



Milena Olszewska-Miszuris

Co-Chair 30% Club Poland

Dane 30% Club Poland o różnorodności władz 140 największych spółek giełdowych, analizowane od czterech lat, pokazują niedoreprezentowanie kobiet w zarządach i radach nadzorczych. Dodatkowo, niniejsze unikalne badanie bierze pod lupę różnorodność władz spółek z WIG20 i mWIG40 ze względu na wiek oraz poziom i kierunek wykształcenia. Dane pokazują, że władze ww. spółek na koniec 2023 roku były bardzo dobrze wykształcone – zdecydowana większość osób posiadała wyższe wykształcenie magisterskie. Jeśli chodzi o kierunki wykształcenia, dominowały osoby z kierunków ekonomia i finanse oraz prawo i administracja, a niedoreprezentowane - biorąc pod uwagę strukturę indeksu WIG20 i mWIG40 - były kierunki inżynieryjne. Dane pokazują również ograniczoną różnorodność władz ze względu na wiek.



dr Mirosław Kachniewski

Prezes Zarządu Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych

Badanie wykazało, że udział kobiet we władzach spółek giełdowych nie odzwierciedla struktury kompetencyjnej polskiego społeczeństwa, co jest jednocześnie złą i dobrą wiadomością. Złą, bo wskazuje na rażącą niesprawiedliwość, na systemową dyskryminację przy powierzaniu stanowisk na szczytach władzy korporacyjnej. Ale jest to jednocześnie dobra wiadomość, gdyż dowodzi, że możemy tę niesprawiedliwość stosunkowo łatwo wyeliminować, że kobiety dysponują kompetencjami niezbędnymi do objęcia stanowisk w zarządach i radach nadzorczych. Że narracja o dotychczasowym doborze najwyższych kadr w oparciu o kompetencje była naciągana, ale że da się bardzo szybko zmienić ten stan rzeczy – wystarczy rzeczywiście dokonywać wyboru władz spółek w oparciu o kompetencje i problem dysproporcji kobiet i mężczyzn sam zniknie.



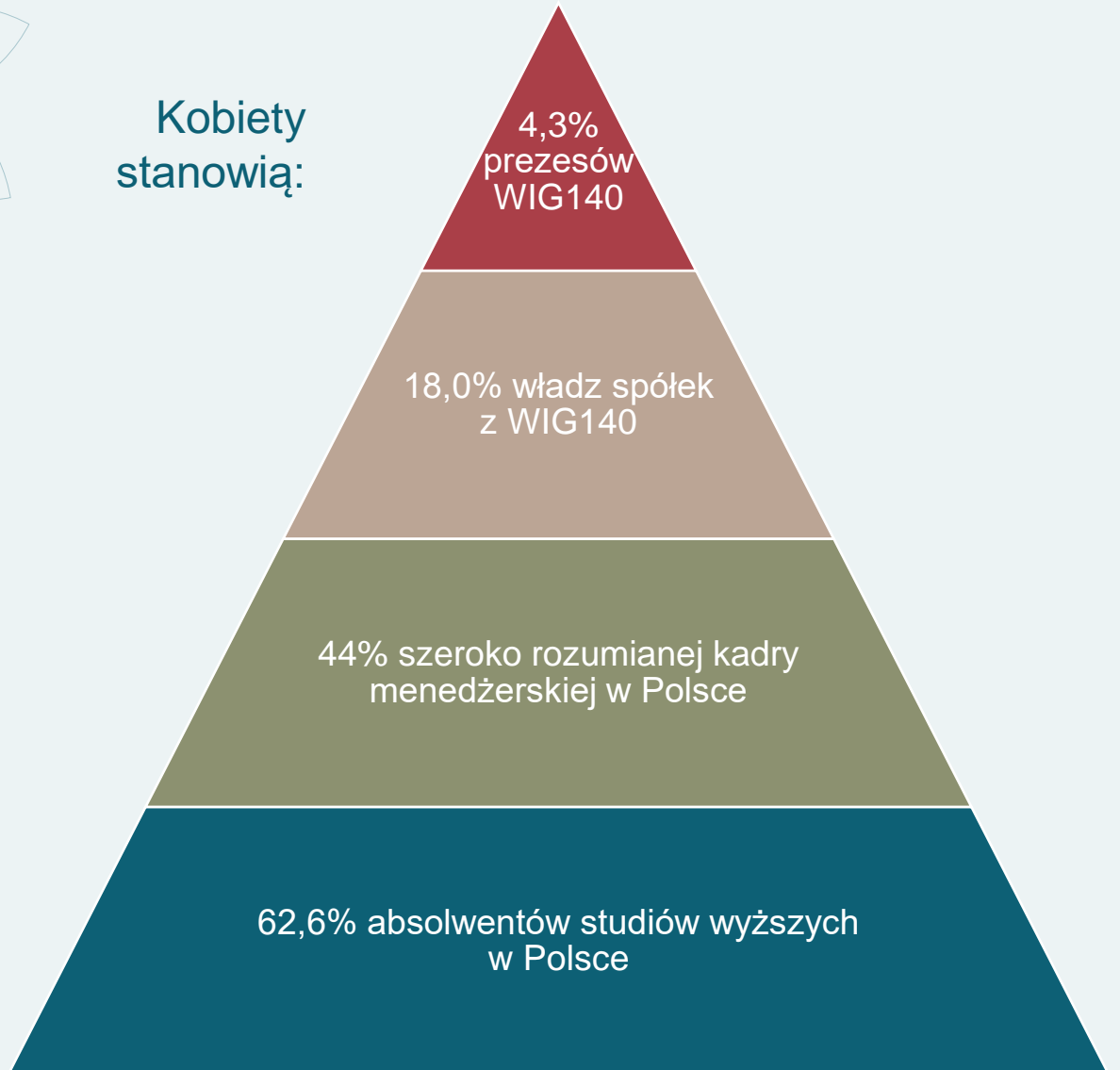
.....

Kobiety mniejszością we władzach WIG140



Kompetentnych kobiet do zasiadania we władzach spółek nie brakuje

Kobiety stanowią:



Źródła: 30% Club Poland, dane ze spółek z WIG140 na koniec 2023 roku; dane z Eurostat na 3Q2020, dane GUS za rok akademicki 2022/23

140 największych spółek giełdowych w Polsce

Udział kobiet we władzach

15,5%	16,6%	17,2%	18,0%
2020	2021	2022	2023

Procent spółek bez żadnej kobiety we władzach

23,6%	20,0%	16,4%	20,0%
2020	2021	2022	2023

Udział kobiet w zarządach

12,6%	13,1%	12,2%	13,9%
2020	2021	2022	2023

Procent spółek, w których kobiety pełniły funkcję prezeski zarządu

4,3%	3,6%	2,1%	4,3%
2020	2021	2022	2023

Mało kobiet we władzach WIG140

Udział kobiet w radach nadzorczych

17,3%	18,9%	20,4%	20,6%
2020	2021	2022	2023

Procent spółek, w których kobiety pełniły funkcję przewodniczącej rady nadzorczej

15,0%	15,7%	15,7%	14,3%
2020	2021	2022	2023

Źródło: 30% Club Poland, dane na koniec poszczególnych lat kalendarzowych;
władze = zarząd + rada nadzorcza



60 największych spółek giełdowych przedmiotem badania

- W grudniu 2023 roku opublikowaliśmy badanie podsumowujące różnorodność władz spółek, które na koniec 2022 roku wchodziły w skład indeksu WIG20. Dotyczyło ono zarówno płci jak i wieku oraz wykształcenia (kierunku i jego poziomu).
- W niniejszym raporcie publikujemy wyniki badania w odniesieniu do spółek WIG20 i mWIG40 czyli 60 największych spółek giełdowych, które na koniec 2023 wchodziły w skład tych indeksów. Podobnie jak rok temu, oprócz różnorodności ze względu na płeć, dodatkowo pokazujemy różnorodność ze względu na wiek oraz wykształcenia (kierunku i poziomu).

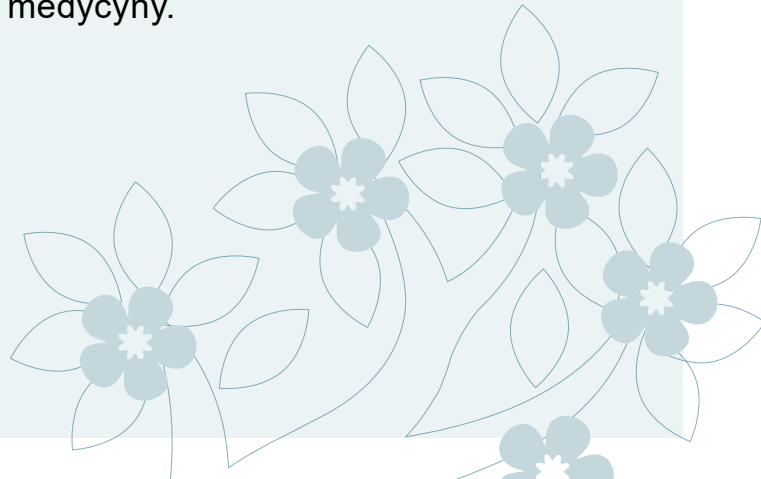
Spółki z WIG20 będące przedmiotem badania

1	Alior	finanse	11	LPP	detal
2	Allegro	detal	12	mBank	finanse
3	Asseco Poland	TMT	13	Orange Polska	TMT
4	CD Projekt	TMT	14	Orlen	energetyka i surowce
5	Cyfrowy Polsat	TMT	15	Pekao	finanse
6	Dino Polska	detal	16	Pepco	detal
7	JSW	energetyka i surowce	17	PGE	energetyka i surowce
8	Kęty	przemysł	18	PKO BP	finanse
9	KGHM	energetyka i surowce	19	PZU	finanse
10	Kruk	finanse	20	Santander Bank Polska	finanse

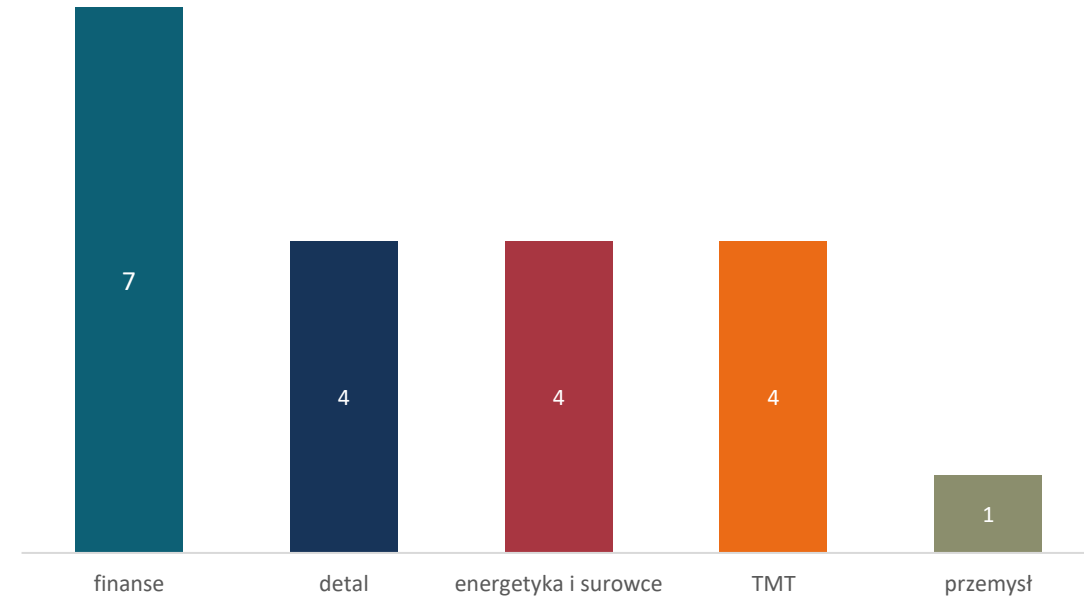
Spółki z WIG20 na koniec na 2023 roku. Własny podział sektorowy. TMT oznacza technologia, media i informatyka.

Nie wszystkie branże reprezentowane w WIG20

- Na potrzeby prowadzonych badań, 30% Club Poland wykorzystuje swój autorski podział branżowy spółek.
- Na koniec 2023 roku nie wszystkie branże, wyodrębnione przez 30% Club Poland, były reprezentowane w WIG20.
- Najczęściej reprezentowana była branża finanse i detal.
- W WIG20 brakowało spółek z branży nieruchomości, rolno-spożywczej i medycyny.



Rozkład branż spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20



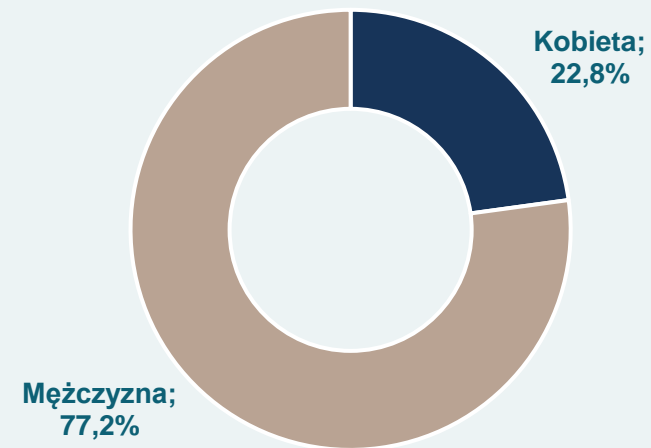
Kobiety to nieco ponad 1/5 władz spółek WIG20

- Udział kobiet we władzach spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 (22,8%) był wyższy niż dla WIG140 (18,0%).
- Możliwym powodem wyższej reprezentacji kobiet we władzach spółek z WIG20 niż WIG140 jest rozmiar i kapitalizacja tych spółek jak również dojrzałość ich modeli biznesowych i akcjonariuszy.

Różnorodność władz spółek w WIG20 na koniec 2023 roku ze względu na płeć

WIG20 koniec 2023	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Zarząd	21	109	130
Rada nadzorcza	45	114	159
Władze	66	223	289

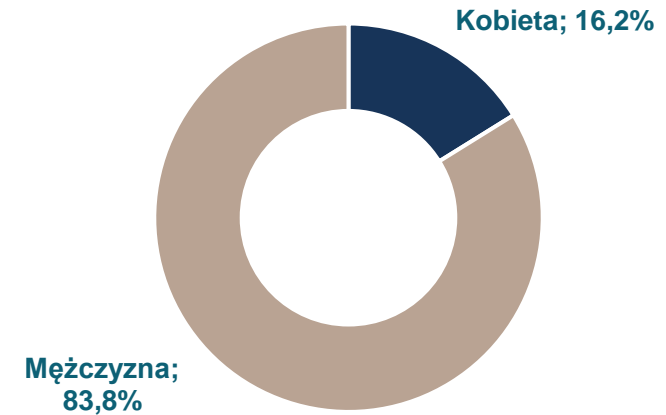
Różnorodność władz spółek WIG20 na koniec 2023 roku ze względu na płeć



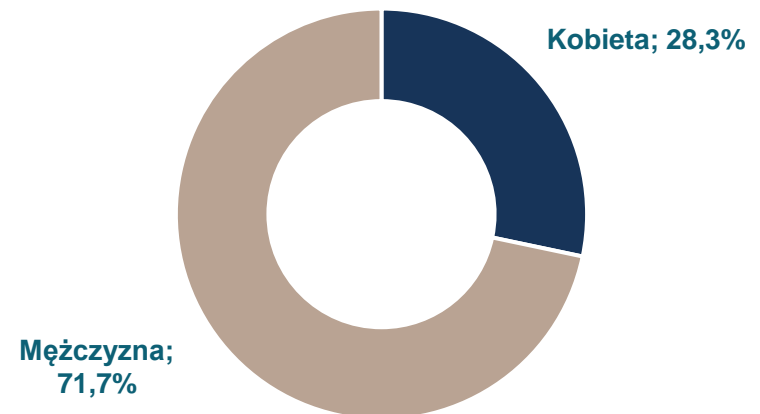
Więcej kobiet w radach nadzorczych niż zarządach w WIG20

- Podobnie jak w przypadku spółek z WIG140, w spółkach, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 łatwiej było spotkać kobietę w radzie nadzorczej niż zarządzie.
- Zarówno udział kobiet w zarządach spółek z WIG20 (16,2%) jak i radach nadzorczych (28,3%) jest wyższy niż w przypadku ogółu spółek z WIG140 (odpowiednio 13,9% i 20,6%).

Różnorodność zarządów spółek WIG20 na koniec 2023 roku ze względu na płeć

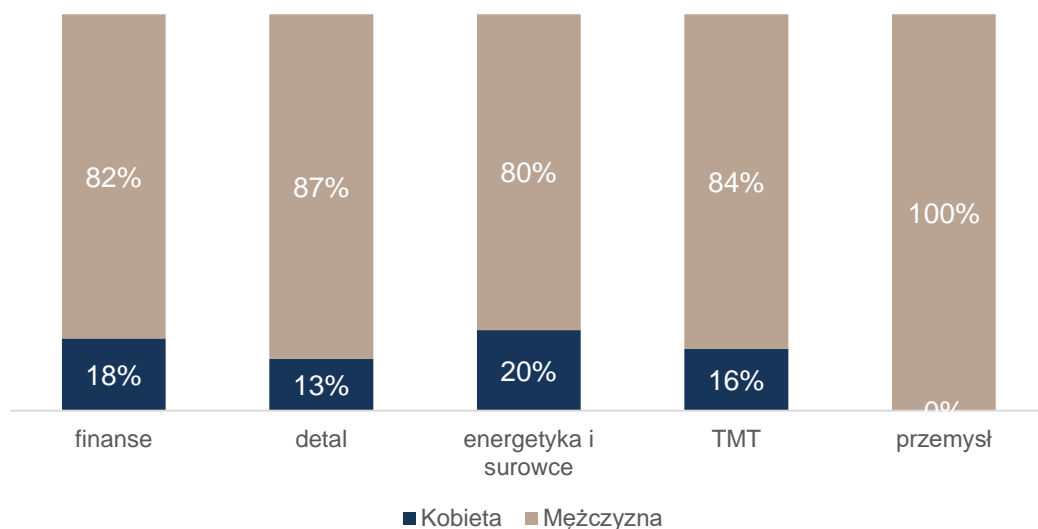


Różnorodność rad nadzorczych spółek WIG20 na koniec 2023 roku ze względu na płeć

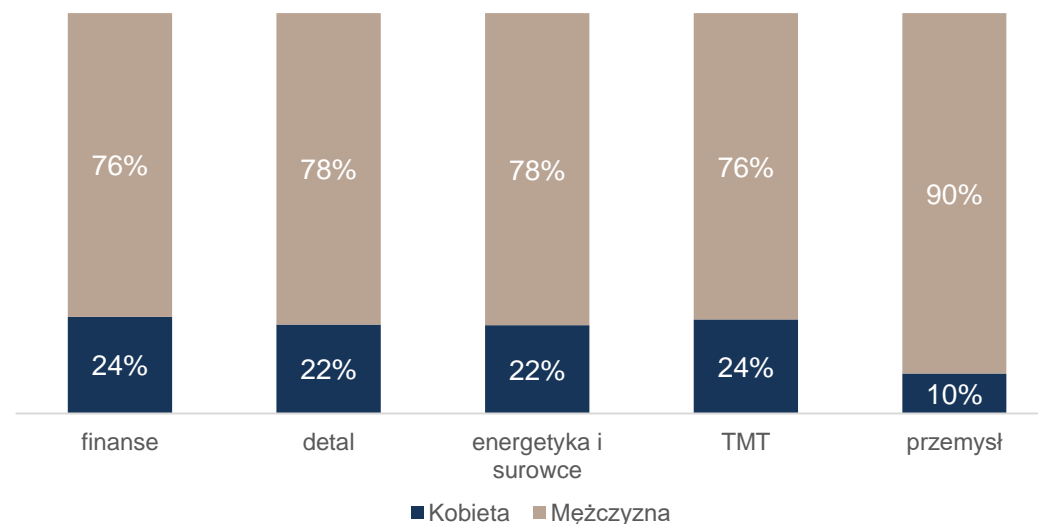


Powolna poprawa w różnorodności władz WIG20 ze względu na płeć

Różnorodność władz spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20, ze względu na płeć według sektorów na koniec 2018



Różnorodność władz spółek z WIG20 na koniec 2023 ze względu na płeć według sektorów

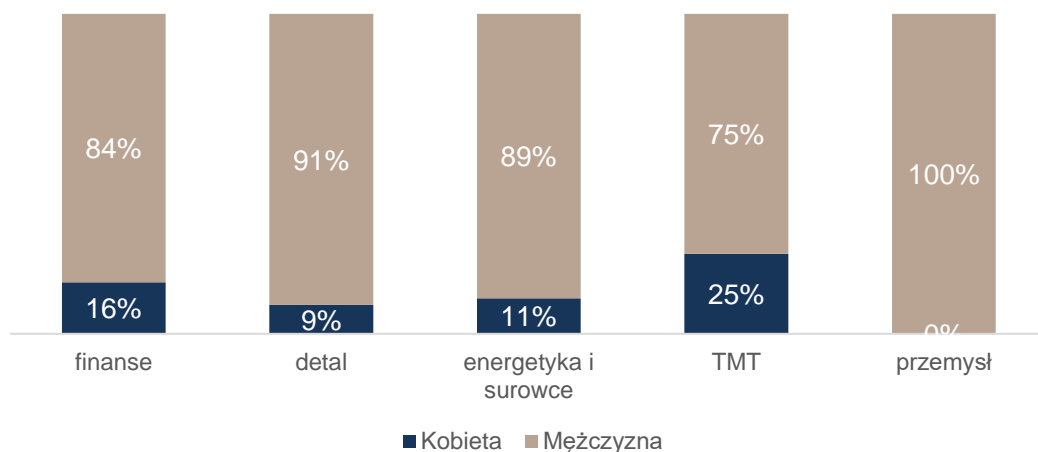


- Większa różnorodność ze względu na płeć w spółkach, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 w porównaniu do 2018 dla tej samej bazy spółek w każdej z badanych branż.

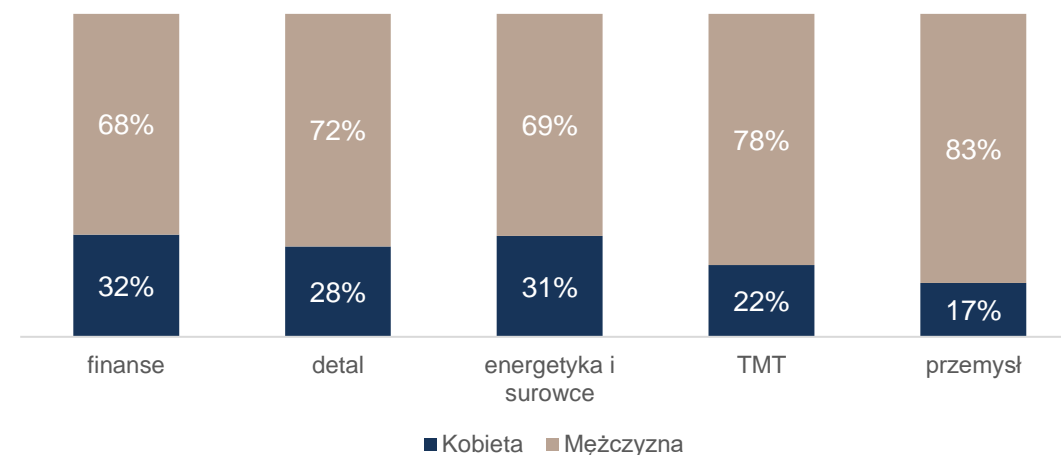
- Na koniec 2023 roku w czterech branżach wchodzących do WIG20 udział kobiet we władzach przekroczył 20%. Były to: finanse, detal, energetyka i surowce oraz TMT.

Rady nadzorcze WIG20 bardziej zróżnicowane ze względu na płeć niż zarządy

Różnorodność zarządów spółek z WIG20 na koniec 2023 ze względu na płeć według sektorów



Różnorodność rad nadzorczych spółek z WIG20 na koniec 2023 ze względu na płeć według sektorów



- Sektorowe spojrzenie na różnorodność zarządów ze względu na płeć pokazuje znaczące różnice między sektorami na koniec 2023 roku.
- W spółkach TMT udział kobiet w zarządach przewyższał udział w radach nadzorczych, natomiast przemysł był jedynym sektorem, w którym brakowało kobiet w zarządach.

- Proporcje płci w radach nadzorczych były bardziej równomiernie rozłożone między sektorami. Najwyższe wskazania uzyskane były przez sektor finansów oraz energetykę i surowce, a najniższe przez przemysł.

Spółki z mWIG40 będące przedmiotem badania

1	11 bit studios	TMT	11	CI Games	TMT	21	Grupa Pracuj	detal	31	Ryvu Therapeutics	medycyna
2	Amrest	detal	12	Comarch	TMT	22	Handlowy	finanse	32	Selvita	medycyna
3	Asbis	TMT	13	Develia	nieruchomości	23	Huuuge	TMT	33	Syntaverse	medycyna
4	Arctic Paper	przemysł	14	Dom Development	nieruchomości	24	ING	finanse	34	Tauron PE	energetyka i surowce
5	Auto Partner	detal	15	Enea	energetyka i surowce	25	InterCars	detal	35	Text	TMT
6	Benefit Systems	detal	16	Eurocash	detal	26	Millenium	finanse	36	TIM	TMT
7	Bogdanka	energetyka i surowce	17	GPW	finanse	27	Mobruk	przemysł	37	TSG	TMT
8	Budimex	przemysł	18	Green Metals	energetyka i surowce	28	Neuca	medycyna	38	XTB	finanse
9	Bumech	przemysł	19	Grenevia	przemysł	29	PKP Cargo	przemysł	39	WP	TMT
10	CCC	detal	20	Grupa Azoty	przemysł	30	Polimex	przemysł	40	ZE PAK	energetyka i surowce

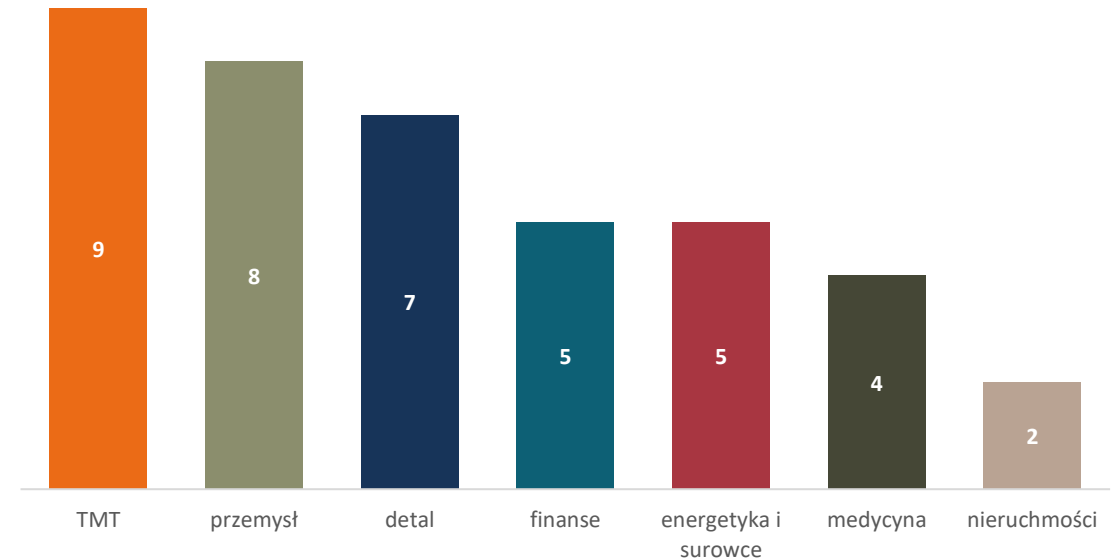
Spółki z mWIG40 na koniec na 2023 roku. Własny podział sektorowy. TMT oznacza technologia, media i informatyka.

Większość badanych branż w mWIG40

- Na potrzeby prowadzonych badań, 30% Club Poland wykorzystuje swój autorski podział branżowy spółek.
- Na koniec 2023 roku większość branż, wyodrębnionych przez 30% Club Poland, było reprezentowanych w mWIG40.
- Najczęściej reprezentowana była branża TMT, przemysł i detal.
- W mWIG40 zabrakło tylko spółek z branży rolno-spożywczej.



Rozkład branż spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład mWIG40



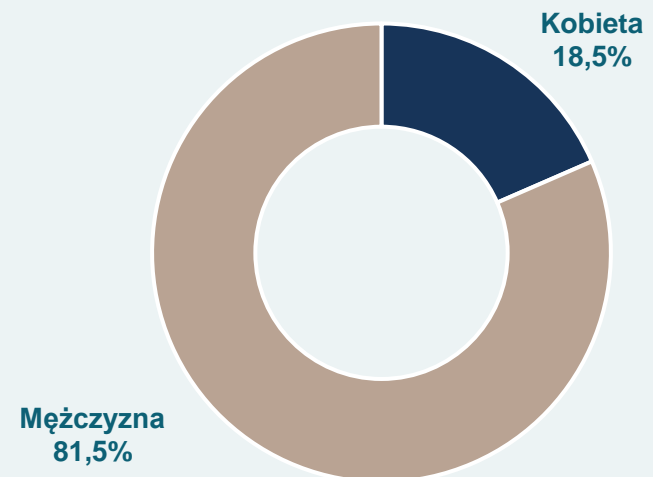
Mniejszy udział kobiet we władzach mWIG40 niż w WIG20

- Udział kobiet we władzach spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład mWIG40 (18,5%) był wyższy niż dla WIG140 (18,0%).
- Możliwym powodem wyższej reprezentacji kobiet we władzach spółek z WIG20 niż mWIG40 jest rozmiar i kapitalizacja tych spółek jak również dojrzałość ich modeli biznesowych i akcjonariuszy.

