

活動報告

30% Club Japan 『第4回 TOPIX 社長会』を開催

～執行役員・ライン部長の女性登用課題について、事例をもとに議論を展開～

日本企業の役員に占める女性割合向上を目指して活動する30% Club Japan (Chair: 資生堂 魚谷雅彦) は5月17日、取り組みの一環として、TOPIX 100、TOPIX Mid 400等のメンバー(*1)から成るコミュニティ、『TOPIX 社長会』の第4回目の会合をオンラインにて開催しました。当日は23名のメンバー(*2)が参加し日本企業におけるダイバーシティ推進に関して活発な議論を行いました。

前回、日本における雇用慣行の転換について、トップの関与・アクションを引き続き実行するとともに、各社の事業・環境・方針に沿って、雇用慣行の転換において様々な組み合わせを柔軟に進めることが重要であることが共有されました。これを受け今回は、女性役員比率の向上を図るため、自社の執行役員・ライン部長への女性登用をどのように進めるべきかについて、業界の枠を越えた様々な意見が交わされました。また、新生銀行 常務執行役員人事担当の林貴子氏より、「新生銀行グループの女性活躍推進」に関する事例共有が発表されました。なお、主な議論の内容は以下の通りです。

■2000年代初頭、リーマンショック後の変革期において、ダイバーシティを推進した企業の中には、本質的課題認識が不足したまま、女性登用することがゴールとなり、結果として定着に至らなかったという失敗事例が共有された。これらの事例からダイバーシティを推進する各社の教訓として、幹部候補者の育成への注力に加え、多様性が重要なテーマであるという経営陣の共通認識、多様性を活かす環境整備や登用した人材へのサポートなどを並行して推進する必要性を共有した。

■女性は男性以上にキャリア観が多様であること、ライフステージによってキャリア志向が変化する傾向にあることなど、「女性も多様である」という視点を改めて認識した。その上で、日本型慣行の特徴である一方的な辞令による人事異動を見直し、特にチャレンジングアサインの際などは、早い段階から丁寧なコミュニケーションによる合意形成がその後の活躍につながる可能性が高いなど、具体的な対策を共有した。

■ダイバーシティ&インクルージョンの重要性を認識しながらも実績が追い付いていないことが課題視する意見が多くあった。一方、30% Club Japan参加後、トップのリーダーシップのもと、積極的な女性登用によって、社内の変革意識を高めることに加え、登用された女性人材の活躍が、次に続く人材のリアルなロールモデルとなっているなど、成功に向けた育成支援に注力するケースが増えてきたことを確認した。

■男性向きとされていたポストへの女性登用が非常に高い評価につながったケースや、トップの英断で登用した女性役員が長く活躍していることなどの事例を共有した上で、これまでの固定概念や慎重すぎる姿勢を打破し、ポテンシャルに対する勇気ある登用をトップが実行する重要性を確認した。

■女性登用のタレントパイプライン強化に向け、採用時や管理職昇格への後押しなど、早い段階からの対策が必要という課題について、先行する企業からのベストプラクティスを共有するなど本コミュニティのメリットを互いに享受し合い、女性活躍の加速へとつなげていくことを確認した。

■日本において特に早急的課題である女性活躍促進に向けた取り組みを行うことは、最大数であるマイノリティの活躍促進でもあり、これらのノウハウは、国籍、中途・外部人材などジェンダーに限らない真のダイバーシティ&インクルージョンの促進にもつながることを確認した。

最後に、トップのリーダーシップの重要性を再確認するとともに、実務責任者であるPMチーム(*3)との連携強化により、個社での女性登用に向けたパイプライン強化のスピードアップを図っていくことが共有され、第4回 TOPIX 社長会が締めくくられました。30% Club Japan 『TOPIX 社長会』は、今後も日本企業における女性活躍を阻む本質的課題の解決につながるアクションを進めながら、女性の経営参画のスピードアップを図ります。次回は2021年11月に開催予定です。



【第4回 TOPIX 社長会 集合写真】

(*1) 30% Club Japan は社長、会長、ボード議長、または同等のポジションの方のみがメンバーになることが可能です。

(*2) 第4回 30% Club Japan 『TOPIX 社長会』の参加メンバー(企業名五十音順)

