



30% Club Canada Update

Our Newest Members



La version française suit ci-dessous.

April 2018 | Issue: 6

#PressForProgress



The Right Honourable Justin Trudeau, Prime Minister of Canada joined us for International Women's Day at the Rotman #PressforProgress event hosted by 30% Club, Catalyst and the Canadian Gender and Good Governance Alliance.

In March we observed International Women's Day which was all about #PressForProgress for gender parity. In celebration of progress, here's some organizations that are making an impact:

Industry in Action: Highlighting Change at Sherritt International



David Pathe, President and CEO, Sherritt International Corporation

"Like many organizations, we are at the beginning of our journey. Through focus groups and analysis of data, we have determined that understanding the unique issues at all of our locations and focusing on plans at the local level to address those issues is critical. I have been impressed with the passion and commitment of our local diversity champions to drive change. Whether it be identifying gaps in our job descriptions, opportunities in our hiring practices or amendments to our policies, our local groups are 'Pressing For Progress' and I am more

optimistic than ever that progress will be made at Sherritt and within the broader mining industry”.

Industry in Action: Investors use their voting power to increase gender diversity



Jennifer Coulson, Senior Manager, ESG Integration, BCI

“The investor members of the 30% Club of Canada are getting ready to vote at thousands of annual general meetings (AGMs) this spring and diversity will be a central theme. While regulators have mandated disclosure of gender diversity policies, targets and tenure limits, investors are actively integrating this information into their voting, engagement and investment decision-making. This action is consistent with the [Investor Statement of Intent](#) that was launched last September and was signed by the largest asset owners/managers in Canada representing over \$2 trillion in assets. By using their influence and expressing clear expectations, investors can play a key role in moving the dial on more diverse boards”.

Tools to Improve Board Diversity



The Alliance recently launched a Directors' Playbook, which presents a curation of practical tools that companies can use to achieve gender balance on boards through deliberate action. You can join our efforts in improving gender diversity on boards and in the executive pipeline by transforming your own organization with the tools set out in the Playbook. By joining our efforts, together, we will transform the business landscape in Canada, setting up Canadian businesses to unlock their full potential.

Learn more and find the Playbook at www.cggga.ca.



EVENT UPDATES

The past few months have been busy for the 30% Club Canada and its members. In March we observed International Women's Day and what a day it was!



Domestic



ON Women's Empowerment Summit: Then, Now, Next

March 6, 2018

The first annual Women's Empowerment Summit hosted by the Ontario Government, announced Ontario's Gender-Based Violence Strategy and Strategy for Women's Economic Empowerment. Beatrix Dart, Professor and Executive Director, Rotman School of Management, Rahul Bhardwaj, President and CEO of ICD and Elyse Allan, President and CEO of GE Canada joined a panel discussion moderated by Sevaun Palvetzian, CEO, CivicAction to discuss women and leadership, the barriers they face and next steps to move the dial.



Rotman Initiative for Women in Business: International Women's Day #PressforProgress

March 7, 2018

Hosted by 30% Club Canada, Catalyst Canada, and the Canadian Gender and Good Governance Alliance, this event gathered investors, not-for-profits, corporations, government and academia together to celebrate the growing movement of advocacy, activism and positive change towards gender parity.

The event kicked off with a lively fireside chat moderated by John Stackhouse, SVP, RBC with Satish Rai, Chief Investment Officer, OMERS, Lindsay Patrick, Director, Global ETF Strategy RBC, David Pathe, President and CEO, Sherritt International Corporation and Beatrix Dart, Professor and Executive Director, Rotman School of Management, touching on our progress towards gender parity as well as continued efforts where companies can leverage the Alliances' Directors' Playbook for practical tools.

Victor G. Dodig, President and CEO, CIBC, Chair of the 30% Club Canada and Catalyst Canada's Advisory Board introduced the Right Honourable Justin Trudeau, Prime Minister of Canada as the keynote speaker. Tanya van Biesen, Executive Director, Catalyst Canada, sat down with the Prime Minister to discuss gender parity in Canada.