Różnorodność władz spółek w mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na płeć

mWIG40 koniec 2023	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Zarząd	27	145	172
Rada nadzorcza	53	208	261
Władze	80	353	433

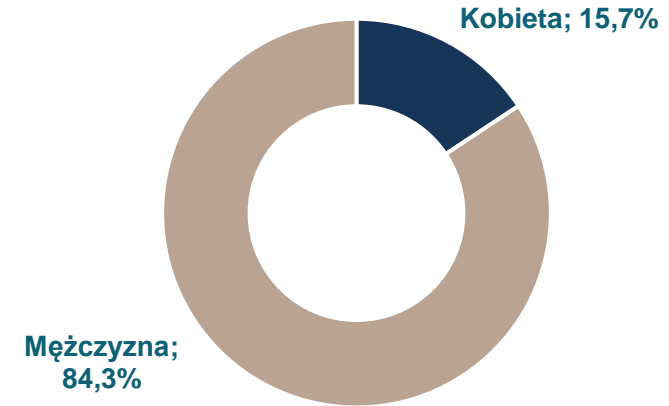
Różnorodność władz spółek mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na płeć



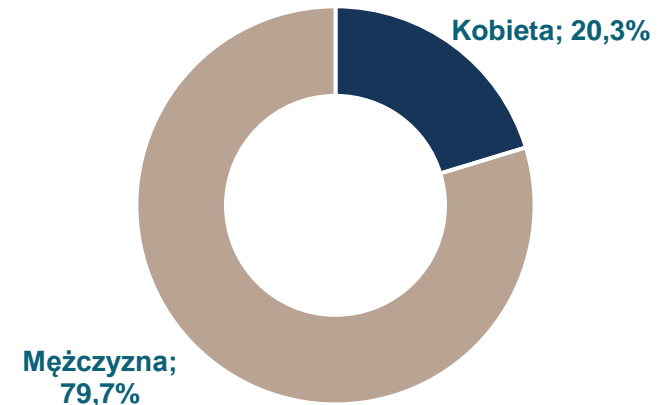
Więcej kobiet w radach nadzorczych niż zarządach w mWIG40

- Podobnie jak w przypadku spółek z WIG140, w spółkach, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład mWIG40 łatwiej było spotkać kobietę w radzie nadzorczej niż zarządzie.
- Udział kobiet w zarządach spółek z mWIG40 (15,7%) jest wyższy niż w przypadku ogółu spółek z WIG140 (odpowiednio 13,9%) natomiast udział kobiet w radach nadzorczych (20,3%) nieznacznie niższy niż w WIG140 (20,6%).

Różnorodność zarządów spółek mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na płeć

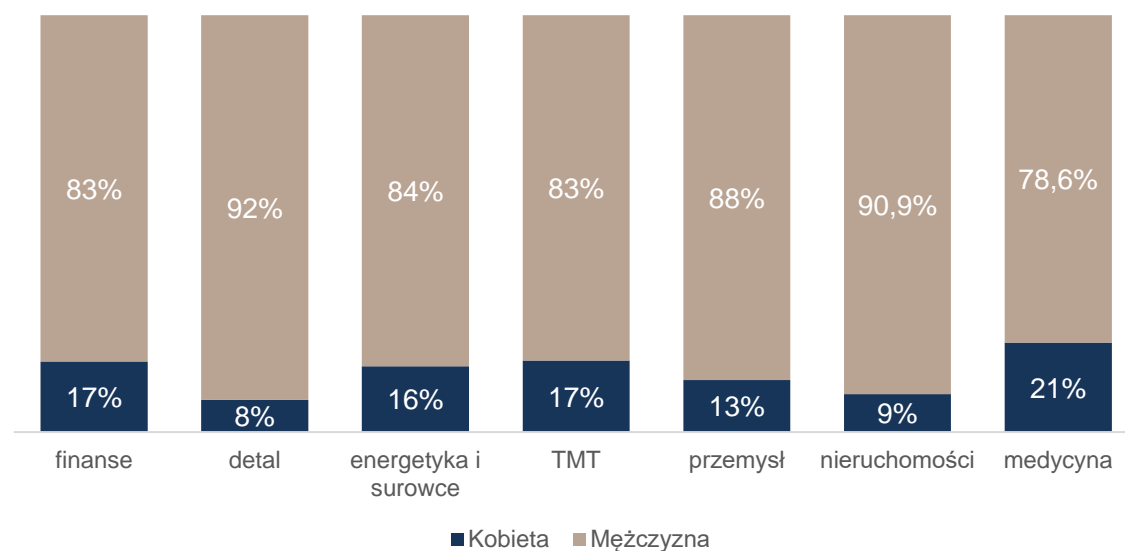


Różnorodność rad nadzorczych spółek mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na płeć

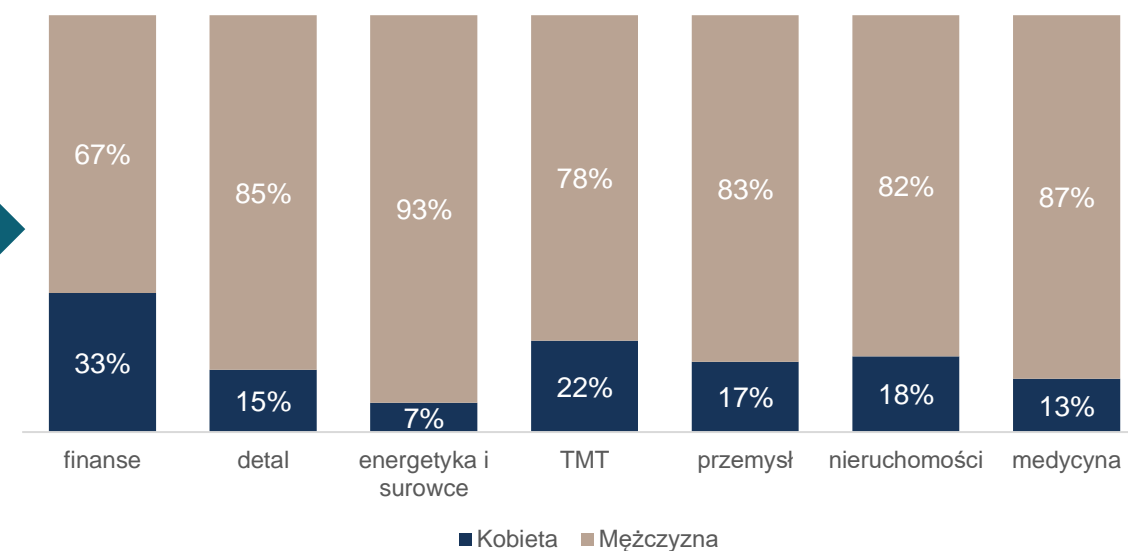


Powolna poprawa w różnorodności władz ze względu na płeć w spółkach mWIG40

Różnorodność władz spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład mWIG40, ze względu na płeć według sektorów na koniec 2018



Różnorodność władz spółek z mWIG40 na koniec 2023 ze względu na płeć według sektorów

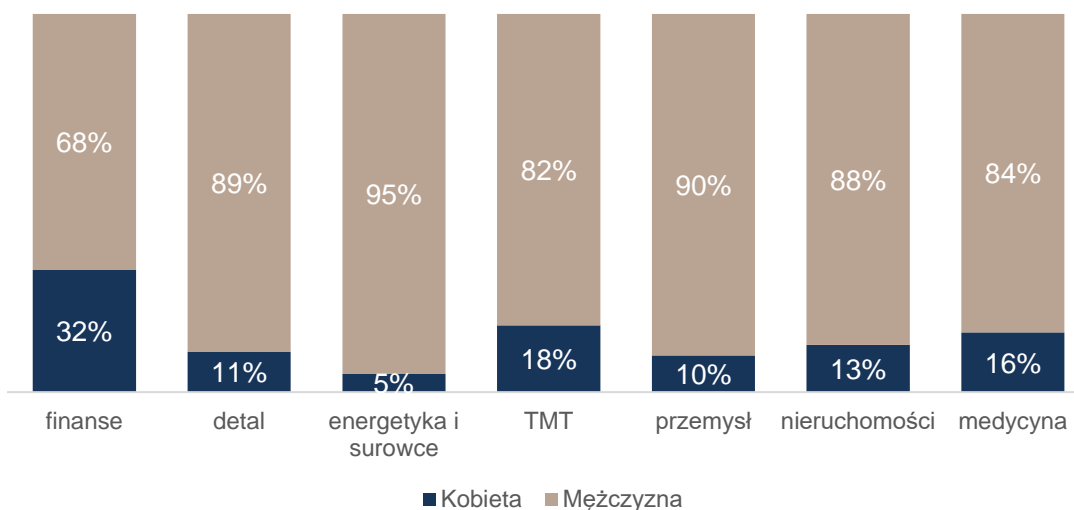


- Większa różnorodność ze względu na płeć w spółkach, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład mWIG40 w porównaniu do 2018 dla tej samej bazy spółek w większości badanych branż. Wyjątkiem były branże: energetyka i surowce oraz medycyna.

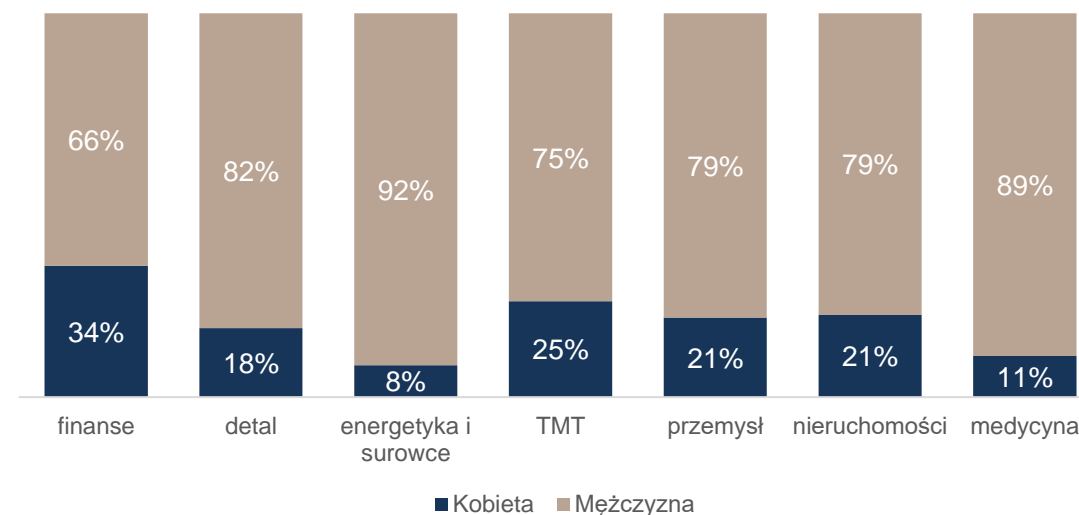
- Na koniec 2023 roku tylko w dwóch branżach wchodzących do mWIG40 udział kobiet we władzach przekroczył 20%. Były to: finanse oraz TMT. Warto podkreślić, że udział kobiet we władzach spółek finansowych przekroczył 30%.

Rady nadzorcze mWIG40 bardziej zróżnicowane ze względu na płeć niż zarządy

Różnorodność zarządów spółek z mWIG40 na koniec 2023 ze względu na płeć według sektorów



Różnorodność rad nadzorczych spółek z mWIG40 na koniec 2023 ze względu na płeć według sektorów



- Sektorowe spojrzenie na różnorodność zarządów ze względu na płeć pokazuje znaczące różnice między sektorami na koniec 2023 roku.
- Tylko w spółkach z branży medycyna udział kobiet w zarządach przewyższał udział w radach nadzorczych. Nie było sektorów, w których nie było kobiet zarówno w zarządach jak i radach

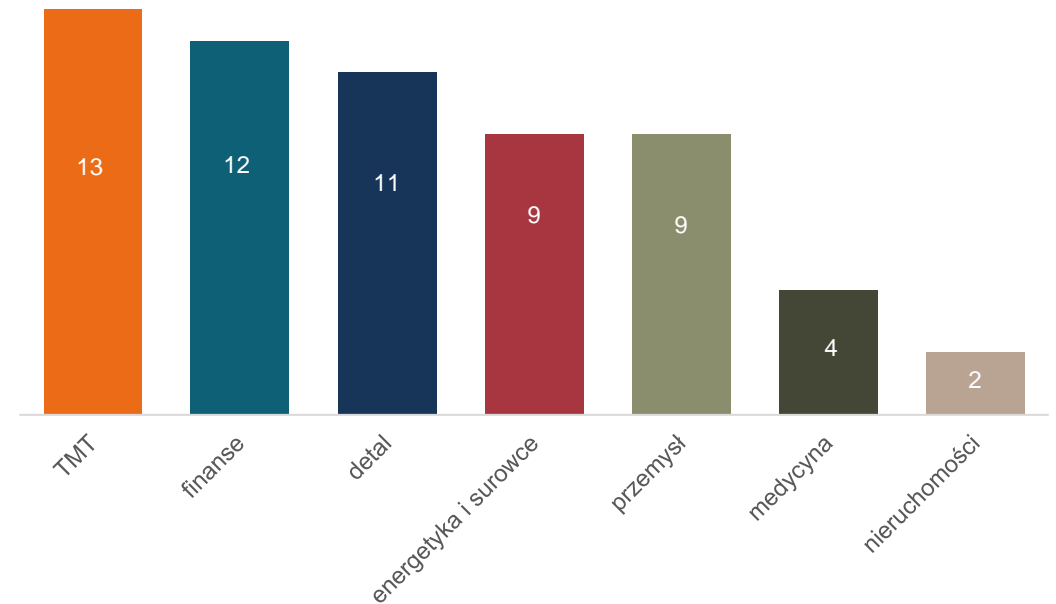
- udział kobiet w radach nadzorczych przekroczył 20% w czterech sektorach: finanse, TMT, przemysł i nieruchomości, przy czym w finansach udział ten przekroczył 30%.

Nie wszystkie branże reprezentowane w WIG20 i mWIG40

- Na potrzeby prowadzonych badań, 30% Club Poland wykorzystuje swój autorski podział branżowy spółek.
- Na koniec 2023 roku nie wszystkie branże, wyodrębnione przez 30% Club Poland, były reprezentowane w WIG20 i mWIG40 łącznie.
- Najczęściej reprezentowana była branża TMT i finanse.
- W WIG20 i mWIG40 zabrakło tylko spółek z branży rolno-spożywczej.



Rozkład branż spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 i mWIG40



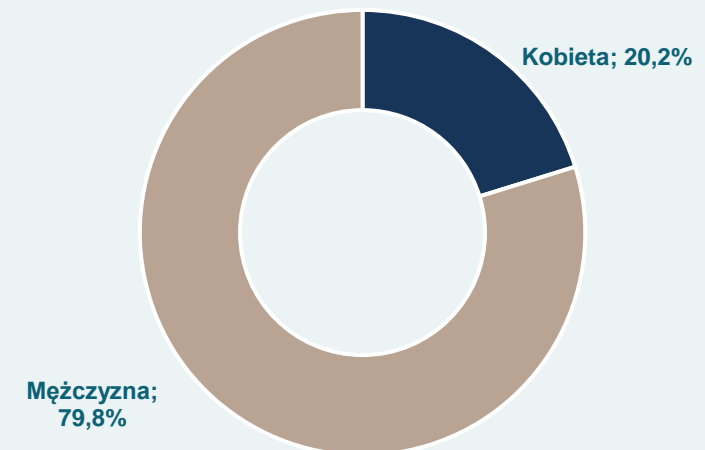
Kobiety to 1/5 władz 60 największych spółek na GPW

- Udział kobiet we władzach spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 (20,2%) był wyższy niż dla WIG140 (18,0%).
- Najniższy udział kobiet we władzach spółek WIG140 jest zauważalny w spółkach z indeksu sWIG80.

Różnorodność władz spółek w WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na płeć

WIG20 i mWIG40 koniec 2023	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Zarząd	48	254	302
Rada nadzorcza	98	322	420
Władze	146	576	722

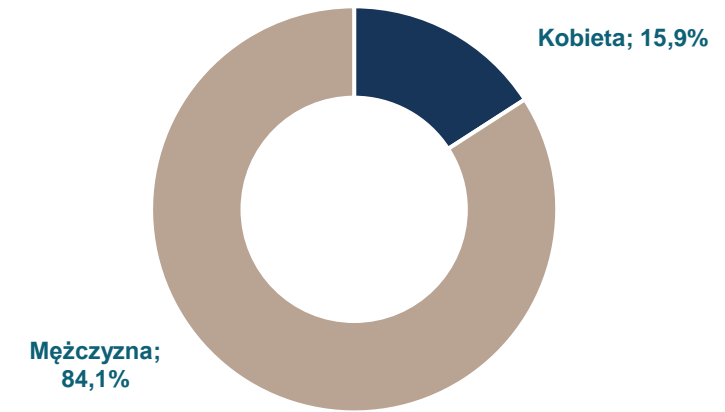
Różnorodność władz spółek WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na płeć



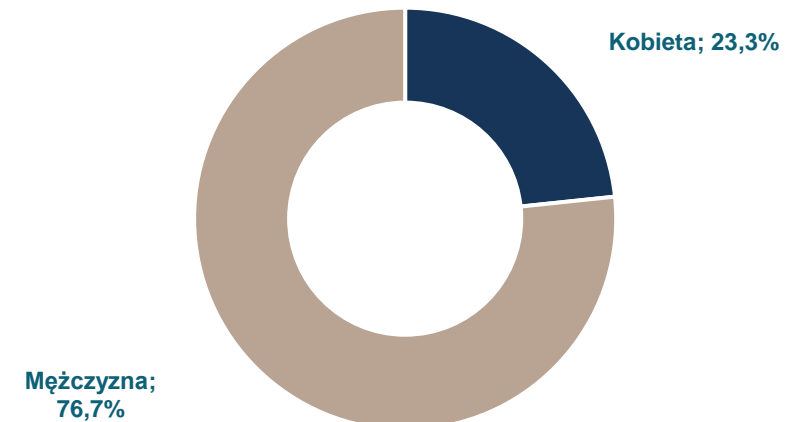
Więcej kobiet w radach nadzorczych niż zarządach 60 największych spółek na GPW

- Podobnie jak w przypadku spółek z WIG140, w spółkach, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 łatwiej było spotkać kobietę w radzie nadzorczej niż zarządzie.
- Zarówno udział kobiet w zarządach spółek z WIG20 i mWIG40 (15,9%) jak i radach nadzorczych (23,3%) jest wyższy niż w przypadku ogółu spółek z WIG140 (odpowiednio 13,9% i 20,6%).

Różnorodność zarządów spółek WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na płeć

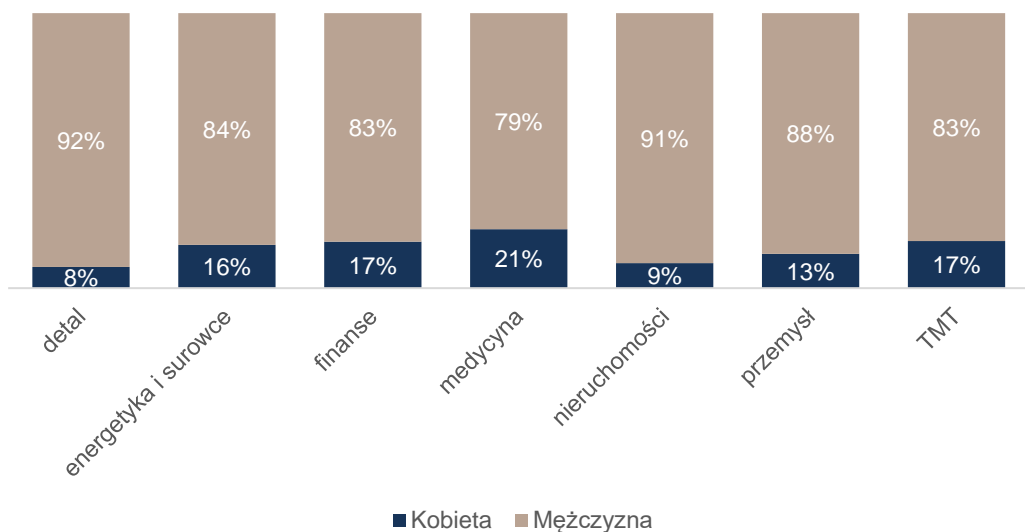


Różnorodność rad nadzorczych spółek WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na płeć

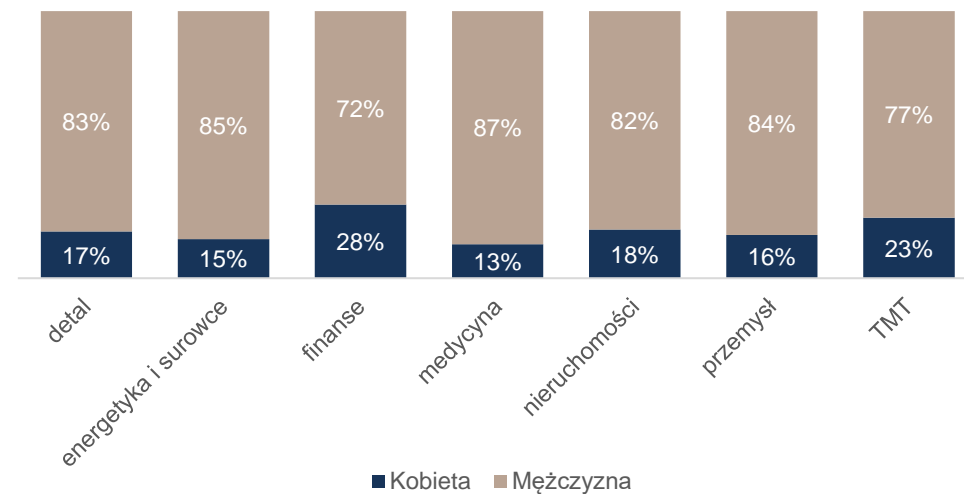


Powolna poprawa w różnorodności władz ze względu na płeć w 60 największych spółkach giełdowych

Różnorodność władz spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 i mWIG40, ze względu na płeć według sektorów na koniec 2018



Różnorodność władz spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 ze względu na płeć według sektorów

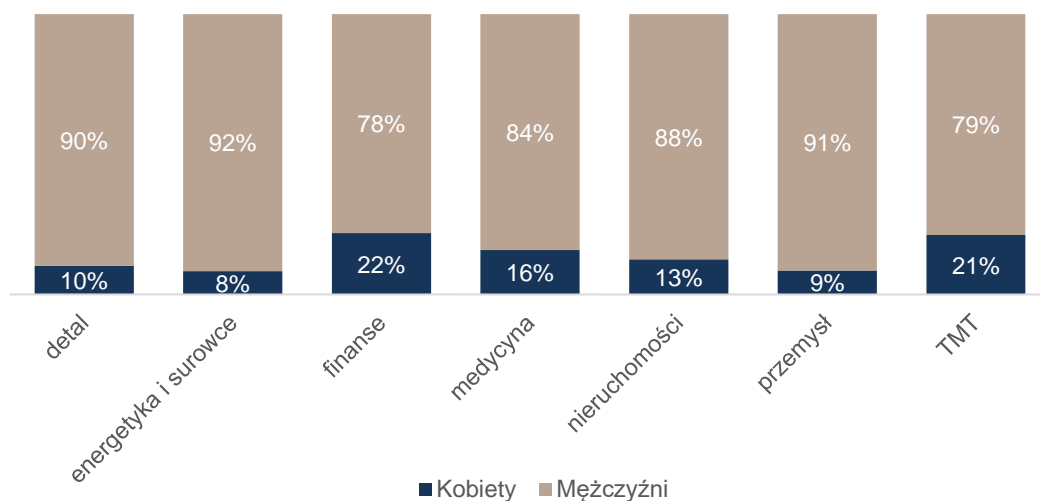


- Większa różnorodność ze względu na płeć w spółkach, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 w porównaniu do 2018 dla tej samej bazy spółek w następujących branżach: detal, finanse, przemysł, TMT oraz nieruchomości.

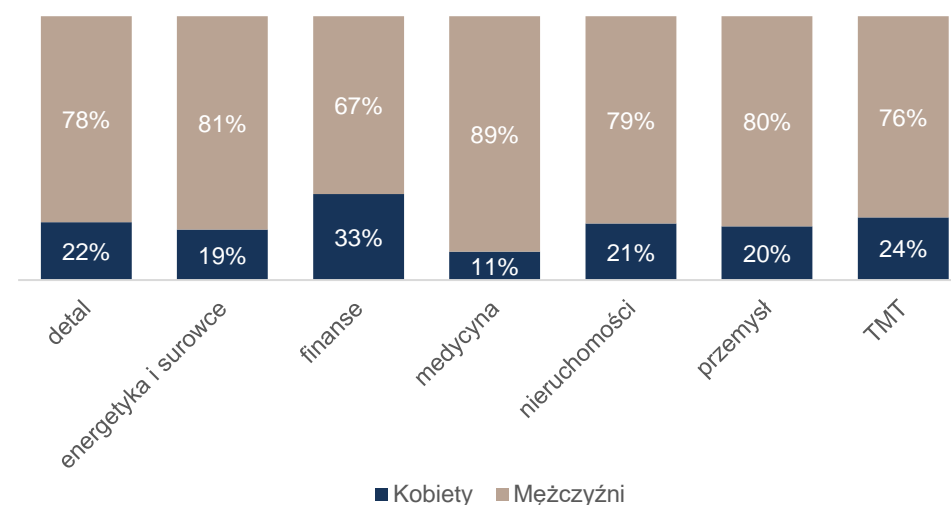
- Pogorszenie statystyk w dwóch sektorach: energetyka i surowce oraz medycyna.
- Na koniec 2023 roku w dwóch branżach wchodzących do WIG20 i mWIG40 udział kobiet we władzach przekroczył 20%. Były to: finanse oraz TMT.

Rady nadzorcze 60 największych spółek na GPW bardziej zróżnicowane ze względu na płeć niż zarządy

Różnorodność zarządów spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 ze względu na płeć według sektorów



Różnorodność rad nadzorczych spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 ze względu na płeć według sektorów



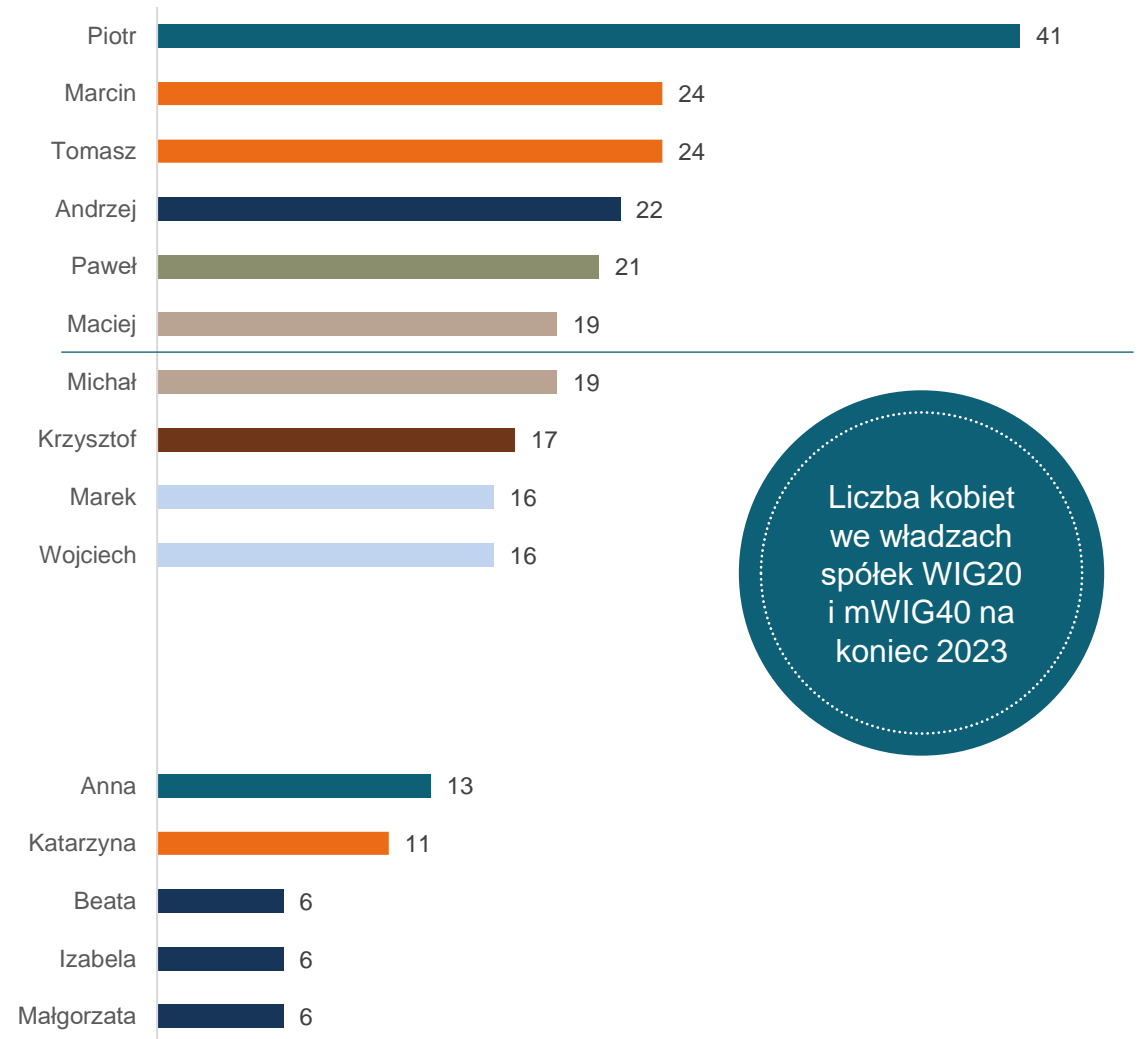
- Sektorowe spojrzenie na różnorodność zarządów ze względu na płeć pokazuje znaczące różnice między sektorami na koniec 2023 roku.
- W spółkach z branży medycyna udział kobiet w zarządach przewyższał udział w radach nadzorczych. Nie było branży bez kobiet w zarządach i radach nadzorczych.

