



UDZIAŁ KOBIET WE WŁADZACH WIG140 NA KONIEC 2024

LUTY 2025

Małgorzata Kloka
Milena Olszewska-Miszuris





Małgorzata Kloka

Członkini Komitetu Sterującego
30% Club Poland

Dane za miniony rok zaskakują i martwią. Udział kobiet we władzach spółek WIG140 wzrósł niezauważalnie, pomimo coraz wyższej wiedzy spółek i ich akcjonariuszy o wymogach zbliżającej się implementacji tzw. Dyrektywy *Women on Boards*. Największe rozczarowanie to w mojej opinii *blue chipy*. W spółkach WIG20, które powinny mieć największą świadomość korzyści płynących z różnorodności, w największym stopniu będą podlegały nowej legislacji i mogą pozwolić sobie na rozbudowane narzędzia do pracy nad *diversity*, sytuacja w ciągu roku uległa pogorszeniu. I to mimo tego, że w wielu z nich w 2024 r. miały miejsce zmiany w organach, które mogły zostać wykorzystane do poprawy sytuacji.



Milena Olszewska-Miszuris

Co-Chair 30% Club Poland

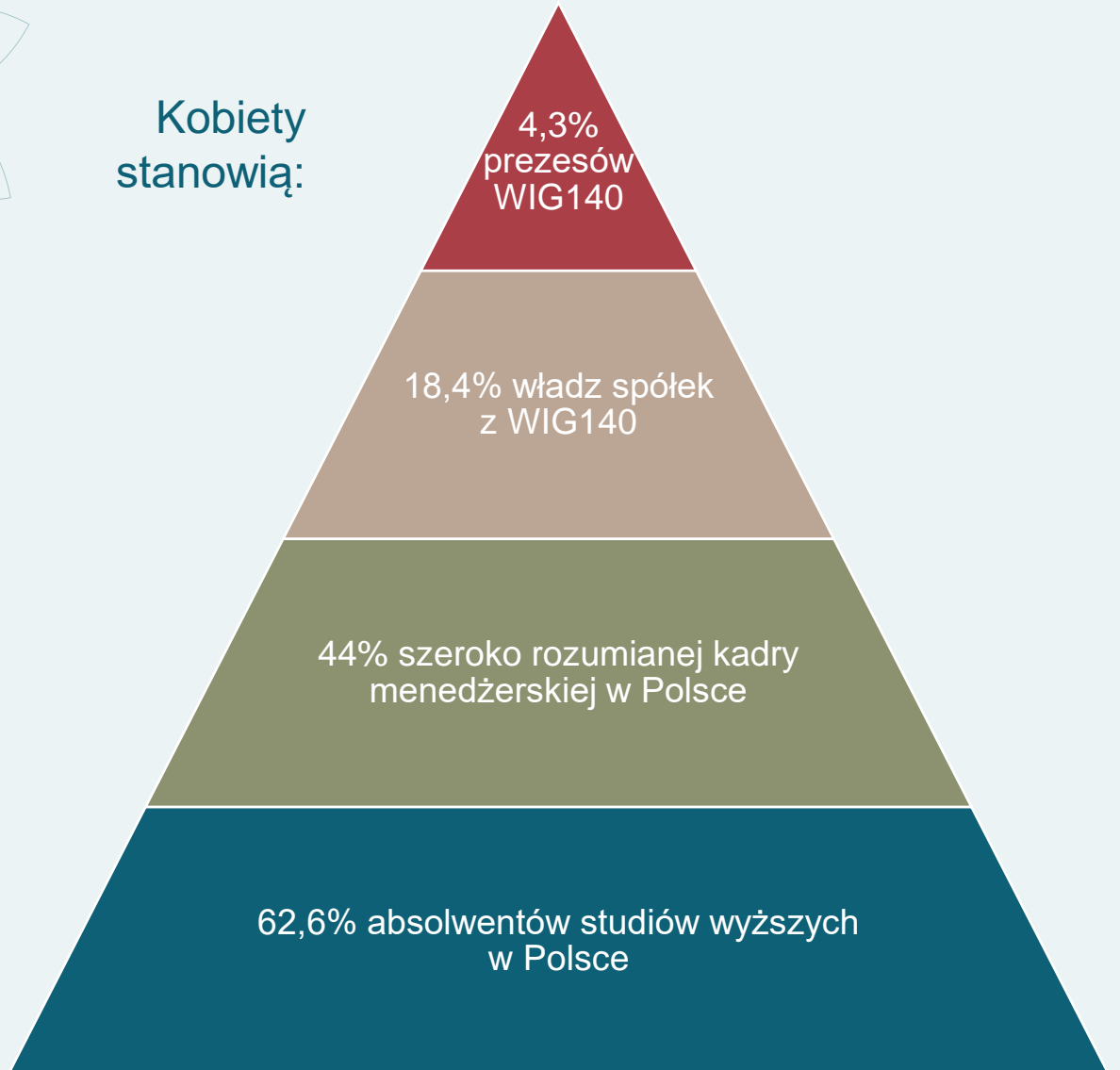
Działanie na rzecz różnorodności we władzach spółek chyba nigdy nie było tak ważne jak teraz. Niesprzyjające okoliczności polityczne na świecie, wycofywanie się wielu zagranicznych firm z działań DEIB oraz przedłużające się wdrożenie Dyrektywy *Women on Boards* w Polsce przysłaniają podstawową kwestię, czyli korzyści płynące z różnorodności. 18,4% udziału kobiet we władzach spółek z WIG140 to zdecydowanie poniżej 30% wynikającego z tzw. teorii masy krytycznej i celów 30% Club Poland. Globalne sukcesy 30% Club pokazują siłę stawiania osobom na najwyższych szczeblach mierzalnych i ambitnych celów z zakresów różnorodności. Nie ma na co czekać. Zmiana nie dokona się sama.



