



活動報告

30% Club Japan 『第11回 TOPIX 社長会』を開催

日本企業の役員に占める女性割合向上を目指して活動する30% Club Japan (Chair: 資生堂 魚谷 雅彦)は2024年11月28日、取り組みの一環としてTOPIX 100、TOPIX Mid 400等のメンバー(*1)から成るコミュニティ、『TOPIX 社長会(以下、社長会)』の第11回目の会合を開催しました。これまでの社長会では、取締役会の女性登用はもちろん、企業における意思決定層である執行役員やライン部長への女性登用の加速を主要なテーマとして議論してきました。2024年度の取締役会女性役員比率※は、TOPIX100企業において前年対比3.2ポイント増の22.8%、社長会参加企業において前年対比1.9ポイント増の24.9%です。

第11回目となる今回の会合では、株式会社大和証券グループ本社 代表執行役社長 CEO荻野 明彦氏と富士通株式会社 代表取締役社長 CEO時田 隆仁氏からの事例発表をもとに、執行役員及びライン部長への女性登用のさらなる加速化、インクルーシブな組織カルチャー変革に関して、21社22名(*2)のメンバーが参加し、活発な議論を行いました。

事例発表についての主な議論内容は以下の通りです。

■取締役会の多様性によるガバナンス強化

取締役会に女性や外国籍の人材、さまざまな分野の専門家など多様なメンバーを参加させることで、組織が活性化し、多様な意見が経営判断に反映される。例えば、中期経営計画の策定においても幅広い意見が取り入れられたり、市場の声を経営に反映する力が強化されたりする。これにより、企業のガバナンスが強化され、持続可能な成長を支える重要な要素となっている

■ジョブポスティングと女性社員のキャリア支援とモチベーション向上

ジョブポスティング制度などを通じて、誰もが手を上げられる仕組みを導入した場合、女性の方が手を上げる率が低く、女性自身が自分を縛っている様子も見受けられる。管理職を目指す女性社員に対し、多様なロールモデルとの対話を通じてモチベーションを高めるなど、背中を押す施策も重要と考える。また責任者などトップからポスティング制度利用を推奨するなど丁寧で地道な取り組みも必要

■ダイバーシティ、女性活躍推進のためのトップダウンの重要性

トップが積極的に女性活躍を推進、発信していくことで、各事業の責任者も意識し、女性社員を推薦していくことに積極的になる。また事業所のトップが男性育休や復職の際の時短制度利用、テレワークなどさまざまな環境整備のための制度利用を積極的に推奨することで、周囲に気兼ねなく制度を利用できる雰囲気醸成される。このようにトップダウンでの推進が鍵となり、組織全体で誰もが働きやすい職場環境の実現につながる

■女性登用の見える化による現状把握と改善への取り組み

女性活躍や DEI 推進などの企業の非財務指標と、売上高や営業損益などの財務指標との相関関係をデータで示すことも有効だと考える。そのために組織単位で女性登用やエンゲージメント推進など、企業が独自に定めた指標と財務指標の相関が見られればこれらの取組が企業成長に資するという納得感

を高められる。また組織や事業所、職種毎の状況を把握し、女性の登用が進んでいない組織には、その状況を明確にデータで示し、外部環境の影響なども含めた原因分析をしたうえで、自部門で改善策を考えアクションを繰り返す対応が有効

最後に、意識決定層における女性登用の更なる加速と、この 30% Club Japan 『TOPIX 社長会』が、事例発表を通じて、より一層トップ同士が刺激しあい、切磋琢磨しあう場となることを確認し、第 11 回社長会は締めくくられた。今後も日本企業における女性活躍を阻む本質的課題解決につながるアクションを推進し、女性の意思決定層への参画のスピードアップを図ります。次回第 12 回は 2025 年 5 月に開催予定です。

(*1) 30% Club Japan は社長、会長、ボード議長、または同等のポジションの方のみがメンバーになることが可能です。

(*2) 第 11 回 30% Club Japan 『TOPIX 社長会』の参加メンバー(企業名五十音順)

- アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長 兼 取締役会議長 小路 明善
- 味の素株式会社 取締役 代表執行役社長 最高経営責任者 藤江 太郎
- ANA ホールディングス株式会社 代表取締役社長 芝田 浩二
- 花王株式会社 代表取締役 社長執行役員 長谷部 佳宏
- KDDI 株式会社 代表取締役社長 CEO 高橋 誠
- 株式会社資生堂 取締役 代表執行役 会長 CEO 魚谷 雅彦
- 株式会社資生堂 取締役 代表執行役 社長 COO 藤原 憲太郎
- 清水建設株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 井上 和幸
- 株式会社大和証券グループ本社 代表執行役社長 CEO 荻野 明彦
- 株式会社テレビ朝日 代表取締役社長 篠塚 浩
- 株式会社電通グループ 取締役 代表執行役 社長 グローバル CEO 五十嵐 博
- 東京海上ホールディングス株式会社 取締役社長(代表取締役) グループ CEO 小宮 暁
- 日本電気株式会社 取締役 代表執行役社長 兼 CEO 森田 隆之
- 日本電信電話株式会社 代表取締役社長(社長執行役員) 島田 明
- 富士通株式会社 代表取締役社長 CEO 時田 隆仁
- 株式会社みずほフィナンシャルグループ 取締役 兼 執行役社長(代表執行役)グループ CEO 木原 正裕
- 株式会社三井住友フィナンシャルグループ執行役社長 グループ CEO 中島 達
- 三菱電機株式会社 代表執行役 執行役社長 漆間 啓
- 明治ホールディングス株式会社 代表取締役社長 CEO 川村 和夫
- 株式会社山口フィナンシャルグループ 代表取締役社長 CEO 椋梨 敬介
- ユニ・チャーム株式会社 代表取締役 社長執行役員 高原 豪久
- ライオン株式会社 代表取締役会長 取締役会議長 掬川 正純

※開催当時の肩書を記載しています。

【第 11 回 TOPIX 社長会 集合写真】



TOPIX 社長会メンバー、PM メンバー、事務局含む

【議論の様子】



【30% Club Japan概要】

- ・名称: 30% Club Japan (サーティパーセントクラブジャパン)
- ・発足日: 2019年5月1日
- ・目標: TOPIX100の取締役会に占める女性割合: 2030年をめどに 30%
- ・メンバー: 上場企業等の社長・CEOらトップマネジメント78名 (2024年5月28日時点)
- ・URL: <https://30percentclub.org/chapters/japan-2/>
- ・Twitter: [@30percentclubJ1](https://twitter.com/30percentclubJ1)

・運営体制(2024年11月28日時点)

Steering Committee Chair:

魚谷 雅彦(株式会社資生堂 取締役 代表執行役 会長 CEO)

Steering Committee Vice Chair:

永山 晴子(デロイトトーマツ グループ ボード議長)

Steering Committee Members:

小路 明善(アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長 兼 取締役会議長)

日比野 隆司(株式会社大和証券グループ本社 特別顧問)

廣藤 綾子(株式会社資生堂 執行役 エグゼクティブオフィサー)

藤井 輝夫(東京大学 総長)

古布 薫(インベスコ・アセット・マネジメント株式会社 ヘッド・オブ・ESG)

Advisory Board Members:

塚原 月子(株式会社 カレイディスト 代表取締役社長)

治部 れんげ(東京工業大学准教授)

土屋 大輔(ブランズウィック・グループ株式会社 パートナー 日本事業統括)

Working Groups:

TOPIX 社長会 (Chair: 魚谷 雅彦)

インベスター・グループ (Chair: 古布 薫)

大学グループ (Chair: 藤井 輝夫)

<報道関係からのお問い合わせ先>

30% Club Japan 広報 e-mail: info30percentclubjp@shiseido.com

以 上