- Największy udział kobiet w zarządach odnotowały finanse i TMT.
- Najwyższe wskazanie w odniesieniu do rad nadzorczych uzyskały finanse, które jako jedyne przekroczyły próg 30% masy krytycznej.

Najczęściej we władzach spółek WIG20 i mWIG40 zasiadają Piotrowie

- Ciekawostką może być fakt, że najczęściej występujące imiona męskie we władzach spółek z WIG20 i mWIG40 łącznie na koniec 2023 roku to: Piotr (41), Marcin (24), Tomasz (24), Andrzej (22), Paweł (21), Maciej (19), Michał (19). Piotrowie to ok. 6% władz badanych spółek.
- Najczęściej występujące imiona kobiece to: Anna (13), Katarzyna (11), Beata (6), Izabela (6) i Małgorzata (6).
- 6 najczęściej występujących męskich imion (alfabetycznie przy równych liczbach) to 151 osób czyli nieznacznie więcej niż liczba zasiadających we władzach spółek z WIG20 i mWIG40 kobiet na koniec 2023 roku.
- Liczba Piotrów we władzach stanowi ok. 28% liczby pań we władzach spółek WIG20 i mWIG40.

Najczęściej występujące imiona osób zasiadających we władzach spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku



Liczba kobiet we władzach spółek WIG20 i mWIG40 na koniec 2023



Kamil Wyszowski

Dyrektor Wykonawczy,
UN Global Compact Network Poland


Artykuł pierwszy Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, którą przyjęliśmy w 1948 roku zaczyna się od zdania "Wszystkie istoty ludzkie rodzą się wolne i równe w godności i prawach." Niestety ta idea wciąż jest daleka od wdrożenia. W świetle tego dokumentu oraz współczesnej koncepcji praw człowieka, oczywistym jest postulat równości płci i takich samych szans kobiet i mężczyzn na wszelkich płaszczyznach działania. Od przestrzeni zawodowej, na rodzinnej i naukowej kończąc. Niestety na koniec 2023 r. kobiety stanowiły zaledwie 18% zarządów i rad nadzorczych 140 największych spółek giełdowych. Przypomnę, że na koniec roku 2022 było to 17,2%. Czy wzrost o 0,8% powinien nas zadowalać? Nie! I dlatego też United Nations Global Compact w swojej globalnej strategii stawia Cel 5. Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Równość płci) w gronie najważniejszych zadań dla naszej organizacji, bo jak widać także w Polsce zmiana na tym polu odbywa się zbyt wolno.



Magda Kołodziejczyk

Prezeska Zarządu,
M+G

Zrównoważony rozwój, który jest dziś odmieniany przez wszystkie przypadki nie będzie miał miejsca bez realnej równości szans dla kobiet i mężczyzn. Zwiększająca się – choć bardzo powoli – różnorodność władz ze względu na płeć dowodzi, że coraz większa liczba przedsiębiorstw zaczyna to dostrzegać. Firmy poważnie traktujące równość szans zyskują dostęp do szerszej puli talentów, co może stać się ważną przewagą konkurencyjną, szczególnie biorąc pod uwagę fakt, że to kobiety stanowią większość absolwentów szkół wyższych i podyplomowych. Badanie pokazało m.in., że udział osób z doktoratem lub wyższym stopniem naukowym zasiadających we władzach był wyższy w przypadku kobiet we wszystkich badanych grupach.

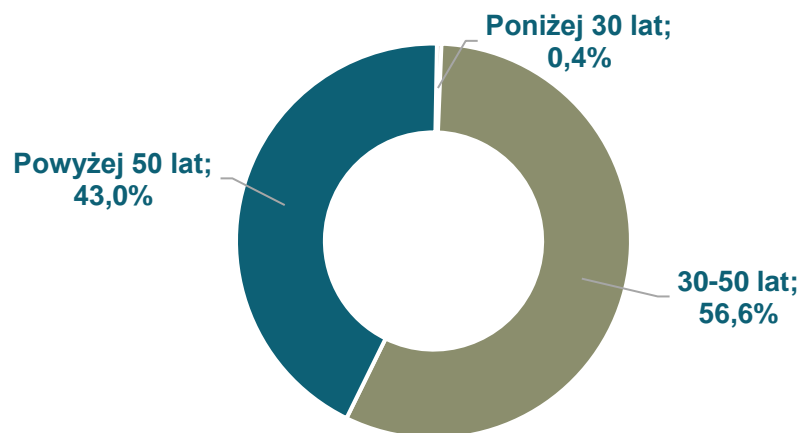


.....
**Nieznaczn
róźnorodność ze względu
na wiek**

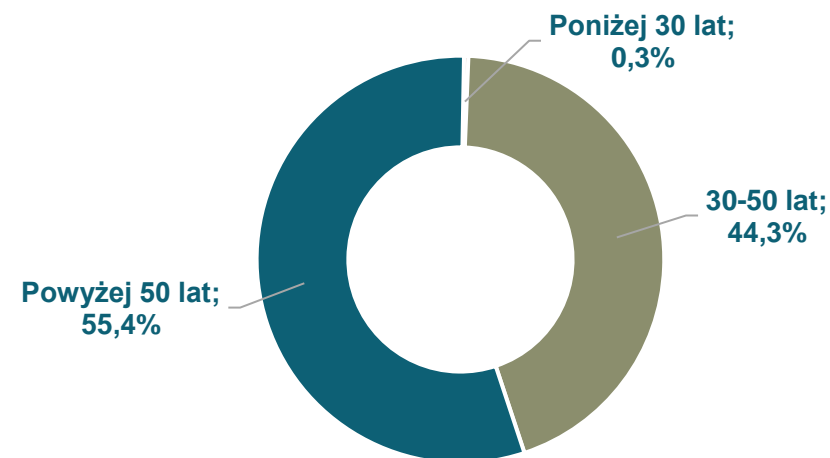
Starzejące się władze spółek WIG20



Różnorodność władz spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20, ze względu na wiek na koniec 2018



Różnorodność władz spółek w skład WIG20 na koniec 2023 roku ze względu na wiek

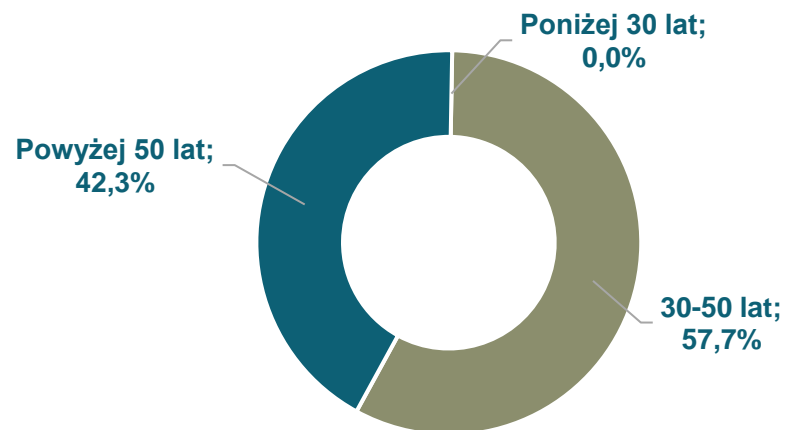


- Struktura wiekowa władz spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 pokazuje, że w zarządach i radach nadzorczych bardzo rzadko zasiadały osoby poniżej 30 roku życia.
- Jednocześnie, we władzach zasiadało więcej osób w wieku powyżej 50 lat niż między 30 a 50 lat.
- Na tej samej bazie spółek można zobaczyć, że władze spółek starzeją się. Na koniec 2018 roku, udział osób w wieku od 30 do 50 lat był wyższy o 12,3 pp. niż na koniec 2023 roku.
- Średni wiek osób we władzach spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20, to 50,1 lat na koniec 2018 roku a 52,7 lat na koniec 2023.

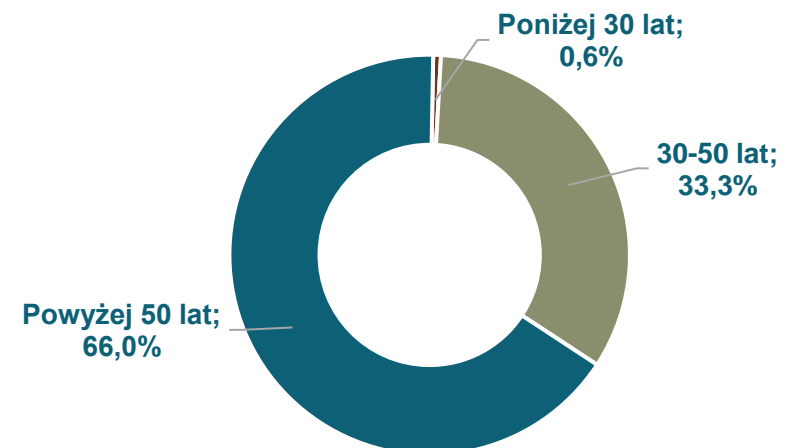
Rady nadzorcze starsze niż zarządy spółek WIG20



Różnorodność zarządów spółek z WIG20 na koniec 2023 roku ze względu na wiek



Różnorodność rad nadzorczych spółek z WIG20 na koniec 2023 roku ze względu na wiek

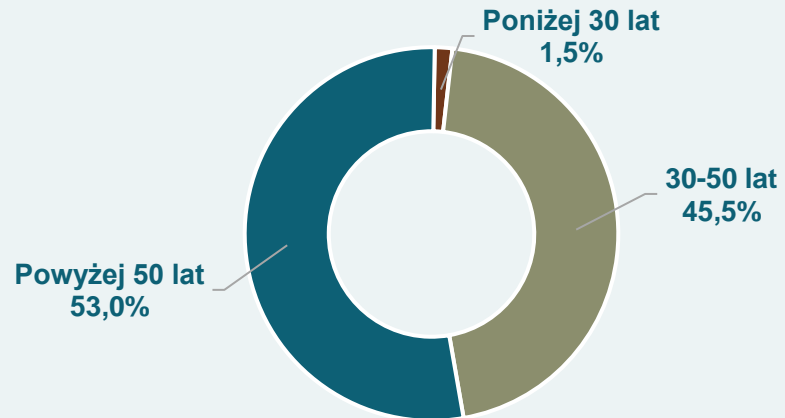


- Na koniec 2023 roku w zarządach spółek z WIG20 przeważały osoby w wieku od 30 do 50 lat.
- W zarządach nie było osób poniżej 30 roku życia, a osoby w wieku powyżej 50 lat były w mniejszości.
- Średni wiek osób w zarządach to 50,4 lat.

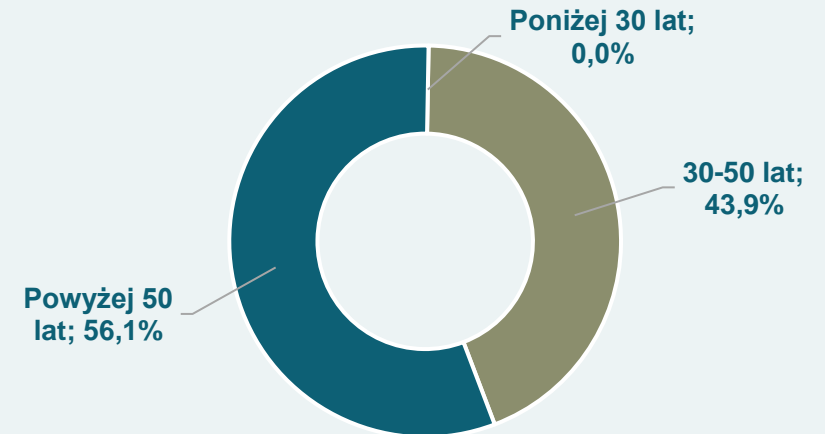
- Na koniec 2023 roku w radach nadzorczych spółek z WIG20 proporcje wiekowe były odwrócone w odniesieniu do zarządów.
- Większość osób w radach nadzorczych miała powyżej 50 lat. Ok. 1/3 rad nadzorczych stanowiły osoby w wieku między 30 a 50 lat.
- Średni wiek osób w radach nadzorczych to 54,7 lat.

Zbliżony wiek kobiet i mężczyzn we władzach WIG20 na koniec 2023 spółek WIG20

Różnorodność wieku kobiet zasiadających we władzach spółek z WIG20 na koniec 2023



Różnorodność wieku mężczyzn zasiadających we władzach spółek z WIG20 na koniec 2023

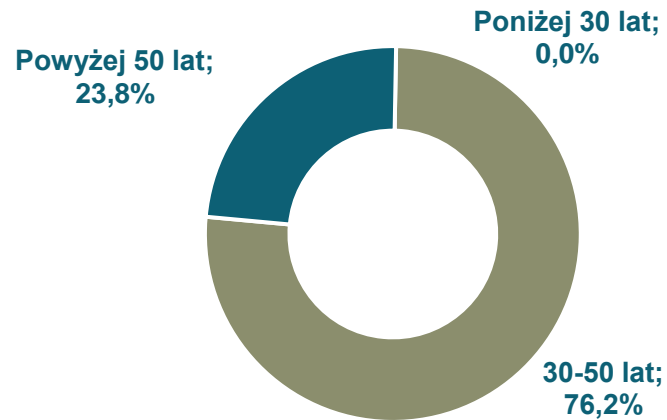


- Zbliżone wartości średniego wieku kobiet i mężczyzn we władzach spółek z WIG20 na koniec 2023.
- Średni wiek kobiet na koniec 2023 to 52,2 lat a mężczyzn 52,9 lat.

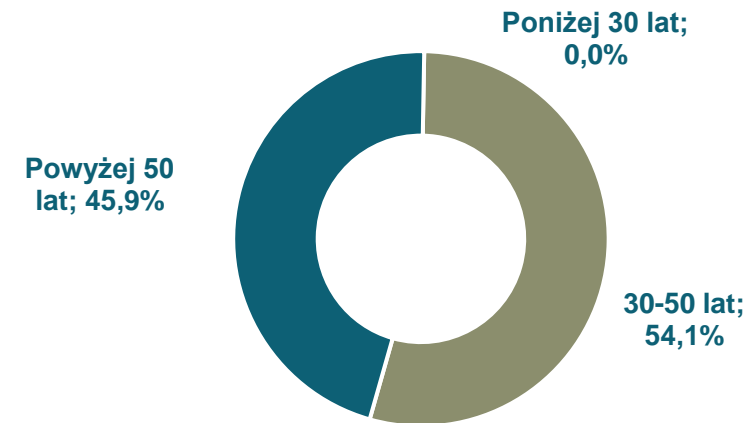
Młodsze kobiety niż mężczyźni w zarządach spółek WIG20



Różnorodność wieku kobiet zasiadających w zarządach spółek z WIG20 na koniec 2023



Różnorodność wieku mężczyzn zasiadających w zarządach spółek z WIG20 na koniec 2023

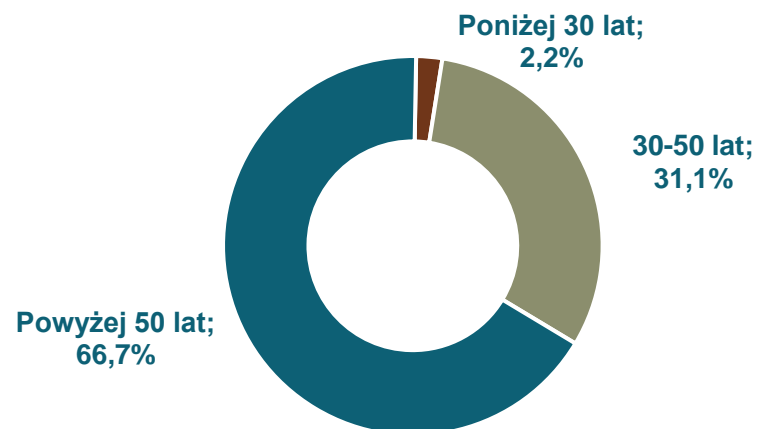


- Kobiety zasiadające w zarządach były przeciętnie młodsze niż mężczyźni.
- Ponad ¾ kobiet zasiadających w zarządach było w wieku między 30 a 50 lat podczas gdy u mężczyzn ta proporcja to 54,1%.

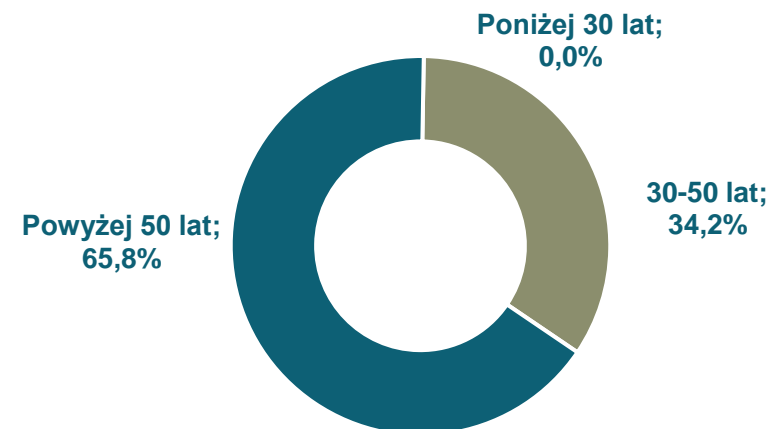
- Niecała ¼ kobiet w zarządach jest w wieku powyżej 50 lat, podczas gdy aż 45,9% mężczyzn.
- Średni wiek kobiet w zarządach to 48,8 lat a mężczyzn to 50,7 lat.

Nieznacznie młodsze kobiety niż mężczyźni w radach nadzorczych spółek WIG20

Różnorodność wieku kobiet zasiadających w radach nadzorczych spółek z WIG20 na koniec 2023



Różnorodność wieku mężczyzn zasiadających w radach nadzorczych spółek z WIG20 na koniec 2023



- Struktura wieku kobiet i mężczyzn zasiadających w radach nadzorczych spółek z WIG20 na koniec 2023 roku była do siebie zbliżona, odwrotnie niż w zarządach.
- Ok. 2/3 osób w radach nadzorczych była w wieku powyżej 50 lat, podczas gdy ok. 1/3 osób była w wieku między 30 a 50 lat.

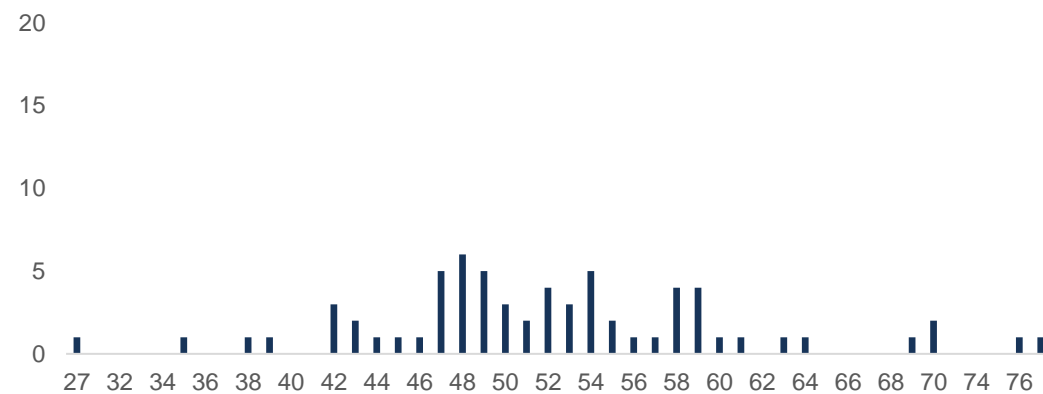
- Średni wiek kobiet w radach nadzorczych to 53,8 lat, a mężczyzn 55,0 lat.

Rozkład wieku w organach według płci na koniec 2023 roku spółek WIG20

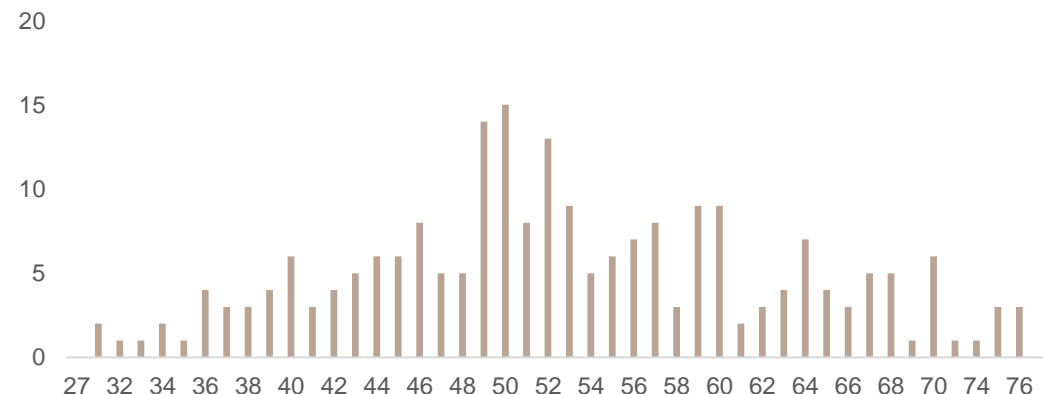
- Mniejsza liczba kobiet we władzach spółek z WIG20 na koniec 2023 roku powoduje, że nie wszystkie przedziały wiekowe są reprezentowane.
- Dane na koniec 2023 roku pokazują, że kobietom łatwiej było zasiadać we władzach spółek WIG20 w wieku powyżej 40 lat.



Rozkład wieku kobiet zasiadających we władzach spółek z WIG20 na koniec 2023 roku



Rozkład wieku mężczyzn zasiadających we władzach spółek z WIG20 na koniec 2023 roku

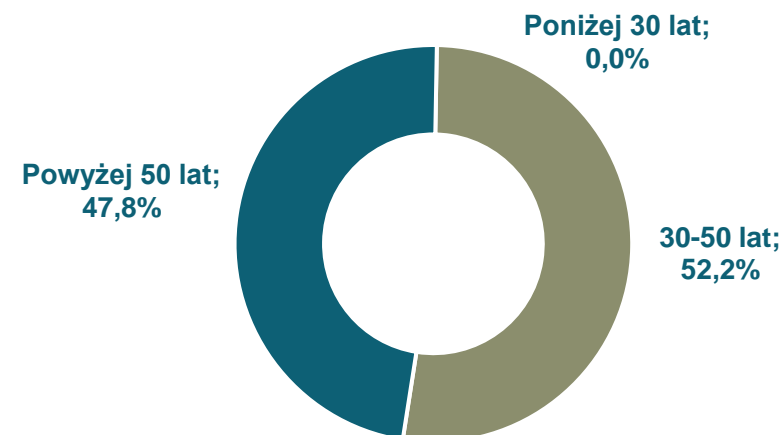
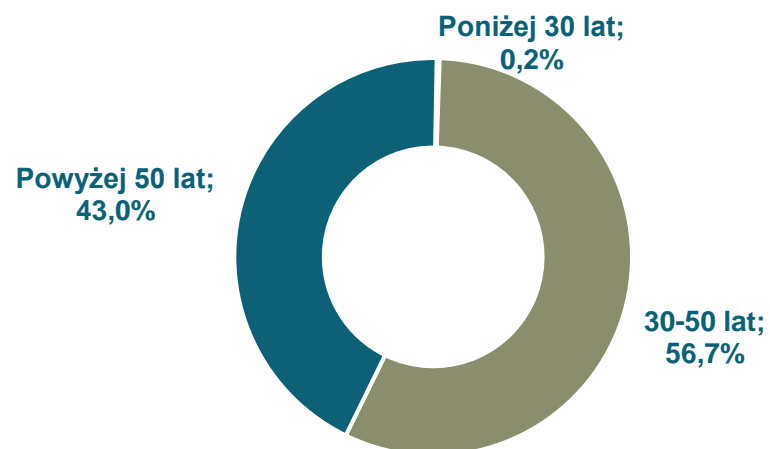


Starzejące się władze spółek mWIG40



Różnorodność władz spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład mWIG40, ze względu na wiek na koniec 2018

Różnorodność władz spółek w skład mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na wiek

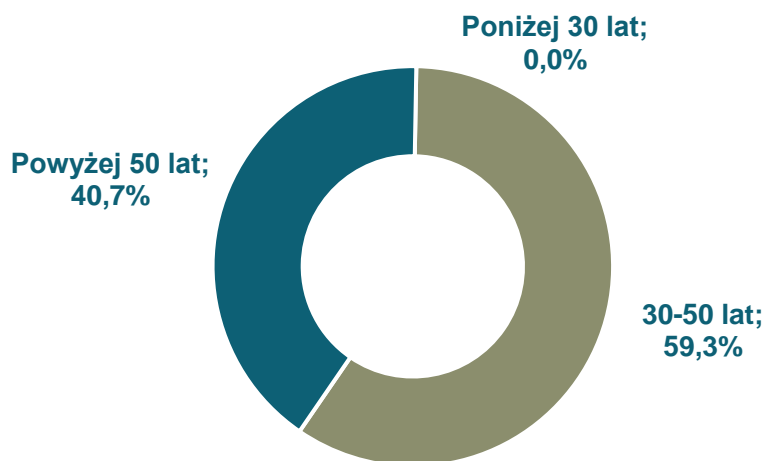


- Struktura wiekowa władz spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład mWIG40 pokazuje, że w zarządach i radach nadzorczych nie zasiadały osoby poniżej 30 roku życia.
- Jednocześnie, na koniec 2023 roku we władzach zasiadało więcej osób w wieku między 30 a 50 lat niż powyżej 50 lat.
- Na tej samej bazie spółek można zobaczyć, że władze spółek starzeją się. Na koniec 2018 roku, udział osób w wieku od 30 do 50 lat był wyższy o prawie 4,5 pp. niż na koniec 2023 roku.
- Średni wiek osób we władzach spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład mWIG40, to 50,2 lat na koniec 2018 roku a 51,5 lat na koniec 2023.

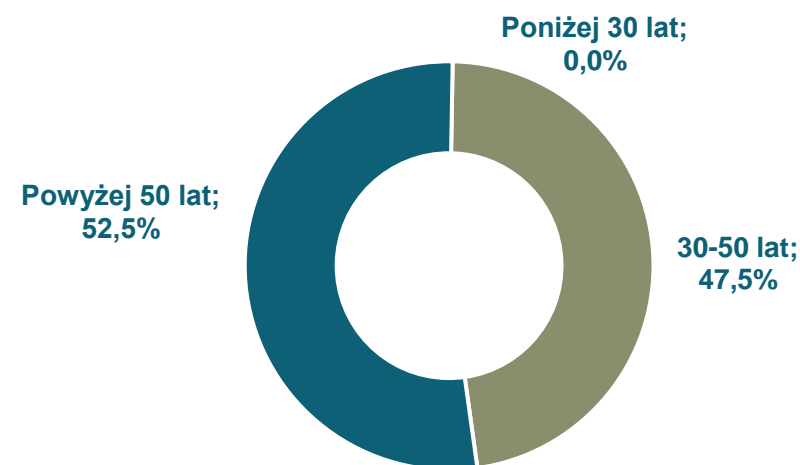
Rady nadzorcze starsze niż zarządy spółek mWIG40



Różnorodność zarządów spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na wiek



Różnorodność rad nadzorczych spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na wiek

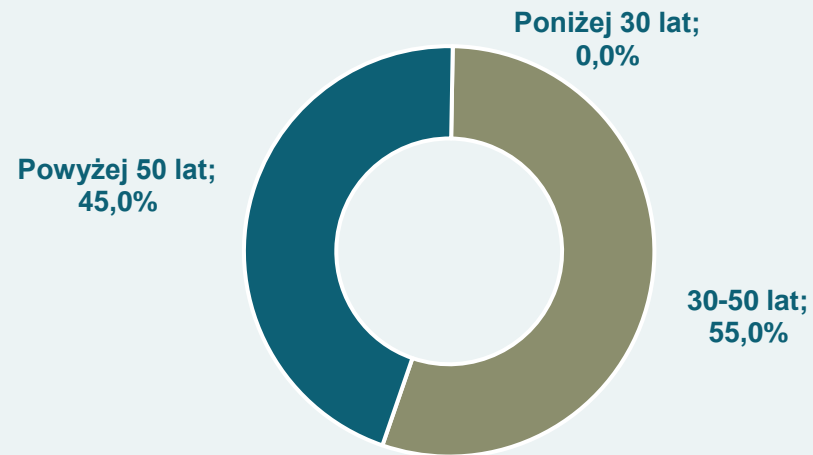


- Na koniec 2023 roku w zarządach spółek z mWIG40 przeważały osoby w wieku od 30 do 50 lat.
- W zarządach nie było osób poniżej 30 roku życia, a osoby w wieku powyżej 50 lat były w mniejszości.
- Średni wiek osób w zarządach to 49,3 lat.