Photo Credit – Jeffrey Mackey





International Women's Day: Advancing Girls & Women

March 8, 2018

Hosted by the Canada-US Council Advancement of Women Entrepreneurs & Business Leaders, CVCA, MaRS, #movethedial, Plan International Canada, BDC and CIBC, in celebration of International Women's Day, corporate leaders, investors and not-for-profit organizations met to discuss how we can drive meaningful change for gender parity.



Women in Corporate Leadership Initiative, New York

January 31, 2018

Hosted by Consulate General of Canada, Consulate General of France, Richard Attias & Associates, The Economic Club of New York, Egon Zehnder International and the New York Stock Exchange, this event brought together decision-makers and experts from the private sector, government, corporate boards, academia and search firms to discuss the status of gender diversity in corporate leadership.



International Womens Day luncheon in Hong Kong

March 2, 2018

The Women's Foundation in Hong Kong organized a luncheon where over 500 women gathered to highlight the achievements of women and the need to press for progress on gender diversity. Those celebrating included Angie Lau, Li Ka Shing Foundation, Joanna Chen, CK Infrastructure, Suyi Kim, CPPIB, Alison Nankivell, BDC, Jodi Robinson, Canadian Consulate, Susanna Wong, Sun Hung Kai and Matilda Wong, FountainVest.



Catalyst Skyline Takeover, Globally

March 7 & 8, 2018

Companies around the world lit up the skyline with the women's symbol proudly illuminated from their building to inspire progress for gender equality, to show their commitment to elevating women in the workplace and making workplaces work for everyone.



Catalyst Global Awards Conference & Reception, New York

March 20, 2018

Hosted by Catalyst, this full-day event brought together experts committed to accelerating progress for women through workplace inclusion. A new executive track program option targeted to SVP+ level, C-Suite, and corporate board members was an integral part of this event. This programming is focused on personal championship of advancing women and inclusive cultures, highlighting how CEOs and companies are achieving sustainable progress and how to respond to challenging external/social issues.

Congratulations to the 2018 Catalyst award recipients BCG, IBM, Nationwide and Northrop Grumman Corporation!



IN THE SPOTLIGHT

[Eight tools to help companies build a gender-balanced board](#)

1. Conduct a regular formal board evaluation
2. Use a board competency matrix
3. Set term and/or age limits
4. Adopt a gender diversity policy
5. Expand the scope of your candidate search
6. Leverage board-ready lists
7. Engage a search firm
8. Maintain an evergreen list of candidates

– Beatrix Dart - Professor of Strategic Management and Executive Director of the Initiative for Women in Business at the Rotman School of Management

– Ekta Mendhi - Senior Director Corporate Strategy, CIBC

[We need more women business leaders, for everybody's good](#)

"It is particularly important for Canadian businesses to focus on the steps they can take today to improve the participation and inclusion of women in leadership positions. Yes it's about diversity but it's also about competitiveness".

– John Manley – President and CEO of the Business Council of Canada

– Rahul Bhardwaj – President and CEO of the Institute of Corporate Directors



We continue to #PressforProgress with expert insights from 30% Club Canada's Committee members: @RotmanWomen's Beatrix Dart & @cibc's Ekta Mendhi via @globeandmail



Our @CEO_ICDCanada & @BizCouncilofCan explain why diversity is important for competitiveness via @financialpost. #IWD2018 #WomenOnBoards



WHAT WE'RE READING

1. [Eight tools to help companies build a gender-balanced board](#)
2. [More work must be done to boost gender diversity in Canada's boardrooms](#)

