



30% Club Canada Update

225 Member Organizations

Our Newest Members



Harper Grey LLP

ONTARIO POWER
GENERATION



OPTIMA LIVING COMMUNITIES
Let us welcome you home...

RiA
Responsible Investment Association

SSR
MINING



UNIVERSITY OF TORONTO
ASSET MANAGEMENT CORPORATION

WORKLAND

La version française suit ci-dessous.

April 2019 | Issue: 8

#BalanceforBetter



Held at the Globe and Mail Centre, our 2019 International Women's Day event was sponsored by PwC and hosted by [30% Club Canada](#), [Catalyst Canada](#) and the [Canadian Gender and Good Governance Alliance](#). The celebration gathered investors, not-for-profits, corporations and academia together to recognize this year's [#BalanceforBetter](#) theme, one that provides a unified direction to guide and incite continuous collective action.

The [#BalanceforBetter](#) podium featured speakers focused on celebrating progress and continued momentum. The event was grounded in action, providing tangible takeaways during each segment. We closed the session by asking attendees to create a pledge through actionable commitments and encouraged them to connect with community partners that can support their journey to gender-balanced leadership on boards and within organizations.

Check out our [highlight reel](#) and [photo gallery](#) for memorable moments. Our full summary of key takeaways can be found [here](#).

More information to follow in the event section below.

Catalyst Launches #BiasCorrect Campaign to Tackle Unconscious Gender Bias in the Workplace



Catalyst celebrated International Women's Day on March 8th by launching a bold campaign to tackle one of the biggest gender equality issues in the workplace: unconscious gender bias.

The new campaign aims to shine a light on the power of words used to describe women and encourage people to #BiasCorrect by paying more attention to theirs. The campaign includes a [#BiasCorrect website](#) that provides resources to help individuals understand unconscious bias, interrupt it, and correct it. The site also includes videos, customizable social media templates and information on how individuals and companies can combat unconscious bias. Among the tools offered in the campaign is the #BiasCorrect Plug-in to identify unconscious bias in real-time conversations on work-based chat platforms such as Slack. The plug-in identifies words that create harmful gender stereotypes and suggests alternative language. For instance, if a woman is described as "aggressive," the app suggests correcting the sentiment to "assertive."

"To reduce the gender gap in leadership, we must break down the invisible barriers that keep women from advancing. Inclusive leaders and managers must learn to interrupt bias to reap the benefits of a diverse workforce, including improved business performance, increased employee engagement, and greater innovation to remain competitive in the future" - Lorraine Hariton, President & CEO of Catalyst.

For more information, please visit:
<https://catalyst.org/biascorrect>

Shining the Light on Men Champions of Change



To make gender diversity a core value and drive meaningful, lasting change, men and business leaders are an important part of the solution. Over the next year, the 30% Club Canada and Women of Influence will continue to share the stories of allies, men who are advocating for gender balance and creating inclusive workplaces through our Champions of Change series. These champions act as visible role models, inspiring and guiding other men to follow in their footsteps. Learn more about the series in our [launch article](#).

Profiles include:

- Allen Lau, CEO & Co-Founder, Wattpad. Learn how Allen built a diverse and inclusive tech company [here](#).
- Satish Rai, Chief Investment Officer, OMERS. Learn how Satish is helping OMERS move from conversation to action on inclusion & diversity [here](#).
- David Pathe, President & CEO, Sherritt International. Learn how David is creating a culture of inclusion in a male-dominated industry [here](#).

Stay tuned for updates! Be sure to share the profiles with your network.



EVENT UPDATES

The past few months have been busy for the 30% Club Canada and its members. Here's some highlights from our latest events.



Domestic



International Women's Day: Balance for Better Networking Event, Edmonton

March 8, 2019

AIMCO, Fanning International Inc., Stantec, Edmonton Women in Finance, Catalyst and 30% Club Canada, sponsored a roundtable facilitated by Linda Hohol and Brock Gibson, with C-Suite leaders who discussed priority challenges such as culture and key enablers of training, gender balance in domestic responsibilities, and leadership accountability. The group concluded with a call to action for leaders to establish goals, develop and resource a robust I&D strategy by leveraging existing resources such as the [CEO Blueprint](#) and [Directors' Playbook](#).

