



活動報告

30% Club Japan『第10回 TOPIX 社長会』を開催 ～企業の意思決定を行う主要ポジションへの女性登用加速化をテーマに議論～

日本企業の役員に占める女性割合向上を目指して活動する30% Club Japan (Chair: 資生堂 魚谷 雅彦)は2024年5月28日、取り組みの一環としてTOPIX 100、TOPIX Mid 400 等のメンバー(*1)から成るコミュニティ、『TOPIX 社長会(以下、社長会)』の第10回目の会合を開催しました。

第10回目となる今回の会合では、MS&AD インシュアランス グループ ホールディングス株式会社 取締役会長 会長執行役員 柄澤 康喜氏、株式会社みずほフィナンシャルグループ 取締役 兼 執行役社長(代表執行役) グループCEO 木原 正裕氏からの事例発表をもとに、執行役員及びライン部長への女性登用のさらなる加速化、インクルーシブな組織カルチャー変革に関して、23社24名(*2)のメンバーが参加し、活発な議論を行いました。第10回の節目となる今回の会合では、加盟企業のこれまでの取組成果として、企業における意思決定層であるライン部長や執行役員、取締役へ女性を登用した事例、なかでもこれまで主に男性が担ってきた領域(技術系や生産系、営業領域など)への登用事例を共有し、取り組みの成果を確認しました。

事例発表についての主な議論内容は以下の通りです。

■ カルチャー変革とダイバーシティの両輪で推進

カルチャー変革の第一歩としてまず社員の声を聴くことを徹底。様々な声を聴くと、世代により意識も価値観も異なることが分かる。社員に語る際には会社のカルチャーを変革し、誰もがいきいきと働ける会社を目指すことを伝えることが重要。その先に女性だけでなく全ての人が活躍できる企業風土が醸成される

■ ダイバーシティ推進がもたらすイノベーション創出の理解浸透

女性活躍をはじめとするダイバーシティを推進することで多様な意見、発想が生まれイノベーションにつながるという理論は頭ではわかっているが、腹落ち、実感できていない上位職も多い。さまざまな場面において、議論に女性や異なるバックグラウンドをもつ人材が加わることで良い摩擦が生まれ、全く違う角度の提案につながるなどの事例が出てきている。このような事例を積み上げ、社会にもアウトプットすることで納得度を高めていくことが必要

■ 上位職への女性登用の加速化と女性管理職候補者の当事者意識醸成

これまで男性が多く登用されてきた領域のライン部長や執行役員に女性を任用する事例が増えつつある。女性部門長を関係会社の非常勤取締役に任用し、経験を積ませる、女性部長の会を組織化する、また次世代育成に向け、女性管理職が女性社員に管理職になることの魅力を伝えるなどの施策も当事者意識醸成に寄与する

■ 長時間労働の是正と評価の見える化によるEQUITYな制度作り

業務プロセスは改善ではなく、改革の思考で考える。日本型の伝統ではいまだ長時間労働、全国転勤をこなす社員がより高く評価される傾向が残る。働く時間や働き方にかかわらず、スキル重視の業務ア

サインと評価を実現するために、長時間労働を是正し、誰もがきめられた時間内で業務を終わらせ、時間の制約がある人もそうでない人も同様の条件(時間内)下で評価されるEQUITYな環境作りが必要。そのためには抜本的な業務プロセス改革を行うことが求められる。

また、現在でも広く普及しているいわゆる一般職、総合職などの社員区分を廃止し評価体系を一本化することも有効。すべての社員が力を発揮し、公正に評価される環境作りにつながる

■ 男性の育児休業取得促進のための周囲の理解促進

男性の育児休業取得促進では、当事者のサポートはもちろんのこと、育児休業を取得する当事者の職場や同僚に目を向けることも重要。職場自体を支援することで、組織内で育児取得を応援する風土が生まれ、本人も取得をためらう気持ちが軽減される。男性育児休業の取得促進は少子化という観点でも重要な取り組み。この問題は国そして企業が全面的にサポートして必要がある

最後に、意識決定層における女性登用の更なる加速と、この 30% Club Japan『TOPIX 社長会』が、事例発表を通じて、より一層トップ同士が刺激しあい、切磋琢磨しあう場となることを確認し、第 10 回社長会は締めくくられた。今後も日本企業における女性活躍を阻む本質的課題解決につながるアクションを推進し、女性の意思決定層への参画のスピードアップを図ります。次回は 2024 年 11 月に開催予定です。