Kompetentnych kobiet do zasiadania we władzach spółek nie brakuje

Źródła: 30% Club Poland, dane ze spółek z WIG140 na koniec 2024 roku; dane z Eurostat na 3Q2020, dane GUS za 2023 rok

Kobiety stanowią:



140 największych spółek giełdowych w Polsce

Udział kobiet we władzach

| | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 15,5% | 16,6% | 17,2% | 18,0% | 18,4% |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |

Procent spółek bez żadnej kobiety we władzach

| | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 23,6% | 20,0% | 16,4% | 20,0% | 20,7% |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |

Udział kobiet w zarządach

| | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 12,6% | 13,1% | 12,2% | 13,9% | 14,1% |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |

Procent spółek, w których kobiety pełniły funkcję prezeski zarządu

| | | | | |
|------|------|------|------|------|
| 4,3% | 3,6% | 2,1% | 4,3% | 4,3% |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |

Zbyt powolny wzrost udziału kobiet w WIG140

Udział kobiet w radach nadzorczych

| | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 17,3% | 18,9% | 20,4% | 20,6% | 21,1% |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |

Procent spółek, w których kobiety pełniły funkcję przewodniczącej rady nadzorczej

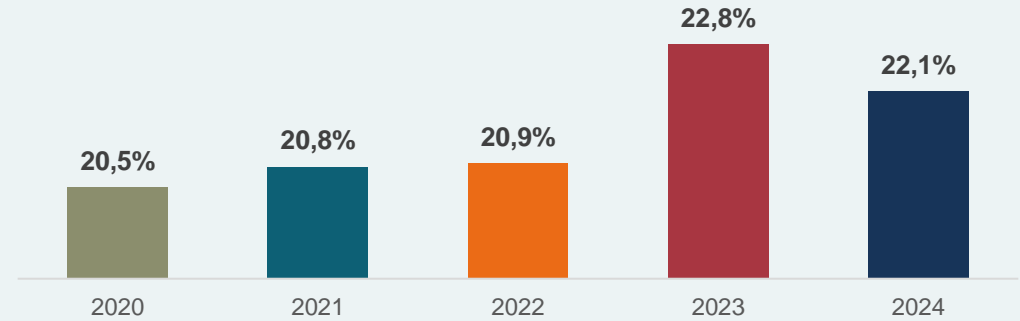
| | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 15,0% | 15,7% | 15,7% | 14,3% | 11,4% |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |

Źródło: 30% Club Poland, dane na koniec poszczególnych lat kalendarzowych;
władze = zarząd + rada nadzorcza
Dane dotyczące udziału kobiet zebrane na ostatni dzień każdego roku.