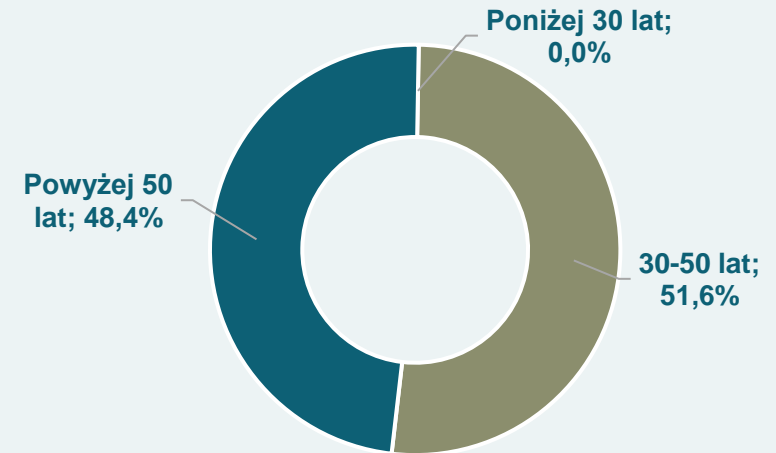
- Na koniec 2023 roku w radach nadzorczych spółek z mWIG40 proporcje wiekowe były odwrócone w odniesieniu do zarządów.
- Większość osób w radach nadzorczych miała powyżej 50 lat. Nie było osób w wieku poniżej 30 lat.
- Średni wiek osób w radach nadzorczych to 52,9 lat.

Nieznacznie młodsze kobiety we władzach spółek mWIG40

Różnorodność wieku kobiet zasiadających we władzach spółek z mWIG40 na koniec 2023



Różnorodność wieku mężczyzn zasiadających we władzach spółek z mWIG40 na koniec 2023



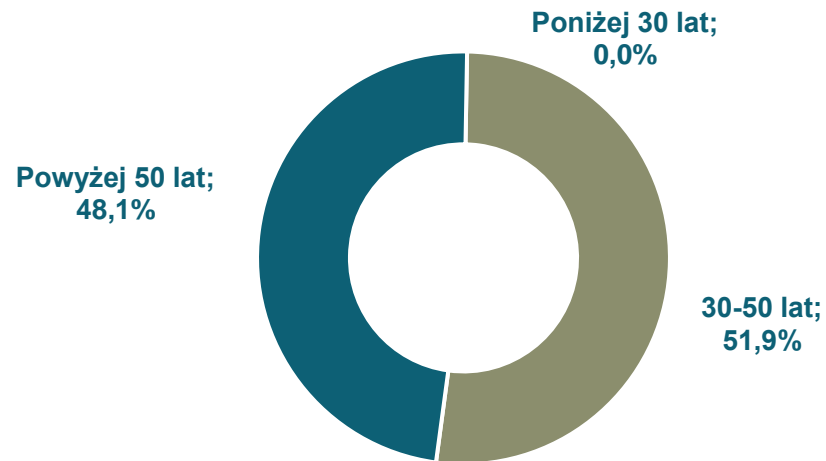
- Nieznacznie niższa wartość średniego wieku kobiet i mężczyzn we władzach spółek mWIG40 na koniec 2023.

- Średni wiek kobiet na koniec 2023 to 50,3 lat a mężczyzn 51,7 lat.

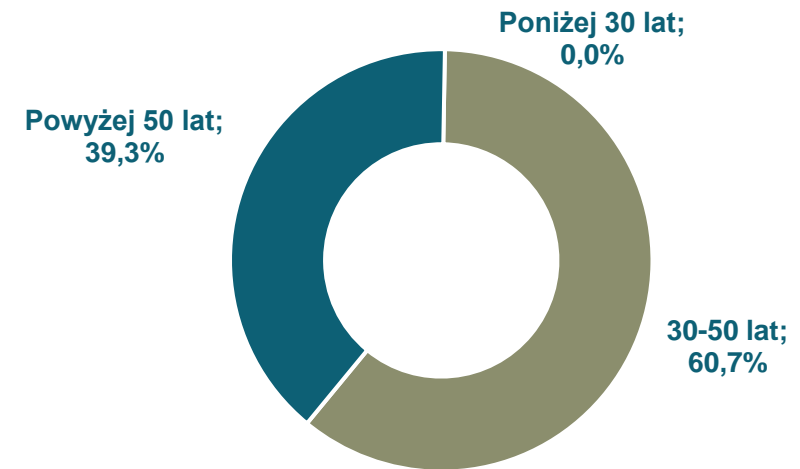
Zbliżony wiek kobiet i mężczyzn w zarządach mWIG40



Różnorodność wieku kobiet zasiadających w zarządach spółek z mWIG40 na koniec 2023



Różnorodność wieku mężczyzn zasiadających w zarządach spółek z mWIG40 na koniec 2023

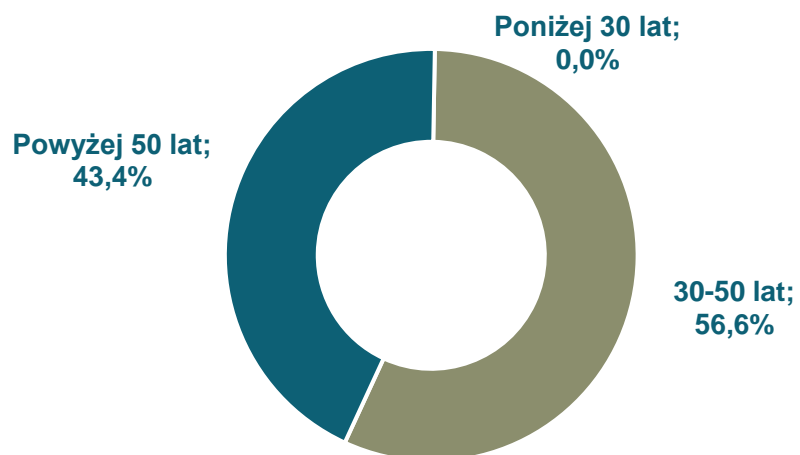


- W zarządach spółek mWIG40 kobiety w wieku między 30 a 50 lat stanowiły 51,9% osób czyli mniej niż 60,7% wśród mężczyzn.
- W zarządach nie było zarówno kobiet jak i panów w wieku poniżej 30 lat.

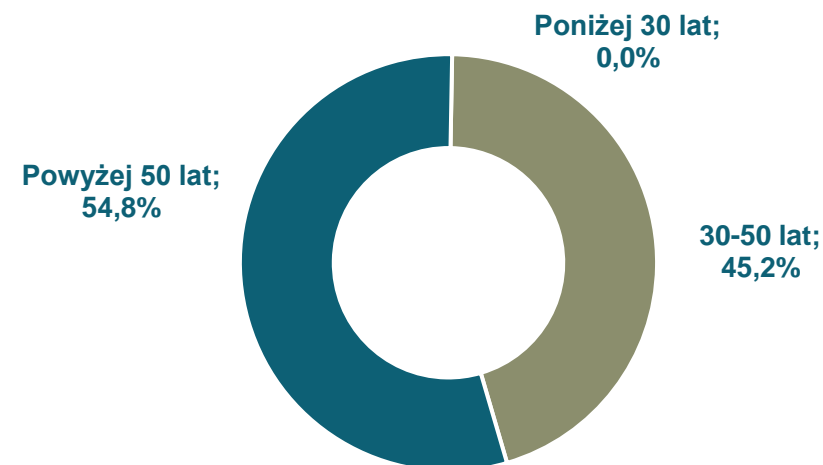
- Średni wiek kobiet w zarządach to 49,1 lat a mężczyzn to 49,3 lat.

Młodsze kobiety niż mężczyźni w radach nadzorczych spółek mWIG40

Różnorodność wieku kobiet zasiadających w radach nadzorczych spółek z mWIG40 na koniec 2023



Różnorodność wieku mężczyzn zasiadających w radach nadzorczych spółek z mWIG40 na koniec 2023



- W radach nadzorczych udział kobiet w wieku 30 do 50 lat wyniósł 56,6% a mężczyzn 45,2%.
- Udział kobiet w radach nadzorczych w wieku powyżej 50 lat wyniósł 43,4% w porównaniu do 54,8% w przypadku mężczyzn.

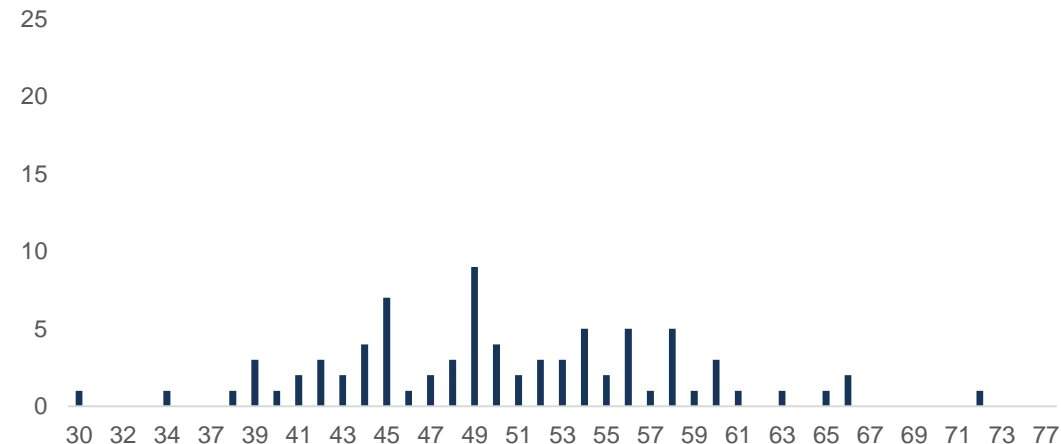
- Średni wiek kobiet w radach nadzorczych to 50,9 lat, a mężczyzn 53,4 lat.

Rozkład wieku w organach według płci na koniec 2023 roku spółek mWIG40

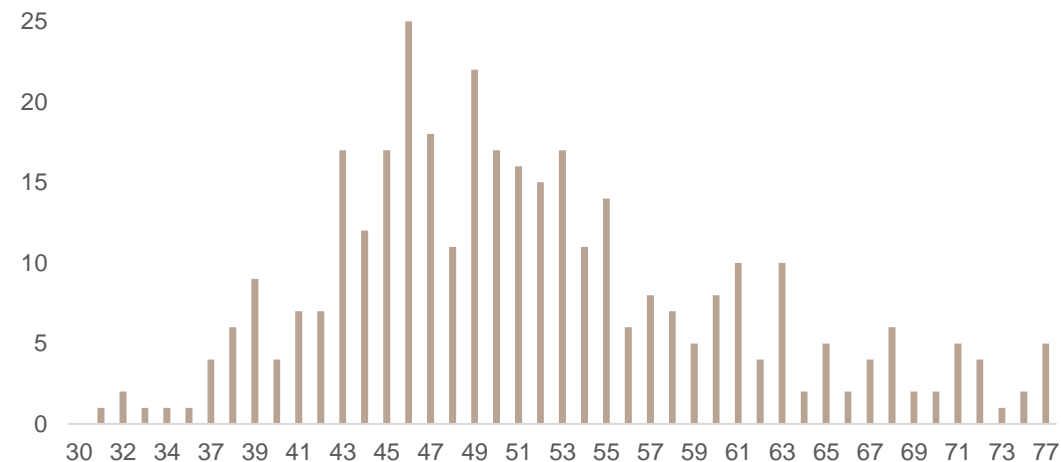
- Mniejsza liczba kobiet we władzach spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku powoduje, że nie wszystkie przedziały wiekowe są reprezentowane.
- Dane na koniec 2023 roku pokazują, że kobietom łatwiej jest zasiadać we władzach spółek z mWIG40 w wieku powyżej 37 lat.



Rozkład wieku kobiet zasiadających we władzach spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku



Rozkład wieku mężczyzn zasiadających we władzach spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku

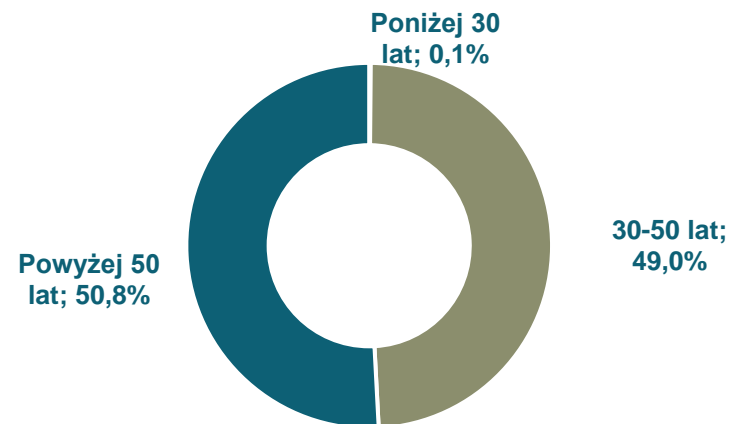
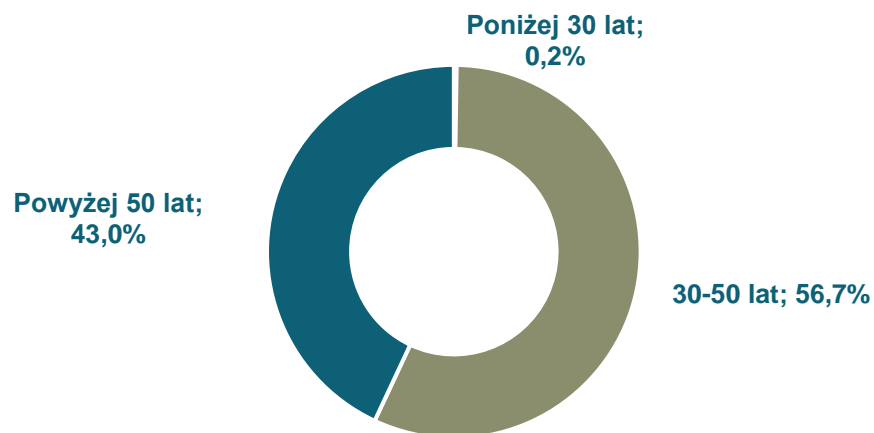


Starzejące się władze 60 największych spółek giełdowych



Różnorodność władz spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 i mWIG40, ze względu na wiek na koniec 2018

Różnorodność władz spółek w skład WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na wiek

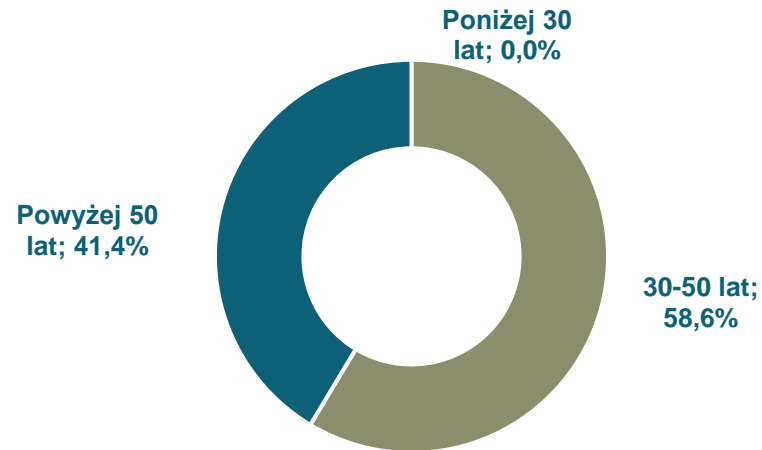


- Struktura wiekowa władz spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 pokazuje, że w zarządach i radach nadzorczych rzadko zasiadały osoby poniżej 30 roku życia.
- Jednocześnie, we władzach na koniec 2023 roku zasiadało mniej osób w wieku między 30 a 50 lat niż powyżej 50 lat.
- Na tej samej bazie spółek można zobaczyć, że władze spółek starzeją się. Na koniec 2023 roku, udział osób w wieku powyżej 50 lat był wyższy o 7,8pp. niż na koniec 2018 roku.
- Średni wiek osób we władzach spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 i mWIG40, to 50,2 lat na koniec 2018 roku a 52,0 lat na koniec 2023.

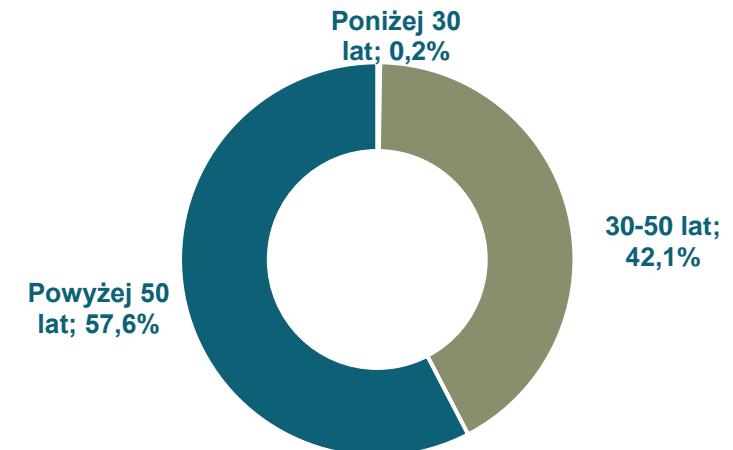
Rady nadzorcze starsze niż zarządy spółek WIG20 i mWIG40



Różnorodność zarządów spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na wiek



Różnorodność rad nadzorczych spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku ze względu na wiek

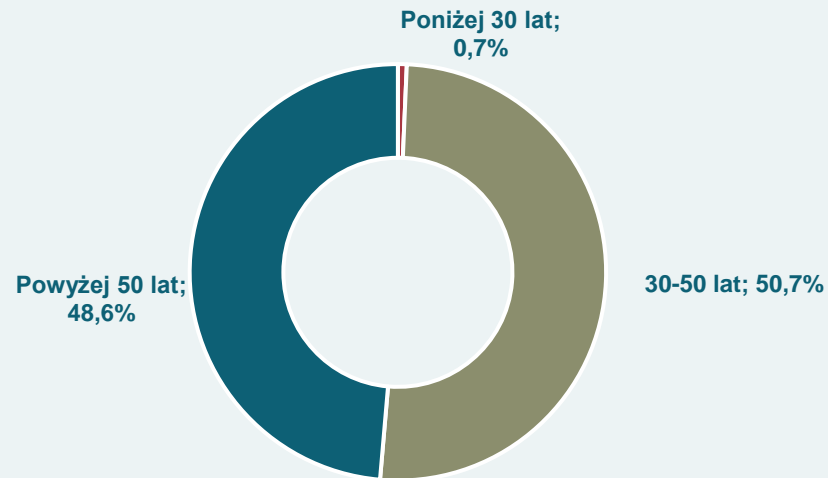


- Na koniec 2023 roku w zarządach spółek z WIG20 i mWIG40 przeważały osoby w wieku od 30 do 50 lat.
- W zarządach nie było osób poniżej 30 roku życia, a osoby w wieku powyżej 50 lat były w mniejszości.
- Średni wiek osób w zarządach to 49,8 lat.

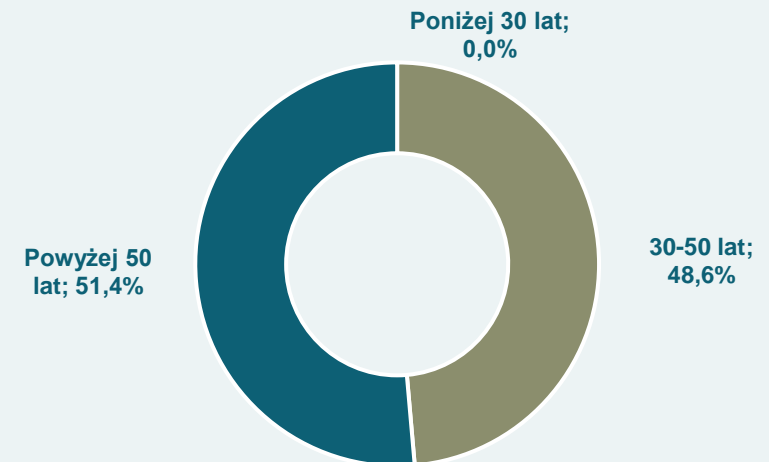
- Na koniec 2023 roku w radach nadzorczych spółek z WIG20 i mWIG40 proporcje wiekowe były odwrócone w odniesieniu do zarządów.
- Większość osób w radach nadzorczych miała powyżej 50 lat. Mniejszość rad nadzorczych stanowiły osoby w wieku między 30 a 50 lat. Średni wiek osób w radach nadzorczych to 53,6 lat.

Zbliżony wiek kobiet i mężczyzn we władzach spółek WIG20 i mWIG40 na koniec 2023

Różnorodność wieku kobiet zasiadających we władzach spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023



Różnorodność wieku mężczyzn zasiadających we władzach spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023

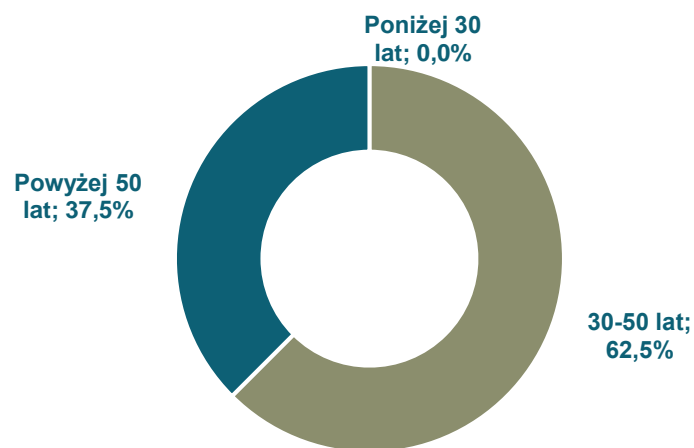


- Zbliżone wartości średniego wieku kobiet i mężczyzn we władzach spółek WIG20 i mWIG40 łącznie na koniec 2023.
- Średni wiek kobiet na koniec 2023 to 51,2 lat a mężczyzn 52,2 lat.

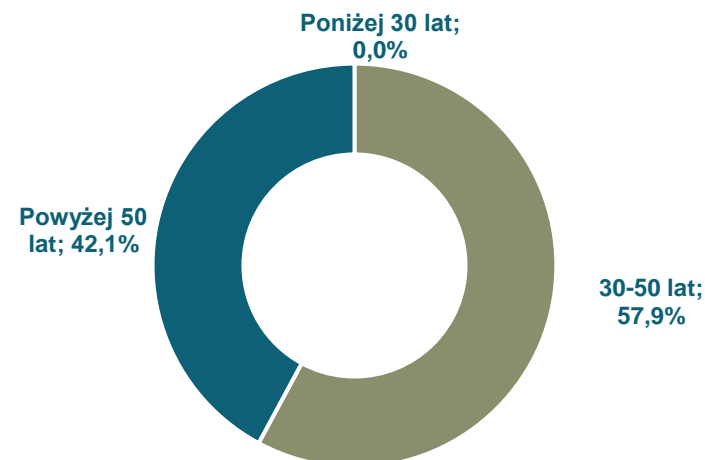
Zbliżony wiek kobiet i mężczyzn w zarządach 60 największych spółek na GPW



Różnorodność wieku kobiet zasiadających w zarządach spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023



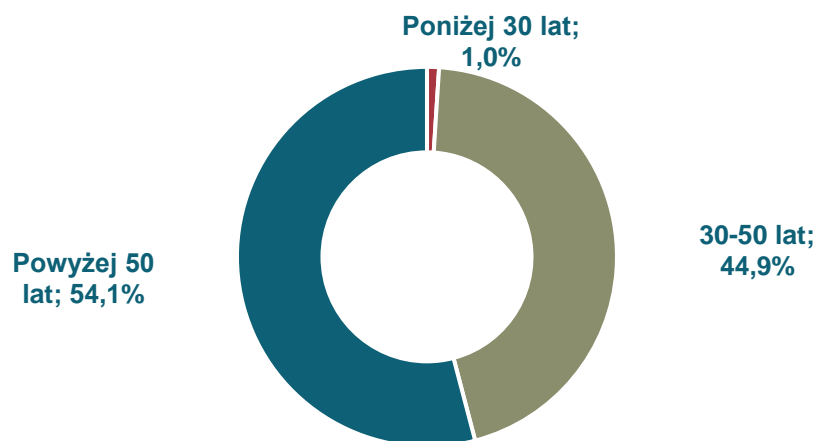
Różnorodność wieku mężczyzn zasiadających w zarządach spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023



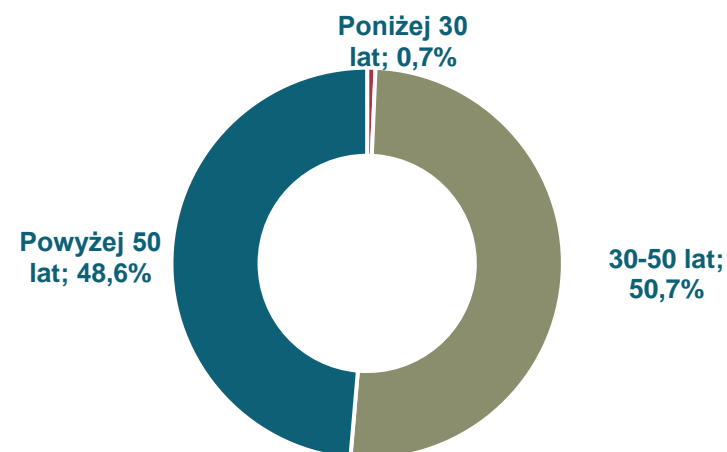
- Przeciętny wiek kobiet i mężczyzn zasiadających w zarządach był zbliżony.
- Niecałe 2/3 kobiet zasiadających w zarządach było w wieku między 30 a 50 lat podczas gdy u mężczyzn ta proporcja to 57,9%.
- Ponad 1/3 kobiet w zarządach jest w wieku powyżej 50 lat, podczas gdy 42,1% mężczyzn.
- Średni wiek kobiet w zarządach to 49,0 lat a mężczyzn to 49,9 lat.

Nieznacznie młodsze kobiety niż mężczyźni w radach nadzorczych 60 największych spółek na GPW

Różnorodność wieku kobiet zasiadających w radach nadzorczych spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023



Różnorodność wieku mężczyzn zasiadających w radach nadzorczych spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023



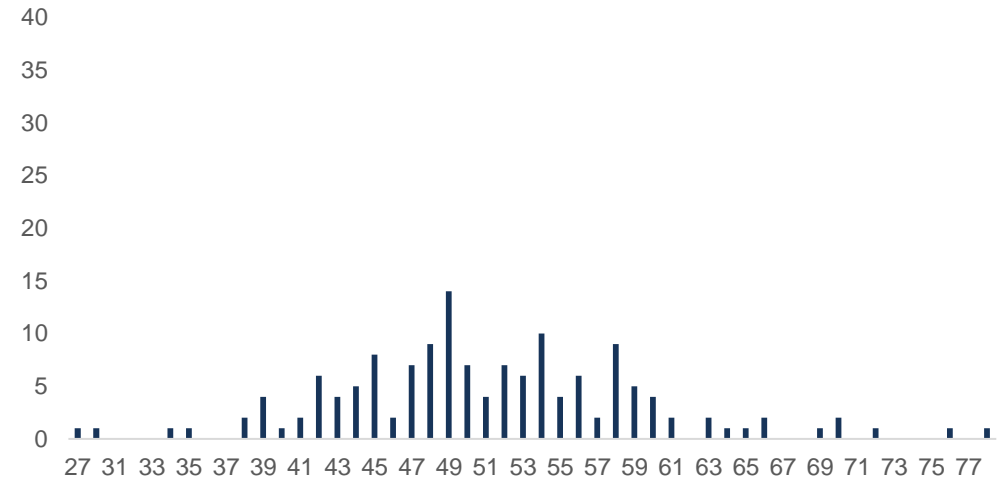
- Struktura wieku kobiet i mężczyzn zasiadających w radach nadzorczych spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku różniła się od siebie.
- 54,1% pań w radach nadzorczych była w wieku powyżej 50 lat, podczas gdy 48,6% wśród panów.
- Średni wiek kobiet w radach nadzorczych to 52,3 lat, a mężczyzn 54,0 lat.

