

---

# 2022年取締役会女性割合状況

2022-12-6



# 2022年度 取締役会女性割合実績サマリー



30%Club Japan目標:2030年をめどにTOPIX100社の取締役会※における女性割合 **30%**

2022年実績:**17.2%** (21年比+1.9P)

\*取締役会:監査役会設置会社は監査役を含む

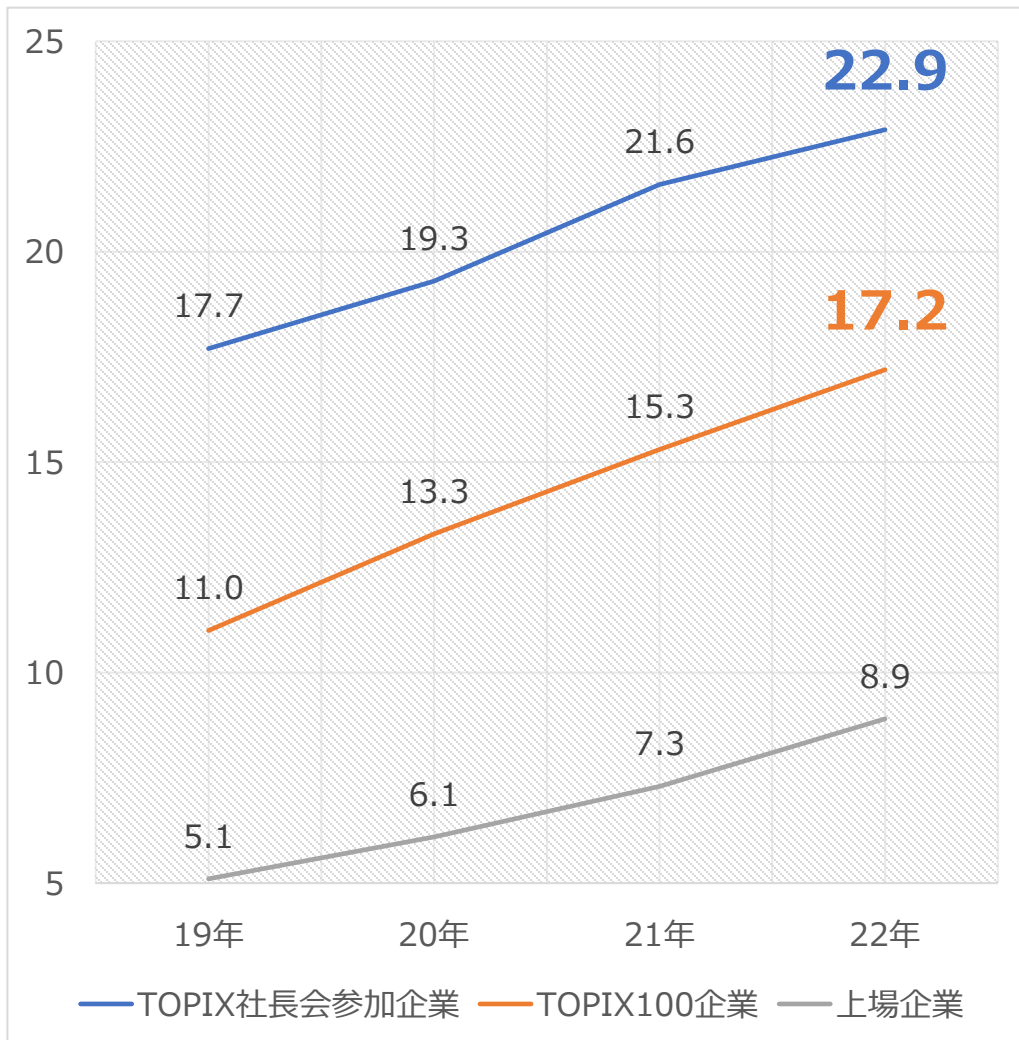
- TOPIX100企業における取締役会女性割合は、昨年から1.9p上昇し、17.2%に伸長
- TOPIX100企業における取締役メンバーのうち、女性は86%が社外からの登用。社内からの登用は微増
- 取締役会女性割合が30%以上の企業は、TOPIX100では10社、TOPIX500では30社に拡大
- 女性役員0名企業は、昨年と同様3社
- 業種別では取締役会女性割合10%未満の業種が25業種から3業種へ大きく減少し、15%以上の企業が3業種から13業種へ拡大
  - 取締役会女性割合が20%以上の業種 石油・石炭製品/小売業/証券、商品先物取引業
  - 取締役会女性割合が10%未満の業種 繊維製品/鉄鋼/空輸業