- アサヒグループホールディングス株式会社 取締役会長 兼 取締役会議長 小路 明善
- 味の素株式会社 取締役社長 最高経営責任者 西井 孝明
- アステラス製薬株式会社 代表取締役会長 畑中 好彦
- ANA ホールディングス株式会社 代表取締役社長 片野坂 真哉
- MS&AD インシュアランスグループホールディングス株式会社 取締役会長 会長執行役員 柄澤 康喜
- 花王株式会社 取締役会長 澤田 道隆
- 株式会社資生堂 代表取締役社長 兼 CEO 魚谷 雅彦
- 清水建設株式会社 代表取締役会長 宮本 洋一
- 株式会社新生銀行 代表取締役社長 工藤 英之
- 第一生命ホールディングス株式会社 代表取締役社長 稲垣 精二
- 株式会社大和証券グループ本社 代表執行役社長最高経営責任者 中田 誠司
- 株式会社テレビ朝日 代表取締役社長・COO 亀山 慶二
- 株式会社電通グループ 代表取締役社長執行役員 山本 敏博
- 東京海上ホールディングス株式会社 取締役社長グループ CEO 小宮 暁
- 日本水産株式会社 代表取締役 専務執行役員 浜田 晋吾
- 野村ホールディングス株式会社 代表執行役社長グループ CEO 奥田 健太郎
- パナソニック株式会社 執行役員 CEO 楠見 雄規
- 株式会社日立製作所 代表執行役執行役社長兼 CEO 兼取締役 東原 敏昭
- 株式会社ポーラ 代表取締役社長 及川 美紀
- 株式会社三井住友フィナンシャルグループ 取締役執行役社長 CEO 太田 純
- 株式会社リコー 代表取締役社長執行役員・CEO 山下 良則
- 株式会社りそなホールディングス 取締役会長 東 和浩
- 株式会社ローソン 代表取締役社長 竹増 貞信

(*3) TOPIX社長会のプロジェクトメンバーチームのこと。参加企業の実務推進責任者(担当役員・責任者)で構成され、各社の社長会での提案や運営など実務を担当している。

【30% Club Japan概要】

- ・名称: 30% Club Japan (サーティパーセントクラブジャパン)
- ・発足日: 2019年5月1日
- ・目標: TOPIX100の取締役会に占める女性割合:2030年 30%
- ・メンバー: 上場企業等の社長・CEOらトップマネジメント70名 (2021年5月27日時点)
- ・URL: <https://30percentclub.org/about/chapters/japan>
- ・Twitter: [@30percentclubJ1](https://twitter.com/30percentclubJ1)

・運営体制(2021年5月27日時点)

Chair: 魚谷 雅彦(株式会社 資生堂 代表取締役社長 兼 CEO)

Vice Chair : 後藤 順子(デロイトトーマツ グループ ボード議長)

Steering Committee Members:

魚谷 雅彦(株式会社 資生堂 代表取締役社長 兼CEO)

後藤 順子(デロイトトーマツ グループ ボード議長)

只松 美智子(デロイトトーマツ コンサルティング 合同会社 Gender Strategy Leader:

日比野 隆司(株式会社大和証券グループ本社 取締役会長)

青木 淳(株式会社 資生堂 常務 チーフソーシャルバリュークリエイションオフィサー)

治部 れんげ(ジャーナリスト)

塚原 月子(株式会社 カレイディスト 代表取締役)

Advisory Board Members:

西井 孝明(味の素株式会社 代表取締役 取締役社長 最高経営責任者)

土屋 大輔(ブランドウィック・グループ パートナー)

飯沼 綾(ハイドリック&ストラグルズジャパン合同会社 東京オフィス代表)

坂東 真理子(昭和女子大学 理事長・総長)

Working Groups:

TOPIX社長会(Chair: 魚谷 雅彦)

インベスター・グループ(Co-Chair: 菱田賀夫/千原いづみ)

メディア・グループ(Chair: 只松 美智子)

大学グループ(Chair: 坂東 真理子)

以 上