Following the C-Suite roundtable, outcomes were shared at a public networking event that featured a special panel discussion titled "Global Perspectives on Advancing Gender Diversity", exploring the diversity journeys of three countries – Sweden, the United Kingdom and Canada – to address how we can champion progress for women as progress for all. The panel discussed the current state and key success factors in their respective countries, and took questions from an engaged audience of over 130 people from diverse management levels, industries, and backgrounds.



Photo credit: Andy Wong

#BalanceforBetter: International Women's Day Celebration, Toronto

March 7, 2019

Hosted by 30% Club Canada, Catalyst Canada, Canadian Gender and Good Governance Alliance, sponsored by PwC, the [#BalanceforBetter](#) podium featured speakers focused on celebrating progress and continued momentum. We were reminded of the shared vision and evolution of [30% Club Canada](#) by Victor G. Dodig, President & CEO, CIBC, 30% Club Canada Past Chair who welcomed to the stage the new 30% Club Canada Co-Chairs, Louisa Greco, Partner, McKinsey and David Pathe, President & CEO, Sherritt International who spoke about enhancing gender-balanced leadership on boards and in C-Suites on TSX 250 listed companies in Canada. Louisa and David endorsed the critical efforts of the [Canadian Gender and Good Governance Alliance](#), an unprecedented partnership that has produced two critical joint initiatives, the [CEO Blueprint](#) and the [Director's Playbook](#). The new Co-Chairs encouraged 30% Club Canada members to create change within their organizations by leveraging the Alliance toolkits and spoke about the importance of the engagement of men in this conversation.

Next, our #IWD2019 audience welcomed PwC Canada CEO, Nicolas Marcoux and Diane Kazarian, Managing Partner, GTA, PwC Canada who shared what PwC is doing internally to move the dial on gender-balanced leadership and their immense support for the [HeForShe campaign](#).

The celebration continued with calls to action from leaders of the Canada-United States Council for Advancement of Women Entrepreneurs & Business Leaders, intermixed with unique stories of putting those actions into practice, as they accelerate gender-balanced leadership across Canada. Facilitated by [Catalyst Canada's](#) Executive Director, Tanya van Biesen, the panel featured: Annette Verschuren, Chair & CEO, NRStor Inc., Linda Hasenfratz, CEO, Linamar Corporation, Deborah Gillis, President & CEO, CAMH Foundation, and Tina Lee, CEO, T&T Supermarkets Inc.

We also welcomed to the stage Shari Graydon, Founder of [Informed Opinions](#), an organization with a goal to bridge the gender gap in Canadian public discourse by 2025. Shari unveiled the new [Gender Gap Tracker](#), a new, real-time tool aimed at measuring women's voices in the media. And after highlighting the imbalance of women's perspectives in media, she pointed to Informed Opinions' [ExpertWomen database](#) and encouraged women to engage.

Finally, Camilla Sutton, President & CEO, Women in Capital Markets took the stage with closing remarks, urging the audience to pledge their actionable commitment. The event closed by welcoming guests to visit the booths of our community partners to find out how they could support and be a catalyst for change and progress in our 30% Club Canada member organizations. Our community partners included: [How She Hustles](#), [#movethedial](#), [G\(irls\)20](#), [Hackergal](#), [Women of Influence](#), [My African Corner](#), [Informed Opinions](#), [HeForShe](#), [30% Club Canada](#) & the [Alliance](#).

Together, we continue to [#BalanceforBetter](#). Check out our [highlight reel](#) and [photo gallery](#) for memorable moments. Our full summary of key takeaways can be found [here](#).



Women in Mining: Mining for Diversity Cocktail & Awards, Toronto

March 4, 2019

Sponsored by the 30% Club Canada, among others, this event celebrated inclusion and diversity in the mining industry. The event, which saw approximately a thousand attendees, kicked off with keynote speaker Marie Inkster, CEO & Director of Lundin Mining, who tailored her speech around the theme of the evening: inspiration. "Inspiration is good but not always enough," Ms. Inkster conceded. "We need to talk about problems – and then move the discussion to action."

Catherine Gignac, WIM Canada's Chair, then took to the stage to introduce this year's Trailblazer award winners. Congratulations to the 2019 Trailblazer award recipients: Nora Jean "Nean" Allman, Mary Caesar, Gabrielle Samek and Heather Jamieson.