3. [We need more women business leaders, for everybody's good](#)
4. [ISS Canada Proxy Voting Guidelines for TSX Listed Companies \(see pg 14\)](#)
5. [2018 Glass Lewis Proxy Guidelines](#)
6. [2018 Proxy Advisory Firm Voting Guidelines: Canadian Highlights – Blakes](#)
7. [Tech's Failure to Reach Women Costs the Industry Billions](#)
8. [How and Where Diversity Drives Financial Performance](#)
9. [How Diversity Makes Us Smarter](#)
10. [How Diverse Leadership Teams Boost Innovation](#)
11. [Want to Be an Ally to Women at Work? Here Are Five Things Men in Tech Have Been Doing](#)
12. [EY Center For Board Matters Identifies Investors' Top Priorities For Companies For 2018](#)

UPCOMING EVENTS

1. CEO Panel hosted by 30% Club, Catalyst, McKinsey – April 30 (Montreal)
2. 2018 ICD National Conference Fellowship & Awards Gala – May 30-31 (Vancouver)

ENGAGE WITH US



30% CLUB CANADA ADVISORY COMMITTEE

Victor G. Dodig

President and CEO, CIBC
Chair, 30% Club Canada,
Chair, Catalyst Canada
Advisory Board

Beatrix Dart

Professor and Executive
Director,
Initiative for Women in
Business,
Rotman School of
Management

Estelle Metayer

Principal and Founder,
Competia

Annette Verschuren

President, CEO and Chair,
NRStor

Brock Gibson, Q.C.

Chair, Blakes

Spencer Lanthier

Founding Chair,
30% Club Canada

Sandy Sharman

SEVP and Chief

C.I. Sugiyama, C.M.

Corporate Director
and Advisor

Kim Van Der Zon

Senior Advisor
Egon Zehnder

Human Resources and
Communications Officer, CIBC

Louisa Greco

RTS Practice
McKinsey & Company

Tanya van Biesen

Executive Director,
Catalyst Canada

Rahul Bhardwaj

President & CEO,
Institute of Corporate Directors

Jennifer Laidlaw

CIBC Gender Inclusion
Strategic Partnerships

Unsubscribe [here](#).



Nouvelles du 30% Club Canada

Nos nouveaux membres



La version française suit ci-dessous.

Avril 2018 | Numéro : 6

#pousserpourleprogrès



Le premier ministre du Canada, le très honorable Justin Trudeau, s'est joint à nous à l'occasion de la Journée internationale de la femme lors de l'événement #pousserpourleprogrès organisé par le 30% Club, Catalyst et l'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance à l'École de gestion Rotman.

En mars, nous avons souligné la Journée internationale de la femme, qui portait essentiellement sur le thème #pousserpourleprogrès pour la parité hommes-femmes. Parlant de progrès, voici quelques organisations qui font bouger les choses:

L'industrie en action : Souligner le changement chez Sherritt International



David Pathe, président et chef de la direction, Sherritt International Corporation

«Comme nombre d'organisations, nous en sommes au début de notre démarche. En recourant à des groupes de discussion et en analysant des données, nous avons déterminé qu'il était essentiel de comprendre les problèmes uniques rencontrés à tous nos emplacements et de concevoir des plans à l'échelle locale pour régler ces problèmes. J'ai été impressionné par la passion et l'engagement que manifestent nos champions de la diversité pour provoquer le changement dans leur milieu. En repérant les lacunes de nos descriptions de poste, les occasions que présentent nos pratiques d'embauche ou les modifications pouvant être apportées à nos politiques, nos groupes locaux "poussent pour le progrès", et j'ai plus que jamais confiance que des progrès vont être réalisés chez Sherritt ainsi que dans l'ensemble du secteur minier.»