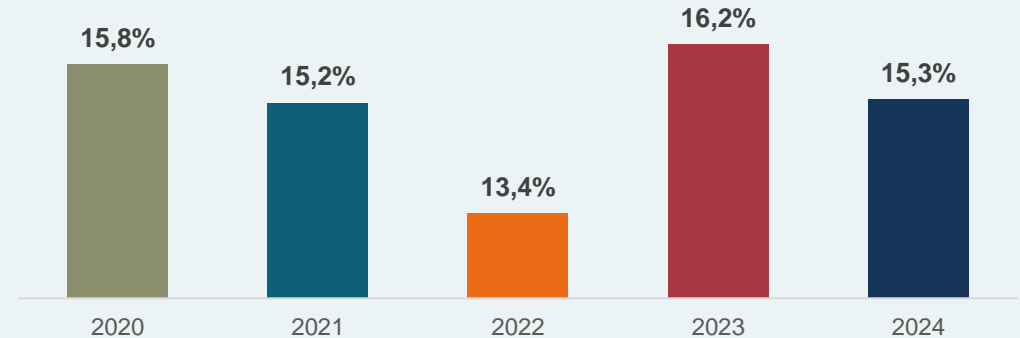
Spadek udziału kobiet we władzach WIG20

- W indeksie WIG20 kobiety stanowiły 22,1% władz na koniec 2024 r. Choć jest to wyższy udział niż w mWIG40 i sWIG80, pokazuje spadek o 0,8pp. względem 2023 r.
- Wynika on zarówno z niższego udziału kobiet w zarządach spółek z WIG20, w których kobiety stanowiły 15,3%, -0,9pp rdr oraz w radach nadzorczych: 27,0%, -1,3 pp. rdr.
- W 20 największych giełdowych spółkach była 1 prezeska zarządu i 5 przewodniczących rad nadzorczych.
- Na koniec 2024 r. we władzach 18 spółek z 20 blue chipów zasiadały panie. To pogorszenie rdr, gdyż na koniec 2023 r. każda firma z WIG20 miała kobiecą reprezentację we władzach.
- W zarządach 7 spółek z WIG20 na koniec 2024 r. nie było kobiet (wobec 9 rok wcześniej). W 4 spółkach brak było kobiet w radzie nadzorczej (2 na koniec 2023 r.).

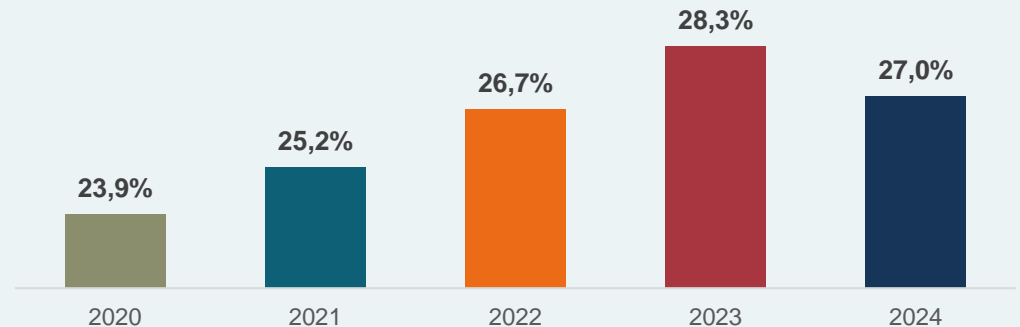
Udział kobiet we władzach spółek z WIG20



Udział kobiet w zarządach spółek z WIG20



Udział kobiet w radach nadzorczych spółek z WIG20



Lepiej w spółkach z mWIG40, słabiej w sWIG80

- W indeksie giełdowych „średniaków” (mWIG40) kobiety stanowiły 22,0% władz na koniec 2024 r., tylko minimalnie poniżej poziomu dla WIG20. W ciągu minionego roku udział kobiet we władzach firm z mWIG40 zanotował istotny wzrost – o 3,5 pp. rdr.
- W małych spółkach (sWIG80) udział kobiet spadł o 0,9 pp. rdr. do 14,9%.
- We władzach 7 spółek z mWIG40 i 20 z sWIG80 nie było żadnej kobiety.
- Większy udział kobiet notowany był w radach nadzorczych (25,5% dla mWIG40, 16,7% dla sWIG80) niż w zarządach (odpowiednio 16,8% i 11,8%).

Udział kobiet we władzach spółek z mWIG40

| | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 14,5% | 18,5% | 17,7% | 18,5% | 22,0% |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |

Udział kobiet we władzach spółek z sWIG80

| | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 14,2% | 13,9% | 15,4% | 15,8% | 14,9% |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |

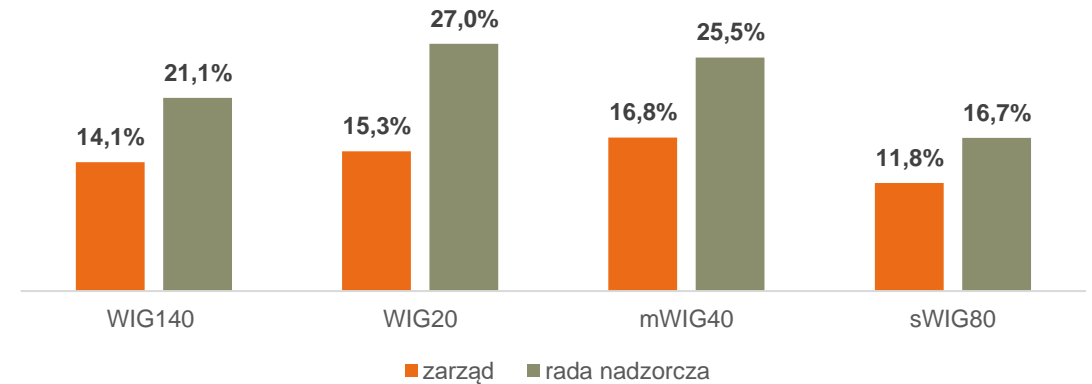
Liczba spółek bez kobiety w władzach



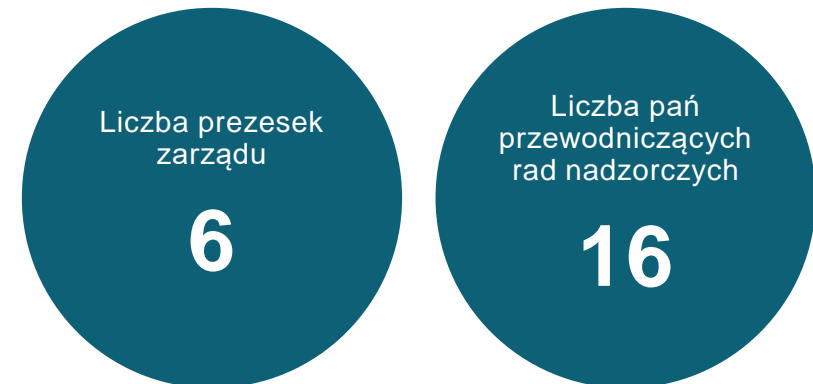
Większy udział kobiet w radach nadzorczych niż w zarządach

- Udział kobiet w radach nadzorczych spółek WIG140 na koniec 2024 r. (21,1%) był wyższy niż w zarządach (14,1%). Ta prawidłowość widoczna była dla wszystkich indeksów wchodzących w skład WIG140.
- W 2024 r. było 6 prezesek zarządów, analogicznie do poprzedniego roku. 16 pań przewodniczyło pracom rad nadzorczych (o 4 mniej rdr).