Informed Opinions' Gender Gap Tracker Launch, Ottawa

February 4, 2019

Sponsored by the 30% Club Canada, [Informed Opinions](#), an organization working to amplify women's voices to achieve gender balance in the media by 2025, launched their new [gender gap tracker](#) and [expert database](#) in a lively armchair conversation on Advancing Women's Equality with The Honourable Maryam Monsef, Minister for Women and Gender Equality, and Dr. Joy Johnson, Vice President, Research and International, Simon Fraser University. Photos from the event can be found [here](#).

The gender gap tracker sets to measure the quote ratio between females and males in Canadian media outlets each day. The expert database makes it easier to find women experts, amplifying women's voices. We encourage you to join or nominate someone as an expert in the database and leverage the database when sourcing for subject matter experts and/or speakers.



International



2019 Catalyst Global Awards Conference & Reception, New York

March 14, 2019

Breakthrough technologies, social movements, globalization, polarizing politics, and shifting values have pushed us to an inflection point. We can either harness all talent at work to intentionally propel ourselves toward a more inclusive future—or succumb to the forces that will make our workplaces obsolete. The Catalyst Global Awards Conference and Dinner focused on the future of work by celebrating and learning from Catalyst award-winning organizations, supporters, forward-thinking experts, leaders, and luminaries. Together, businesses, governments, NGOs, and nonprofits shared their visions and actions for building an equitable, diverse, and inclusive Future@Work where we can all thrive.

Congratulations to the [2019 Catalyst award recipients](#): Bank of America, Deutsche Post DHL Group, Eli Lilly and Company and Schneider Electric!



Women in Business – Return on Investment, New York

March 11, 2019

The Consulate General of France, Consulate General Of Canada, The Economic Club of New York, France & Canada, and 30% Club Canada hosted a half-day forum on the systemic role the investment community can play in accelerating gender equality in the workplace and in innovation financing. Women in Business, Return on Investment is a G7 event that brought together French, Canadian and American officials, along with 200 C-level decision makers and investors for a keynote lunch, interactive panel discussions, and a networking reception.



International Women's Day Luncheon, Hong Kong

March 8, 2019

The Women's Foundation (TWG) in Hong Kong once again hosted a luncheon event with 550 women gathered in support of [#BalanceforBetter](#), and this year highlighted Women in the Arts, as the arts serves as an important incubator for new ideas and perspectives, and takes the lead on progressing our norms and conventions. "It's that intersection between innovation, creativity and active participation that we need to drive greater gender equality, achieve better balance and disrupt the status quo", said The Women's Foundation CEO, Fiona Nott.



IN THE SPOTLIGHT

30% Club Canada: 2019 Focus

"The impact of the 30% Club Canada on gender-balanced leadership is reflected in the numbers – moving the TSX Composite from 18% women in board seats and 46 all male boards in 2015 to 24% women in board seats and 4 all male boards in 2018. Although there's been some progress, there's still much work to be done. We'll continue to focus on organizations listed on the TSX Composite 250 and closely monitor

Engaging Men

"Men lead 95% of the world's organizations and therefore have the power to make change. Many men are already stepping up as allies and champions and we'll be working with Women of Influence this year to highlight and profile the efforts of men advocates in the [Champions of Change series](#)."

their results. We'll engage those organizations not yet at 30% on their boards and C-Suites and encourage them to leverage useful tools launched by the [Canadian Gender and Good Governance Alliance](#)."

- Louisa Greco, Partner, McKinsey & Company, Co-Chair, 30% Club Canada

- David Pathe, President & CEO, Sherritt International, Co-Chair, 30% Club Canada

WHAT WE'RE READING

1. [Moving From Conversation to Action: How OMERS is Blazing a Trail Towards Diversity and Inclusion](#)
2. [Building Towards Better: How a Male-Dominated Organization is Creating a Culture of Inclusion and Moving Towards a More Diverse Workforce](#)
3. [All-Male Boards Face Public Shaming](#)
4. [Blakes Board Report: Opportunities for Women General Counsel](#)
5. [Catalyst Launches #BiasCorrect Campaign to Tackle Unconscious Gender Bias in the Workplace on International Women's Day](#)
6. [In 2019, Your Company's Gender Diversity Strategy Shouldn't be a Side Hustle](#)
7. [In Numbers There is Strength – How Big Data Can Help Close the Gender Gap in Canadian Journalism](#)
8. [Online Tool Gives Media Outlets Incentive to Achieve Gender Parity](#)
9. [Culture, Influence and Measurement are the Secret Sauce to Accelerating Diversity](#)
10. [Why the 'Business Case' for Hiring More Women isn't Working](#)

