



UDZIAŁ KOBIET WE WŁADZACH WIG140 NA KONIEC 2023

MARZEC 2024

Milena Olszewska-Miszuris
Małgorzata Kloka

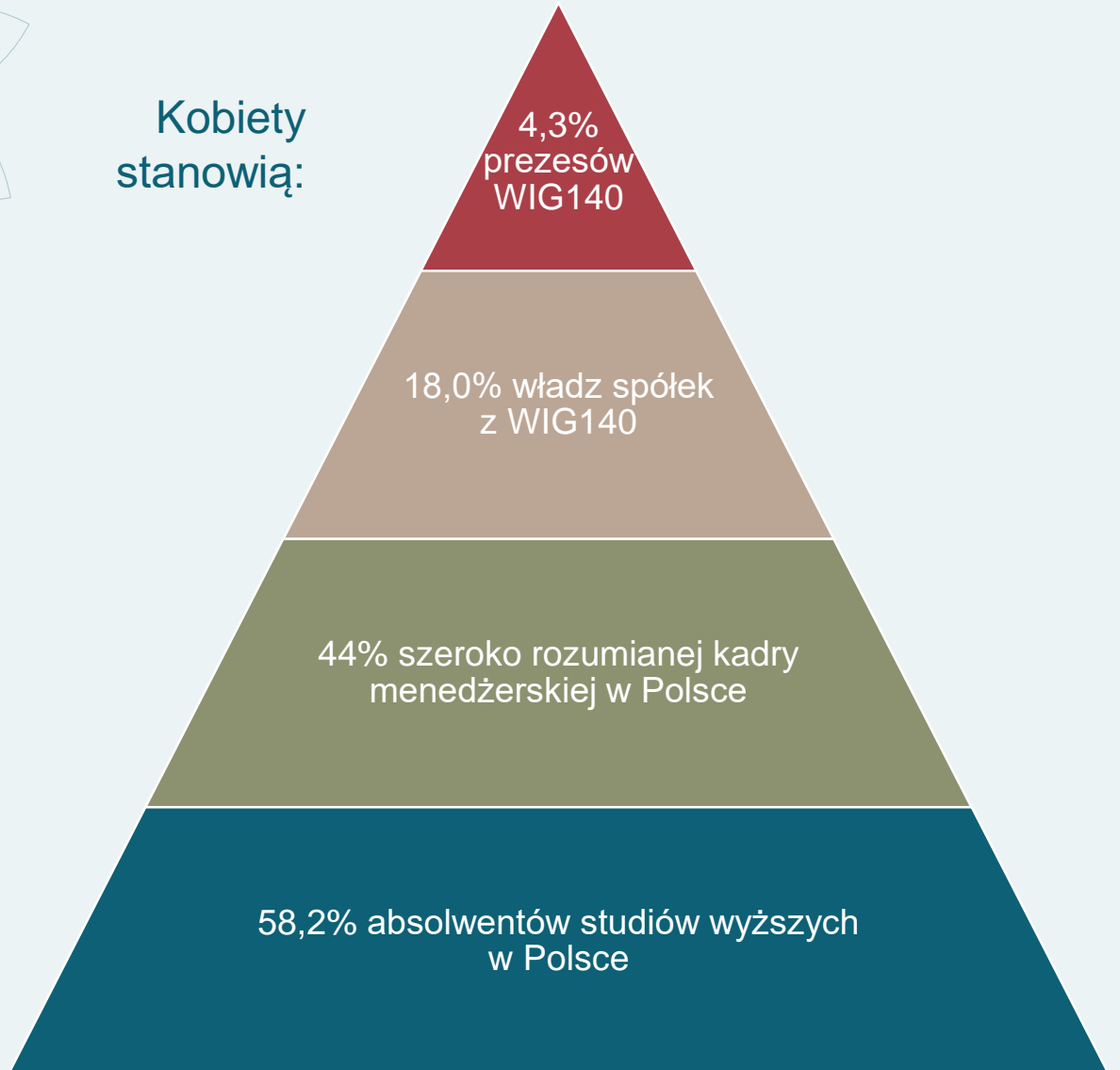




Kompetentnych kobiet do zasiadania we władzach spółek nie brakuje

Źródła: 30% Club Poland, dane ze spółek z WIG140 na koniec 2023 roku; dane z Eurostat na 3Q2020, dane GUS za 2022 rok

Kobiety stanowią:



140 największych spółek giełdowych w Polsce

Udział kobiet we władzach

15,5%	16,6%	17,2%	18,0%
2020	2021	2022	2023

Procent spółek bez żadnej kobiety we władzach

23,6%	20,0%	16,4%	20,0%
2020	2021	2022	2023

Udział kobiet w zarządach

12,6%	13,1%	12,2%	13,9%
2020	2021	2022	2023

Procent spółek, w których kobiety pełniły funkcję prezeski zarządu

4,3%	3,6%	2,1%	4,3%
2020	2021	2022	2023

Mało kobiet we władzach WIG140

Udział kobiet w radach nadzorczych

17,3%	18,9%	20,4%	20,6%
2020	2021	2022	2023

Procent spółek, w których kobiety pełniły funkcję przewodniczącej rady nadzorczej

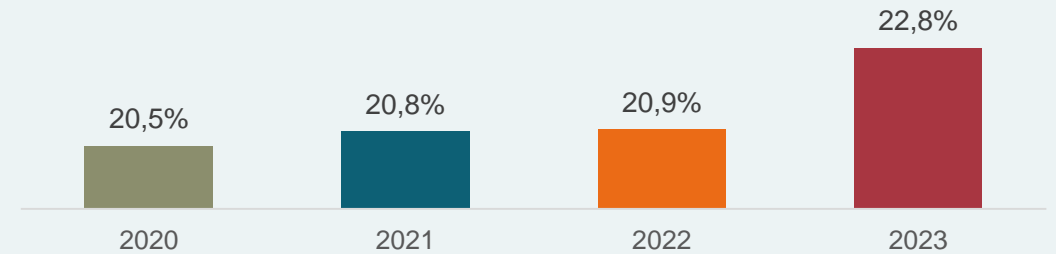
15,0%	15,7%	15,7%	14,3%
2020	2021	2022	2023

Źródło: 30% Club Poland, dane na koniec poszczególnych lat kalendarzowych;
władze = zarząd + rada nadzorcza

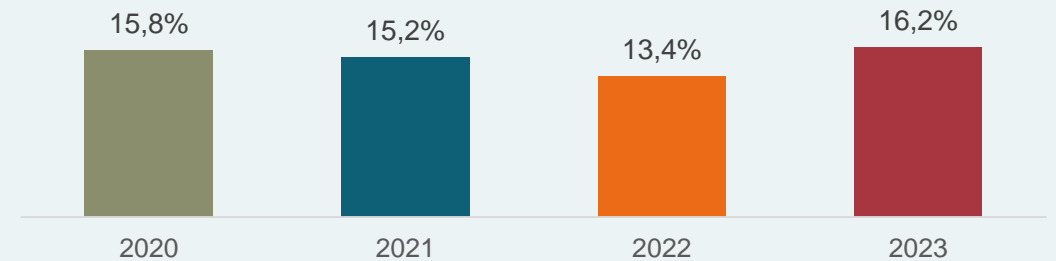
Największy udział kobiet w spółkach z WIG20

- W indeksie blue chipów (WIG20) kobiety stanowiły 22,8% władz na koniec 2023 r. Udział kobiet wzrósł o 1,9pp względem 2022 r.
- W zarządach spółek z WIG20 kobiety stanowiły 16,2%, +2,8pp rdr; w radach nadzorczych: 28,3%, +1,6 pp rdr.
- W 20 największych giełdowych spółkach były 2 prezeski zarządu i 5 przewodniczących rad nadzorczych.
- Na koniec 2023 r. kobiety były we władzach wszystkich spółek z WIG20, ale wciąż mieliśmy 9 spółek bez żadnej kobiety w zarządzie i 2 spółki bez kobiety w radzie nadzorczej.

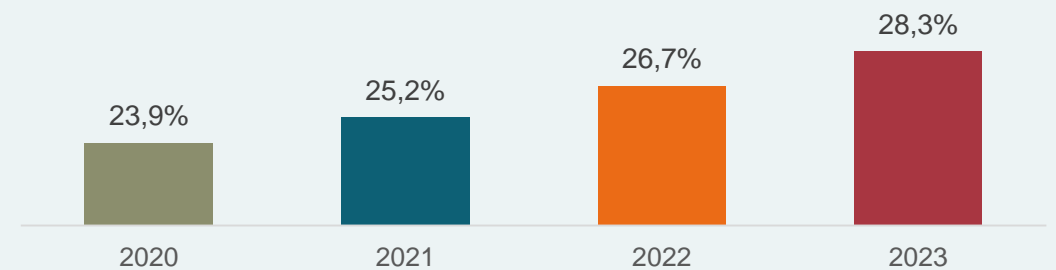
Udział kobiet we władzach spółek z WIG20