L'industrie en action : Les investisseurs utilisent leurs droits de vote pour améliorer la diversité des genres



Jennifer Coulson, directrice principale, Intégration des critères ESG, BCI

«Les membres du 30% Club Canada qui sont des investisseurs se préparent à voter lors de milliers d'assemblées générales annuelles ce printemps, où la diversité sera un thème central. Alors que les organismes de réglementation ont rendu obligatoire la divulgation des politiques et des objectifs en matière de diversité des genres et des limites de mandats, les investisseurs intègrent activement ces renseignements à leurs décisions concernant l'exercice de leurs droits de vote, leur engagement et leurs placements. Cette attitude est conforme à la [déclaration d'intention des investisseurs](#) qui a été lancée en septembre dernier et qui a été signée par

les plus importants détenteurs ou gestionnaires d'actifs au Canada, qui représentent plus de 2 billions de dollars d'actifs. En usant de leur influence et en exprimant clairement leurs attentes, les investisseurs peuvent jouer un rôle important pour faire avancer les choses et obtenir des conseils d'administration plus diversifiés.»

Outils pour améliorer la diversité au sein des conseils d'administration



L'Alliance a lancé récemment un Manuel de l'administrateur, dont le contenu offre des outils pratiques que les entreprises peuvent utiliser pour parvenir, par des mesures délibérées, à une représentation équilibrée des sexes dans les conseils d'administration. Vous pouvez appuyer nos efforts pour améliorer la diversité des genres dans les conseils d'administration et le pipeline de candidats pour les postes de cadres supérieurs en transformant votre propre organisation au moyen des outils décrits dans le manuel. En unissant nos efforts, nous transformerons ensemble le paysage des affaires au Canada et aiderons les entreprises canadiennes à réaliser tout leur potentiel.

Pour en savoir plus sur le manuel ou pour le consulter, allez à www.cggga.ca/francais.



NOS ACTIVITÉS

Les derniers mois ont été occupés pour le 30% Club Canada et ses membres! En mars, nous avons souligné la Journée internationale de la femme, et ce fut toute une journée!



Sommet ontarien sur l'autonomisation des femmes : Le passé, le présent et le futur

6 mars 2018

La Stratégie ontarienne contre la violence sexiste et la Stratégie ontarienne pour l'autonomisation économique des femmes ont été annoncées à l'occasion du premier sommet annuel sur l'autonomisation des femmes organisé par le gouvernement de l'Ontario. Beatrix Dart, professeure et directrice générale de l'École de gestion Rotman, Rahul Bhardwaj, président et chef de la direction de l'IAS, et Elyse Allan, présidente et chef de la direction de GE Canada, ont participé à une table ronde animée par Sevaun Palvetzian,



PDG de CivicAction, où ils ont discuté de femmes et de leadership, des obstacles auxquels celles-ci font face et des prochaines étapes pour faire avancer les choses.

Initiative pour les femmes en affaires de l'École de gestion Rotman: Journée internationale de la femme #pousserpourleprogrès

7 mars 2018

Organisé par le 30% Club Canada, Catalyst Canada et l'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance, cet événement a réuni des investisseurs, des représentants d'organismes sans but lucratif, de sociétés et de gouvernements ainsi que des universitaires pour célébrer l'essor du mouvement pour la parité hommes-femmes ainsi que les changements positifs en ce sens. L'événement a débuté par une discussion informelle animée par John Stackhouse, premier vice-président, RBC, à laquelle participaient Satish Rai, chef des placements, OMERS, Lindsay Patrick, directrice, stratégie globale pour les FNB, RBC, David Pathe, président et chef de la direction, Sherritt International Corporation, et Beatrix Dart, professeure et directrice générale, École de gestion Rotman. Parmi les sujets abordés : nos progrès vers la parité hommes-femmes ainsi que la poursuite des efforts pour que les entreprises puissent tirer parti des outils pratiques du Manuel de l'administrateur publié par l'Alliance. Victor G. Dodig, président et chef de la direction de la Banque CIBC, président du conseil du 30% Club Canada et président du conseil consultatif de Catalyst Canada, a présenté le conférencier principal, le très honorable Justin Trudeau, premier ministre du Canada. Tanya van Biesen, directrice générale de Catalyst Canada, s'est entretenue de la parité hommes-femmes au Canada avec le premier ministre.