UPCOMING EVENTS

- [ICD National Conference & Fellowship Awards Gala – June 5 & 6, Toronto](#)

ENGAGE WITH US



30% CLUB CANADA ADVISORY COMMITTEE

Victor G. Dodig

President & CEO, CIBC, 30% Club Canada Past-Chair, Catalyst Canada Advisory Board

Louisa Greco

Partner, McKinsey & Company, 30% Club Canada Co-Chair

David Pathe

President & CEO, Sherritt International, 30% Club Canada Co-Chair

Beatrix Dart

Professor & Executive Director, Initiative for Women in Business, Rotman School of Management

Brock Gibson, Q.C.

Chair, Blakes

C.L. Sugiyama, C.M.

Corporate Director & Advisor

Estelle Metayer

Principal & Founder, Competia

Spencer Lanthier

Founding Chair, 30% Club Canada

Kim Van Der Zon

Managing Partner, New Amsterdam Capital

Sandy Sharman

SEVP & Chief Human Resources and Communications Officer, CIBC

Jennifer Laidlaw

CIBC Strategic Gender Partnerships

Unsubscribe [here](#).

Tanya van Biesen

Executive Director, Catalyst Canada

Rahul Bhardwaj

President & CEO,
Institute of Corporate
Directors

Annette Verschuren

President, CEO & Chair, NRStor



Nouvelles du Club canadien des 30%

225 organisations membres

Nos nouveaux membres



Harper Grey LLP

ONTARIO POWER
GENERATION



OPTIMA LIVING COMMUNITIES
Let us welcome you home...

RiA
Responsible Investment Association

SSR
MINING



UNIVERSITY OF TORONTO
ASSET MANAGEMENT CORPORATION

WORKLAND

La version française suit ci-dessous.

avril 2019 | Numéro : 8

#BalanceforBetter



Notre événement Journée internationale des femmes 2019, qui s'est tenu au Globe and Mail Centre, était commandité par PwC sous le patronage de 30 % Club du Canada, Catalyst Canada et l'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance. Cet événement a réuni des investisseurs, des organismes à but non lucratif, des sociétés et le milieu universitaire afin de souligner le thème de cette année, [#BalanceforBetter](#), qui fournit une orientation commune pour guider et favoriser une action collective continue.

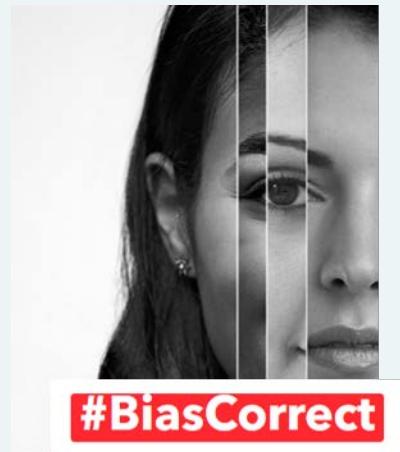
La scène [#BalanceforBetter](#) a accueilli des conférenciers axés sur la célébration du progrès et de la continuité. L'événement était fondé sur l'action et chacun de ses segments offrait des leçons à retenir concrètes. Nous avons conclu la séance en demandant aux participants de se mobiliser en prenant des engagements réalisables, et nous les avons invités à communiquer avec des partenaires communautaires pouvant soutenir leur

cheminement vers un équilibre des genres dans les postes de direction au sein des conseils d'administration et des entreprises.

Regardez des moments inoubliables dans notre [vidéo des points saillants](#) et dans la [galerie de photos](#). Vous pouvez obtenir un résumé complet des principales leçons à retenir [ici](#).

De plus amples renseignements sont fournis dans la section des événements ci-dessous.

Catalyst lance la campagne #BiasCorrect pour s'attaquer aux préjugés sexistes inconscients en milieu de travail



Catalyst a souligné la Journée internationale des femmes le 8 mars en lançant une campagne audacieuse afin de s'attaquer à un des plus importants problèmes d'égalité des sexes en milieu de travail : les préjugés sexistes inconscients.