## 上記結果に対する考察

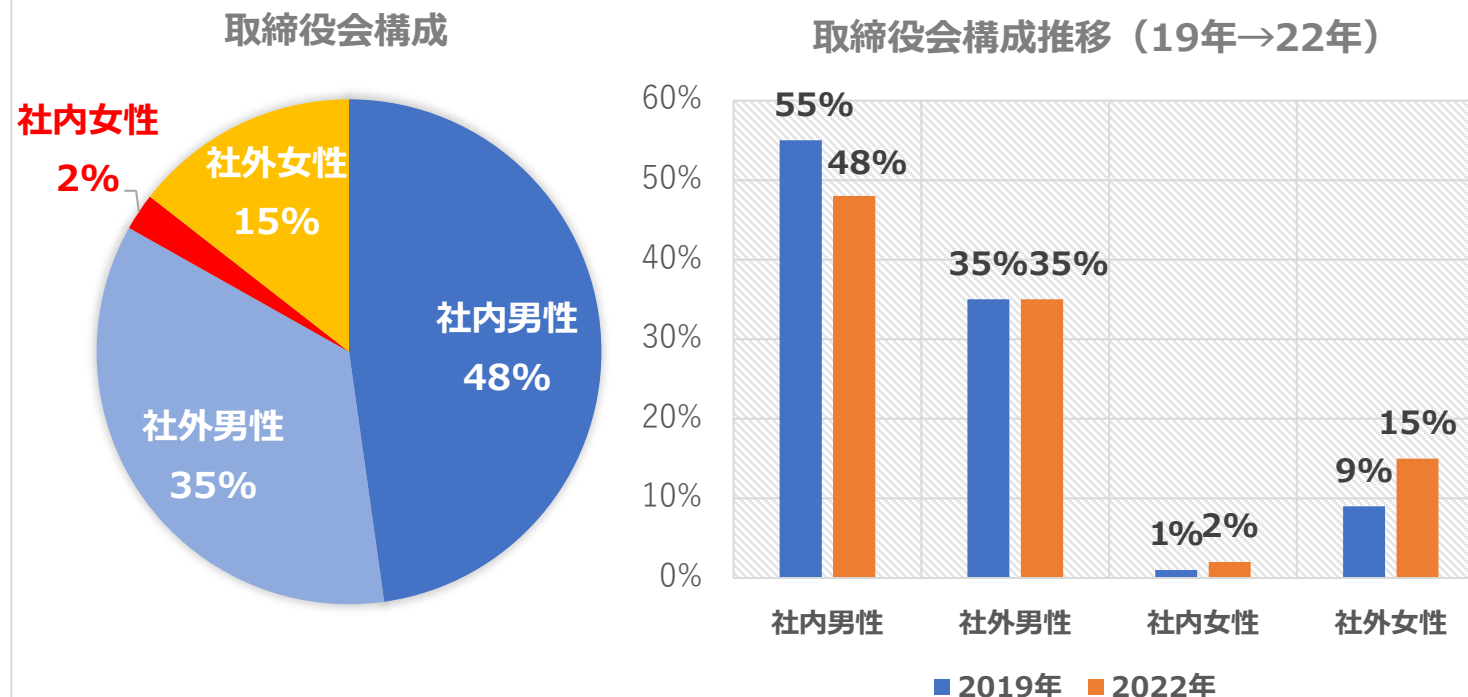
- ✓ ジェンダーダイバーシティに関する昨今の各種ガイドラインの見直し、特にコーポレートガバナンスコードの改訂が後押しとなり、女性取締役が増加。
- ✓ 海外投資家はもとより、複数の大手国内投資家からも、取締役会におけるジェンダーダイバーシティ基準の導入の要請が強まっていることも加速の要因と考えられる。
- ✓ コーポレートガバナンスコードによる社外取締役を増やす動きと女性取締役を増やす動きが重なり、結果として女性の社外取締役の増加につながっている。取締役に任用できる女性が各社で育っていないことも関係していると考えられる。

※本資料の数字は、2022年度 役員四季報データベース9月版(東洋経済新報社)をもとに作成。資料中の役員とは、会社法上の取締役・監査役を指す。

# 2022年度 取締役会女性割合実績



## ■ TOPIX100企業における取締役会の社外/社内登用状況



### ➤ 社外からの登用率 (性別ごとの比率)

TOPIX100社 男性43% **女性86%**

(229名中196名が社外取締役)