Większy udział kobiet w radach nadzorczych niż w zarządach na koniec 2024 roku



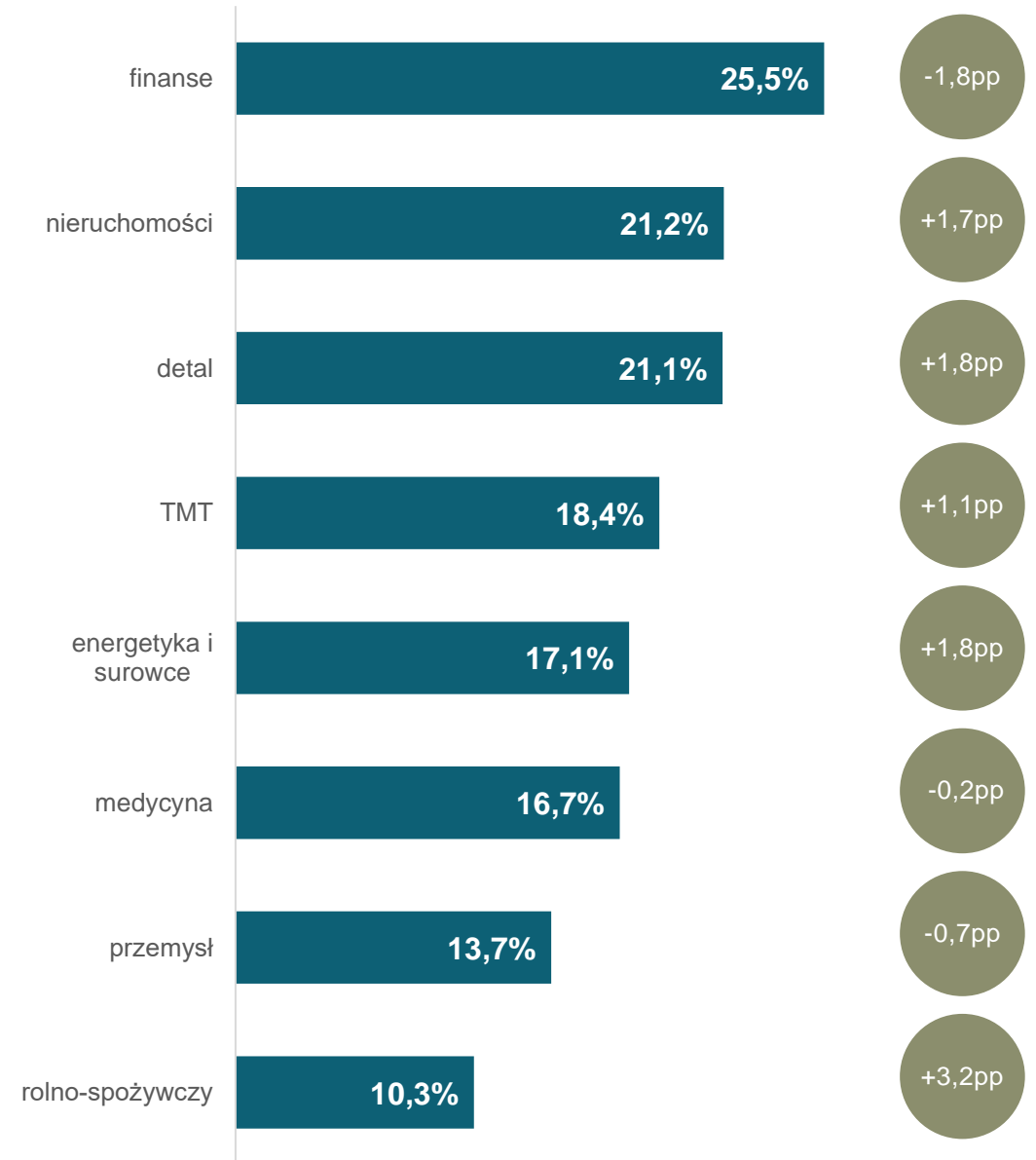
Więcej kobiet na czele rad nadzorczych niż zarządów spółek z WIG140 na koniec 2024 roku



Sektor finansowy liderem różnorodności, jednak ze spadkiem rdr

- Sektorem o największej różnorodności płci we władzach pozostaje sektor finansowy, w którym kobiety stanowiły 25,5% władz. Sektor ten zanotował jednak największy sektorowy spadek wskaźnika – o 1,8pp rdr.
- Na kolejnym miejscu plasują się nieruchomości i detal z odpowiednio 21,2% i 21,1% reprezentacją kobiet w zarządach i radach nadzorczych łącznie.
- Pośrodku stawki znajduje się sektor TMT z 18,4% reprezentacją pań we władzach oraz energetyka i surowce (17,1%).
- Najgorzej sytuacja wygląda w sektorze rolno-spożywczym (10,3%), przemyśle (13,7%) oraz medycynie (16,7%).

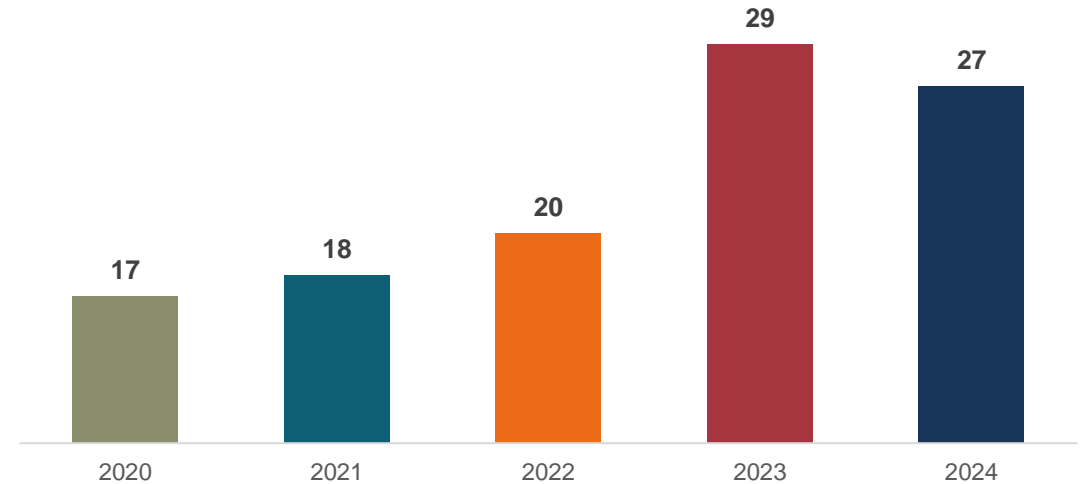
Udział kobiet we władzach spółek – sektory