Crédit photo – Jeffrey Mackey



Journée internationale de la femme: Advancing Girls & Women

8 mars 2018

Organisé par le Conseil canado-américain pour l'avancement des femmes entrepreneures et chefs d'entreprises, la CVCA, MaRS, #movethedial, Plan international Canada, BDC et la Banque CIBC afin de souligner la Journée internationale de la femme, l'événement réunissait des dirigeants d'entreprises, des investisseurs et des organismes sans but lucratif qui ont discuté des moyens de susciter des changements significatifs pour la parité hommes-femmes.



Initiative relative à l'accès des femmes à la direction des sociétés, New York

31 janvier 2018

Organisé par le consulat général du Canada, le consulat général de France, Richard Attias & Associés, The Economic Club of New York, Egon Zehnder International et le New York Stock Exchange, cet événement a réuni des décideurs et des experts du secteur privé, de gouvernements, de conseils d'administration d'entreprises, du milieu universitaire et de firmes de recherche pour discuter de l'état de la diversité des genres à la direction des sociétés.



Déjeuner de la Journée internationale de la femme à Hong Kong

2 mars 2018

La Women's Foundation de Hong Kong a organisé un déjeuner lors duquel plus de 500 femmes se sont réunies pour souligner les réalisations des femmes et la nécessité de pousser pour le progrès concernant la diversité des genres. Parmi les participantes, mentionnons Angie Lau, de la Fondation Li Ka Shing, Joanna Chen, de CK Infrastructure, Suyi Kim, de l'OIRPC, Alison Nankivell, de BDC, Jodi Robinson, du consulat canadien, Susanna Wong, de Sun Hung Kai, et Matilda Wong, de FountainVest.



La prise de contrôle mondiale de l'horizon de Catalyst

7 et 8 mars 2018

Des entreprises du monde entier ont illuminé l'horizon de leur ville en éclairant fièrement leur immeuble du symbole féminin pour stimuler les progrès vers l'égalité des genres et montrer leur engagement envers la promotion des femmes en milieu de travail et des lieux de travail qui conviennent à tous.



Conférence, réception et remise de prix de Catalyst Global, New York

20 mars 2018

Organisé par Catalyst, cet événement d'une journée a réuni des experts qui cherchent à accélérer les progrès des femmes par l'inclusion en milieu de travail. Un nouveau programme destiné aux PVP et échelons supérieurs, aux cadres dirigeants et aux membres des conseils d'administration de sociétés était intégré à l'événement. Ce programme axé sur la promotion des femmes et des cultures inclusives montre comment les chefs de la direction et les entreprises réalisent des progrès durables et comment se comporter face à des enjeux externes ou sociaux difficiles.

Nos félicitations aux lauréats des prix Catalyst 2018 : BCG, IBM, Nationwide et Northrop Grumman Corporation!



SOUS LES PROJECTEURS

Huit outils pour aider les entreprises à former un conseil d'administration qui respecte la parité hommes-femmes

1. Mener une évaluation officielle périodique du conseil

Nous avons besoin de plus de femmes chefs d'entreprises, pour le bien de tous

«Il est particulièrement important pour les entreprises canadiennes qu'elles pensent aux mesures qu'elles peuvent prendre dès

2. Utiliser une matrice de compétences des conseils d'administration
3. Fixer des limites de mandats ou d'âge
4. Adopter une politique de diversité des genres
5. Étendre la portée de votre recherche de candidats
6. Tirer parti des listes de candidates prêtes à siéger à des conseils
7. Faire appel à une société de recherche
8. Maintenir une liste permanente de candidats

-Beatrix Dart, professeure de gestion stratégique et directrice de l'Initiative pour les femmes en affaires à l'École de gestion Rotman

-Ekta Mendhi, première directrice, Stratégie de l'entreprise, Banque CIBC

aujourd'hui pour améliorer la participation et l'inclusion des femmes à des postes de direction. Oui, il s'agit de diversité, mais c'est aussi une question de compétitivité.»