La nouvelle campagne vise à mettre en lumière le pouvoir des mots utilisés pour décrire les femmes et incite les gens à corriger les préjugés en portant attention aux leurs. La campagne comprend un [site Web #BiasCorrect](#) qui offre des ressources pour aider les gens à comprendre les préjugés inconscients, à y mettre un frein et à les corriger. Le site propose aussi des vidéos, des modèles personnalisables pour les médias sociaux et de l'information sur la manière dont les particuliers et les sociétés peuvent lutter contre les préjugés inconscients. Parmi les outils offerts dans le cadre de la campagne, on trouve le plugiciel #BiasCorrect qui peut repérer les préjugés inconscients dans des conversations en temps réel dans des plateformes de clavardage pour le travail comme Slack. Le plugiciel repère des mots créant des stéréotypes sexistes nocifs et suggère des termes de recharge. Par exemple, si une femme est décrite comme étant « agressive », l'application suggère de corriger ce sentiment par « sûre d'elle ».

« Pour réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction, nous devons éliminer les obstacles invisibles qui empêchent les femmes de progresser. Les dirigeants et gestionnaires axés sur l'intégration doivent apprendre à mettre fin aux préjugés pour profiter des avantages d'un personnel diversifié, notamment un meilleur rendement de l'entreprise, une mobilisation des employés accrue et une innovation supérieure, afin que leur organisation continue d'être concurrentielle. » – Lorraine Hariton, présidente & chef de la direction de Catalyst.

Pour en savoir plus, consultez le site <https://catalyst.org/biascorrect>

Pleins feux sur les hommes qui encouragent le changement



Pour faire de la mixité une valeur fondamentale et susciter un changement profond et durable, les hommes et les dirigeants d'entreprise doivent devenir parties prenantes de la solution. Au cours de la prochaine année, le Club canadien des 30 % et Women of Influence publieront les récits de leurs alliés, des hommes qui encouragent l'équilibre des genres et la création de milieux de travail inclusifs, dans le contexte de notre série sur les champions du changement. Ces champions jouent un rôle de modèles concrets en inspirant les autres hommes et en les invitant à suivre leurs traces. Pour en savoir plus sur cette série, lisez notre [article de lancement](#).

Profiles include:

- Allen Lau, chef de la direction et cofondateur, Wattpad. Cliquez [ici](#) pour apprendre comment Allen a bâti une entreprise technologique diversifiée et inclusive.
- Satish Rai, chef des placements, OMERS. Veuillez [ici](#) comment Satish aide OMERS à passer de la parole à l'action en matière d'inclusion et de diversité.
- David Pathe, président et chef de la direction, Sherritt International. Cliquez [ici](#) pour lire comment David s'y prend pour créer une culture d'inclusion dans une industrie dominée par des hommes.

Restez à l'affût des mises à jour! Veillez à transmettre les profils à votre réseau.



NOS ACTIVITÉS

Les derniers mois ont été occupés pour le 30% Club Canada et ses membres! En mars, nous avons souligné la Journée internationale de la femme, et ce fut toute une journée!



Canada



Journée internationale des femmes : événement Balance for Better Networking, Edmonton

8 mars 2019

AIMCO, Finning International inc., Stantec, Edmonton Women in Finance, Catalyst et 30 % Club du Canada ont commandité une table ronde de hauts dirigeants animée par Linda Hohol et Brock Gibson. La discussion portait sur les défis prioritaires, comme la culture et les principaux facilitateurs de formation, l'équilibre des genres en matière de responsabilités domestiques et le sens des responsabilités du leadership. Le groupe a conclu en demandant aux dirigeants d'agir en fixant des objectifs, en mettant sur pied une bonne stratégie d'inclusion et de diversité et en tirant parti des ressources existantes, telles que le [Plan d'action du chef de la direction](#) et le [Manuel de l'administrateur](#).

Après la table ronde avec les hauts dirigeants, les résultats ont été présentés lors d'un événement de réseautage public où s'est tenue une discussion de groupe spéciale intitulée Global Perspectives on Advancing Gender Diversity (Perspectives globales de la progression de la mixité) qui explorait le cheminement en matière de diversité de trois pays (la Suède, le Royaume-Uni et le Canada) afin trouver des moyens de favoriser la progression des femmes et de tous. Les membres du groupe ont discuté de la situation actuelle et des facteurs de réussite clés dans leur pays respectif, et ont répondu aux questions d'un public enthousiaste composé de plus de 130 personnes de niveaux hiérarchiques, d'industries et de parcours variés.