Udział kobiet w zarządach spółek z WIG20



Udział kobiet w radach nadzorczych spółek z WIG20



Niewielki wzrost udziału kobiet w spółkach z mWIG40 oraz sWIG80

- W indeksie giełdowych „średniaków” (WIG40) kobiety stanowiły 18,5% władz na koniec 2023 r., w małych spółkach (sWIG80) było to 15,8%.
- Udział kobiet wzrósł o odpowiednio 0,8pp oraz 0,4pp rdr dla indeksu mWIG40 oraz sWIG80.
- W 11 spółkach z mWIG40 we władzach nie było żadnej kobiety, w przypadku sWIG80 takich spółek było 17.
- Większy udział kobiet w radach nadzorczych (20,3% dla mWIG40, 18,2% dla sWIG80) niż w zarządach (odpowiednio 15,7% i 11,6%).

Udział kobiet we władzach spółek z mWIG40

14,5%	18,5%	17,7%	18,5%
2020	2021	2022	2023

Udział kobiet we władzach spółek z sWIG80

14,2%	13,9%	15,4%	15,8%
2020	2021	2022	2023

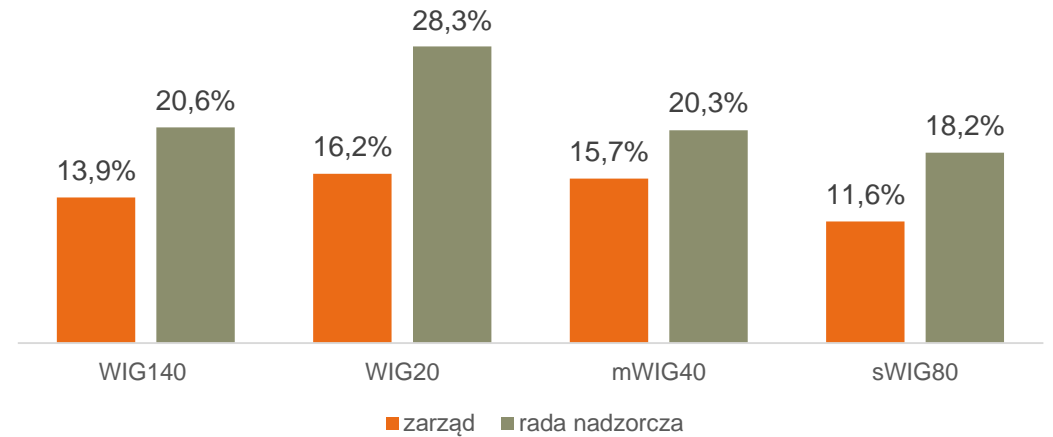
Liczba spółek bez kobiety w władzach



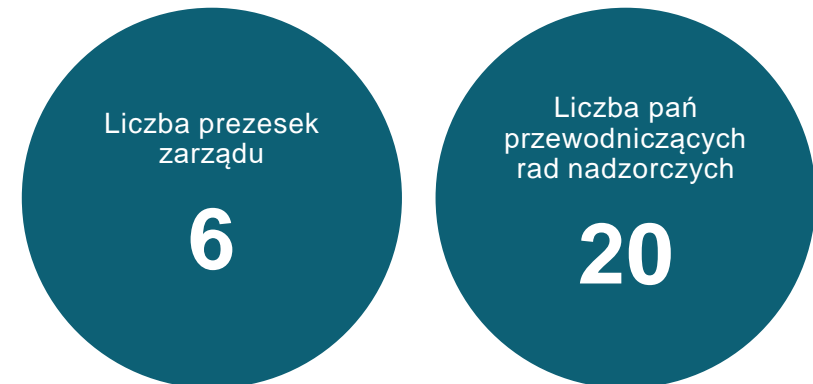
Większy udział kobiet w radach nadzorczych niż w zarządach

- Udział kobiet w Radach Nadzorczych spółek WIG140 na koniec 2023 r. (20,6%) był wyższy niż w Zarządach (13,9%). Ta prawidłowość widoczna była dla wszystkich indeksów.
- W 2023 r. wzrosła do 6 liczba prezesek (+3 rdr). 20 pań przewodniczyło pracom rad nadzorczych (-2 rdr).