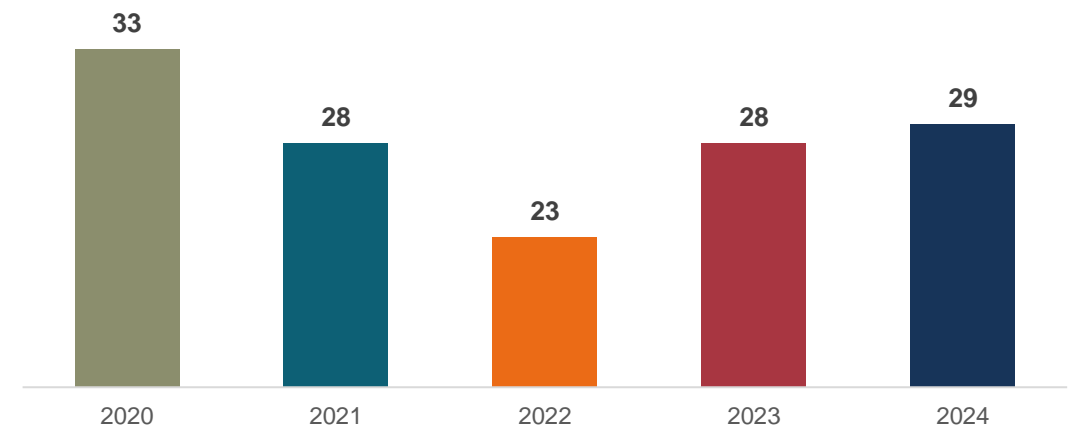
Mniej spółek z minimum 30-procentową reprezentacją kobiet

- W 2024 r. zmniejszyło się grono spółek, w których udział kobiet we władzach przekroczył próg 30%. Na koniec 2024 r. takich firm było 27 (19% wszystkich badanych) w porównaniu do 29 (21%) rok wcześniej.
- Jednocześnie wzrosła liczba spółek bez żadnej kobiety we władzach – na koniec 2023 r. firm w całości z męskimi zarządami i radami nadzorczymi było 28, po roku ich liczba zwiększyła się do 29.

Liczba spółek z min. 30% udziałem kobiet we władzach



Liczba spółek bez żadnej kobiety we władzach



Nieliczne spółki spełniają kryteria projektu Ustawy implementującej Dyrektywę Kobiety we władzach

Zgodnie z listopadową wersją projektu nowelizacji Ustawy o ofercie publicznej (...) przygotowaną przez Ministerstwo Sprawiedliwości, która ma wdrożyć Dyrektywę Kobiety we władzach do krajowego ustawodawstwa:

Art. 90gc. 1. Spółka zobowiązana jest do zapewnienia równowagi płci w organach spółki, chyba że liczba wszystkich stanowisk w organach spółki jest mniejsza niż trzy.

2. Obowiązek, o którym mowa w ust. 1, uznaje się za spełniony, jeżeli:

1) łączna liczba stanowisk w organach spółki zajmowanych przez osoby należące do niedostatecznie reprezentowanej płci jest nie mniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33% liczby wszystkich stanowisk w organach spółki; oraz

2) osoby należące do niedostatecznie reprezentowanej płci zajmują stanowiska w każdym z organów spółki, proporcjonalnie do liczby stanowisk w danym organie.

Liczba spółek z WIG140 spełniających kryteria z listopadowej wersji projektu nowelizacji Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych

28 spółek

spełnia kryterium
33% udziału kobiet
w zarządach
(20% spółek WIG140)

42 spółki

spełniają kryterium
33% udziału kobiet
w radach nadzorczych
(30% spółek WIG140)

11 spółek

spełnia oba kryteria czyli
33% udziału kobiet
w zarządach i 33%
udziału w radach
nadzorczych

