1%	**28,9%**

Fuente: Superfinanciera Colombia RNVE (2025)

- Información Revelada a abril de 2025

PORCENTAJE DE EMISORES CON JUNTAS CONFORMADAS TOTALMENTE POR HOMBRES

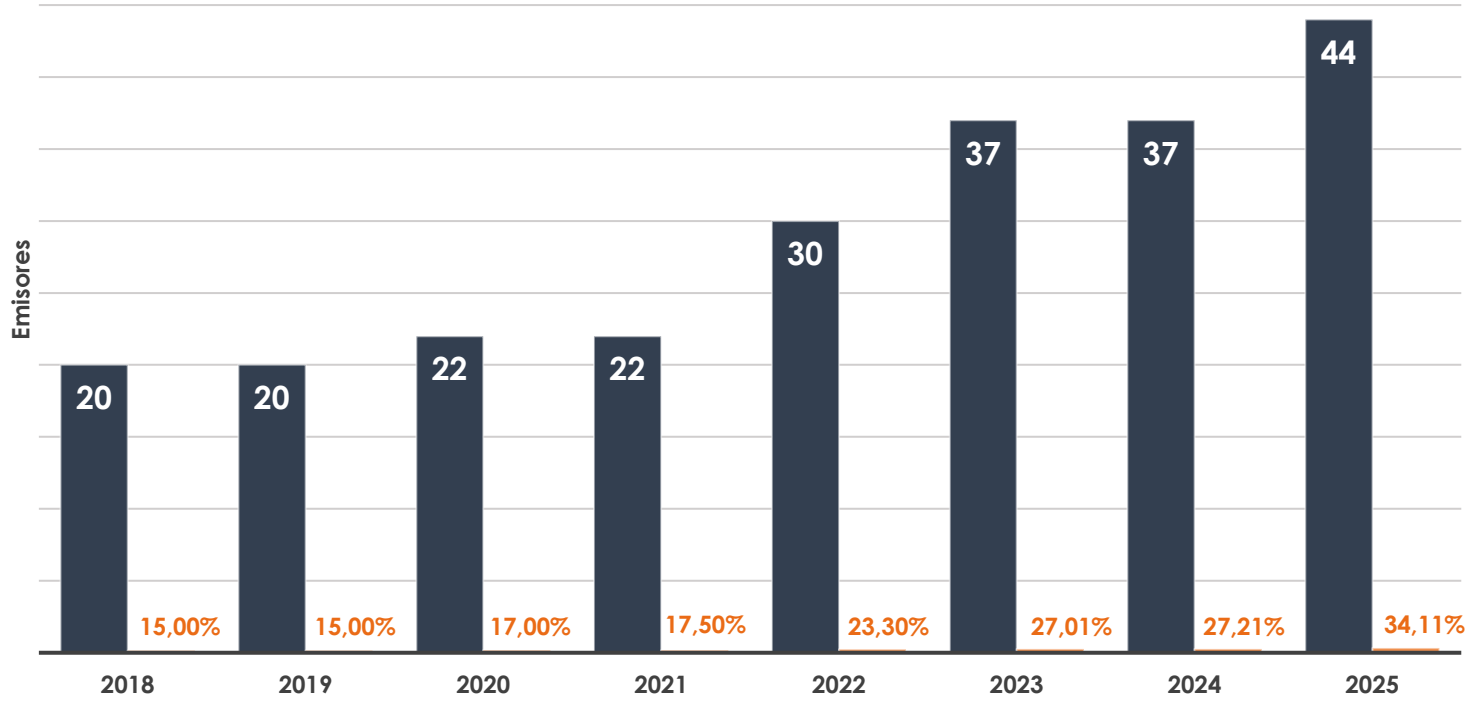
Año	# Juntas Directivas	Participación
2018	52	**40,0%**
2019	54	**41,2%**
2020	48	**36,6%**
2021	32	**25,4%**
2022	33	**26%**
2023	32	**23,4%**
2024	30	**22,06%**
2025	24	**18,6%**

EQUIDAD DE GÉNERO EN JUNTAS DIRECTIVAS

¿Cuántas juntas directivas tienen 30% o más de participación de mujeres?