#BalanceforBetter : Célébration de la Journée internationale des femmes, Toronto



Photo credit: Andy Wong

7 mars 2019

Sous le patronage de 30 % Club du Canada, Catalyst Canada et l'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance et commanditée par PwC, la scène **#BalanceforBetter** a accueilli des conférenciers axés sur la célébration du progrès et de la continuité. Victor G. Dodig, président et chef de la direction, Banque CIBC et président sortant du conseil de [30 % Club du Canada](#), a rappelé la vision commune et l'évolution de cet organisme avant d'accueillir sur scène les nouveaux coprésidents, Louisa Greco, associée, McKinsey, et David Pathe, président et chef de la direction, Sherritt International. Ceux-ci ont parlé des progrès accomplis par les femmes dans les conseils d'administration et la haute direction de 250 sociétés inscrites à la Bourse de Toronto au Canada. Louisa et David ont reconnu les efforts essentiels de l'[Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance](#), un partenariat sans précédent qui a donné lieu à deux initiatives conjointes essentielles, soit le [Plan d'action du chef de direction](#) et le [Manuel de l'administrateur](#). Les nouveaux coprésidents ont invité les membres du 30 % Club du Canada à créer le changement dans leur organisation en tirant parti des trousseaux d'outils de l'Alliance et ont souligné à quel point il est important que les hommes participent à cette conversation.

Ensuite, notre public #JIF2019 a accueilli Nicolas Marcoux, président et chef de la direction de PwC Canada, et Diane Kazarian, associée principale, région du Grand Toronto, PwC Canada, qui ont parlé des mesures prises par PwC à l'interne pour améliorer l'équilibre des genres dans les postes de direction et de leur soutien monumental à la campagne [HeForShe](#).

La célébration s'est poursuivie par un appel à l'action des dirigeantes du Conseil canado-américain pour l'avancement des femmes entrepreneures et chefs d'entreprise, entrecoupé d'histoires uniques de la mise en pratique des mesures qui améliorent l'équilibre des genres dans les postes de direction au Canada. Animée par la directrice générale de [Catalyst Canada](#), Tanya van Biesen, la discussion a mis en vedette Annette Verschuren, présidente du conseil et chef de la direction, NRStor inc.; Linda Hasenfratz, chef de la direction, Linamar Corporation; Deborah Gillis, présidente et chef de la direction, Fondation CAMH; et Tina Lee, chef de la direction, T&T Supermarkets inc.

Nous avons aussi accueilli sur scène Shari Graydon, fondatrice d'[Informed Opinions](#), un organisme qui a pour but de combler l'écart entre les sexes dans le discours public canadien d'ici 2025. Shari a dévoilé Gender Gap Tracker, un nouvel outil de suivi en temps réel visant à mesurer la voix des femmes dans les médias. Après avoir souligné le déséquilibre concernant le point de vue des femmes dans les médias, elle a parlé de la base de données d'[Informed Opinions](#), ExpertWomen, et a invité les femmes à y participer.

Finalement, Camilla Sutton, présidente et chef de la direction de Women in Capital Markets, est montée sur scène pour prononcer le mot de la fin en pressant l'auditoire de s'engager à prendre des mesures réalisables. L'événement s'est terminé par une invitation à visiter les kiosques de

nos partenaires communautaires afin d'en savoir plus sur la manière dont ils peuvent appuyer et stimuler le changement et le progrès dans les sociétés membres de 30 % Club du Canada. Nos partenaires communautaires comprenaient [How She Hustles](#), [#movethedial](#), [G\(irls\)20](#), [Hackergal](#), [Women of Influence](#), [My African Corner](#), [Informed Opinions](#), [HeForShe](#), [30% Club du Canada](#) et l'[Alliance](#).

Ensemble, nous continuons à nous efforcer d'atteindre un meilleur équilibre [#BalanceforBetter](#). Regardez des moments inoubliables dans notre [vidéo des points saillants](#) et dans la [galerie de photos](#). Vous pouvez obtenir un résumé complet des principales leçons à retenir [ici](#).