Rozkład wieku w organach według płci na koniec 2023 roku spółek WIG20 i mWIG40

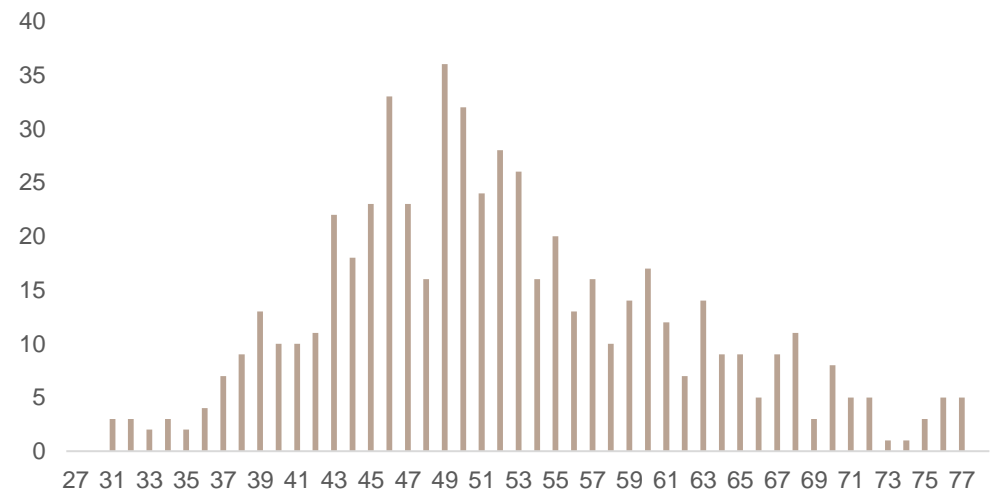
- Mniejsza liczba kobiet we władzach spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku powodowała, że nie wszystkie przedziały wiekowe są reprezentowane.
- Dane na koniec 2023 roku pokazują, że kobietom łatwiej zostać członkiniami władz spółek WIG20 i mWIG40 w wieku powyżej 37 lat.



Rozkład wieku kobiet zasiadających we władzach spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku



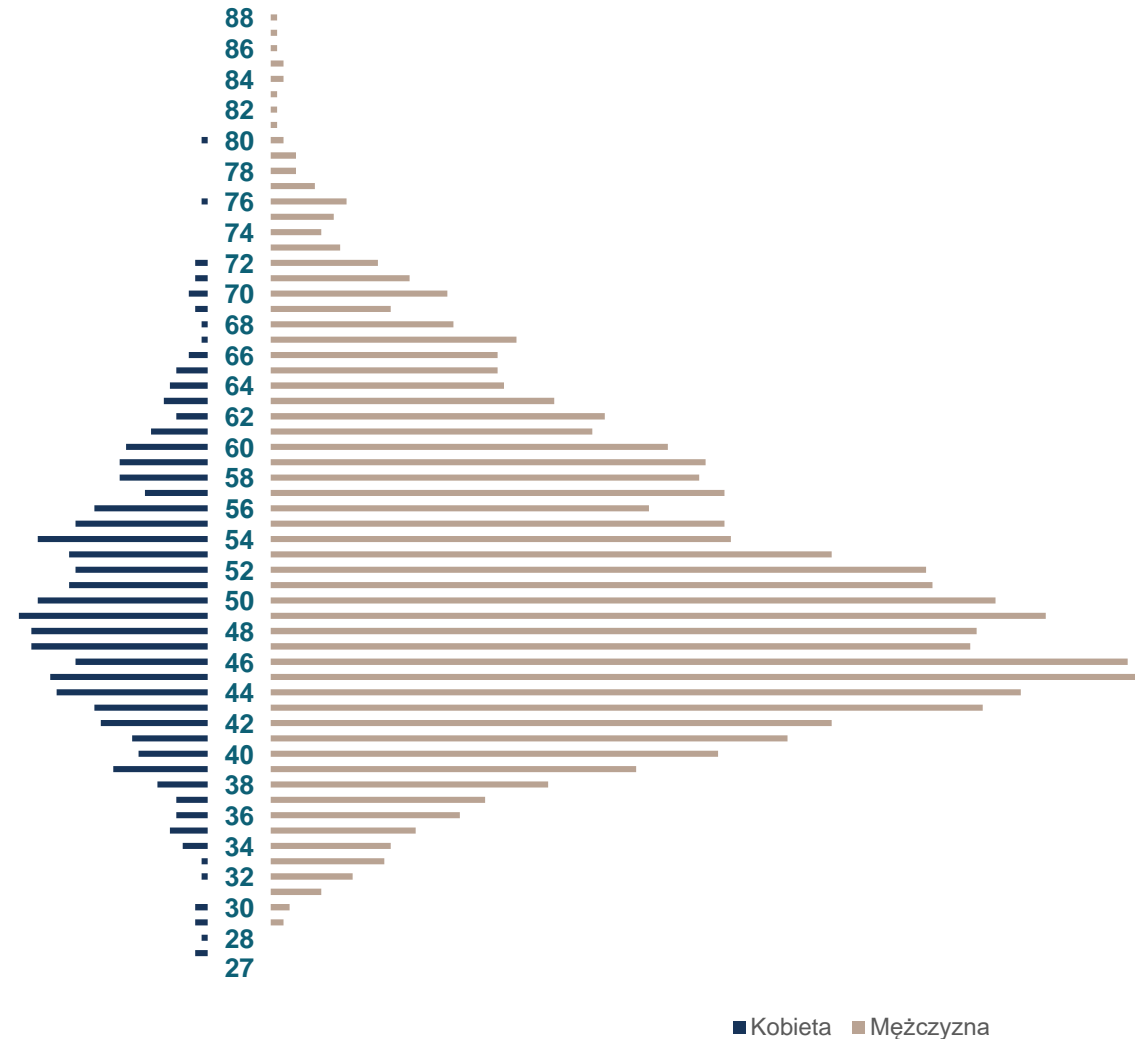
Rozkład wieku mężczyzn zasiadających we władzach spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku



Odmienny rozkład wieku wśród płci spółek WIG20 i mWIG40

- Kobiety wcześniej zaczynają karierę we władzach spółek jak i kończą ją we wcześniejszym wieku, podobnie jak wcześniej przechodzą na emeryturę.
- Wydaje się być to wbrew różnicy w średniej długości życia między kobietami a mężczyznami oraz większym obciążaniem kobiet obowiązkami rodzinnymi na różnych szczeblach kariery.
- Średnia długość życia kobiety na 2023 rok to 82 lata a mężczyzny 74,7 lata (GUS).

Rozkład wieku kobiet i mężczyzn zasiadających we władzach spółek w latach 2017-23, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 i mWIG40





prof. Franjo Mlinarič

Akademia Leona Koźmińskiego


Jedyną pozytywną wiadomością jest fakt, że odsetek kobiet we władzach spółek giełdowych w Polsce systematycznie rośnie. Niestety, tempo tego wzrostu jest znacznie wolniejsze w odniesieniu do rozwiniętych rynków kapitałowych. Dla porównania, w Wielkiej Brytanii (FTSE350) udział kobiet wzrósł z 12% w 2010 roku do 41% w 2023 roku, a w USA (S&P100) z 19% w 2014 roku do 33% w 2023 roku. Zakładając, że najbardziej rozwinięte rynki kapitałowe głównie ze względów merytorycznych wspierają różnorodność płci we władzach spółek, pojawia się pytanie, dlaczego Polska miałaby rezygnować z oczywistych korzyści społeczno-gospodarczych. Utrzymując to tempo, osiągniemy cel 30% dopiero w 2038 roku, a parytet około 2062 roku. Prezentowane badanie jest ważnym przypomnieniem o jednej z największych niesprawiedliwości w polskim świecie korporacyjnym, która niestety pozostaje z nami na dłużej. Wierzę jednak, że autorki badania podejmą kolejny krok, by w przyszłości zbadać ukryte mechanizmy dyskryminacji. Uzupełnienie tej wnikliwej analizy o szczegółową diagnozę umożliwi wielu interesariuszom walkę z przyczynami oraz eliminację objawów, co przyniesie wymierne korzyści całemu społeczeństwu.



Małgorzata Kloka

Członkini Komitetu Sterującego
30% Club Poland

Nieadekwatny poziom reprezentacji kobiet w zarządach i radach nadzorczych oraz powolna poprawa sytuacji jest, dzięki corocznym danym 30% Club Poland, od kilku lat dobrze znanym faktem. To, że - jak wynika z niniejszego badania - osoby zasiadające we władzach są bardzo dobrze wykształcone, a ich średnia wieku jest niższa niż np. w USA, to wnioski, które chyba nie budzą większego zdziwienia. Zatrważające jest natomiast porównanie udziału kobiet i mężczyzn z danym wykształceniem zasiadających we władzach do struktury absolwentów danego kierunku studiów. Dysproporcja na niekorzyść kobiet jest alarmująco wysoka. Zastanawiająca jest również kwestia 'starzenia się' organów największych spółek. Może to oznaczać, że we władzach zasiadają ludzie z coraz większym doświadczeniem zawodowym. Z drugiej strony może świadczyć o umiarkowanej rotacji organów i utrwalaniu się niekorzystnych wzorców o obszarze różnorodności, które obserwujemy od lat.

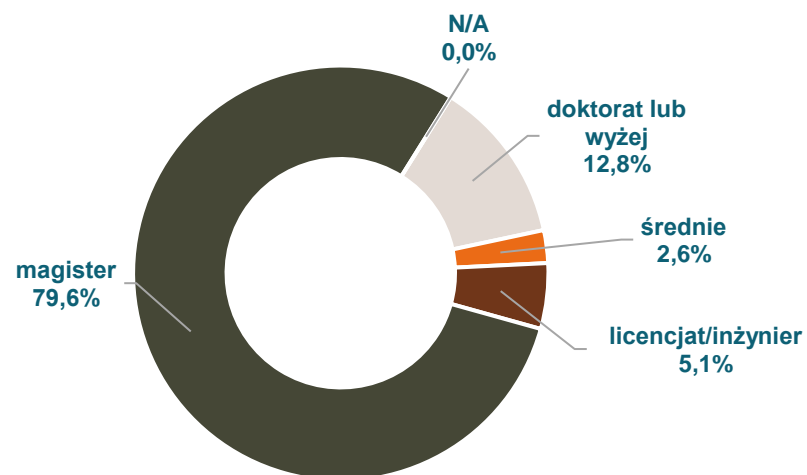


.....
**Wysoki poziom
wykształcenia osób
w organach spółek
z WIG20 i mWIG40**

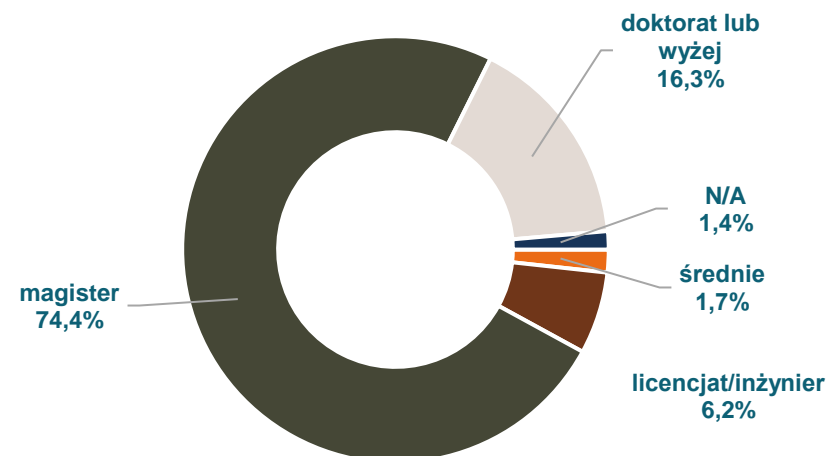
Dobrze wykształcone władze spółek z WIG20



Różnorodność władz spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 ze względu na poziom wykształcenia na koniec 2018



Różnorodność władz spółek z WIG20 ze względu na poziom wykształcenia na koniec 2023

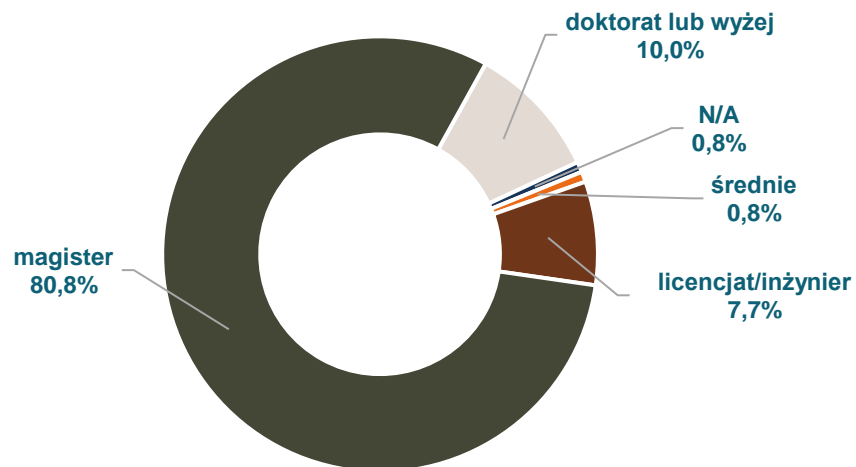


- Najczęściej władze spółek posiadają wyższe wykształcenie magisterskie, choć udział osób z takim wykształceniem spadł z 79,6% na koniec 2018 roku do 74,4% na koniec 2023 roku.
- W tej samej bazie spółek wzrósł udział osób z doktoratem lub wyższym tytułem – z 12,8% na koniec 2018 roku do 16,3% na koniec 2023 roku.

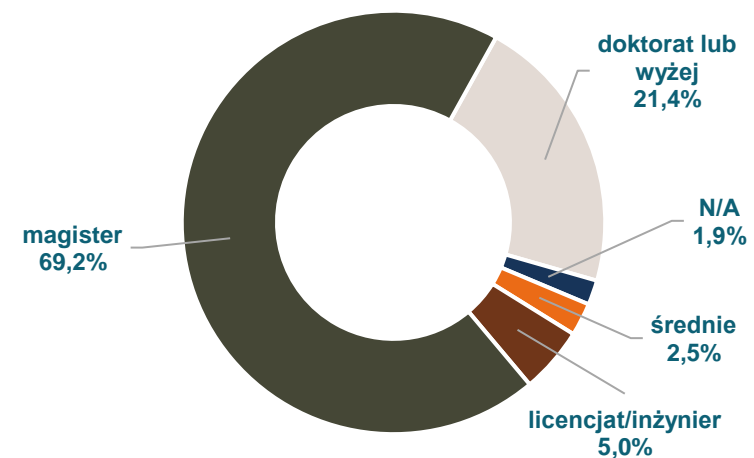
- Udział osób z tytułem licencjata/inżyniera wzrósł na analizowanej grupie spółek z 5,1% na koniec 2018 roku do 6,2% na koniec 2023 roku.
- Średnie wykształcenie było podobnie rzadkie natomiast wzrósł udział osób, których wykształcenia nie udało się ustalić, mimo aktywnych prób.

Więcej osób z doktoratem w radach nadzorczych niż w zarządach WIG20

Różnorodność zarządów spółek z WIG20 ze względu na poziom wykształcenia na koniec 2023



Różnorodność rad nadzorczych spółek z WIG20 ze względu na poziom wykształcenia na koniec 2023

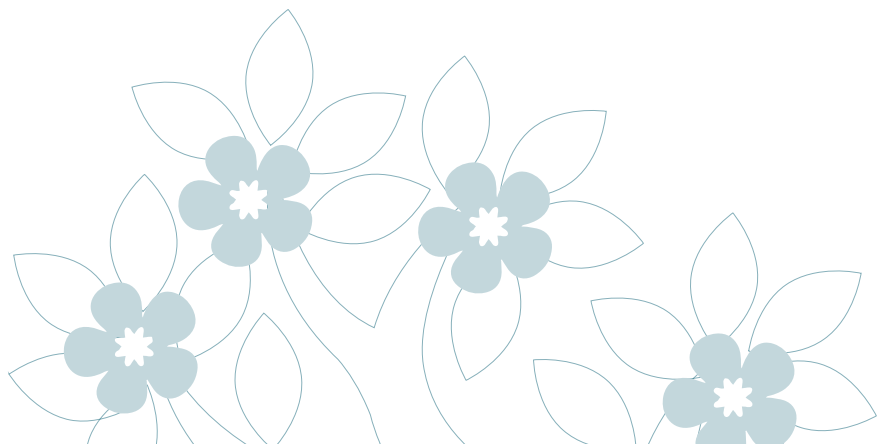


- Wśród zarządów spółek z WIG20 na koniec 2023 roku większość ukończyła studia wyższe magisterskie.
- W zarządach studia na poziomie licencjata/ inżyniera były nieznacznie mniej popularne jak posiadanie doktoratu lub wyższego tytułu.

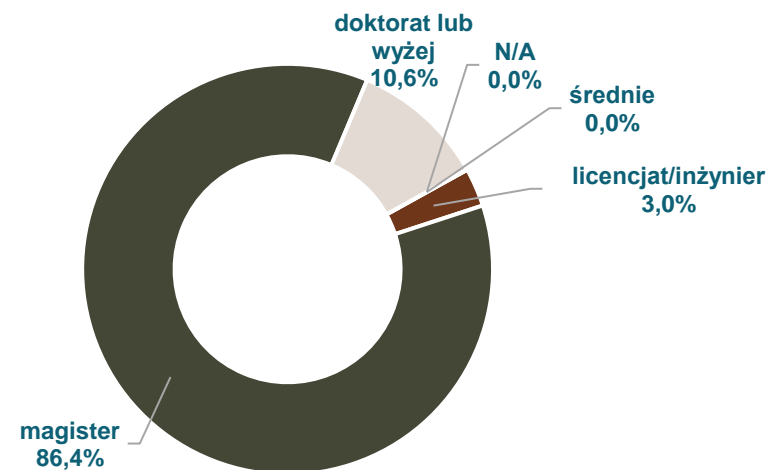
- W radach nadzorczych procent osób z doktoratem lub wyższym tytułem był ponad dwukrotnie wyższy niż w zarządach.
- W radach nadzorczych zauważalny jest większy udział osób z wykształceniem średnim a mniejszy z licencjatem/ inżynierem.

Wyższe wykształcenie częstsze u kobiet niż mężczyzn w WIG20

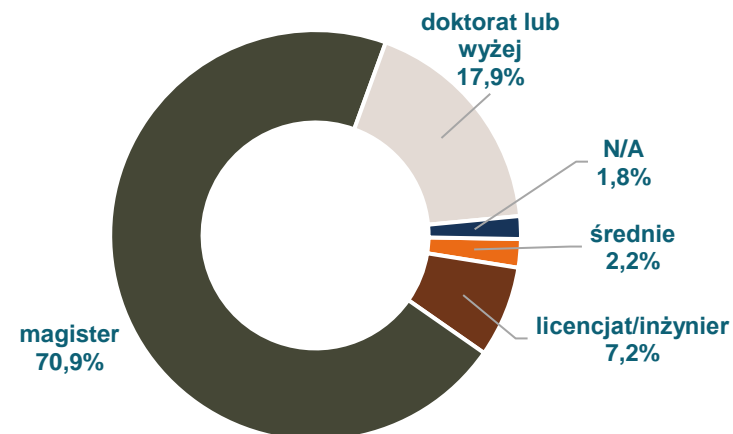
- Wykształcenie magisterskie było najczęstsze zarówno wśród kobiet jak i mężczyzn zasiadających we władzach spółek z WIG20 na koniec 2023 roku. Udział kobiet z tym wykształceniem był o 15,5 pp. większy niż mężczyzn.
- Częściej można było znaleźć osoby ze stopniem doktora lub wyżej wśród mężczyzn niż wśród kobiet zasiadających we władzach spółek z WIG20.
- Udział osób z wykształceniem na poziomie licencjatu/ inżyniera był znacząco wyższy wśród mężczyzn niż wśród kobiet. Wśród kobiet nie było osób z wykształceniem średnim.



Różnorodność poziomu wykształcenia kobiet we władzach spółek, które wchodziły w skład WIG20 na koniec 2023 roku

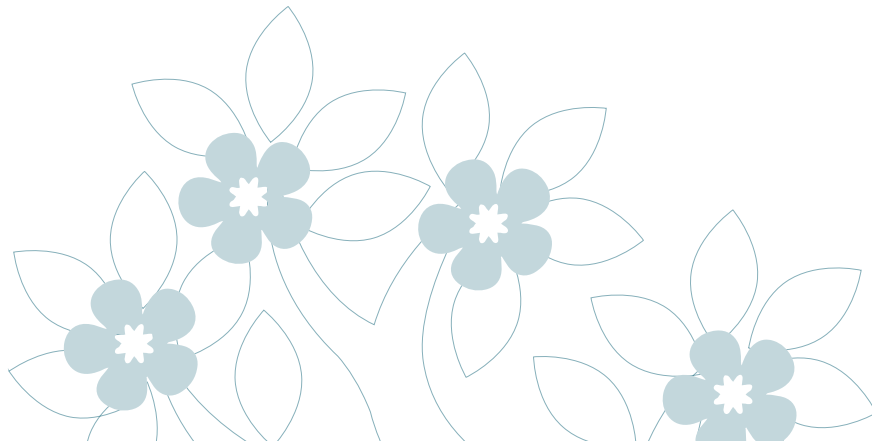


Różnorodność poziomu wykształcenia mężczyzn we władzach spółek, które wchodziły w skład WIG20 na koniec 2023 roku

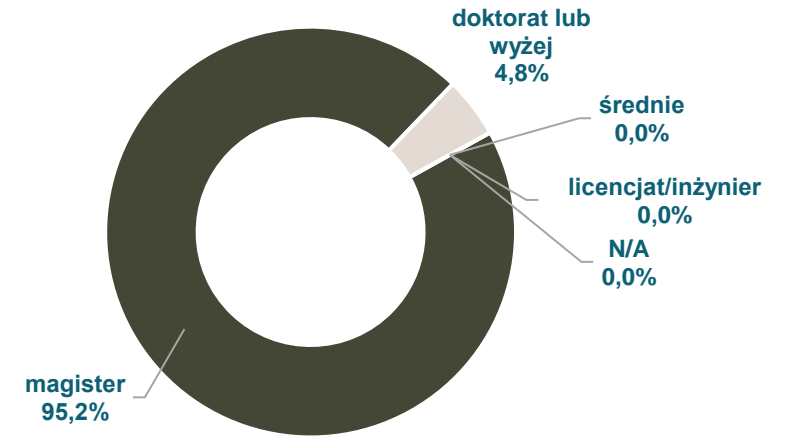


Większa różnorodność poziomów wykształcenia mężczyzn w zarządach w WIG20

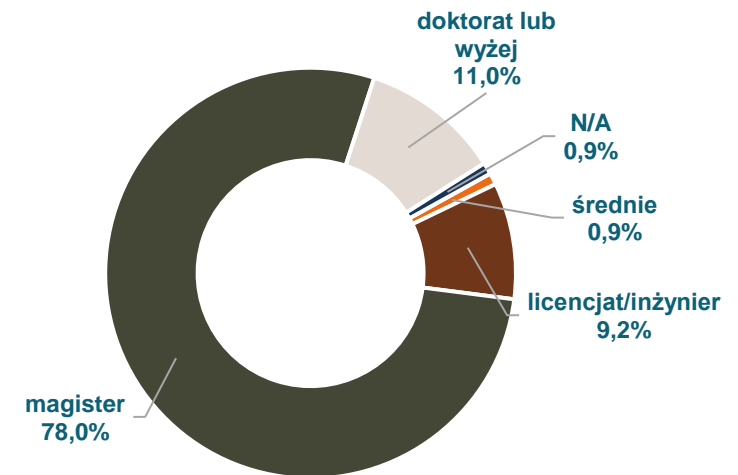
- Wśród kobiet w zarządach dominowało wykształcenie na poziomie wyższym magisterskim.
- Wśród mężczyzn w zarządach wykształcenie było bardziej zróżnicowane. Dominowało wykształcenie wyższe magisterskie, ale można też znaleźć osoby z wykształceniem średnim lub takim, których poziomu wykształcenia nie udało się ustalić, mimo aktywnych prób.
- Wśród mężczyzn udział wykształcenia na poziomie licencjatu/ inżyniera był podobny do doktoratu lub wyższego tytułu naukowego.



Różnorodność poziomu wykształcenia kobiet w zarządach spółek, które wchodziły w skład WIG20 na koniec 2023 roku

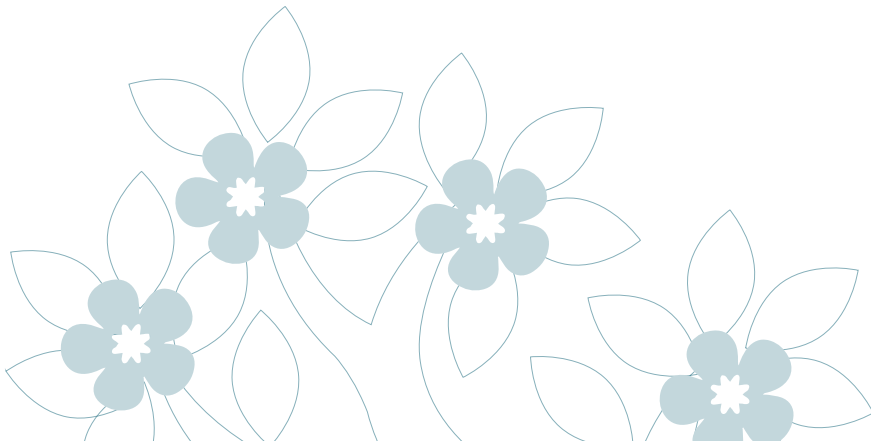


Różnorodność poziomu wykształcenia mężczyzn w zarządach spółek, które wchodziły w skład WIG20 na koniec 2023 roku

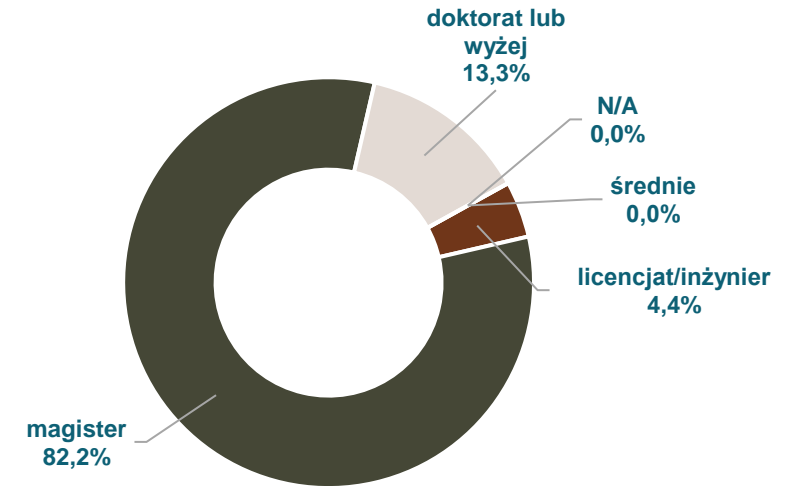


... jak i w radach nadzorczych WIG20

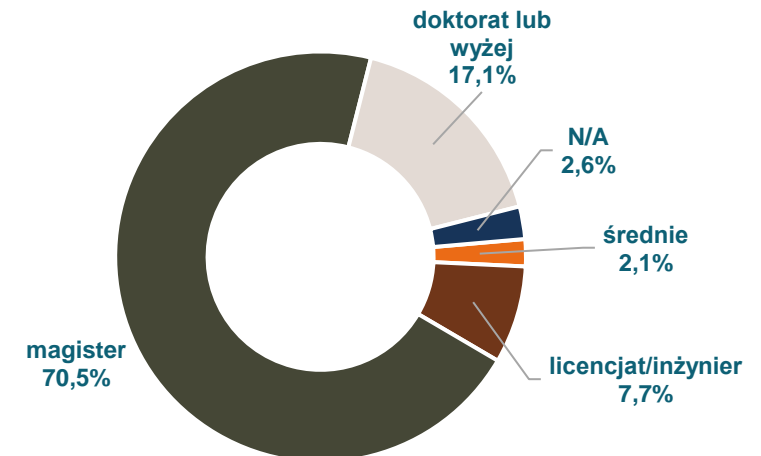
- Udział kobiet z wykształceniem wyższym magisterskim w radach nadzorczych spółek z WIG20 na koniec 2023 roku był mniejszy niż w zarządach. Wyższy był udział kobiet z doktoratem lub wyższym tytułem, ale też z licencjatem/inżynierem.
- Również udział mężczyzn z wykształceniem wyższym magisterskim był niższy w radach nadzorczych niż w zarządach. Ponadto, większy był w radach nadzorczych udział mężczyzn niż kobiet z doktoratem lub wyższym tytułem.