Año	# Juntas Directivas	Participación
2018	20	**15,0%**
2019	20	**15,0%**
2020	22	**17,0%**
2021	22	**17,5%**
2022	30	**23,3%**
2023	37	**27,01%**
2024	37	**27,21%**
2025	44	**34,11%**

NO DE JUNTAS DIRECTIVAS CON EL 30% O MÁS DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES

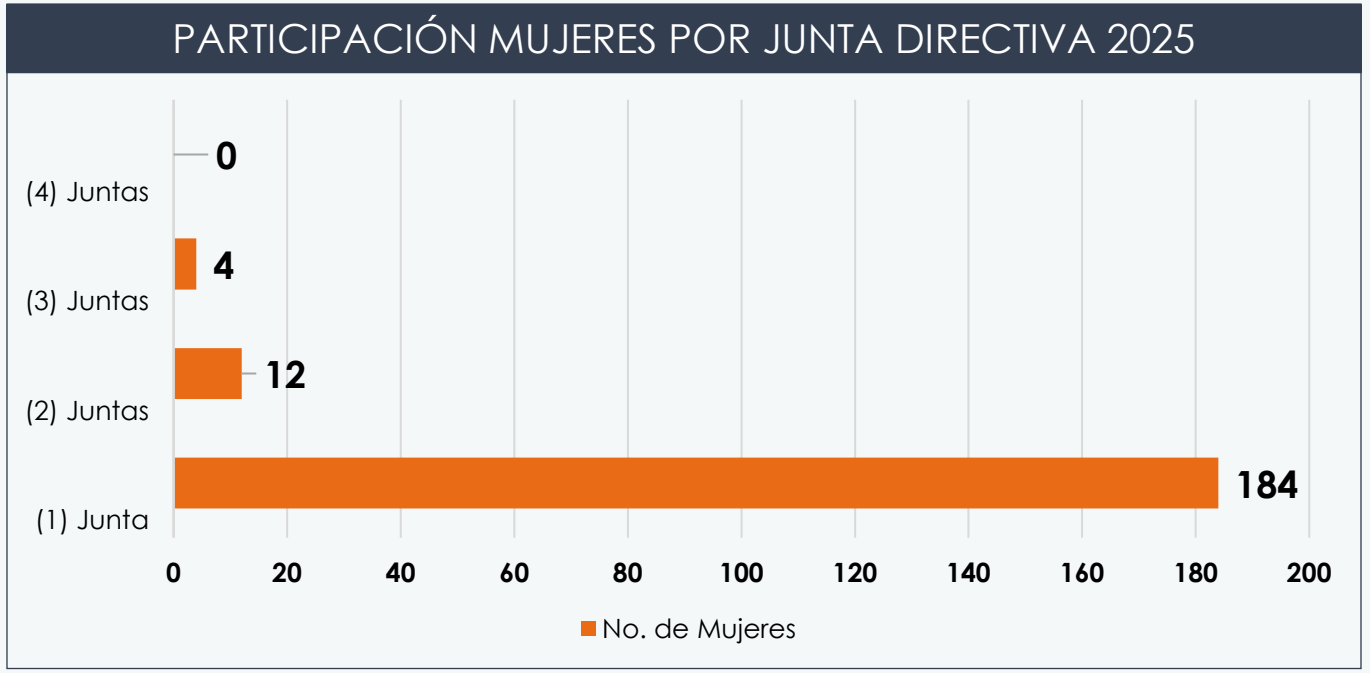


Fuente: Superfinanciera Colombia RNVE

NO. EMPRESAS CON MUJERES EN SUS JUNTAS DIRECTIVAS								
No. de Mujeres	**0**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**No. de empresas**
2018	52	48	18	9	2	0	1	**130**
	40,0%	**36,9%**	**13,8%**	**6,9%**	**1,5%**	**0,0%**	**0,8%**	
2019	54	44	17	11	4	1	0	**131**
	41,2%	**33,6%**	**13,0%**	**8,4%**	**3,1%**	**0,8%**	**0,0%**	
2020	48	42	25	11	4	0	0	**130**
	36,6%	**32,8%**	**19,1%**	**8,4%**	**3,1%**	**0,0%**	**0,0%**	
2021	32	51	28	12	2	1	0	**126**
	25,4%	**40,5%**	**22,2%**	**9,5%**	**1,6%**	**0,8%**	**0%**	
