



Capítulo de México

Steerco Septiembre 2023

AGENDA

Embajadores y Steering Committee

Contexto Capítulo de México

Avances 2023

Objetivos a Corto y Mediano Plazo

Planeación 2024



Embajadores



José O. Reyes

Tlacopac Consejería

María Ariza

BIVA



Gina Diez Barroso

Dalia Empower

Mauricio Reynoso

AMEDIRH



Mónica Flores

Manpower

Steering Committee



Felipe García

JP Morgan



Arturo Saval

Nexus



Beatriz Tumoine

CEMEX



Odracir Barquera

AMIA¹



Silvia Davila

DANONE



Manuel Romo

Citibanamex



Laura Cruz

Mastercard



Claudia Corona

Impronta Verde



Víctor Esquivel

KPMG



Pablo Casaux

Bloomberg



Michelle Ferrari

Women Economic Forum



Rodrigo Gómez

Capital Indigo



Edurne Balmori

The Trevor Project



Pilar Brogeras

Stanton Chase



José B. González

Trouver Capital



Rogerio Machado

Compass Group



Sergio Mendez

BlackRock



Ana Felisa López

Santander



Mariuz Calvet

HSBC



Alejandra Enriquez

Grupo Surman*



Kelly Lee Kroger

C&A*



Marlene Garayzar

Stori*

* Nuevos miembros

¹Asociación Mexicana de la Industria Automotriz

AGENDA

Embajadores y Steering Committee

Contexto Capítulo de México

Avances 2023

Objetivos a Corto y Mediano Plazo

Planeación 2024



Contexto Capítulo de México

Camino por recorrer

Todavía **existe mucho por hacer** para lograr mayor representación femenina en Consejos en México; de acuerdo con el Centro de Investigación la Mujer de Alta Dirección (CIMAD), la **representación de mujeres en Consejos en 2019 era 6.5%**

Agentes de cambio

Con la entrada de BIVA, esta cifra **subió a 11% en 2021 y en 2023, esta cifra ascendió a 12.7% de acuerdo con datos de WTA²** lo cual refleja que **cuando nos unimos** y enfocamos en torno acciones **concretas podemos tener un impacto.**

Objetivo común

México se unió al 30% Club en diciembre de 2020 con la **meta** de alcanzar **en 2025 un 15% de representación femenina en Consejos** y un **30%** para **2030.**

AGENDA

Embajadores y Steering Committee

Contexto Capítulo de México

Avances 2023

Objetivos a Corto y Mediano Plazo

Planeación 2024

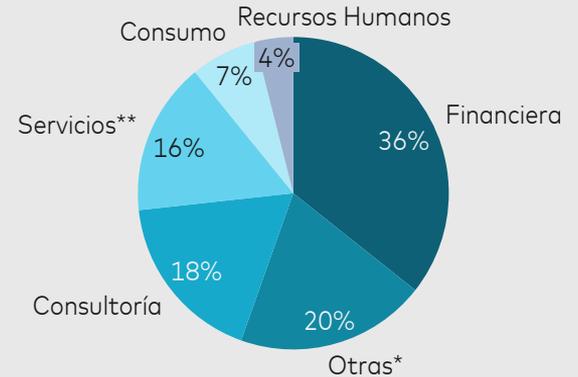


Avances 2023 (1/2)

Crecimiento México 2023

- **55** miembros en total
- **+ 6 nuevos miembros** (meta 2023: 5-8)
- Alianza con **Mujeres en Finanzas**
- Alianza con **Banco Mundial**
- Colaboración con **CIMAD libro** "Participación de las Mujeres en los Consejos de Administración"

Composición miembros



Nuevos miembros

C&A

YIS

stori

natura

Surman.

clip

*La categoría de Otras se compone de las industrias de: Tecnología, Medios de Comunicación, Comercio, Energía, Impacto Social, Jurídica y Automovilística

** La categoría de Servicios se compone de las industrias de: Educación, Construcción y Salud

Avances 2023 (2/2)



Corporativo

Board readiness

- 7 mujeres nominadas (meta 2023: 4)
Trouver Capital, Coppel, TIS, Capital Índigo, entre otras
- Algunos *sponsorships* cubierto por las empresas