Różnorodność poziomu wykształcenia kobiet w radach nadzorczych spółek, które wchodziły w skład WIG20 na koniec 2023 roku



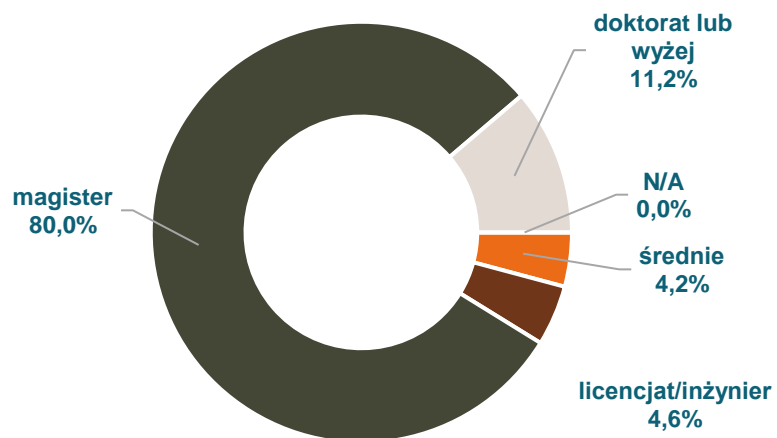
Różnorodność poziomu wykształcenia mężczyzn w radach nadzorczych spółek, które wchodziły w skład WIG20 na koniec 2023 rok



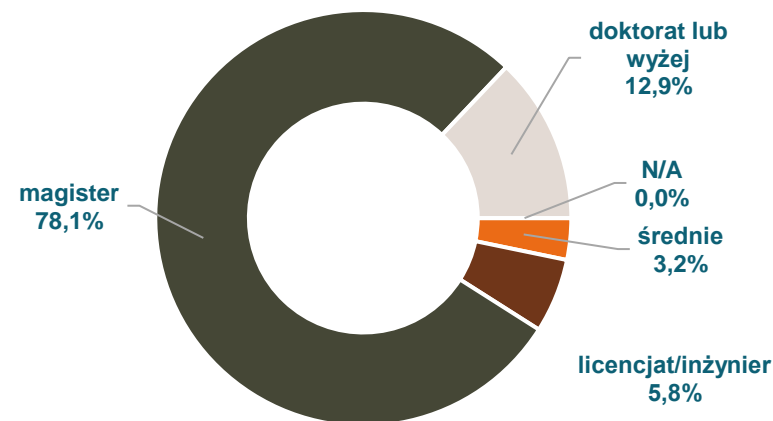


Dobrze wykształcone władze spółek z mWIG40

Różnorodność władz spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład mWIG40 ze względu na poziom wykształcenia na koniec 2018 roku



Różnorodność władz spółek z mWIG40 ze względu na poziom wykształcenia na koniec 2023 roku



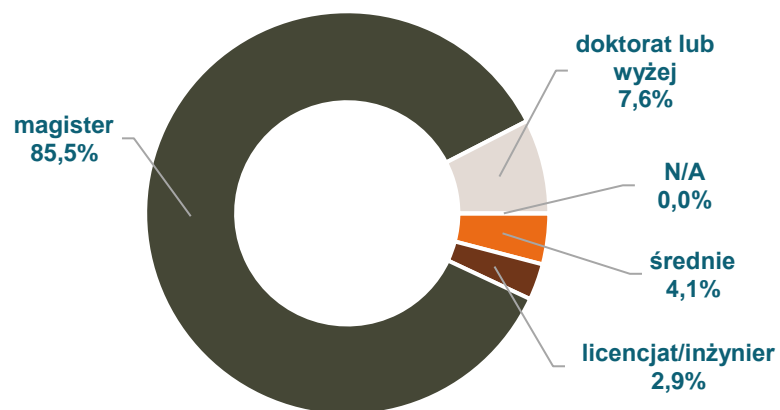
- Najczęściej władze spółek posiadają wyższe wykształcenie magisterskie, choć udział osób z takim wykształceniem spadł z 80% na koniec 2018 roku do 78,1% na koniec 2023 roku.
- Na tej samej bazie spółek nieznacznie wzrósł udział osób z doktoratem lub wyższym tytułem – z 11,2% na koniec 2018 roku do 12,9% na

koniec 2023 roku.

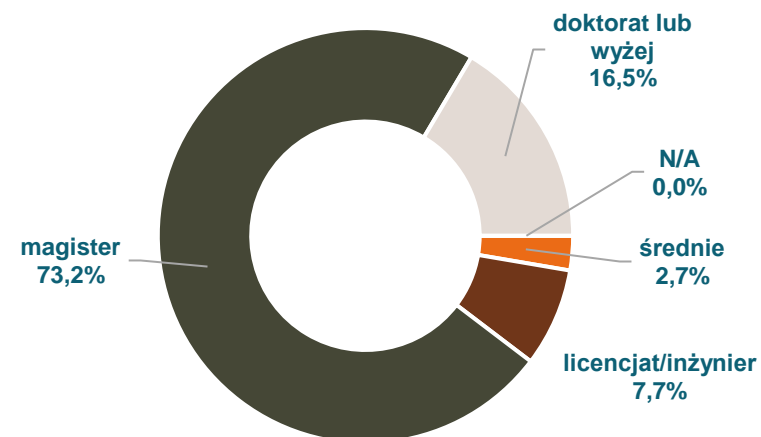
- Wyraźniejsze tendencje były widoczne w odniesieniu do udziału osób z tytułem licencjata/inżyniera. Udział tych osób wzrósł na analizowanej grupie spółek z 4,6% na koniec 2018 roku do 5,8% na koniec 2023 roku.
- Średnie wykształcenie było podobnie rzadkie.

Więcej osób z doktoratem w radach nadzorczych niż w zarządach spółek z mWIG40

Różnorodność zarządów spółek z mWIG40 ze względu na poziom wykształcenie na koniec 2023 roku



Różnorodność rad nadzorczych spółek z mWIG40 ze względu na poziom wykształcenie na koniec 2023 roku

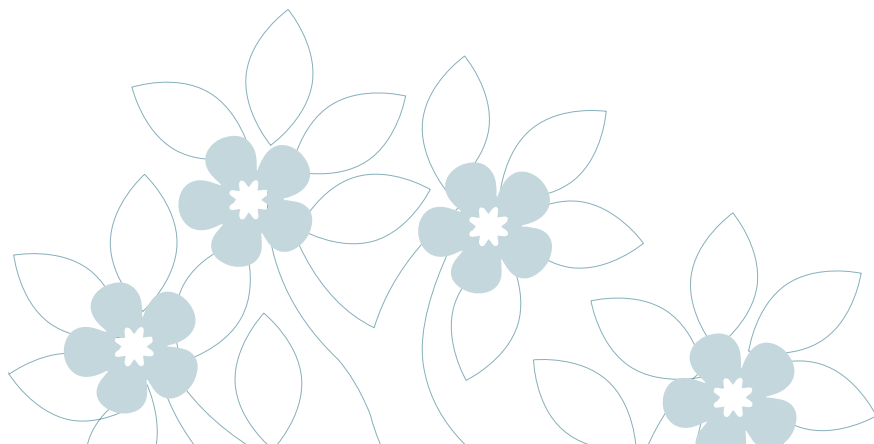


- Wśród zarządów spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku większość ukończyła studia wyższe magisterskie.
- W zarządach studia na poziomie licencjata/ inżyniera były znacząco mniej popularne niż posiadanie doktoratu lub wyższego tytułu.
- W radach nadzorczych procent osób z doktoratem lub wyższym

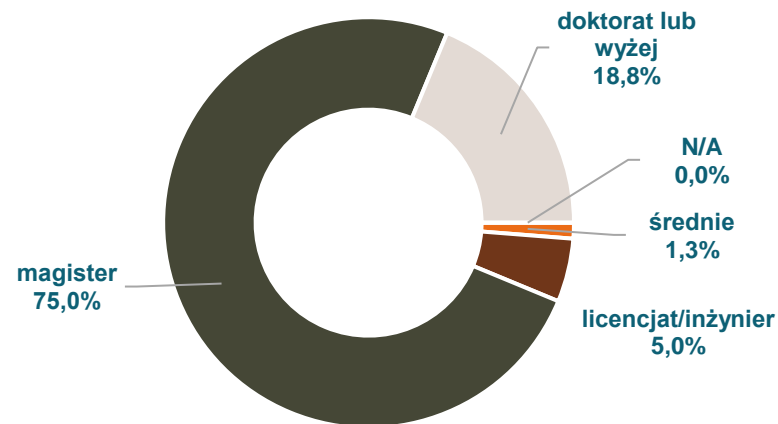
- tytułem był dwukrotnie wyższy niż w zarządach.
- W radach nadzorczych prawie dwukrotnie większy był udział osób z wykształceniem na poziomie licencjata/ inżyniera niż w zarządach.

Wyższe wykształcenie najczęstsze u kobiet i mężczyzn w mWIG40

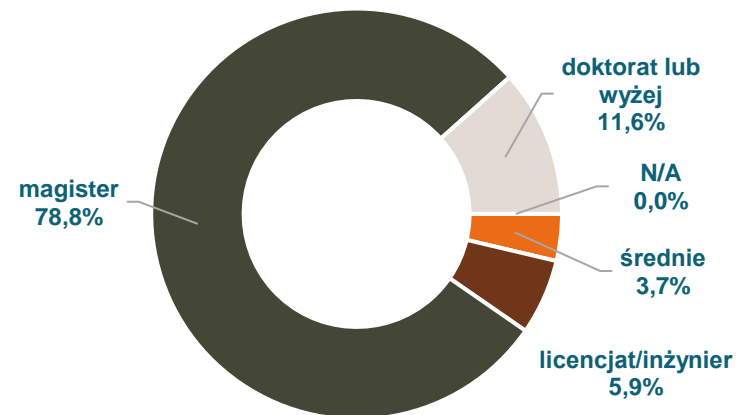
- Wykształcenie magisterskie było najczęstsze zarówno wśród kobiet jak i mężczyzn zasiadających we władzach spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku. Udział kobiet z tym wykształceniem był o 3,8 pp. mniejszy niż mężczyzn.
- Częściej można było znaleźć osoby ze stopniem doktora lub wyżej wśród kobiet niż wśród mężczyzn zasiadających we władzach spółek z mWIG40.
- Udział osób z wykształceniem na poziomie licencjatu/ inżyniera był zbliżony wśród mężczyzn i kobiet. Mniejszy udział kobiet niż mężczyzn z wykształceniem średnim.



Różnorodność poziomu wykształcenia kobiet we władzach spółek, które wchodziły w skład mWIG40 na koniec 2023 roku

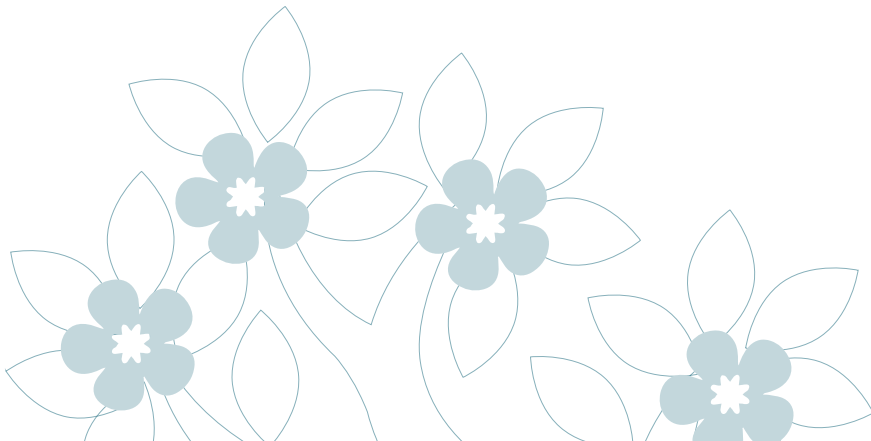


Różnorodność poziomu wykształcenia mężczyzn we władzach spółek, które wchodziły w skład mWIG40 na koniec 2023 roku

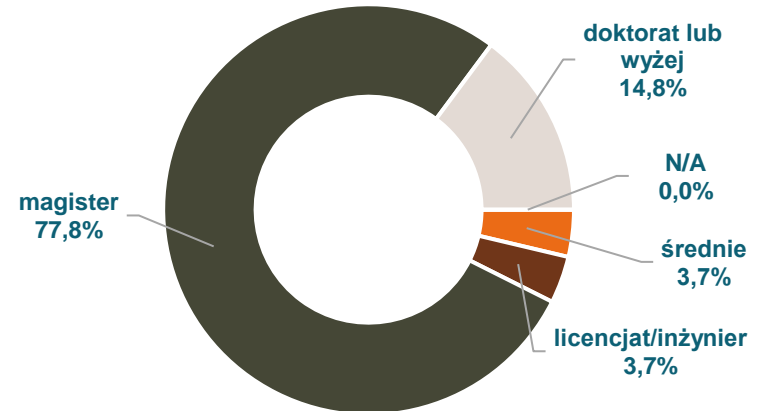


Różnice w udziale poziomów wykształcenia w zarządach mWIG40

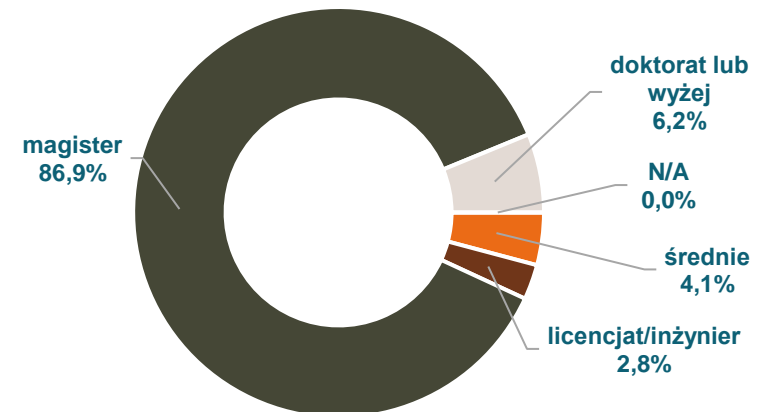
- Wśród kobiet i mężczyzn w zarządach dominowało wykształcenie na poziomie wyższym magisterskim.
- Udział wykształcenia na poziomie licencjatu/ inżyniera był częstszy wśród kobiet niż mężczyzn, a udział osób z doktoratem lub wyższym tytułem naukowym był znacząco wyższy wśród kobiet.
- Wykształcenie średnie było podobnie popularne wśród kobiet i mężczyzn w zarządach.



Różnorodność poziomu wykształcenia kobiet w zarządach spółek, które wchodziły w skład mWIG40 na koniec 2023 roku

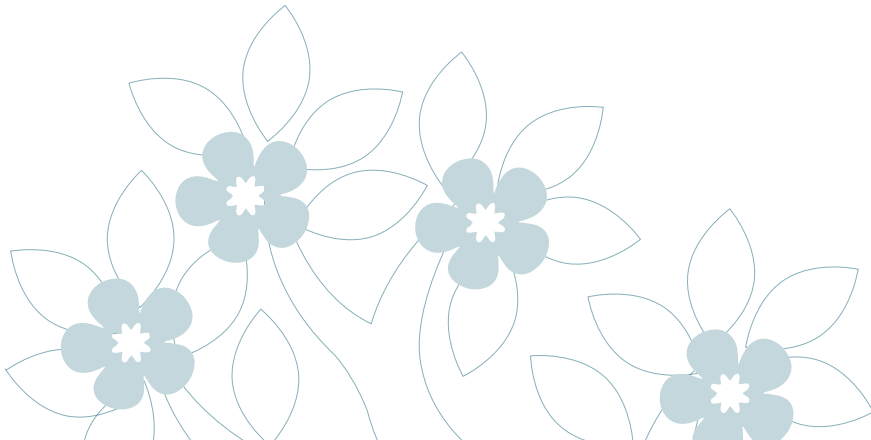


Różnorodność poziomu wykształcenia mężczyzn w zarządach spółek, które wchodziły w skład mWIG40 na koniec 2023 roku

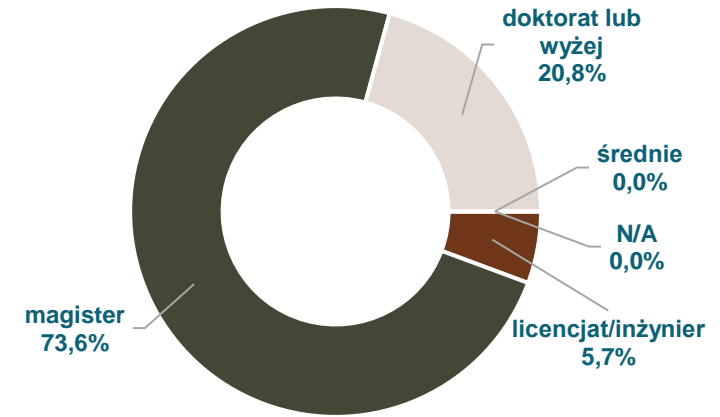


... jak i w radach nadzorczych i mWIG40

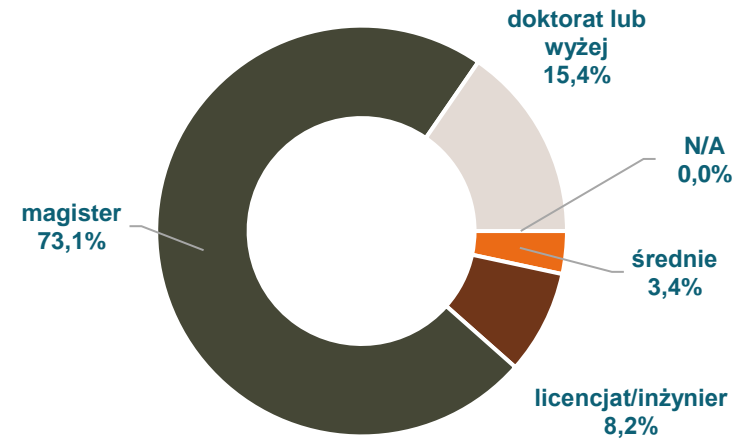
- Udział kobiet z wykształceniem wyższym magisterskim w radach nadzorczych spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku był mniejszy niż w zarządach. Wyższy był udział kobiet z doktoratem lub wyższym tytułem, ale też z licencjatem/inżynierem.
- Również udział mężczyzn z wykształceniem wyższym magisterskim był niższy w radach nadzorczych niż w zarządach.
- Ponadto, większy był w radach nadzorczych udział mężczyzn i kobiet z doktoratem lub wyższym tytułem niż w zarządach.



Różnorodność poziomu wykształcenia kobiet w radach nadzorczych spółek, które wchodziły w skład mWIG40 na koniec 2023 roku



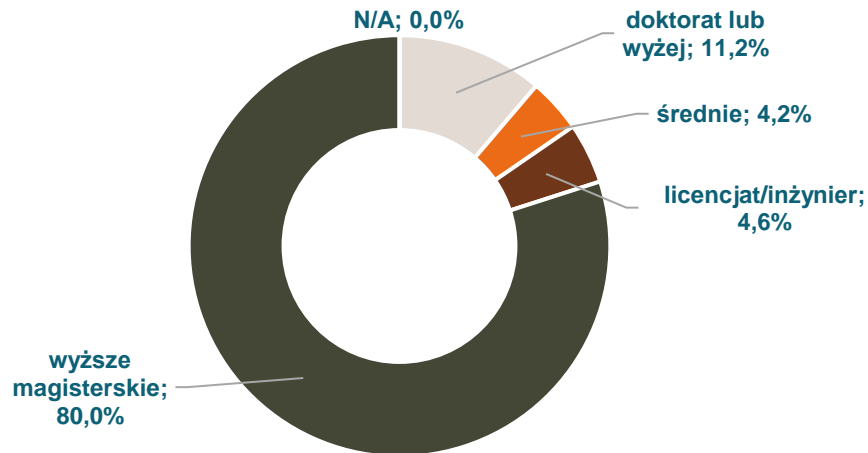
Różnorodność poziomu wykształcenia mężczyzn w radach nadzorczych spółek, które wchodziły w skład mWIG40 na koniec 2023 rok



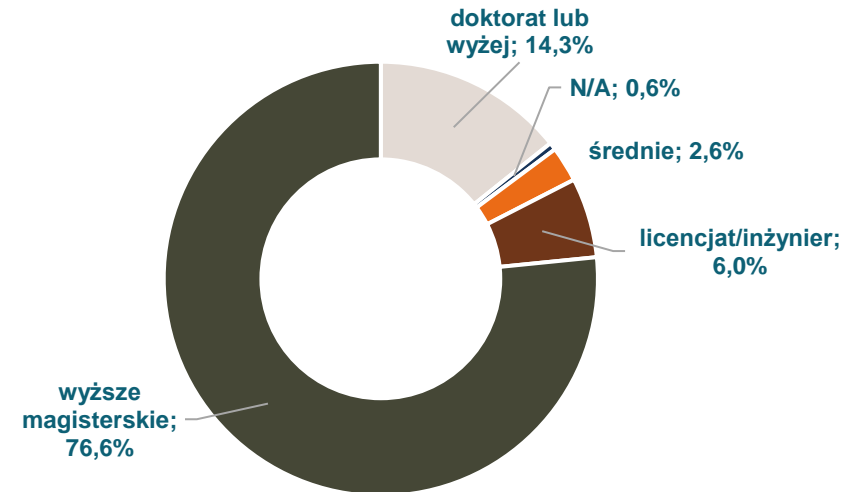
Dobrze wykształcone władze spółek z WIG20 i mWIG40



Różnorodność władz spółek, które na koniec 2023 roku wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 ze względu na poziom wykształcenia na koniec 2018 roku



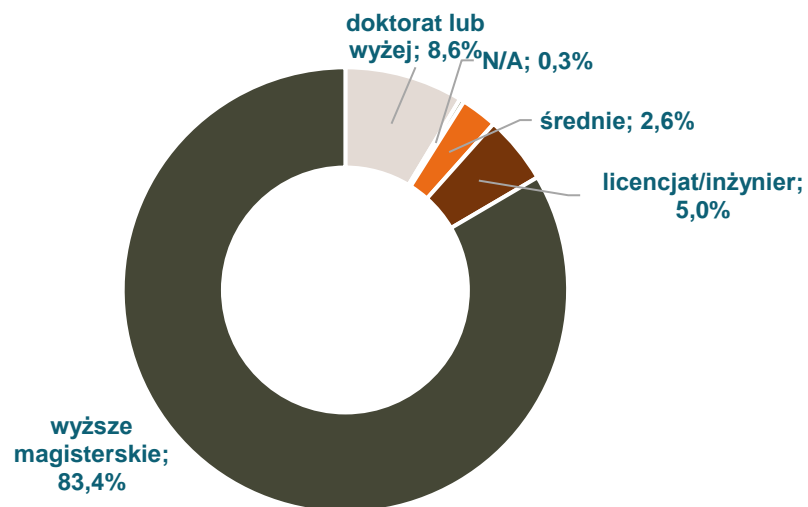
Różnorodność władz spółek z WIG20 i mWIG40 ze względu na poziom wykształcenia na koniec 2023 roku



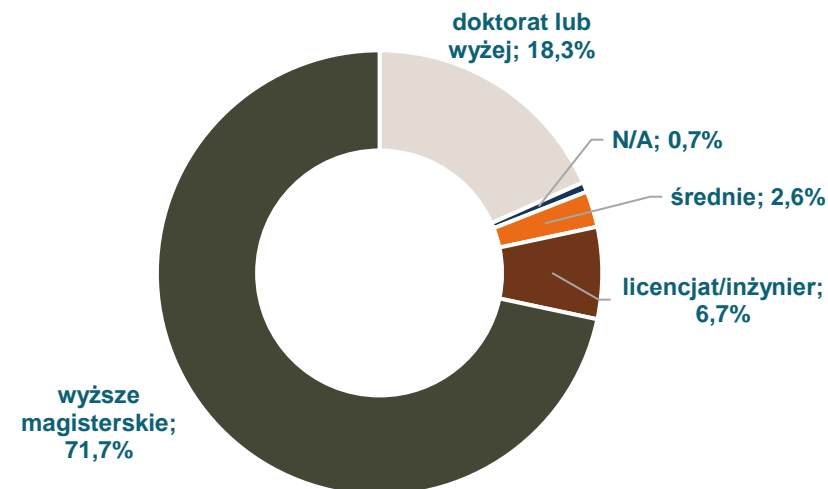
- Najczęściej władze spółek posiadają wyższe wykształcenie magisterskie, choć udział osób z takim wykształceniem spadł z 80,0% na koniec 2018 roku do 76,6% na koniec 2023 roku.
- Na tej samej bazie spółek nieznacznie wzrósł udział osób z doktoratem lub wyższym tytułem – z 11,2% na koniec 2018 roku do 14,3% na koniec 2023 roku.
- Udział osób z wykształceniem na poziomie licencjata/inżyniera wzrósł na analizowanej grupie spółek z 4,6% na koniec 2018 roku do 6,0% na koniec 2023 roku.
- Średnie wykształcenie było rzadkie, a jego udział spadł. Wzrósł natomiast udział osób, których wykształcenia nie udało się ustalić, mimo aktywnych prób.

Więcej osób z doktoratem w radach nadzorczych niż w zarządach w 60 największych spółkach na GPW

Różnorodność zarządów spółek z WIG20 i mWIG40 ze względu na poziom wykształcenia na koniec 2023



Różnorodność rad nadzorczych spółek z WIG20 i mWIG40 ze względu na poziom wykształcenia na koniec 2023



- Wśród zarządów spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku większość ukończyła studia wyższe magisterskie.
- W zarządach studia na poziomie licencjata/ inżyniera były mniej popularne jak posiadanie doktoratu lub wyższego tytułu.
- W radach nadzorczych procent osób z doktoratem lub wyższym

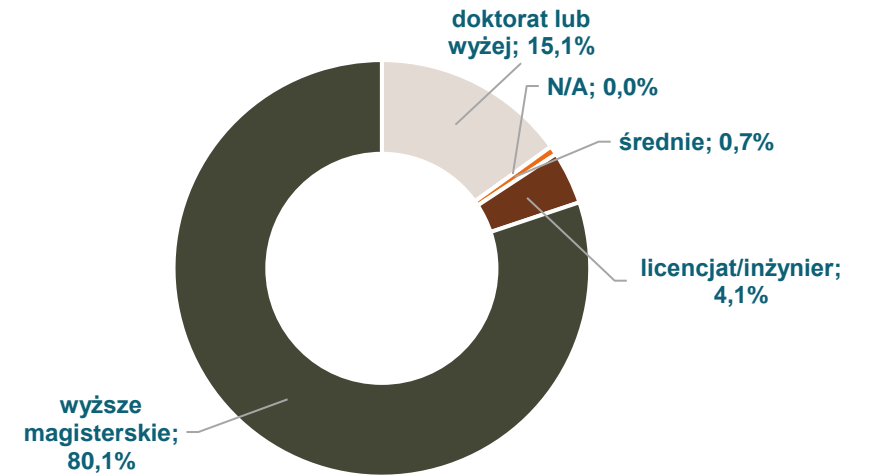
- tytułem był ponad dwukrotnie wyższy niż w zarządach.
- W radach nadzorczych zauważalny jest podobny udział osób z wykształceniem średnim i większy z licencjatem/ inżynierem.

Wyższe wykształcenie częstsze u kobiet niż mężczyzn w 60 największych spółkach

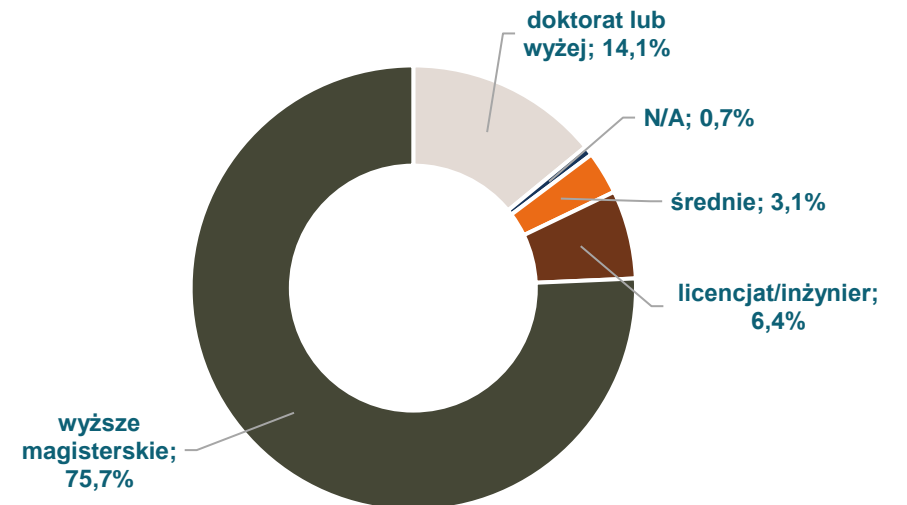
- Wykształcenie magisterskie było najczęstsze zarówno wśród kobiet jak i mężczyzn zasiadających we władzach spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku. Udział kobiet z tym wykształceniem był o 4,4 pp. większy niż mężczyzn.
- Nieznacznie częściej można było znaleźć osoby ze stopniem doktora lub wyżej wśród kobiet niż wśród mężczyzn zasiadających we władzach.
- Udział osób z wykształceniem na poziomie licencjatu/ inżyniera był wyższy wśród mężczyzn niż wśród kobiet. Wśród kobiet było znacząco mniej osób z wykształceniem średnim.