### ➤ 女性の社内登用は3年間で15名増と微増 (社外は64名増)

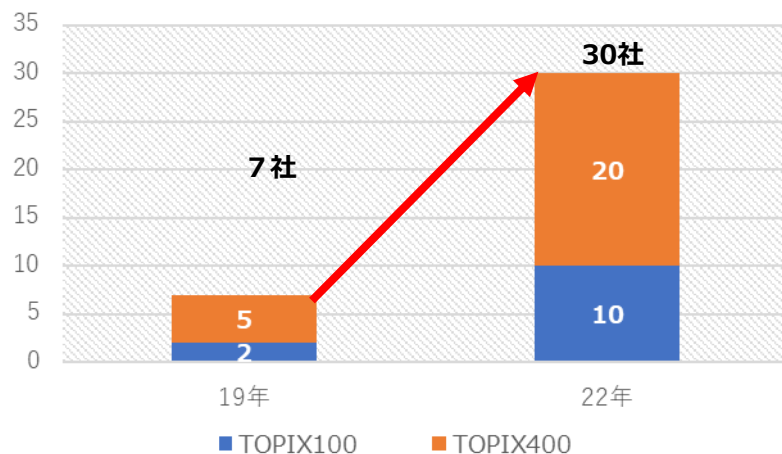
※本資料の数字は、2022年度 役員四季報データベース9月版(東洋経済新報社)をもとに作成。

# 取締役会女性割合30%以上企業数/女性役員0名企業数の推移



- 取締役会女性割合30%以上企業は、TOPIX500では、30社に拡大
- 女性役員0名企業は、昨年同様3社から変化なし

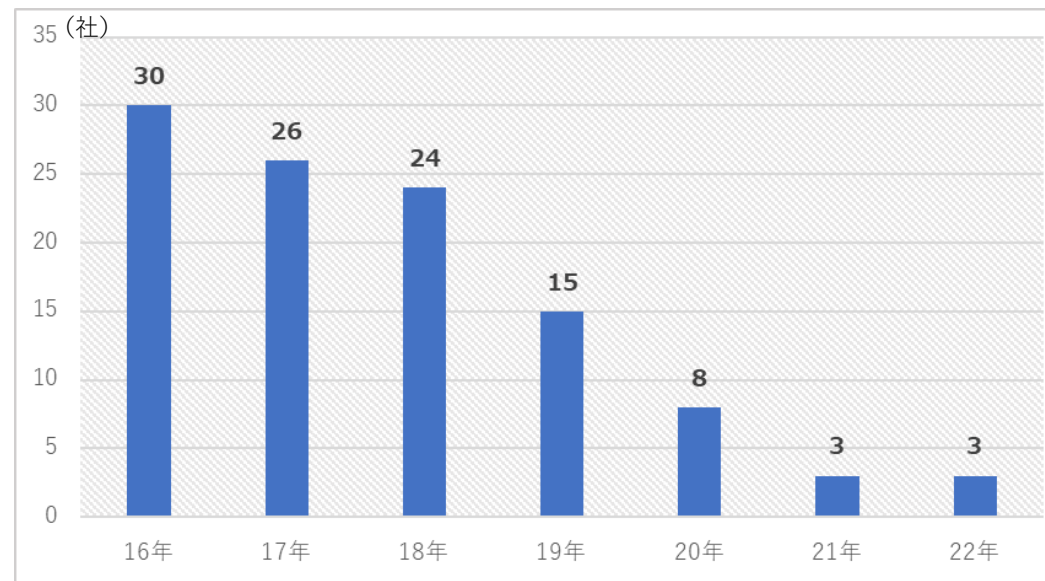
## ■ 取締役会女性割合30%以上企業数



## ■ 取締役会女性割合上位企業

TOPIX区分	企業名	女性役員比率
TOPIXMid400	ローソン	50.0
TOPIX100	資生堂	46.2
TOPIX100	エムスリー	44.4
TOPIX100	日本電産	40.0
TOPIX100	ソニーグループ	40.0

## ■ TOPIX100における女性役員0名企業推移



	16年	17年	18年	19年	20年	21年	22年
TOPIX100	30	26	24	15	8	3	3
TOPIX500	240	219	193	133	87	52	30
全上場会社	2532	2461	2364	2143	1950	1737	1479