23 spółki

spełniają udział 33%
udziału kobiet
w zarządach i w radach
nadzorczych łącznie

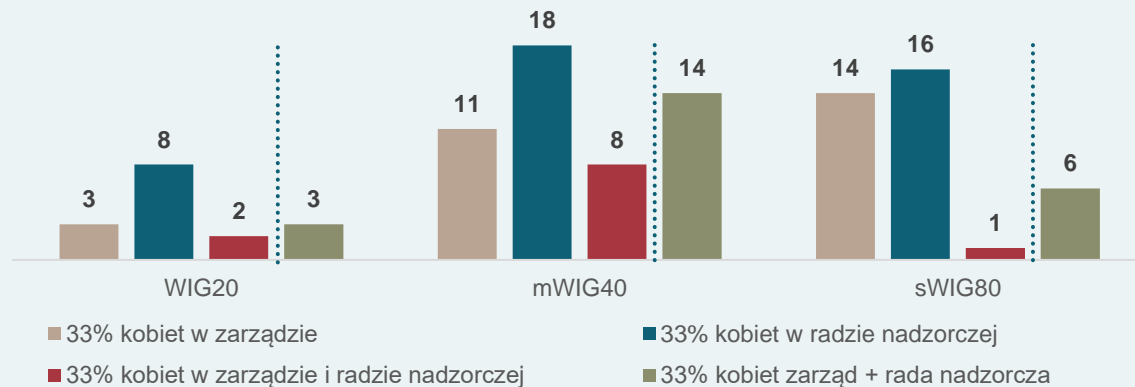
Uwaga: Ze względu na wątpliwości interpretacyjne w odniesieniu do kryterium celu 33% w listopadowej wersji Ustawy o ofercie (...) powyżej zaprezentowano dwie możliwości – spełnianie udziału 33% kobiet w zarządzie i 33% w radzie nadzorczej oraz 33% w sumie tych organów. Jednocześnie, nie weryfikowano czy dana spółka z WIG140 jest objęta nowelizacją Ustawy o ofercie (...) – obliczeń dokonano dla każdej ze spółek w WIG140.

Nieliczne spółki spełniają kryteria projektu Ustawy

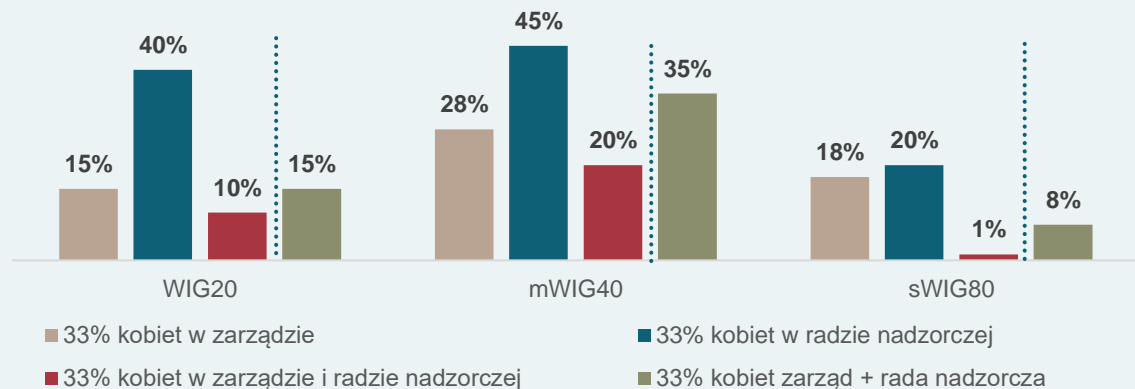
- Relatywnie najkorzystniej pod względem spełniania kryteriów ustawy wygląda mWIG40 – w tej grupie 28% spółek spełniało warunek udziału 33% niedoreprezentowanej płci w zarządzie, 45% w radzie nadzorczej a 20% w zarządzie i radzie nadzorczej osobno.
- W przypadku WIG20 te wskaźniki kształtowały się na odpowiednio 15%, 40% oraz 10%. Najgorzej wypadły spółki z sWIG80 – tylko około jednej piątej spełniało 33% udziału niedoreprezentowanej płci na poziomie zarządu lub rady nadzorczej. Łącznie obydwa kryteria spełnia zaś tylko jedna spółka (1%).

Uwaga: Ze względu na wątpliwości interpretacyjne w odniesieniu do kryterium celu 33% w listopadowej wersji Ustawy o ofercie (...) powyżej zaprezentowano dwie możliwości – spełnianie udziału 33% kobiet w zarządzie i 33% w radzie nadzorczej oraz 33% w sumie tych organów. Jednocześnie, nie weryfikowano czy dana spółka z WIG140 jest objęta nowelizacją Ustawy o ofercie (...) – obliczeń dokonano dla każdej ze spółek w WIG140.