Różnorodność poziomu wykształcenia kobiet we władzach spółek, które wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku



Różnorodność poziomu wykształcenia mężczyzn we władzach spółek, które wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku

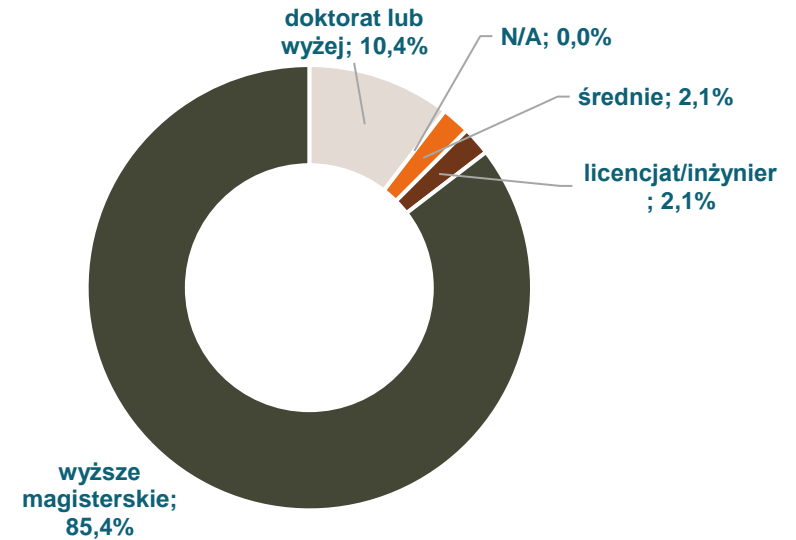


Podobna różnorodność poziomów wykształcenia w zarządach w 60 największych spółkach

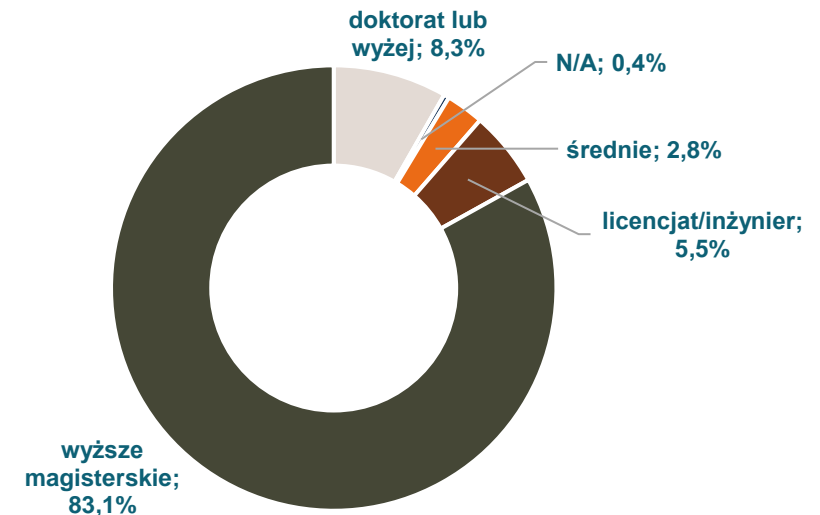
- Wśród kobiet i mężczyzn w zarządach dominowało wykształcenie na poziomie wyższym magisterskim.
- Wśród kobiet w zarządach było nieznacznie więcej osób z doktoratem lub wyższym poziomem tytułem naukowym niż wśród mężczyzn.
- Wśród mężczyzn udział wykształcenia na poziomie licencjatu/ inżyniera był wyższy niż wśród kobiet.



Różnorodność poziomu wykształcenia kobiet w zarządach spółek, które wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku

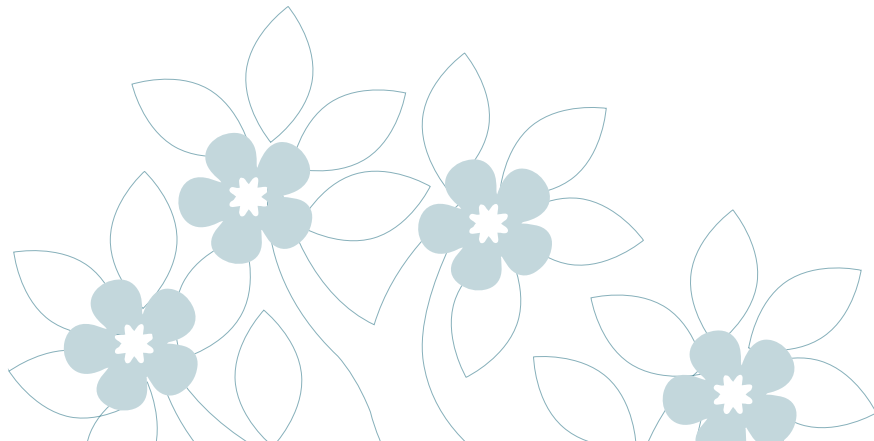


Różnorodność poziomu wykształcenia mężczyzn w zarządach spółek, które wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku

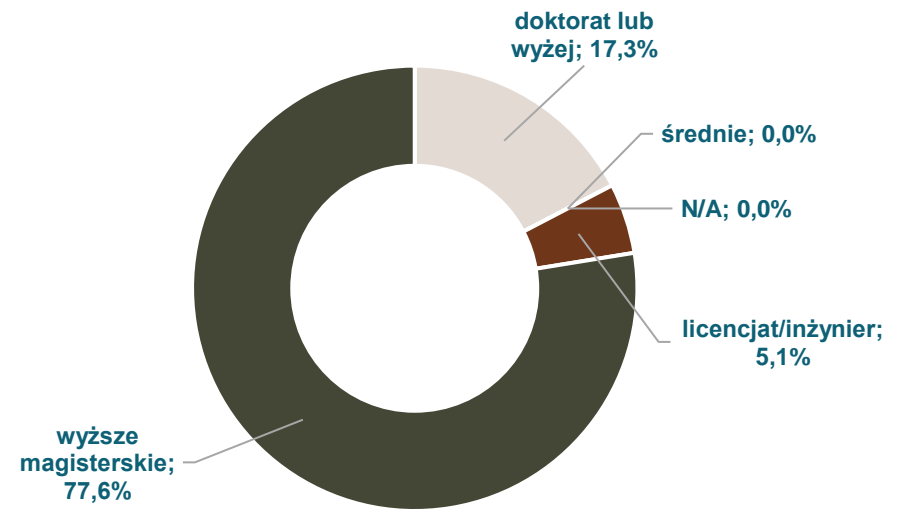


... w przeciwieństwie do rad nadzorczych spółek z WIG20 i mWIG40

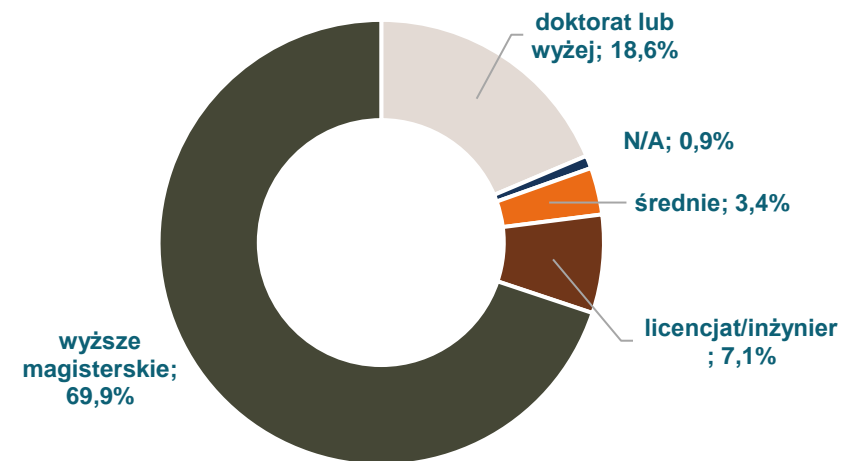
- Udział kobiet i mężczyzn z wykształceniem wyższym magisterskim w radach nadzorczych spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku był mniejszy niż w zarządach.
- Wyższy był udział kobiet i mężczyzn z doktoratem lub wyższym tytułem, ale też z licencjatem/inżynierem.




Różnorodność poziomu wykształcenia kobiet w radach nadzorczych spółek, które wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku



Różnorodność poziomu wykształcenia mężczyzn w radach nadzorczych spółek, które wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 rok






Ekonomia i finanse to najczęstszy kierunek wykształcenia we władzach WIG20

- 26,0% osób zasiadających we władzach spółek z WIG20 na koniec 2023 roku posiadało kierunkowe wykształcenie z obszaru ekonomii i finansów. Było to zapewne pokłosiem wysokiego udziału banków i instytucji finansowych w WIG20.
- Drugą najliczniejszą grupą, odpowiadającą za 23,9% osób we władzach spółek, były osoby, które ukończyły kierunki związane z prawem i administracją.
- Trzecią najczęściej występującą grupą kierunków były nauki techniczne i inżynieryjne – wykształcenie w tym kierunku posiadało 13,8% osób zasiadających we władzach.

Kierunki wykształcenia wśród osób we władzach spółek z WIG20 na koniec 2023 roku (według pierwszego kierunku wykształcenia)

kierunek		liczba osób	%	kierunek		liczba osób	%
1	Ekonomia i Finanse	75	26,0%	9	Nauki przyrodnicze	5	1,7%
2	Prawo i Administracja	69	23,9%	10	Nauki ścisłe	5	1,7%
3	Nauki inżynieryjne i techniczne	40	13,8%	11	N/A	4	1,4%
4	Zarządzanie i Marketing	32	11,1%	12	Inne, niewymienione	4	1,4%
5	Pozostałe nauki społeczne	15	5,2%	13	Brak	4	1,4%
6	Nauki ICT	14	4,8%	14	Nauki o zdrowiu	2	0,7%
7	Pozostałe nauki humanistyczne	11	3,8%	15	Nauki o sztuce	1	0,3%
8	Filologie	8	2,8%	16	Sport, turystyka i rekreacja	0	0,0%

Brak oznacza brak wykształcenia wyższego. N/A oznacza brak możliwości pozyskania informacji o kierunku wykształcenia wyższego.




Ekonomia i finanse to najczęstszy kierunek wykształcenia we władzach mWIG40

- 40,0% osób zasiadających we władzach spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku posiadało kierunkowe wykształcenie z obszaru ekonomii i finansów.
- Drugą najliczniejszą grupą, odpowiadającą za 13,9% osób we władzach spółek, były osoby, które ukończyły kierunki związane z prawem i administracją.
- Trzecią najczęściej występującą grupą kierunków były nauki techniczne i inżynieryjne – wykształcenie w tym kierunku posiadało 12,2% osób zasiadających we władzach.

Kierunki wykształcenia wśród osób we władzach spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku (według pierwszego kierunku wykształcenia)

kierunek	liczba osób	%	kierunek	liczba osób	%
1 Ekonomia i Finanse	173	40,0%	9 Pozostałe nauki społeczne	9	2,1%
2 Prawo i Administracja	60	13,9%	10 Pozostałe nauki humanistyczne	6	1,4%
3 Nauki inżynieryjne i techniczne	53	12,2%	11 Nauki ścisłe	5	1,2%
4 Zarządzanie i Marketing	51	11,8%	12 Psychologia	5	1,2%
5 Nauki ICT	25	5,8%	13 Filologie	2	0,5%
6 Nauki przyrodnicze	18	4,2%	14 Nauki o sztuce	1	0,2%
7 Brak	12	2,8%	15 Sport, turystyka i rekreacja	1	0,2%
8 Nauki o zdrowiu	12	2,8%	16 N/A, Inne niewymienione	0	0,0%

Brak oznacza brak wykształcenia wyższego. N/A oznacza brak możliwości pozyskania informacji o kierunku wykształcenia wyższego.



Ekonomia i finanse to najczęstszy kierunek wykształcenia we władzach WIG20 i mWIG40

- 34,3% osób zasiadających we władzach spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku posiadało kierunkowe wykształcenie z obszaru ekonomii i finansów.
- Drugą najliczniejszą grupą, odpowiadającą za 17,9% osób we władzach spółek, były osoby, które ukończyły kierunki związane z prawem i administracją.
- Trzecią najczęściej występującą grupą kierunków były nauki techniczne i inżynieryjne – wykształcenie w tym kierunku posiadało 12,9% osób zasiadających we władzach.

Kierunki wykształcenia wśród osób we władzach spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku (według pierwszego kierunku wykształcenia)

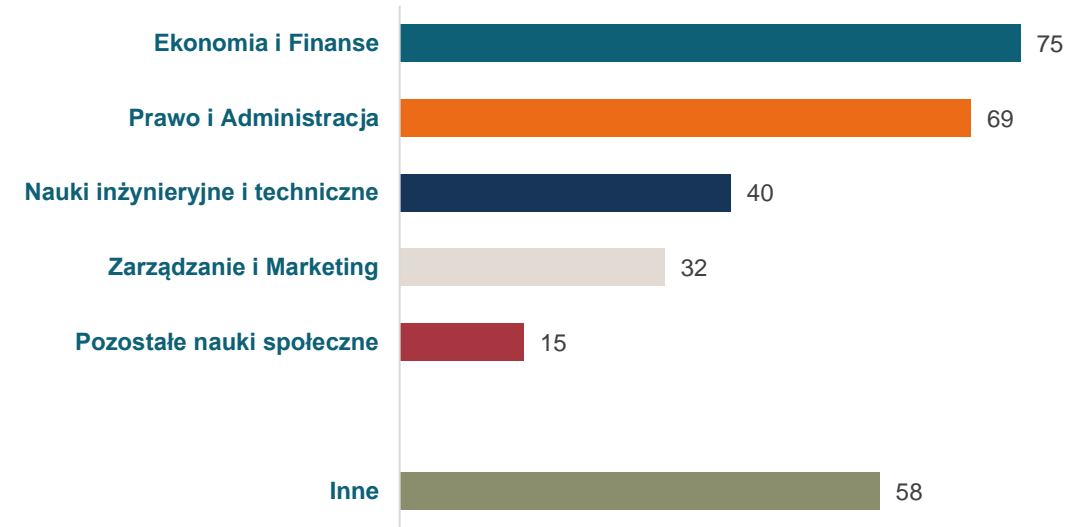
kierunek	liczba osób	%	kierunek	liczba osób	%
1 Ekonomia i Finanse	248	34,3%	9 Brak	16	2,2%
2 Prawo i Administracja	129	17,9%	10 Nauki o zdrowiu	14	1,9%
3 Nauki inżynieryjne i techniczne	93	12,9%	11 Filologie	10	1,4%
4 Zarządzanie i Marketing	83	11,5%	12 Nauki ścisłe	10	1,4%
5 Nauki ICT	39	5,4%	13 N/A, Inne, niewymienione	8	1,2%
6 Pozostałe nauki społeczne	24	3,3%	14 Psychologia	5	0,7%
7 Nauki przyrodnicze	23	3,2%	15 Nauki o sztuce	2	0,3%
8 Pozostałe nauki humanistyczne	17	2,4%	16 Sport, turystyka i rekreacja	1	0,1%

Brak oznacza brak wykształcenia wyższego. N/A oznacza brak możliwości pozyskania informacji o kierunku wykształcenia wyższego.

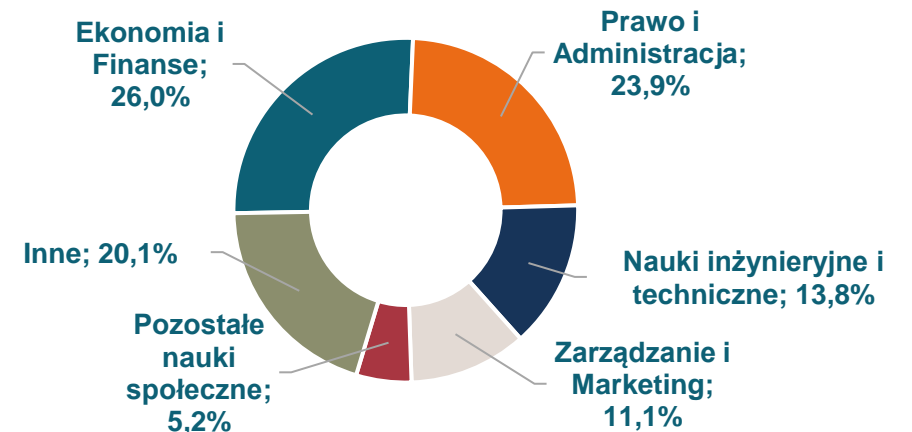
Spora różnorodność kierunków władz WIG20

- Prawie każdy z 14 badanych kierunków wykształcenia był reprezentowany wśród osób z władz spółek z WIG20 na koniec 2023 roku. Jedynym brakującym kierunkiem wykształcenia był: sport, turystyka, rekreacja.
- Biorąc pod uwagę znaczący udział spółek z obszaru energetyki i surowców w WIG20, zauważalny był relatywnie niski udział osób z typem wykształcenia z nauk inżynierskich i technicznych.
- 79,9% osób zasiadających we władzach spółek z WIG20 miało pięć najczęściej występujących typów wykształcenia.

Kierunki wykształcenia wśród osób we władzach spółek z WIG20 na koniec 2023 roku (według pierwszego kierunku wykształcenia)



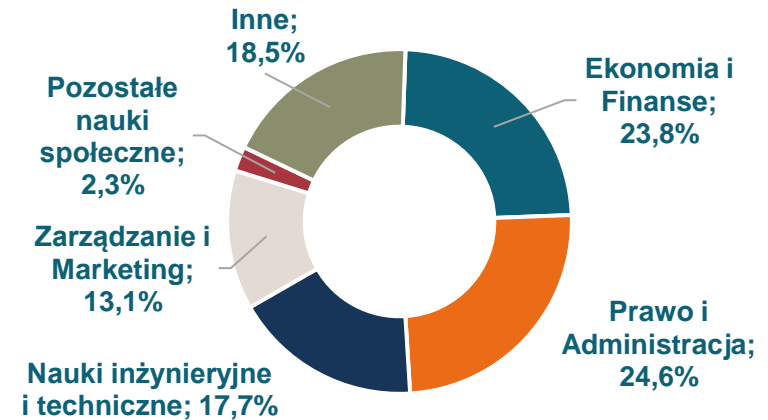
Kierunki wykształcenia wśród osób we władzach spółek z WIG20 na koniec 2023 roku (według pierwszego kierunku wykształcenia)



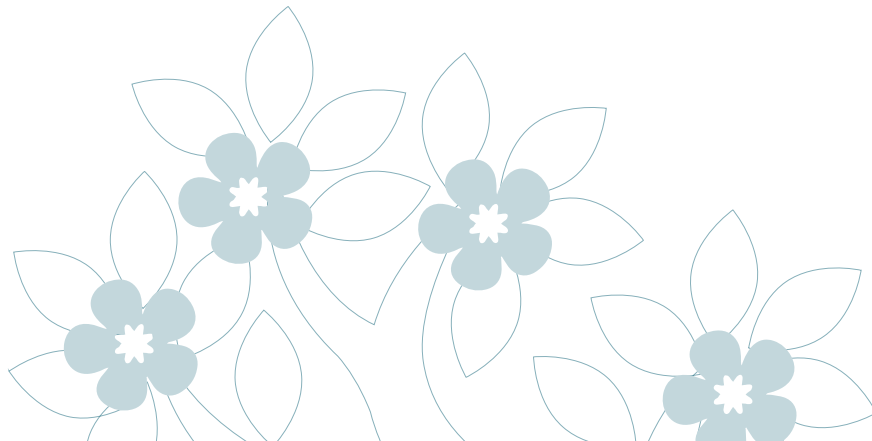
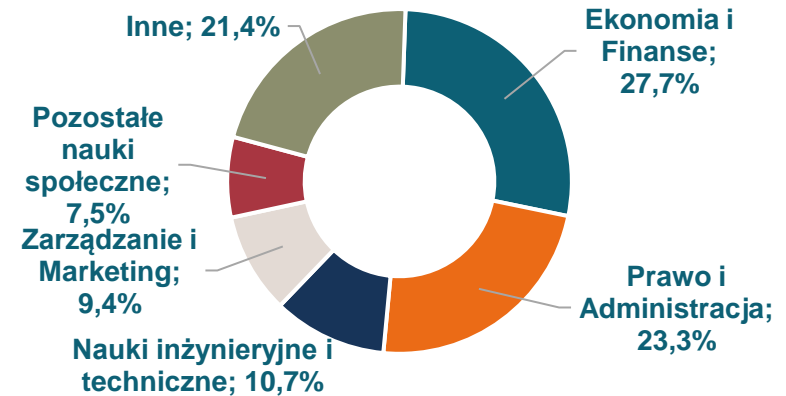
Bardziej różnorodne kierunki wykształcenia w radach nadzorczych niż w zarządach WIG20

- Pięć najczęściej występujących kierunków wykształcenia określało 81,5% wykształcenia osób zasiadających w zarządach a 78,6% osób w radach nadzorczych spółek z WIG20 na koniec 2023 roku.
- Ekonomia i finanse oraz prawo i administracja to dwa najczęściej występujące kierunki wykształcenia w zarządach i radach nadzorczych.
- Udział osób z wykształceniem z obszaru nauk inżynierskich i technicznych był znacząco wyższy w zarządach niż w radach nadzorczych.

Różnorodność wykształcenia osób w zarządach spółek, które wchodziły w skład WIG20 na koniec 2023 roku



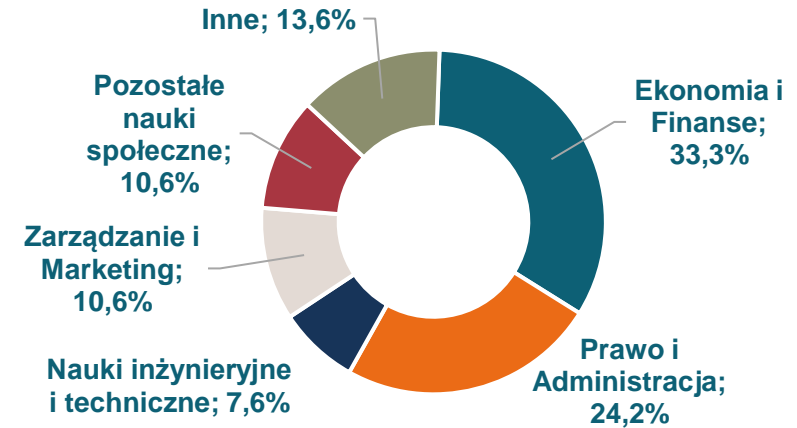
Różnorodność wykształcenia osób w radach nadzorczych spółek, które wchodziły w skład WIG20 na koniec 2023 roku



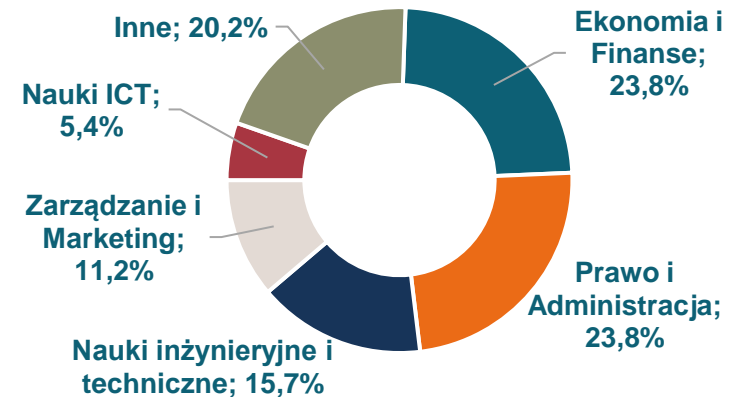
Więcej mężczyzn o wykształceniu STEM w WIG20

- Podział kierunków wykształcenia według płci pokazuje dwie kluczowe różnice wśród spółek z WIG20 na koniec 2023 roku.
- Po pierwsze wśród kobiet zdecydowanie częściej niż u mężczyzn występował kierunek wykształcenia w postaci pozostałych nauk społecznych. Niski był też udział nauk inżynieryjnych i technicznych.
- U mężczyzn zamiast pozostałych nauk społecznych w top5 wchodziły nauki ICT.

Różnorodność wykształcenia kobiet we władzach spółek, które wchodziły w skład WIG20 na koniec 2023 roku



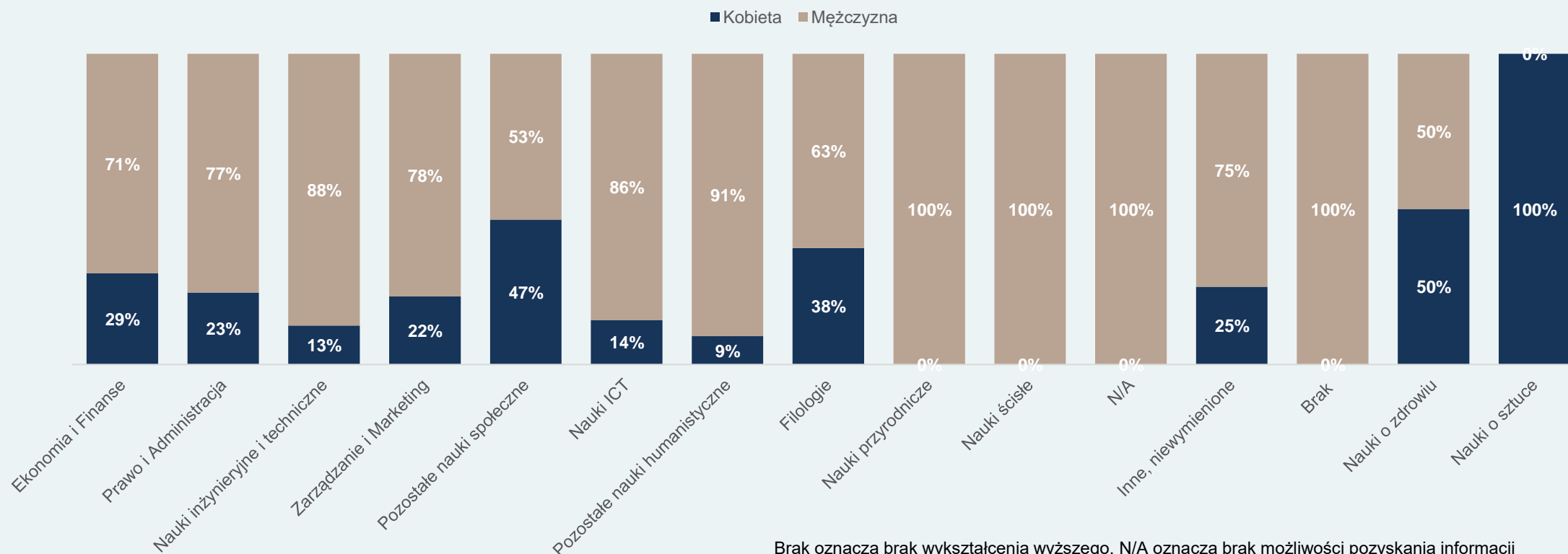
Różnorodność wykształcenia mężczyzn we władzach spółek, które wchodziły w skład WIG20 na koniec 2023 roku



Proporcje płci nie są zachowane w poszczególnych kierunkach wykształcenia osób we władzach WIG20

- Ze względu na niską reprezentację kobiet we władzach spółek w WIG20 na koniec 2023 roku, parytet płci występował na tych kierunkach „zdominowanych” przez kobiety.
- Parytet pod kątem płci widoczny był w pozostałych naukach społecznych i naukach o zdrowiu.
- Ponadto „masa krytyczna” kobiet widoczna była w kierunku wykształcenia filologii i praktycznie na kierunku ekonomia i finanse.

Proporcje kobiet i mężczyzn w kierunkach wykształcenia władz spółek z WIG20 na koniec 2023 roku

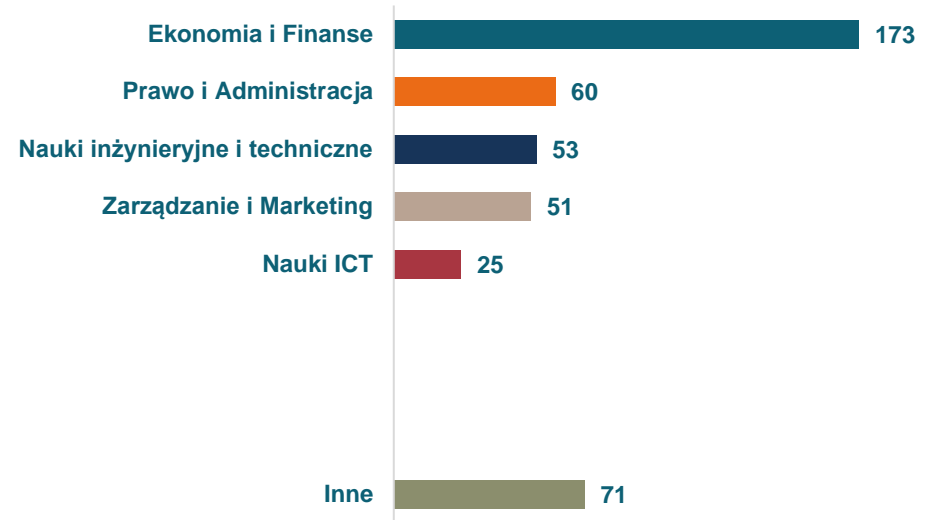


Brak oznacza brak wykształcenia wyższego. N/A oznacza brak możliwości pozyskania informacji o kierunku wykształcenia wyższego.

