

## 活動報告

# 30% Club Japan 『第6回 TOPIX 社長会』を開催 ~執行役員・ライン部長への女性登用課題と解決アクションについて議論を展開~

日本企業の役員に占める女性割合向上を目指して活動する30% Club Japan (Chair:資生堂 魚谷 雅彦)は5月23日、取り組みの一環としてTOPIX 100、TOPIX Mid 400等のメンバー(\*1)から成るコミュニティ、『TOPIX 社長会(以下、社長会)』の第6回目の会合を開催しました。当日は20名のメンバー(\*2)が参加し日本企業におけるダイバーシティ推進に関して活発な議論を行いました。

2021年11月19日に開催された第5回社長会では、次期取締役候補のパイプライン強化を狙いとした執行役員・ライン部長の女性登用課題にテーマを絞り、新たな女性リーダー登用時のハードルと克服へのアプローチについて議論を行いました。今回も執行役員・ライン部長ポジションへの女性登用促進に必要な具体的なアクションについて、清水建設株式会社 代表取締役会長 宮本洋一氏と第一生命ホールディングス株式会社 代表取締役社長 稲垣精二氏の事例発表をもとに議論を行いました。主な議論の内容は以下の通りです。

■執行役員・ライン部長の女性登用においては、トップの強いコミットメントと、自らがリーダーシップを発揮しハンズオンで変革を進めることが何より重要。ダイバーシティ&インクルージョン推進は、ジェンダー以外の点でも同質性の高いこれまでの管理職候補与件が見直され、多様な人材が活躍できる働き方につながるなど企業文化への変革や新しい価値創造に寄与する。ダイバーシティ&インクルージョン推進自体が目的でなく、企業成長を促す手段であることをトップが強く継続的に伝達することが肝要。

■女性登用の障壁となる、従来型の画一的なリーダーシップ像からの脱却が急務。そのためには、過去の実績や知識といった指標ではなく、組織全体の声を拾い上げる傾聴力や共感力に着目するなど具体的な次世代型リーダー人材プロフィールを定義することが有効。旧来的な組織カルチャーからの脱却に向けた人材登用は、女性だけでなく多様化していく。

■あらゆる職種において女性の参画を加速させるため、まずは社内の人材多様性の強化に取り組み、日本企業に根付く男性を前提とした職務環境や業務プロセスへの気付きを促し、社内の意識改革と行動変容につなげていく。

■女性自らが管理職を目指したいと感じ、安心して活躍できる環境整備が必要。例えば、キャリア形成に関するコーチングやアドバイス提供のみを担うメンターの役割を超え、本人に代わり業績や能力を社内にアピールするなど直接的に支援するスポンサーとしての役割を担う役職上位者をつけ、活躍しやすい環境を後押しすることなどが考えられる。その他、業務経験付与や研修、登用後のフォロー強化を実施するなど、女性特有のライフイベントを考慮した女性向けのキャリアパスの検討も必要。

■女性特有のライフイベントを前提に、働き続けられる選択肢、環境をつくるのが肝要。出産の高年齢化に伴い、仕事の成長期に育児期間が重なる負担を軽減するため、家事・育児・介護の男性参画強化も含めた負担軽減施策の推進は、女性活躍にとどまらず全社員に対して有効であり、企業の変革につながる。

最後に、各社トップのコミットメントやベストプラクティスを共有する社長会ならではの取り組みが所属企業の良い刺激となっていること、今後大学グループとの連携を強化することを報告し、第6回 社長会が締めくくられました。30% Club Japan『TOPIX 社長会』は、今後も日本企業における女性活躍を阻む本質的課題解決につながるアクションを推進し、女性の経営参画のスピードアップを図ります。次回は2022年11月に開催予定です。

(\*1) 30% Club Japan は社長、会長、ボード議長、または同等のポジションの方のみがメンバーになることが可能です。

(\*2) 第6回 30% Club Japan『TOPIX 社長会』の参加メンバー(企業名五十音順)

- アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長 兼 取締役会議長 小路 明善
- 味の素株式会社 代表執行役社長 最高経営責任者 藤江 太郎
- アステラス製薬株式会社 代表取締役会長 畑中 好彦
- ANA ホールディングス株式会社 代表取締役会長 片野坂 真哉
- MS&AD インシュアランスグループホールディングス株式会社 取締役会長 会長執行役員 柄澤 康喜
- 花王株式会社 取締役会長 澤田 道隆
- 株式会社資生堂 代表取締役 社長 CEO 魚谷 雅彦
- 清水建設株式会社 代表取締役会長 宮本 洋一
- 第一生命ホールディングス株式会社 代表取締役社長 稲垣 精二
- 株式会社大和証券グループ本社 代表執行役社長 最高経営責任者(CEO) 中田 誠司
- 株式会社電通グループ 代表取締役 社長執行役員 CEO 五十嵐 博
- 東京海上ホールディングス株式会社 取締役社長 グループ CEO 小宮 暁
- 日本水産株式会社 代表取締役 社長執行役員 最高経営責任者(CEO) 浜田 晋吾
- パナソニックホールディングス株式会社 代表取締役 社長執行役員 グループ CEO 楠見 雄規
- 株式会社ポーラ 代表取締役社長 及川 美紀
- 株式会社みずほフィナンシャルグループ 執行役社長 グループ CEO 木原 正裕
- 株式会社三井住友フィナンシャルグループ 取締役 執行役社長(代表執行役)グループ CEO 太田 純
- 株式会社リコー 代表取締役 社長執行役員・CEO 山下 良則
- 株式会社りそなホールディングス 取締役会長 東 和浩
- 株式会社ローソン 代表取締役 社長 竹増 貞信

※開催当時の肩書を記載しています。

## 【第6回 TOPIX 社長会 集合写真】



※撮影時のみ短時間マスクをはずし、距離を詰めて撮影をしています。

## 【議論の様子】



## 【30% Club Japan概要】

- ・名称: 30% Club Japan (サーティパーセントクラブジャパン)
- ・発足日: 2019年5月1日
- ・目標: TOPIX100の取締役会に占める女性割合: 2030年 30%
- ・メンバー: 上場企業等の社長・CEOらトップマネジメント72名 (2022年6月15時点)
- ・URL: <https://30percentclub.org/about/chapters/japan>
- ・Twitter: [@30percentclubJ1](https://twitter.com/30percentclubJ1)

・運営体制(2022年5月24日時点)

Steering Committee Chair: 魚谷 雅彦(株式会社資生堂 代表取締役 社長 CEO)

Steering Committee Vice Chair: 永山 晴子(デロイトトーマツ グループ 評議員)

Steering Committee Members:

小路 明善(アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長 兼 取締役会議長)

野坂 千秋(味の素株式会社 取締役 執行役専務)

鈴木 ゆかり(株式会社資生堂 代表取締役 常務)

藤井 輝夫(東京大学 総長)

菱田 賀夫(三井住友トラスト・アセットマネジメント 代表取締役社長)

日比野 隆司(株式会社大和証券グループ本社 取締役会長 兼 執行役)

Advisory Board Members:

塚原 月子(株式会社 カレイディスト 代表取締役社長)

治部 れんげ(東京工業大学准教授)

土屋 大輔(ブランドウィック・グループ株式会社 パートナー 日本事業統括)

Working Groups:

TOPIX社長会 (Chair: 魚谷 雅彦)

インベスター・グループ (Chair: 菱田 賀夫)

大学グループ (Chair: 藤井 輝夫)

## <報道関係からのお問い合わせ先>

30% Club Japan 広報 e-mail: [info30percentclubjp@shiseido.com](mailto:info30percentclubjp@shiseido.com)

以 上