2022	33	39	35	17	5	0	0	**129**
	25,6%	**30,2%**	**27,1%**	**13,2%**	**3,9%**	**0,0%**	**0,0%**	
2023	32	42	37	21	5	0	0	**137**
	23,4%	**30,7%**	**27,0%**	**15,3%**	**3,6%**	**0,0%**	**0,0%**	
2024	30	42	39	15	8	2	0	**136**
	22%	**30,8%**	**28,6%**	**18,3%**	**5.8%**	**1,4%**	**0,0%**	
2025	24	41	32	18	11	1	2	**129**
	18,6%	**31,8%**	**24,8%**	**14,0%**	**8,5%**	**0,8%**	**1,6%**	

Fuente: Superfinanciera Colombia RNVE

NO. MUJERES Y PARTICIPACIÓN EN JUNTA DIRECTIVA EMISORES 2025



PARTICIPACIÓN POR JUNTA	NO. DE MUJERES
(1) Junta	184
(2) Juntas	12
(3) Juntas	4
(4) Juntas	0
TOTAL	200

Fuente: Superfinanciera Colombia RNVE (2025)
• Información Revelada a abril de 2025 • 129 Emisores

200 **Mujeres son miembros principales de Juntas Directivas 2024**

48 **MUJERES NUEVAS**
Ingresaron como miembro en Juntas Directivas para el 2025.

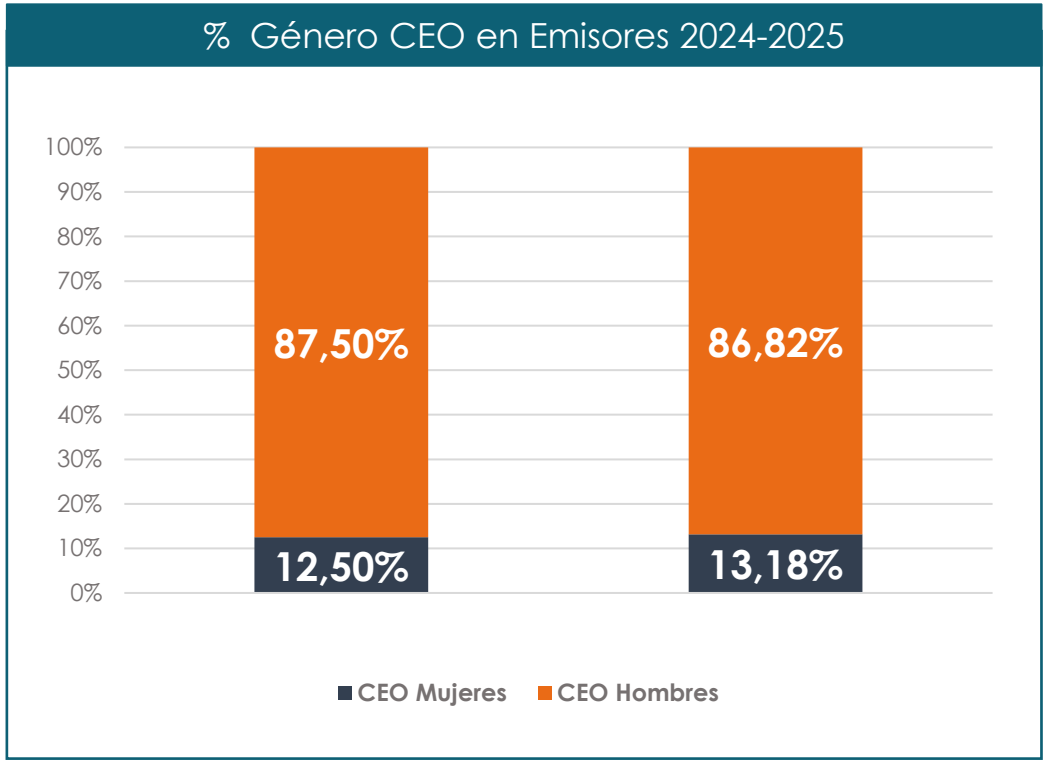
EMISORES QUE SON DIRIGIDOS POR UNA MUJER