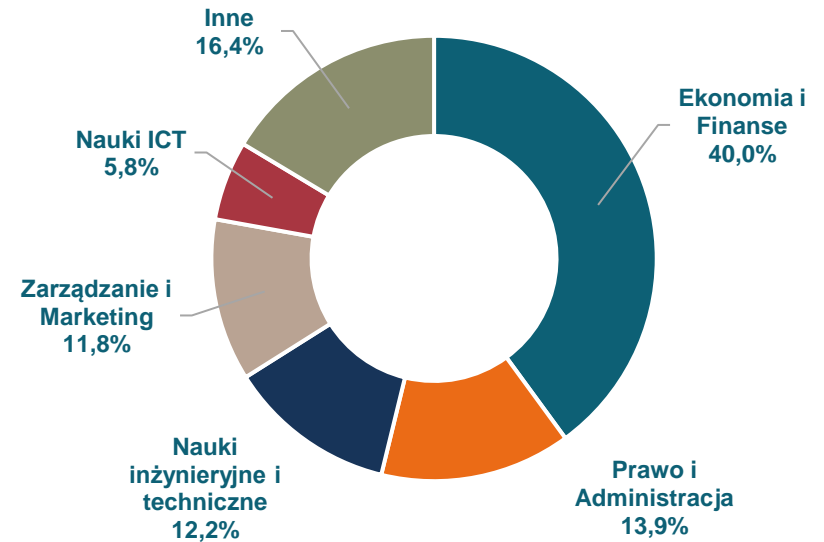
Spora różnorodność kierunków władz mWIG40

- Każdy z 14 badanych kierunków wykształcenia był reprezentowany wśród osób z władz spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku.
- Zauważalny jest większy udział osób z wykształceniem finansowym a mniejszy z wykształceniem prawniczym w spółkach z mWIG40 niż WIG20.
- 83,6% osób zasiadających we władzach spółek z mWIG40 miało pięć najczęściej występujących typów wykształcenia.

Kierunki wykształcenia wśród osób we władzach spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku (według pierwszego kierunku wykształcenia)



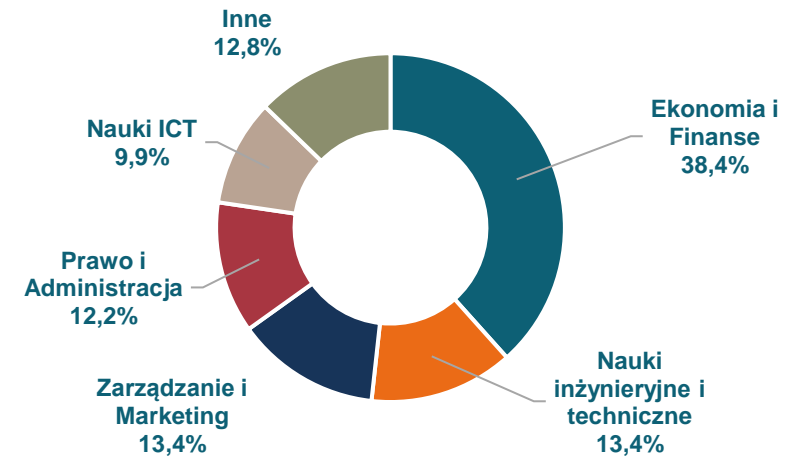
Kierunki wykształcenia wśród osób we władzach spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku (według pierwszego kierunku wykształcenia)



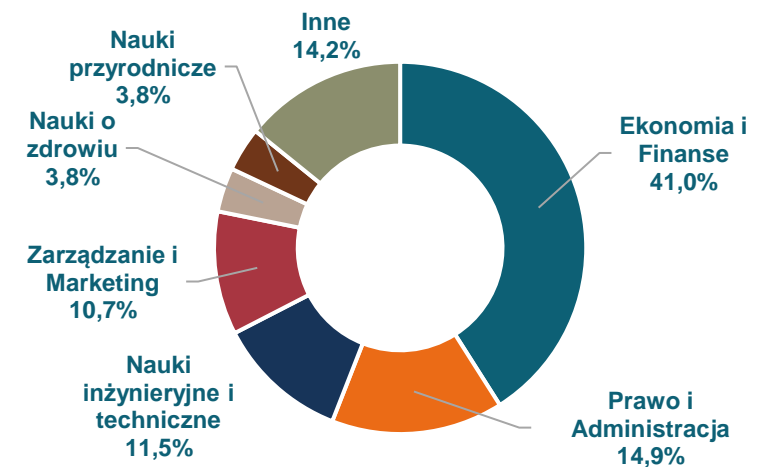
Bardziej różnorodne kierunki wykształcenia w radach nadzorczych niż w zarządach mWIG40

- Pięć najczęściej występujących kierunków wykształcenia określało 87,2% wykształcenia osób zasiadających w zarządach a sześć najczęściej występujących kierunków wykształcenia za 85,8% w radach nadzorczych spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku.
- Ekonomia i finanse oraz nauki inżynieryjne i techniczne to dwa najczęściej występujące kierunki wykształcenia w zarządach a ekonomia i finanse oraz prawo i administracja w radach nadzorczych spółek z mWIG40.
- Udział osób z wykształceniem z obszaru ICT był znacząco wyższy w zarządach niż w radach nadzorczych.

Różnorodność wykształcenia osób w zarządach spółek, które wchodziły w skład mWIG40 na koniec 2023 roku



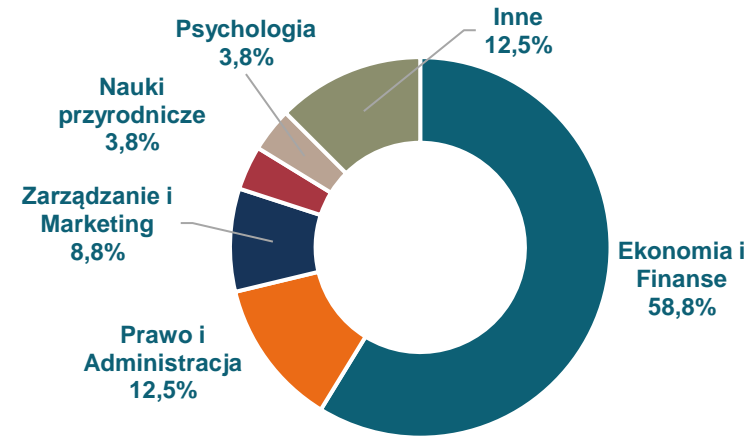
Różnorodność wykształcenia osób w radach nadzorczych spółek, które wchodziły w skład mWIG40 na koniec 2023 roku



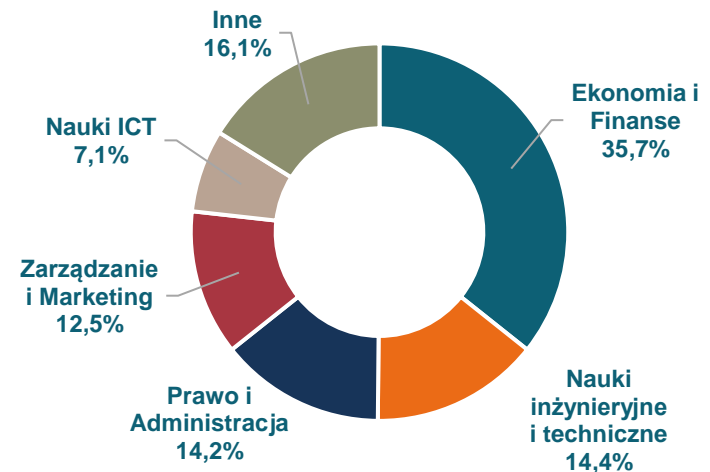
Więcej mężczyzn o wykształceniu STEM we władzach mWIG40

- Podział kierunków wykształcenia według płci pokazuje znaczące różnice wśród spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku.
- Wśród kobiet zdecydowanie rzadziej niż u mężczyzn występował kierunek wykształcenia w postaci nauk inżynierskich i technicznych.
- U mężczyzn w top5 wchodziły nauki ICT.

Różnorodność wykształcenia kobiet we władzach spółek, które wchodziły w skład mWIG40 na koniec 2023 roku



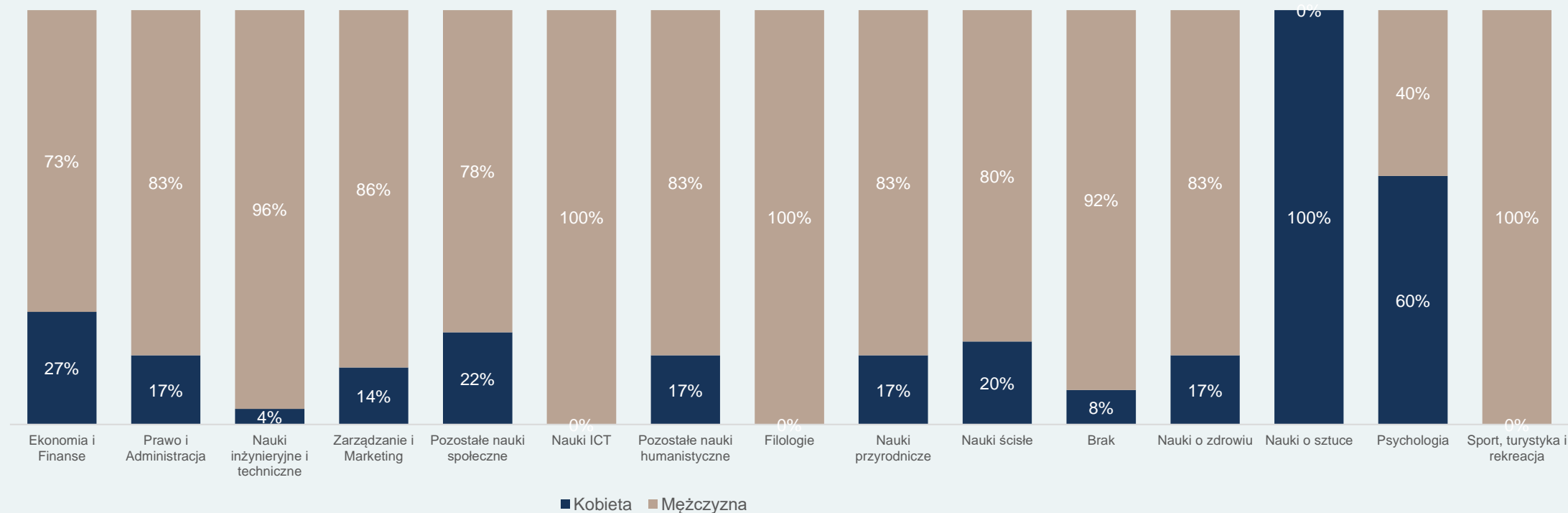
Różnorodność wykształcenia mężczyzn we władzach spółek, które wchodziły w skład mWIG40 na koniec 2023 roku



Proporcje płci nie są zachowane w poszczególnych kierunkach wykształcenia osób we władzach mWIG40

- Ze względu na niską reprezentację kobiet we władzach spółek w mWIG40 na koniec 2023 roku, „masa krytyczna” płci występowała na kierunkach: psychologia i nauki o sztuce.
- Bliskość masy krytycznej” udziału kobiet widoczna była na kierunku wykształcenia ekonomia i finanse.

Proporcje kobiet i mężczyzn w kierunkach wykształcenia władz spółek z mWIG40 na koniec 2023 roku

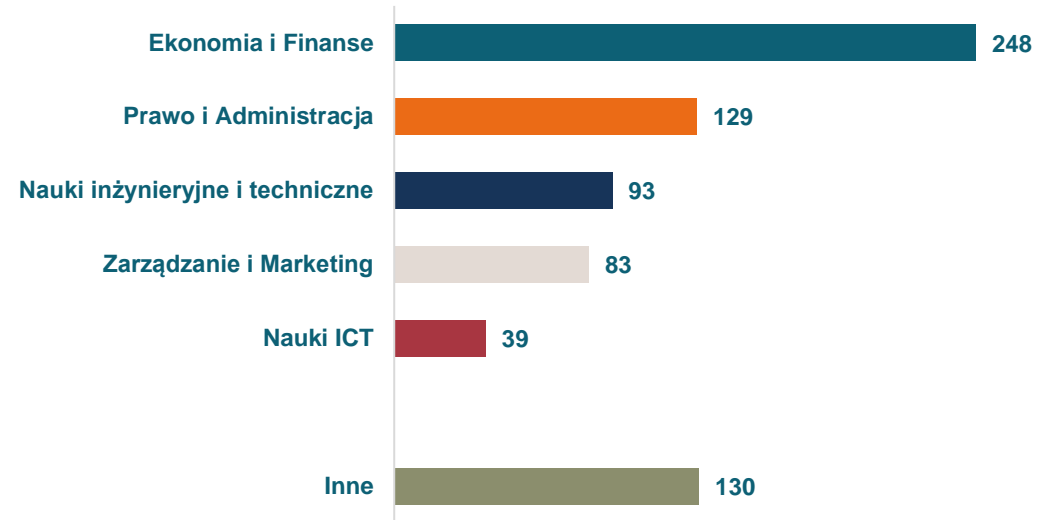


Brak oznacza brak wykształcenia wyższego. N/A oznacza brak możliwości pozyskania informacji o kierunku wykształcenia wyższego.

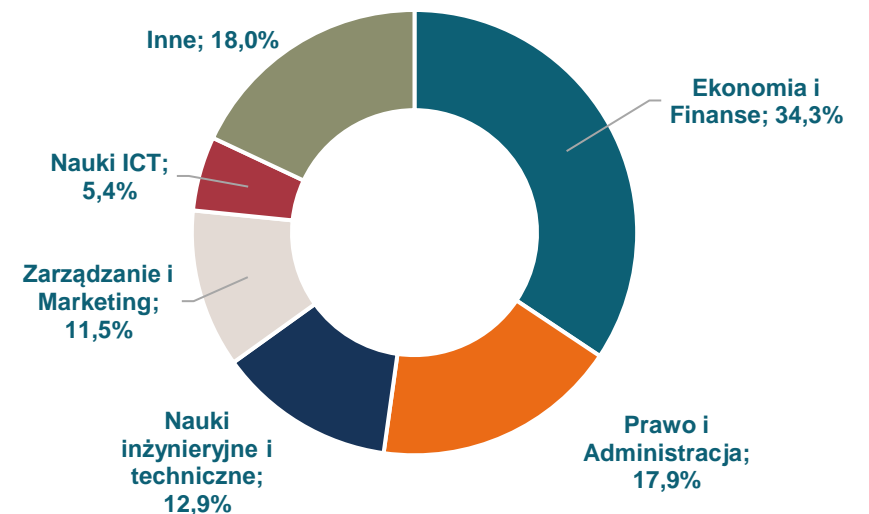
Spora różnorodność kierunków władz 60 największych spółek

- Każdy z 14 badanych kierunków wykształcenia był reprezentowany wśród osób z władz spółek z WIG20 i mWIG40 łącznie na koniec 2023 roku.
- Biorąc pod uwagę znaczący udział spółek z obszaru energetyki i surowców, TMT oraz przemysłu, zastanawiający jest znaczący udział osób z wykształceniem prawo i administracja.
- 72,0% osób zasiadających we władzach spółek z WIG20 miało pięć najczęściej występujących typów wykształcenia.

Kierunki wykształcenia wśród osób we władzach spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku (według pierwszego kierunku wykształcenia)



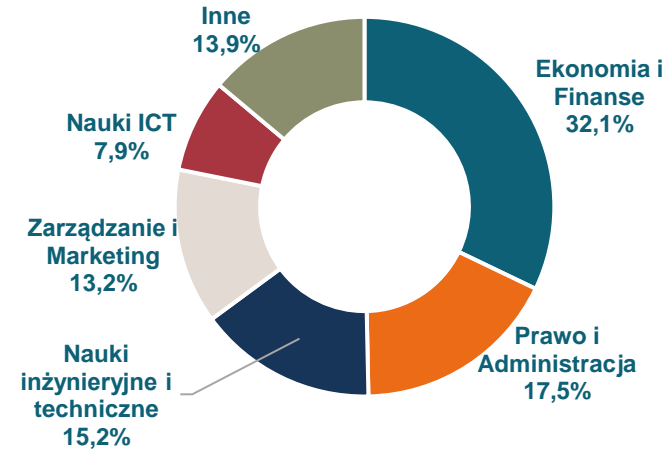
Kierunki wykształcenia wśród osób we władzach spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku (według pierwszego kierunku wykształcenia)



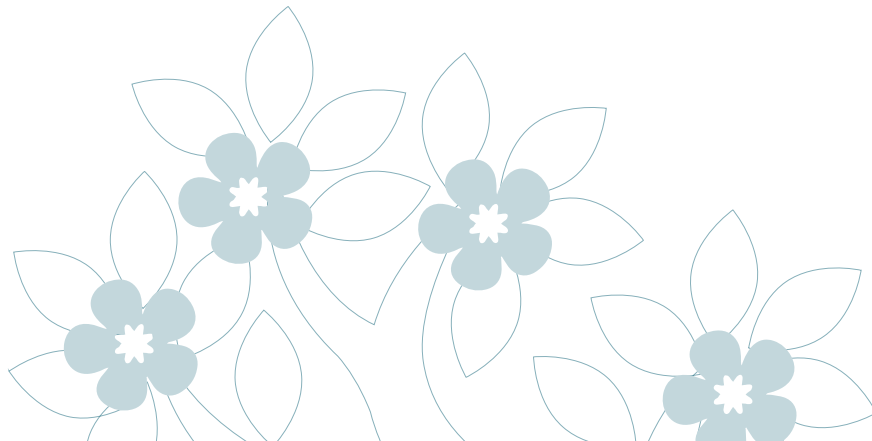
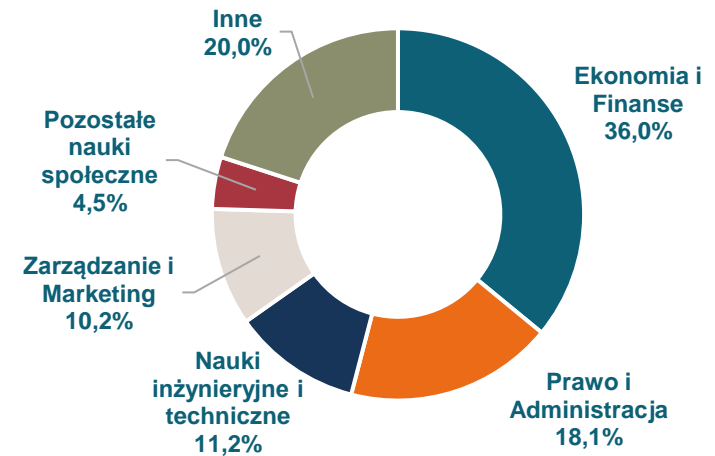
Bardziej różnorodne kierunki wykształcenia w radach nadzorczych niż zarządach 60 spółek z GPW

- Pięć najczęściej występujących kierunków wykształcenia określało 86,1% wykształcenia osób zasiadających w zarządach a 77,4% osób zasiadających w radach nadzorczych spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku.
- Ekonomia i finanse oraz prawo i administracja to dwa najczęściej występujące kierunki wykształcenia w zarządach i radach nadzorczych.
- Udział osób z wykształceniem z obszaru nauk inżynieryjnych i technicznych był wyższy w zarządach niż radach nadzorczych.

Różnorodność wykształcenia osób w zarządach spółek, które wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku



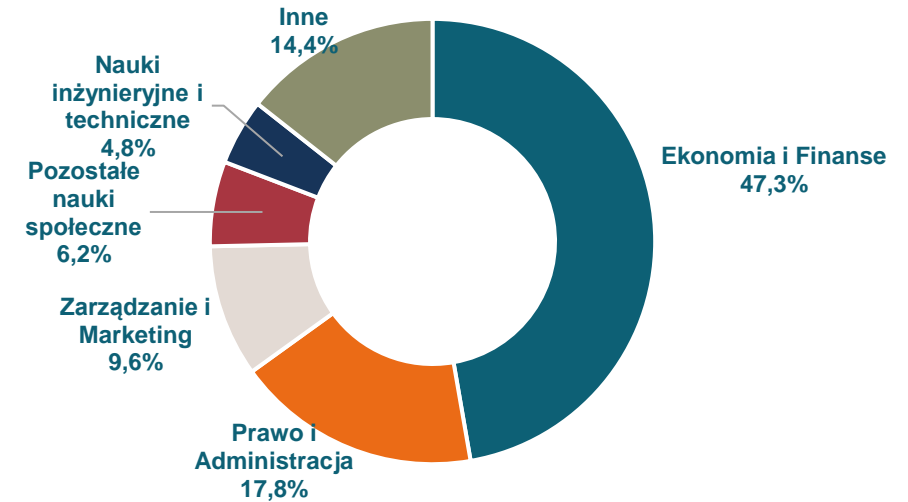
Różnorodność wykształcenia osób w radach nadzorczych spółek, które wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku



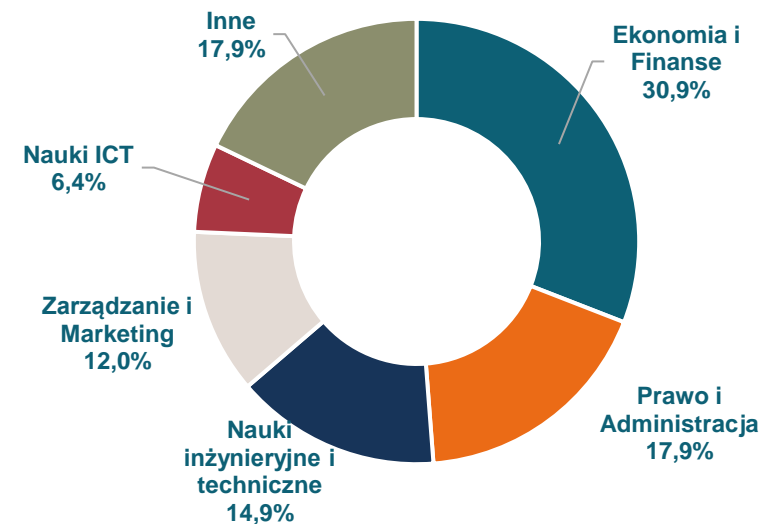
Więcej mężczyzn o wykształceniu STEM w WIG20 i mWIG40

- Podział kierunków wykształcenia według płci pokazuje dwie kluczowe różnice wśród spółek z WIG20 i mWIG40 łącznie na koniec 2023 roku.
- Po pierwsze wśród kobiet zdecydowanie częściej niż u mężczyzn występował kierunek wykształcenia w postaci pozostałych nauk społecznych. Niski był też udział nauk inżynieryjnych i technicznych.
- U mężczyzn zamiast pozostałych nauk społecznych w top5 wchodziły nauki ICT.

Różnorodność wykształcenia kobiet we władzach spółek, które wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku



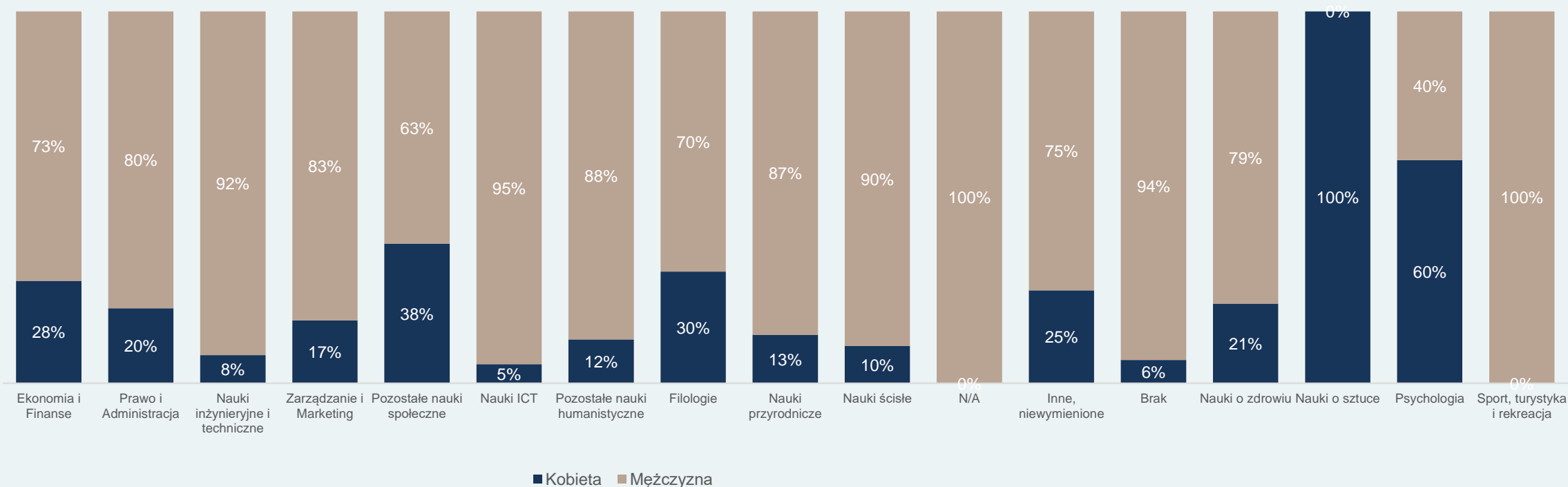
Różnorodność wykształcenia mężczyzn we władzach spółek, które wchodziły w skład WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku



Proporcje płci nie są zachowane w poszczególnych kierunkach wykształcenia osób we władzach WIG20 i mWIG40

- Ze względu na niską reprezentację kobiet we władzach spółek w WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku, „masa krytyczna” kobiet widoczna była w kierunku wykształcenia filologie, psychologia i pozostałe nauki społeczne.
- Do tego poziomu zbliżył się też udział kobiet w ekonomii i finansach.

Proporcje kobiet i mężczyzn w kierunkach wykształcenia władz spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku



Brak oznacza brak wykształcenia wyższego. N/A oznacza brak możliwości pozyskania informacji o kierunku wykształcenia wyższego.



dr Anna Golec

Badaczka i wykładowczyni

Nadal widoczne były duże dysproporcje pomiędzy strukturą absolwentów różnych kierunków studiów w podziale na płeć a ich reprezentacją we władzach spółek z badanych indeksów. Nawet w grupach wykształcenia typowo zdominowanych przez kobiety, reprezentacja mężczyzn we organach spółek była większa niż pań. Mamy nadzieję, że badania takie jak nasze, będą głosem w dyskusji na temat równości szans oraz tego na ile skład organów spółek odzwierciedla pulę talentów.



Katarzyna Domańska

Specjalistka rozwiązań analitycznych

Nasze badanie, które w tym roku objęło rozszerzoną próbę 60 największych spółek z indeksów WIG20 i mWIG40, pokazuje, że kobiety w zarządach i radach nadzorczych wyróżniają się wyższym poziomem wykształcenia - częściej posiadają tytuły doktorskie i są liczniej reprezentowane wśród absolwentów studiów wyższych. Mimo tych atutów nadal stanowią jedynie 20,2% władz 60 badanych spółek. Kobiety wcześniej rozpoczynają i kończą swoje kariery na najwyższych stanowiskach, co wskazuje na potrzebę stworzenia warunków wspierających ich dłuższą aktywność zawodową. Jednocześnie wyzwaniem pozostaje zwiększenie ich obecności w sektorach STEM, gdzie dominują mężczyźni. To dowód, że różnorodność we władzach spółek wymaga dalszych działań i uzyskanie co najmniej 30% są kluczowym krokiem w kierunku osiągnięcia prawdziwej różnorodności i równowagi. Wtedy możemy mówić o pełnym wykorzystaniu potencjału kobiet na najwyższych stanowiskach i budowaniu bardziej zrównoważonych organizacji.



.....

Podsumowanie

3 kluczowe wnioski z badania

1

Oprócz niskiej różnorodności władz spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku (oraz we wcześniejszych latach) ze względu na płeć zauważalna jest też relatywnie niska różnorodność władz tych spółek ze względu na wiek.

Bardzo ograniczona jest w nich reprezentacja osób młodszych niż 30 lat czyli reprezentujących pokolenie Y i Z. Nadal jednak władze spółek z WIG20 można uznać za relatywnie „młode”.

Według danych z Harvard (2017) średni wiek osób zasiadających we władzach spółek S&P500 to 62,4 lat wobec 52,0 lat w WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku.

2

Władze spółek z WIG20 i mWIG40 na koniec 2023 roku cechowały się wysokim poziomem wykształcenia.

Zdecydowana większość osób posiadała przynajmniej wykształcenie wyższe magisterskie, nie było osób z wykształceniem poniżej średniego, a udział osób z doktoratem lub wyższym tytułem był większy niż osób z licencjatem/inżynierem.

3

Proporcje kobiet i mężczyzn w organach spółek w podziale na główne kierunki wykształcenia znacząco odbiegały od struktury absolwentów danych kierunków według płci według danych 2022/23. Nadreprezentacja mężczyzn widoczna była nie tylko w przypadku kierunków tradycyjnie uważanych za "męskie" jak nauki inżynieryjne i techniczne, czy ICT, ale także w przypadku kierunków tradycyjnie uważanych za "kobiece" jak np. nauki społeczne, filologie czy nauki o zdrowiu.



Dołącz do nas

.....

Wszystkich zainteresowanych przystąpieniem do 30% Club Poland prosimy o kontakt pod:

poland@30percentclub.org