Liczba spółek w ramach indeksów z spełniających kryteria projektu Ustawy o ofercie publicznej (...) implementującego Dyrektywę Kobiety we władzach



% spółek w ramach indeksów spełniających kryteria projektu Ustawy o ofercie publicznej (...) implementującego Dyrektywę Kobiety we władzach



Niewiele kobiet brakuje, aby w zarządach i radach nadzorczych było ich 33%

- Brakuje tylko 116 kobiet w odniesieniu do zarządów i 131 w odniesieniu do rad nadzorczych (zakładając, że jedna osoba zajmuje jedno stanowisko), aby spełnić wymóg 33% niedoreprezentowanej płci każdym organie spółek z WIG140.
- Jeśli 33% udział niedoreprezentowanej płci policzymy łącznie w organach, brakuje 234 kobiet. Obliczenia dokonane są przy założeniu braku zmiany wielkości organów.

12

30% Club Poland

Liczba kobiet brakujących we władzach spółek WIG140 do spełnienia celów Ustawy o ofercie (...)

116 kobiet

brakuje do spełnienia kryterium **33% udziału** kobiet w **zarządach** spółek z WIG140

131 kobiet

brakuje do spełnienia kryterium **33% udziału** kobiet w **radach nadzorczych** spółek z WIG140

247 kobiet

brakuje, aby spełnić kryterium **33% w zarządach i 33% w radach nadzorczych** spółek WIG140

234 kobiet

brakuje, aby spełnić kryterium **33% w zarządach i radach nadzorczych** spółek WIG140 łącznie

Uwaga: Ze względu na wątpliwości interpretacyjne w odniesieniu do kryterium celu 33% w listopadowej wersji Ustawy o ofercie (...) powyżej zaprezentowano dwie możliwości – spełnianie udziału 33% kobiet w zarządzie i 33% w radzie nadzorczej oraz 33% w sumie tych organów. Jednocześnie, nie weryfikowano czy dana spółka z WIG140 jest objęta nowelizacją Ustawy o ofercie (...) – obliczeń dokonano dla każdej ze spółek w WIG140.

Pozostał niespełna rok do spełnienia pośrednich celów 30% Club Poland

- Kluczowym celem 30% Club Poland jest osiągnięcie udziału kobiet we władzach 140 największych giełdowych spółek w Polsce na poziomie 30% w 2030.
- Kampanie ma również cele pośrednie wyznaczone na koniec 2025 r. Zakładają one 20% udział kobiet we władzach spółek WIG140 oraz brak w tej grupie firm bez kobiet we władzach.
- Potrzeba dodatkowych działań i chęci ze strony firm, aby cele 30% Club Poland zostały spełnione. Mimo bardzo wielu medialnych wydarzeń i debat poświęconym implementacji Dyrektywy oraz zbliżającemu się terminowi do osiągnięcia celów, postęp spowalnia.

Cele 30% Club Poland

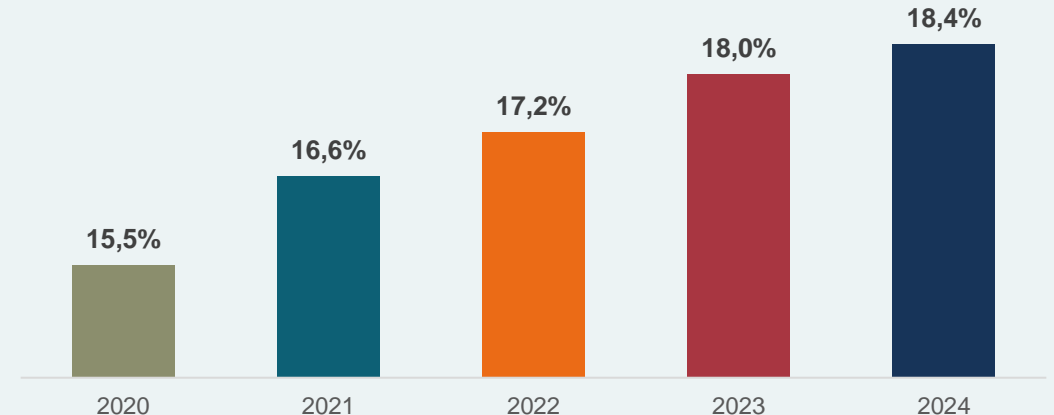
2025

- 20% kobiet we władzach spółek z WIG140
- Brak spółek z WIG140 bez żadnej kobiety we władzach

2030

- 30% kobiet we władzach spółek z WIG140

Udział kobiet we władzach WIG140





Dołącz do nas

.....

Wszystkich zainteresowanych przystąpieniem do 30% Club Poland prosimy o kontakt pod:

poland@30percentclub.org