Les femmes dans le secteur minier : Cocktail et prix Mining for Diversity, Toronto

4 mars 2019

Commandité notamment par 30 % Club du Canada, cet événement soulignait l'inclusion et la diversité dans le secteur minier. L'événement rassemblant environ mille participants a commencé par l'arrivée au micro de la conférencière Marie Inkster, chef de la direction et directrice générale de Lundin Mining, dont le discours était axé sur l'inspiration, thème de la soirée. « L'inspiration, c'est bien, mais ce n'est pas toujours suffisant », a concédé Mme Inkster. « Nous devons parler des problèmes, puis traduire les paroles en gestes. »

Catherine Gignac, présidente de WIM, est ensuite montée sur scène pour présenter les lauréates des prix Trailblazer de cette année. Félicitations aux lauréates des prix Trailblazer 2019, soit Nora Jean « Nean » Allman, Mary Caesar, Gabrielle Samek et Heather Jamieson.



Lancement de l'outil de suivi de l'écart entre les sexes d'Informed Opinions, Ottawa

4 février 2019

Commandité par 30 % Club du Canada, [Informed Opinions](#), un organisme qui travaille à amplifier la voix des femmes afin d'atteindre un équilibre des genres dans les médias d'ici 2025, a lancé son nouvel [outil de suivi de l'écart entre les sexes](#) et une [base de données d'expertes](#) dans le cadre d'une conversation animée sur l'avancement de l'égalité des femmes avec l'honorable Maryam Monsef, ministre des Femmes et de l'Égalité des genres, et M^{me} Joy Johnson, vice-présidente, recherche et international, Université Simon Fraser. Vous trouverez des photos de l'événement [ici](#).

L'outil de suivi de l'écart entre les sexes est configuré pour mesurer chaque jour le ratio de citations des femmes et des hommes dans les médias canadiens. La base de données d'expertes facilite la recherche d'experts de sexe féminin, ce qui amplifie la voix des femmes. Nous vous invitons à y participer ou à désigner une femme en tant qu'experte dans la base de données, et à utiliser cette base de données pour vos recherches de spécialistes d'un domaine ou de conférenciers.



International



Conférence, réception et remise de prix 2019 de Catalyst Global, New York

14 mars 2019

Les technologies novatrices, les mouvements sociaux, la mondialisation, la polarisation de la politique et l'évolution des valeurs nous ont poussés à un moment décisif. On peut mobiliser tout le talent au travail pour se propulser intentionnellement vers un avenir plus inclusif ou succomber aux forces qui rendront nos milieux de travail désuets. La conférence et le dîner des prix Catalyst se sont concentré sur l'avenir au travail en célébrant le travail de sociétés lauréates d'un prix Catalyst, de défenseurs, d'experts avant-gardistes, de leaders et de sommités et en s'inspirant d'eux. Des entreprises, des gouvernements, des ONG et des OSBL ont présenté leur vision et leurs actions pour créer un avenir au travail équitable, diversifié et inclusif où chacun peut s'épanouir.

Félicitations aux lauréats [2019 des prix Catalyst](#): Bank of America, Deutsche Post DHL Group, Eli Lilly and Company et Schneider Electric!



Women in Business – Return on Investment, New York

11 mars 2019

Le consulat général de France, le consulat général du Canada, The Economic Club of New York et 30 % Club du Canada ont organisé un forum d'une demi-journée sur le rôle systémique que peut jouer le milieu financier dans l'accélération de l'égalité des genres en milieu de travail et dans le financement de l'innovation. Women in Business, Return on Investment est un événement du G7 qui a rassemblé des fonctionnaires français, canadiens et américains ainsi que 200 décideurs et investisseurs pour une conférence-midi, des discussions de groupe interactives et une réception de réseautage.



Déjeuner-causerie de la Journée internationale des femmes, Hong Kong

8 mars 2019

The Women's Foundation (TWF) de Hong Kong a de nouveau organisé un déjeuner-causerie comptant 550 femmes réunies en soutien à [#BalanceforBetter](#). Cette année, les femmes dans les arts étaient en vedette, car les arts constituent un important incubateur de nouvelles idées et de nouveaux points de vue, tout en traçant la voie du progrès de nos normes et de nos conventions. « C'est à cette intersection entre l'innovation, la créativité et la participation active que nous devons favoriser une plus grande égalité entre les sexes, atteindre un meilleur équilibre et bousculer le statu quo », a dit Fiona Nott, chef de la direction de The Women's Foundation.