Większy udział kobiet w radach nadzorczych niż w zarządach na koniec 2023 roku



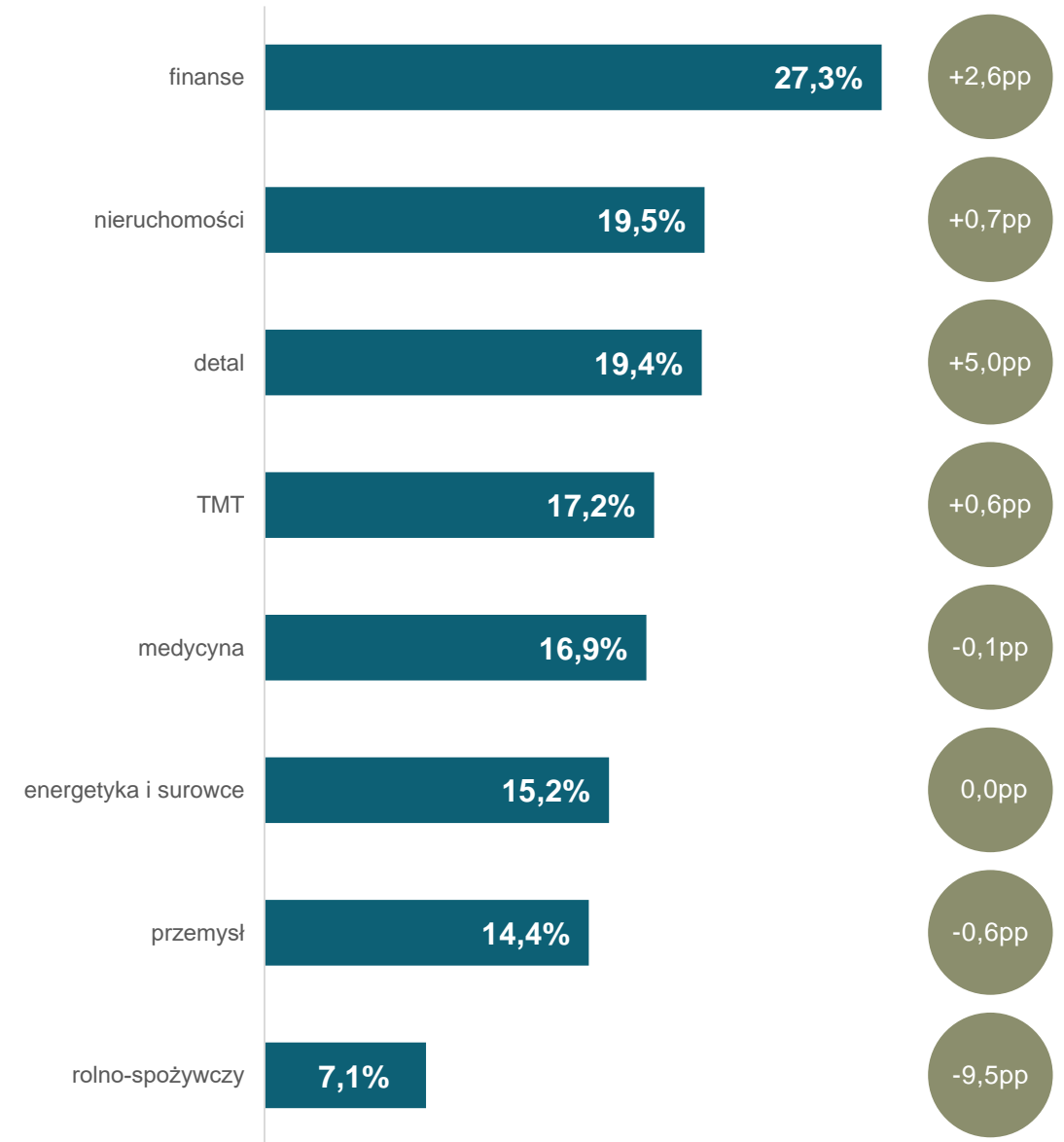
Więcej kobiet na czele rad nadzorczych niż zarządów na koniec 2023 roku



Sektor finansowy liderem różnorodności wśród spółek WIG 140

- Sektorem o największej różnorodności płci we władzach pozostaje sektor finansowy, w którym kobiety stanowią 27,3% władz.
- Na kolejnym miejscu plasują się nieruchomości i detal z odpowiednio 19,5% i 19,4% reprezentacją kobiet w zarządach i radach nadzorczych.
- Pośrodku stawki znajduje się sektor TMT z 17,2% reprezentacją pań we władzach oraz medycyna z 16,9% udziałem niedoreprezentowanej płci.
- Najgorzej sytuacja wygląda w sektorze rolno-spożywczym (7,1%), przemyśle (14,4%) oraz energetyce i surowcach (15,2%).