(※1) 30% Club Japan は社長、会長、ボード議長、または同等のポジションの方のみがメンバーになることが可能です。

(※2) 第 10 回 30% Club Japan『TOPIX 社長会』の参加メンバー(企業名五十音順)

- アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長 兼 取締役会議長 小路 明善
- 味の素株式会社 取締役 代表執行役社長 最高経営責任者 藤江 太郎
- ANA ホールディングス株式会社 代表取締役社長 芝田 浩二
- MS&AD インシュアランス グループ ホールディングス株式会社 取締役会長 会長執行役員 柄澤 康喜
- 花王株式会社 代表取締役 社長執行役員 長谷部 佳宏
- 株式会社資生堂 取締役 代表執行役 会長 CEO 魚谷 雅彦
- 株式会社資生堂 取締役 代表執行役 社長 COO 藤原 憲太郎
- 清水建設株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 井上 和幸
- 第一生命ホールディングス株式会社 代表取締役社長 CEO 菊田 徹也
- 株式会社大和証券グループ本社 代表執行役社長 最高経営責任者(CEO)荻野 明彦
- 株式会社テレビ朝日 代表取締役社長 篠塚 浩
- 株式会社電通グループ 取締役 代表執行役 社長 グローバル CEO 五十嵐 博
- 株式会社ニッスイ 代表取締役 社長執行役員 最高経営責任者(CEO) 浜田 晋吾
- 日本電気株式会社 取締役 代表執行役社長 兼 CEO 森田 隆之
- 野村ホールディングス株式会社 代表執行役社長 グループ CEO 奥田 健太郎
- パナソニック ホールディングス株式会社 代表取締役 社長執行役員 グループ CEO 楠見 雄規
- 富士通株式会社 代表取締役社長 CEO 時田 隆仁
- 株式会社ポーラ 代表取締役社長 及川 美紀
- 株式会社みずほフィナンシャルグループ 取締役 兼 執行役社長(代表執行役)グループ CEO 木原 正裕
- 株式会社三井住友フィナンシャルグループ執行役社長 グループ CEO 中島 達
- 明治ホールディングス株式会社 代表取締役社長 CEO 川村 和夫
- 株式会社山口フィナンシャルグループ 代表取締役社長 CEO 棕梨 敬介
- ライオン株式会社 代表取締役会長 取締役会議長 掬川 正純
- 株式会社リコー 代表取締役 社長執行役員・CEO 大山 晃

※開催当時の肩書を記載しています。

【第 10 回 TOPIX 社長会 集合写真】



TOPIX 社長会メンバー、PM メンバー、事務局含む

【議論の様子】



【30% Club Japan概要】

- ・名称：30% Club Japan（サーティパーセントクラブジャパン）
- ・発足日：2019年5月1日
- ・目標：TOPIX100の取締役会に占める女性割合：2030年をめどに 30%
- ・メンバー：上場企業等の社長・CEOらトップマネジメント78名（2024年5月28日時点）
- ・URL：<https://30percentclub.org/chapters/japan-2/>
- ・Twitter：[@30percentclubJ1](https://twitter.com/30percentclubJ1)

・運営体制（2024 年 5 月 28 日時点）

Steering Committee Chair:

魚谷 雅彦（株式会社資生堂 取締役 代表執行役 会長 CEO）

Steering Committee Vice Chair:

永山 晴子（デロイトトーマツ グループ ボード議長）

Steering Committee Members:

小路 明善（アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長 兼 取締役会議長）

廣藤 綾子（株式会社資生堂 エグゼクティブオフィサー）

藤井 輝夫（東京大学 総長）

古布 薫（インベスコ・アセット・マネジメント株式会社 ヘッド・オブ・ESG）

日比野 隆司（株式会社大和証券グループ本社 特別顧問）

Advisory Board Members:

塚原 月子（株式会社 カレイディスト 代表取締役社長）

治部 れんげ（東京工業大学准教授）

土屋 大輔（ブランズウィック・グループ株式会社 パートナー 日本事業統括）

Working Groups:

TOPIX 社長会（Chair: 魚谷 雅彦）

インベスター・グループ（Chair: 古布 薫）

大学グループ（Chair: 藤井 輝夫）

<報道関係からのお問い合わせ先>

30% Club Japan 広報 e-mail: info30percentclubjp@shiseido.com

以 上