2024

Género	N.º Emisores	%
CEO Mujeres	17	12,50%
CEO Hombres	119	87,50%

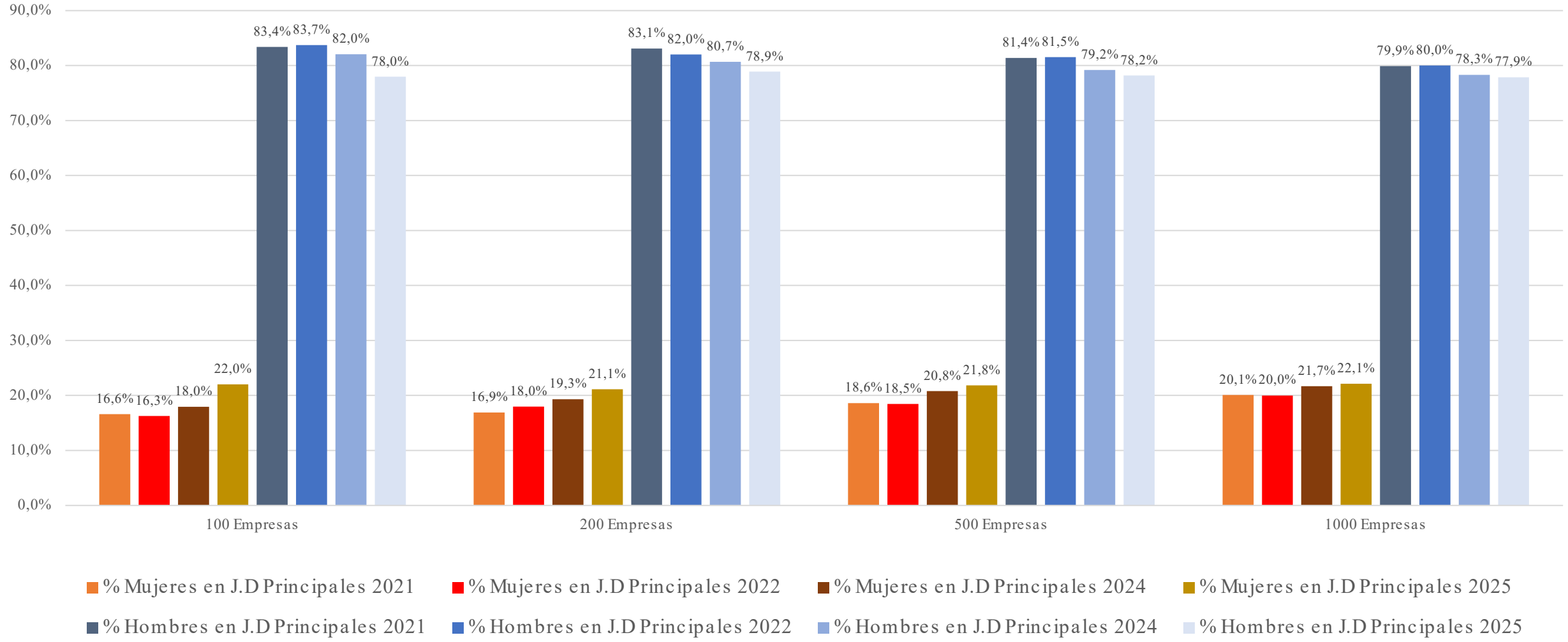
2025

Género	N.º Emisores	%
CEO Mujeres	17	13,2%
CEO Hombres	112	86,8%

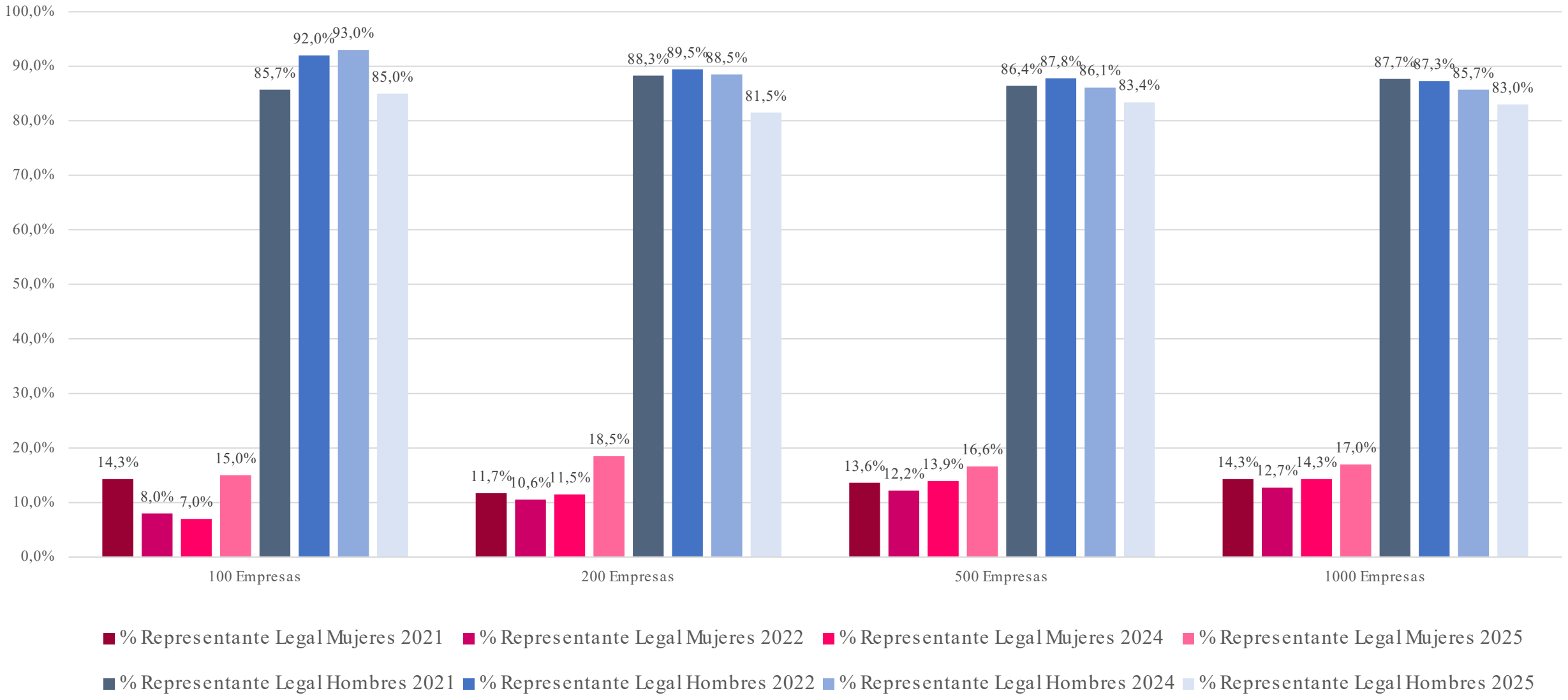


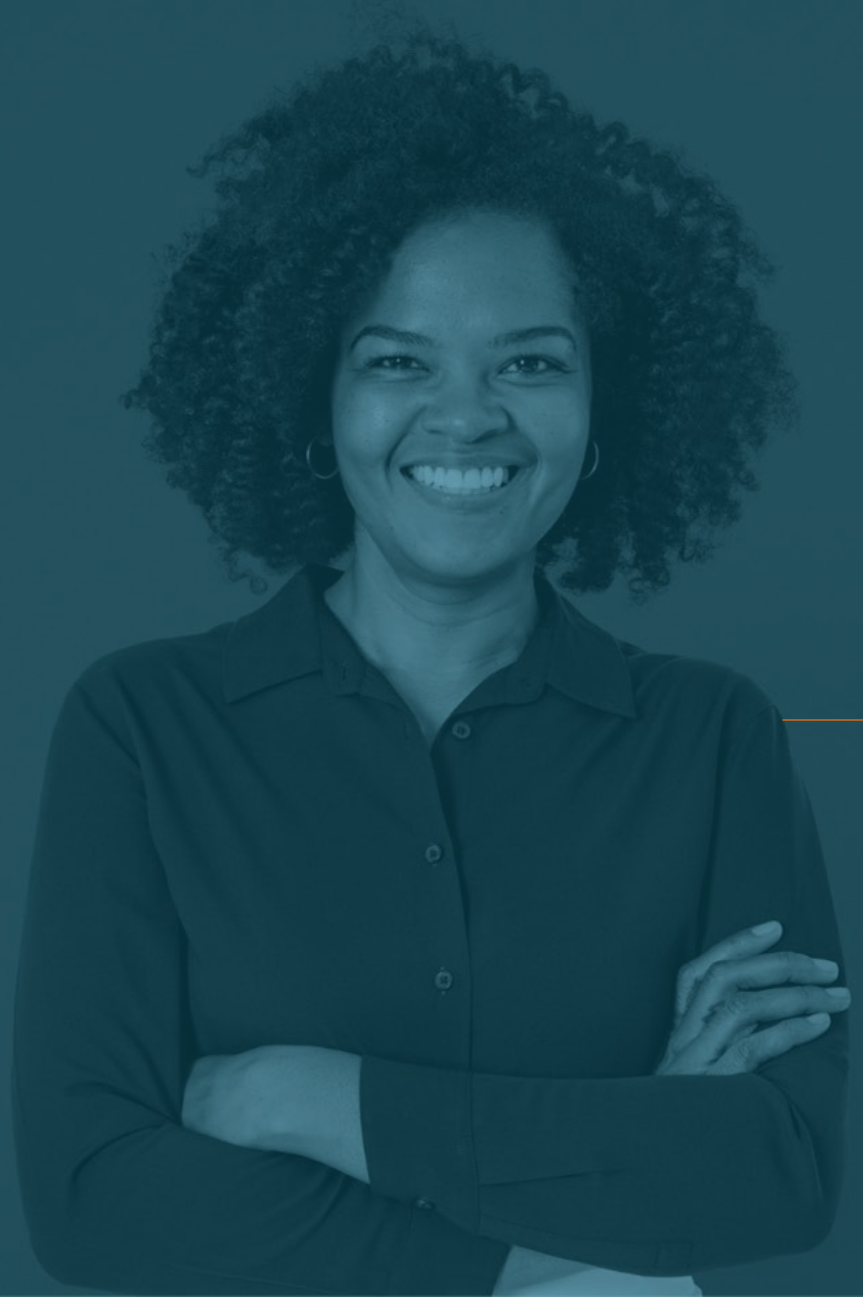
SOCIEDADES CERRADAS

PARTICIPACIÓN DE HOMBRES Y MUJERES EN JUNTAS DIRECTIVAS PRINCIPALES SOCIEDADES CERRADAS 2021-2025



PARTICIPACIÓN DE HOMBRES Y MUJERES EN CARGO REPRESENTANTE LEGAL SOCIEDADES CERRADAS 2021-2025





CONCLUSIONES

& AVANCES

Aumentamos

2.5 puntos

de mujeres en **Juntas Directivas de los emisores en Colombia** respecto a 2024.

Posiciones

CEO

No hubo aumento en la participación de mujeres como CEO, y para 2025 las mujeres ocupan **18 de estas posiciones de liderazgo.**

Crecimiento desde 2018

10.6%

Mujeres en Juntas Directivas.

En 2025

48 mujeres

Que no estaban llegaron a las Juntas Directivas de los emisores de valores.

Pasamos a

28,9%

La participación de mujeres como **miembros suplentes**, en 2024 cerró en 25,6%.

El número de empresas sin mujeres en sus juntas directivas **disminuyó en 4 puntos porcentuales** con respecto a 2024.

01

Aunque hubo un aumento significativo en la participación de las mujeres en las Juntas Directivas de los emisores, **es importante seguir sensibilizando sobre la importancia de esto para las empresas y la sociedad en general.**

02

Sensibilizar de manera estratégica a el sector empresarial sobre la consideración de la **diversidad en los planes de sucesión de los CEO** pues estos puestos son clave en la consecución de los objetivos del nivel de participación de mujeres en las juntas directivas.

03

Establecer un plan de sensibilización para **las 24 empresas que no tienen ni una sola mujer en su junta directiva**, pues aún no incorporan la diversidad de género en sus órganos de gobierno, dejando valor sobre la mesa.