※本資料の数字は、2022年度 役員四季報データベース9月版(東洋経済新報社)をもとに作成。資料中の役員とは、会社法上の取締役・監査役を指す。

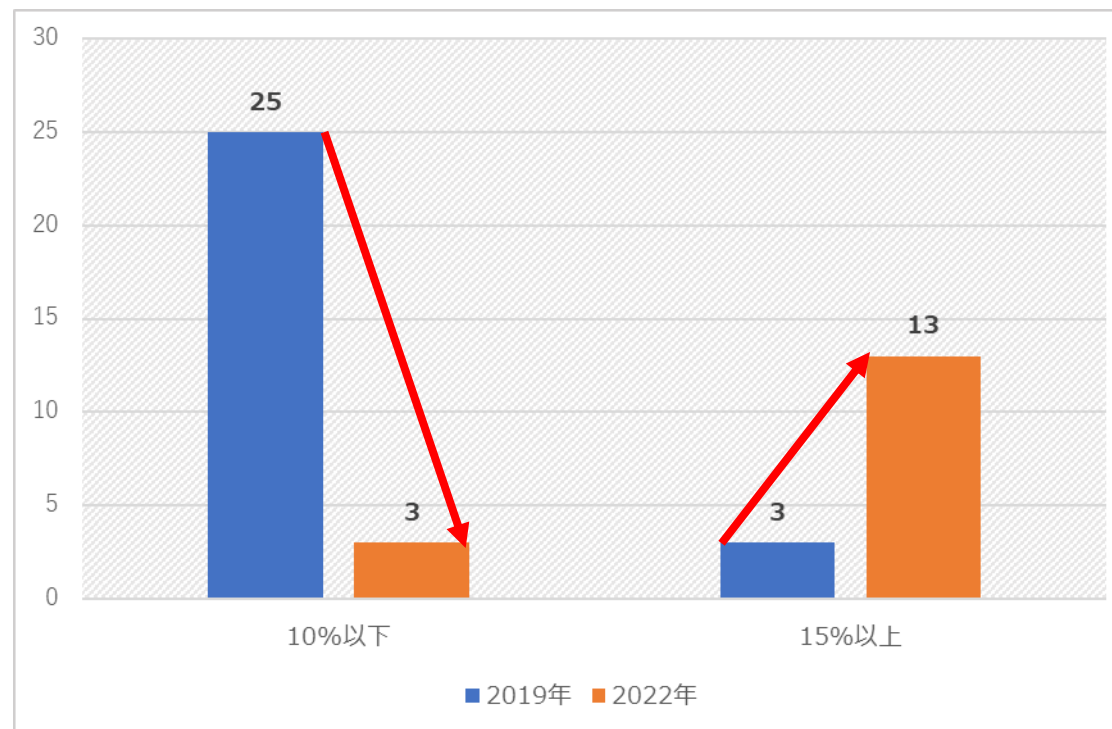
# 業種別 19年/22年比較 (TOPIX500)

業種	2019年		2022年		差異 (%ポイント)
	企業数	女性役員 (%)	企業数	女性役員 (%)	
水産・農林業	2	7.9	2	16.0	8.1
鉱業	1	11.1	1	11.8	0.7
建設業	19	5.0	20	11.4	6.4
食料品	28	11.7	28	16.5	4.8
繊維製品	5	8.8	5	8.6	-0.2
パルプ・紙	4	6.4	4	14.6	8.2
化学	44	7.1	44	14.0	6.9
医薬品	20	9.6	21	15.1	5.5
石油・石炭製品	3	11.2	3	24.0	12.8
ゴム製品	4	7.8	4	10.4	2.6
ガラス・土石製品	8	7.3	8	13.4	6.1
鉄鋼	7	8.0	7	9.9	1.9
非鉄金属	7	7.5	7	10.2	2.7
金属製品	6	3.6	6	15.9	12.3
機械	32	5.2	32	12.0	6.8
電気機器	51	8.2	51	14.1	5.9
輸送用機器	19	8.6	19	14.1	5.5
精密機器	10	7.9	10	12.3	4.4
その他製品	10	7.4	10	16.2	8.8
電気・ガス業	13	8.7	13	15.9	7.2
陸運業	24	5.1	25	12.3	7.2
海運業	3	15.9	3	19.0	3.1
空運業	2	6.7	2	6.7	0.0
倉庫・運輸関連業	2	7.7	2	12.2	4.5
情報・通信業	38	6.0	38	12.8	6.8
卸売業	23	8.3	23	14.2	5.9
小売業	32	10.6	32	20.0	9.4
銀行業	22	10.4	23	16.5	6.1
証券・商品先物取引業	4	17.1	4	21.7	4.6
保険業	6	18.8	6	19.9	1.1
その他金融業	8	7.4	8	13.1	5.7
不動産業	12	7.7	12	14.0	6.3
サービス業	27	9.8	27	17.7	7.9
総計	496	8.8	500	14.4	5.6

<女性役員割合>

- 15%以上
- 10%未満

## ■ 業種別取締役会女性割合10%未満/15%以上比較



- 業種別では、取締役会女性割合10%未満の業種は大きく減少、一方、15%以上の業種が増加
- 取締役会女性割合が20%以上の業種  
石油・石炭製品/小売業/証券、商品先物取引業
- 取締役会女性割合が10%未満の業種  
繊維製品/鉄鋼/空輸業

※本資料の数字は、2022年度 役員四季報データベース9月版(東洋経済新報社)をもとに作成。  
資料中の役員とは、会社法上の取締役・監査役を指す。





30% Club

GROWTH THROUGH DIVERSITY