SOUS LES PROJECTEURS

30 % Club du Canada : Objectif 2019

« L'influence de 30 % Club du Canada sur l'équilibre des genres dans les postes de direction est visible dans les chiffres : en 2015, les conseils d'administration des sociétés de l'indice composé TSX comptaient 18 % de femmes, et 46 conseils d'administration de ces entreprises étaient formés uniquement d'hommes. En 2018, ces statistiques sont passées à 24 % de femmes au sein des conseils d'administration et à 4 conseils entièrement masculins. Malgré le progrès accompli, il reste encore beaucoup de travail à faire. Nous continuerons à concentrer nos efforts sur les 250 sociétés inscrites à l'indice composé TSX et surveillerons étroitement leurs résultats. Nous nous adresserons aux sociétés dont le conseil d'administration et la haute direction ne sont pas encore composés à 30 % de femmes et nous les inciterons à tirer parti des outils utiles lancés par l'[Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance](#). »

– Louisa Greco, associée, McKinsey & Company, coprésidente, 30 % Club du Canada

Mobilisation des hommes

« Les hommes dirigent encore 95 % des sociétés dans le monde et ont par conséquent le pouvoir de changer les choses. Plusieurs hommes se manifestent déjà en tant qu'alliés et revendicateurs, et nous travaillerons avec Women of Influence cette année pour mettre en valeur et souligner les efforts de ces défenseurs dans une [série sur les champions du changement](#).

– David Pathe, président & chef de la direction, Sherritt International, coprésident de 30 % Club du Canada

NOS LECTURES DU MOMENT

1. [Moving From Conversation to Action: How OMERS is Blazing a Trail Towards Diversity and Inclusion](#) (en anglais seulement)
2. [Building Towards Better: How a Male-Dominated Organization is Creating a Culture of Inclusion and Moving Towards a More Diverse Workforce](#) (en anglais seulement)
3. [All-Male Boards Face Public Shaming](#) (en anglais seulement)
4. [Blakes Board Report: Opportunities for Women General Counsel](#) (en anglais seulement)
5. [Catalyst Launches #BiasCorrect Campaign to Tackle Unconscious Gender Bias in the Workplace on International Women's Day](#) (en anglais seulement)
6. [In 2019, Your Company's Gender Diversity Strategy Shouldn't be a Side Hustle](#) (en anglais seulement)
7. [In Numbers There is Strength – How Big Data Can Help Close the Gender Gap in Canadian Journalism](#) (en anglais seulement)
8. [Online Tool Gives Media Outlets Incentive to Achieve Gender Parity](#) (en anglais seulement)
9. [Culture, Influence and Measurement are the Secret Sauce to Accelerating Diversity](#) (en anglais seulement)
10. [Why the 'Business Case' for Hiring More Women isn't Working](#) (en anglais seulement)

ÉVÉNEMENTS À VENIR

- [Congrès national et gala des fellows de l'IAS – 5 et 6 juin, Toronto](#)

REJOIGNEZ-NOUS



COMITÉ CONSULTATIF DU 30% CLUB CANADA

Victor G. Dodig

Président du conseil & chef de la direction, Banque CIBC, ancien président Club canadien des 30%, président du conseil consultatif de Catalyst Canada

Louisa Greco

Associée, McKinsey & Company, coprésidente du Club canadien des 30%

David Pathe

Président & chef de la direction, Sherritt International, coprésident du Club canadien des 30%

Sandy Sharman

SEVP, chef, Ressources humaines & Communications, Banque CIBC

Jennifer Laidlaw

Partenariats stratégiques, Banque CIBC

Beatrix Dart

Professeure & directrice exécutive, Initiative pour les femmes d'affaires, École de gestion Rotman

Brock Gibson, Q.C.

Président du conseil, Blakes

C.L. Sugiyama, C.M.

Membre du conseil d'administration, conseiller

Tanya van Biesen

Directrice exécutive, Catalyst Canada

Annette Verschuren

Présidente, chef de la direction & présidente du conseil d'administration NRStor

Estelle Metayer

Directrice & fondatrice, Competia

Spencer Lanthier

Président fondateur, 30 % Club Canada

Kim Van Der Zon

Partenaire de gestion New Amsterdam Capital

Rahul Bhardwaj

Président & chef de la direction, Institut des administrateurs de sociétés

Désabonnez-vous [ici](#).