

活動報告

30% Club Japan 『第7回 TOPIX 社長会』を開催 ~執行役員・ライン部長登用に向けた女性の次世代ポテンシャル人材発掘と 中長期的育成をテーマに議論を展開~

日本企業の役員に占める女性割合向上を目指して活動する30% Club Japan (Chair:資生堂 魚谷 雅彦) は11月15日、取り組みの一環としてTOPIX 100、TOPIX Mid 400等のメンバー(*1)から成るコミュニティ、『TOPIX 社長会(以下、社長会)』の第7回目の会合を開催しました。当日は20名のメンバー(*2)が参加し日本企業におけるダイバーシティ推進に関して活発な議論を行いました。

前回(2022年5月23日)に引き続き、執行役員・ライン部長登用強化を重点課題と位置づけ、今回は女性の次世代ポテンシャル人材発掘と中長期的な育成をテーマに、日本電気株式会社 代表取締役 執行役員社長 兼 CEO 森田隆之氏と株式会社ローソン 代表取締役 社長 竹増貞信氏の事例発表をもとに議論を行いました。主な議論内容は以下の通りです。

■TOPIX100企業における2022年度の取締役女性比率は前年対比1.9ポイント増の17.2%となり、着実に増加しており、女性の86%が社外からの登用であった。コーポレートガバナンスコードや法令など各種ガイドラインの設定及び国内外の機関投資家によるジェンダーダイバーシティ基準導入の動きなどの環境変化により、女性の社外取締役登用が進んだと考えられる。

■TOPIX社長会では、取締役会の女性比率30%を目指すと同時に、執行意思決定場面の多様性向上が企業成長を促す上で重要なテーマであると考え、社内の女性パイプライン強化、社内からの取締役会メンバーへの登用を引き続き重要課題と位置づけ取り組む。執行実務経験のある女性を育成することは、結果的に日本社会における取締役会メンバーの充足にも貢献する。

■次期取締役候補のパイプライン強化を狙いとした執行役員・ライン部長の女性登用比率向上を図るためには、中長期で目指す姿を明確化し、これに向けたマイルストーンとKPIを設定すること、その上でトップのコミットメントに加え、求める人材像(プロファイリング)の明確化、人材の可視化(タレントレビュー)など多面的なアクションを体系的に設計し、計画的に推進することが肝要。

■人材像のプロファイリングについては、自社の経営戦略と連動した次世代リーダー像とポテンシャル人材について、変化対応力の高い組織カルチャーを導き出すための人材要件を再定義する必要性を共有。

■女性をはじめ多様なタレント人材を一定数プールし、継続的に育成するためには、「女性」「外国人」「キャリア採用」「若手」など多様性を意識した人選に経営陣が積極的に関与するとともに、男女複眼で評価する、評価に第三者のアセスメントを取り入れるなど、評価者側のダイバーシティや客観的視点を意識することが必要。

■営業領域の時間外勤務など、一般的に女性にとって困難な環境については、業務の棚卸しやデジタルの活用による業務の効率化など、働く環境を見直すことで女性活躍の場を広げることにつながる。これは同時

に、女性に限らず男性にとっても働きやすい環境であり、誰もが活躍できることを後押しする。

最後に、社長会での議論を踏まえ、プロジェクトマネジメントチーム(*3)と具体的アクションを推進することを確認し、第7回 社長会が締めくくられました。30% Club Japan『TOPIX 社長会』は、今後も日本企業における女性活躍を阻む本質的課題解決につながるアクションを推進し、女性の経営参画のスピードアップを図ります。次回は2023年5月に開催予定です。

(*1) 30% Club Japan は社長、会長、ボード議長、または同等のポジションの方のみがメンバーになることが可能です。

(*2) 第7回 30% Club Japan『TOPIX 社長会』の参加メンバー(企業名五十音順)

- アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長兼取締役会議長 小路 明善
- ANA ホールディングス株式会社 代表取締役会長 片野坂 真哉
- MS&AD インシュアランス グループホールディングス株式会社 取締役会長 会長執行役員 柄澤 康喜
- 花王株式会社 代表取締役 社長執行役員 長谷部 佳宏
- KDDI 株式会社 代表取締役社長 高橋 誠
- 株式会社資生堂 代表取締役 社長 CEO 魚谷 雅彦
- 第一生命ホールディングス株式会社 代表取締役社長 稲垣 精二
- 株式会社テレビ朝日 代表取締役社長 篠塚 浩
- 株式会社電通グループ 代表取締役社長執行役員 CEO 五十嵐 博
- 東京海上ホールディングス株式会社 取締役社長 グループ CEO 小宮 暁
- 日本電気株式会社 代表取締役 執行役員社長 兼 CEO 森田 隆之
- 日本電信電話株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 島田 明
- 野村ホールディングス株式会社 代表執行役社長 グループ CEO 奥田 健太郎
- パナソニック ホールディングス株式会社 代表取締役 社長執行役員 グループ CEO グループ CSO 楠見 雄規
- 株式会社ポーラ 代表取締役社長 及川 美紀
- 株式会社みずほフィナンシャルグループ 取締役 兼 執行役社長 グループ CEO 木原 正裕
- 株式会社三井住友フィナンシャルグループ 取締役 執行役社長 グループ CEO 太田 純
- 株式会社山口フィナンシャルグループ 代表取締役社長 CEO 椋梨 敬介
- ライオン株式会社 代表取締役 会長 濱 逸夫
- 株式会社ローソン 代表取締役 社長 竹増 貞信

※開催当時の肩書を記載しています。

(*3) TOPIX 社長会のプロジェクトメンバーチームのこと。参加企業の実務推進責任者(担当役員・責任者)で構成され、各社の社長会での提案や運営など実務を担当している。

【第7回 TOPIX 社長会 集合写真】



※撮影時のみ短時間マスクをはずし、距離を詰めて撮影をしています。

【議論の様子】



【30% Club Japan概要】

- ・名称: 30% Club Japan (サーティパーセントクラブジャパン)
- ・発足日: 2019年5月1日
- ・目標: TOPIX100の取締役会に占める女性割合: 2030年 30%
- ・メンバー: 上場企業等の社長・CEOらトップマネジメント74名 (2022年11月15時点)
- ・URL: <https://30percentclub.org/chapters/japan-2/>
- ・Twitter: [@30percentclubJ1](https://twitter.com/30percentclubJ1)

・運営体制(2022年11月15日時点)

Steering Committee Chair: 魚谷 雅彦(株式会社資生堂 代表取締役 社長 CEO)

Steering Committee Vice Chair: 永山 晴子(デロイトトーマツグループ ボード議長)

Steering Committee Members:

小路 明善(アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長兼取締役会議長)

鈴木 ゆかり(株式会社資生堂 代表取締役 常務)

藤井 輝夫(東京大学 総長)

菱田 賀夫(三井住友トラスト・アセットマネジメント 代表取締役社長)

日比野 隆司(株式会社大和証券グループ本社 取締役会長 兼 執行役)

Advisory Board Members:

塚原 月子(株式会社 カレイディスト 代表取締役社長)

治部 れんげ(東京工業大学准教授)

土屋 大輔(ブランズウィック・グループ株式会社 パートナー 日本事業統括)

Working Groups:

TOPIX社長会(Chair: 魚谷 雅彦)

インベスター・グループ(Chair: 菱田 賀夫)

大学グループ(Chair: 藤井 輝夫)

<報道関係からのお問い合わせ先>

30% Club Japan 広報 e-mail: info30percentclubjp@shiseido.com

以上