Profesional

Seminario de técnicas de **negociación avanzada** impartido por:

- **Denise Guillén Lara** (VP Jurídico y Líder de Integridad en Nielsen)
- **Eduardo Gallastegui** (Socio en DLA Piper)



Desarrollo personal

Taller de **comunicación asertiva** impartido por:

- **Brian Williams** (*Founder Perspectivity Intl/ Veterano en Silicon Valley*)
- **Claudia Jañez** (*Independent Board Member / Ex President LATAM Dupont*)



AGENDA

Embajadores y Steering Committee

Contexto Capítulo de México

Avances 2023

Objetivos a Corto y Mediano Plazo

Planeación 2024



Objetivos a Corto y Mediano Plazo

Corto Plazo (2023-2024)

- Lograr **financiamiento/alianza** para Programa de Mentorías 2024
- 5-8 miembros nuevos
- 3 mujeres *board ready*
 - Pilar Profesional:
 - Taller Negociación
 - **Personal branding** – Monica French
 - Pilar Corporativo:
 - **Estudio con Marsh** sobre “Dinámicas en Consejos”
 - Desarrollar *HR best practices toolkit* para Mx
 - Pilar Personal:
 - Evento relanzamiento “Comunicación Asertiva”
 - Evento “Arte de Preguntar”

Mediano Plazo

- KPI 2025: 15% de diversidad
- Mejorar **estrategia de comunicación interna y externa** Club
- Desarrollar modelo de **financiamiento sustentable**
- Establecer **Grupo de Inversionistas**
- Alianzas para difundir para **educación continua para mujeres en Consejos**



Completado



En proceso



Retraso

AGENDA

Embajadores y Steering Committee

Contexto Capítulo de México

Avances 2023

Objetivos a Corto y Mediano Plazo

Planeación 2024



Planeación 2024

Grupo de inversionistas

- Empezar a **desarrollar grupo de inversionistas** desde México
- **Postulaciones** de miembros del Club son **bienvenidas**

Programa de mentorías

- En búsqueda de aliados con programas existentes para **lanzar programa de mentorías**
- Los programas de mentoría son una **forma efectiva de fomentar la diversidad en puestos directivos**, estudios comprueban que
 - *"...las personas que reciben mentoría tienen una **ventaja profesional sobre las que no.**"¹*
 - *"...**umenta inclusión** en la rama STEM"²*

Plan de ejecución

- Se está diseñando **la planeación de 2024** por lo que son **bienvenidas las ideas y aportaciones** de los miembros

1. Dahlberg ML, Byars-Winston A, editors. The Science of Effective Mentorship in STEM. Washington (DC): National Academies Press (US); 2019 Oct 30.

2. Ibid, STEM: Science, technology, engineering, math, and medical science.

Anexo



Feedback primer evento presencial

¿Consideras que la conferencia te brindó herramientas valiosas para tu crecimiento profesional?

(Ranking del 1 al 5 siendo 5 la calificación más alta)

4.3

Calificación promedio de ambos ponentes

¿Conoces a alguien o te gustaría participar como ponente en futuros eventos del 30% Club?

75%

Contactos sugeridos:

- Benjamin Beckhart – *Beckhart Engendra*
- Johana Morales – *Dalia Empower*
- Olivia Segura – *KPMG*
- Lorena Martínez Ledesma – *Consultora de imagen*

¿Qué temas te gustaría que abordáramos en futuros eventos del 30% Club?

- Habilidades para consejos de empresas: **liderazgo, innovación y diversidad**
- Tips para construir una **red de mentores** para potenciar tu carrera hacia Direcciones
- Recomendaciones para impulsar a los **liderazgos jóvenes**
- Herramientas de **mentoría y coaching** para mujeres
- ¿Cómo **identificar tu valor** para proponerte en los consejos?
- **Negociación, Autoconfianza**
- Menos eventos de *fix women*, y más sobre *fix the system*
- **Casos de éxito** en otros ámbitos fuera de lo empresarial

¿Qué tan probable es que asistas a otro evento y recomiendes a más empresas unirse al 30% Club? (escala 1 a 10)

NPS*

88

*Net Promoter Score =
%Promotores - %Detractores