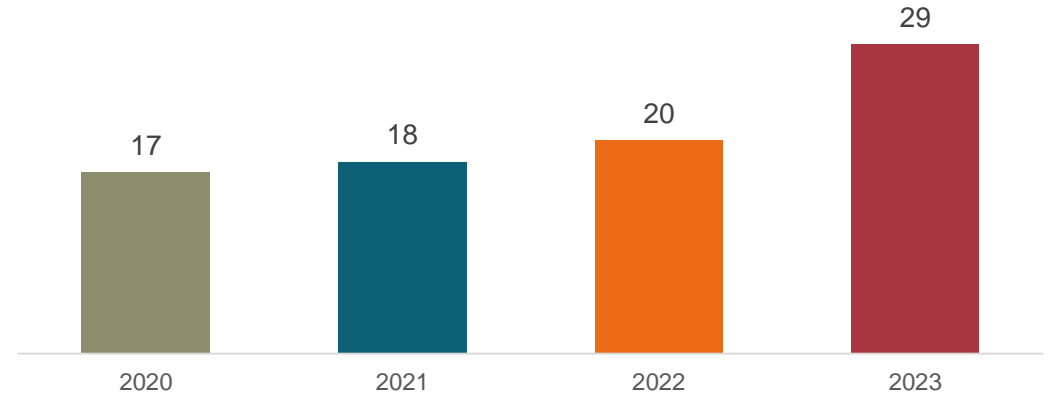
Udział kobiet we władzach spółek – sektory



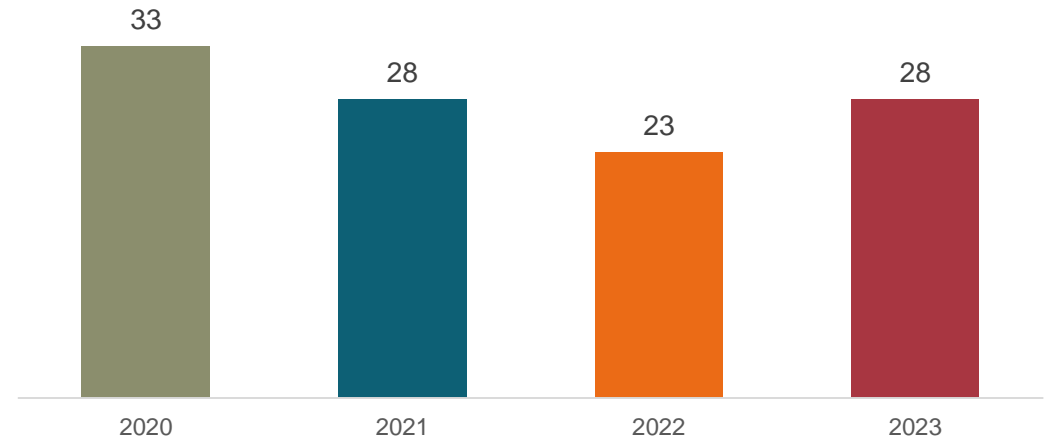
Coraz większe różnice między reprezentacją kobiet we władzach spółek

- W 2023 roku zwiększyło się grono spółek, w których udział kobiet we władzach przekroczył próg 30%. Na koniec 2023 r. takich firm było 29 (21% wszystkich badanych) w porównaniu do 20 (14%) rok wcześniej.
- Ten trend cieszy, jednakże są również powody do zmartwień - wzrosła bowiem liczba spółek bez żadnej kobiety we władzach – na koniec 2022 r. firm w całości z męskimi zarządami i radami nadzorczymi było 23, po roku ich liczba zwiększyła się do 28.

Liczba spółek z min. 30% udziałem kobiet we władzach



Liczba spółek bez żadnej kobiety we władzach





Nieliczne spółki spełniają kryteria Dyrektywy UE

- W XI 2022 roku przyjęta została dyrektywa PE i RE w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków tzw. Dyrektywa *Kobiety we władzach*. Będzie ona dotyczyć wybranych dużych spółek giełdowych.
- Zgodnie z dyrektywą do lipca 2026 roku, niedoreprezentowana płeć będzie musiała stanowić co najmniej 40% składu rad nadzorczych lub minimum 33% członków zarządu i rady nadzorczej łącznie.

Liczba spółek z WIG140 spełniających kryteria Dyrektywy *Kobiety we władzach* na koniec 2023 roku

16 spółek

spełniających kryterium
40% udziału kobiet
w radach nadzorczych

24 spółki

spełniające kryterium
33% udziału kobiet
we władzach czyli zarząd
wraz z radą nadzorczą

14 spółek

spełnia oba kryteria

26 spółek

spełnia albo pierwsze
albo drugie kryterium



Dołącz do nas

.....

Wszystkich zainteresowanych przystąpieniem do 30% Club Poland prosimy o kontakt pod:

poland@30percentclub.org