- John Manley, président et chef de la direction du Conseil canadien des affaires

- Rahul Bhardwaj, président et chef de la direction de l'Institut des administrateurs de sociétés



Nous continuons de #pousserpourleprogrès grâce aux conseils d'expertes membres du comité de 30% Club Canada : Beatrix Dart de @RotmanWomen et Ekta Mendhi de @cibc via @globeandmail.



Les comptes @CEO_ICDCanada et @BizCouncilofCan expliquent pourquoi la diversité est importante pour la compétitivité via @financialpost. #JIF2018 #femmesauconseil



NOS LECTURES DU MOMENT

1. [Eight tools to help companies build a gender-balanced board \(Huit outils pour aider les entreprises à former un conseil d'administration qui respecte la parité hommes-femmes – en anglais seulement\)](#)
2. [More work must be done to boost diversité des genres in Canada's boardrooms \(Il y a encore à faire pour améliorer la diversité des genres dans les conseils d'administration au Canada – en anglais seulement\)](#)
3. [We need more women business leaders, for everybody's good \(Nous avons besoin de plus de femmes chefs d'entreprises, pour le bien de tous – en anglais seulement\)](#)
4. [ISS Canada Proxy Voting Guidelines for TSX Listed Companies \(Principes de vote par procuration d'ISS Canada pour les sociétés inscrites à la TSX – en anglais seulement\) \(voir p. 14\)](#)
5. [2018 Glass Lewis Proxy Guidelines \(Principes de vote par procuration de Glass Lewis 2018 – en anglais seulement\)](#)
6. [Lignes directrices sur le vote par procuration pour 2018 : points saillants au Canada – Blakes](#)
7. [Tech's Failure to Reach Women Costs the Industry Billions \(L'incapacité des technologies à toucher les femmes coûte des milliards à l'industrie – en anglais seulement\)](#)
8. [How and Where Diversity Drives Financial Performance \(Comment et où la diversité stimule le rendement financier – en anglais seulement\)](#)
9. [How Diversity Makes Us Smarter \(Comment la diversité nous rend plus intelligents – en anglais seulement\)](#)
10. [How Diverse Leadership Teams Boost Innovation \(Comment des équipes de direction diversifiées stimulent l'innovation – en anglais seulement\)](#)
11. [Want to Be an Ally to Women at Work? Here Are Five Things Men in Tech Have Been Doing \(Vous voulez être un allié des femmes au travail? Voici cinq choses que font les hommes dans le secteur technologique – en anglais seulement\)](#)
12. [EY Center For Board Matters Identifies Investors' Top Priorities For Companies For 2018 \(L'EY Center For Board Matters indique les priorités des investisseurs en 2018 relativement aux sociétés – en anglais seulement\)](#)

ACTIVITÉS À VENIR

1. Table ronde de PDG organisée par le 30% Club, Catalyst et McKinsey – 30 avril (Montréal)
2. Congrès national et gala des fellows de l'IAS 2018 – 30 et 31 mai (Vancouver)

REJOIGNEZ-NOUS



COMITÉ CONSULTATIF DU 30% CLUB CANADA

Victor G. Dodig

Président et chef de la direction, Banque CIBC
Président du conseil d'administration, 30 % Club Canada

Beatrix Dart

Professeure et directrice exécutive, Initiative pour les femmes d'affaires, École de gestion Rotman

Estelle Metayer

Directrice et fondatrice, Competia

Annette Verschuren

Présidente, chef de la direction et présidente du conseil d'administration NRStor

Brock Gibson

Président du conseil, Blakes

Spencer Lanthier

Président fondateur, 30 % Club Canada

Sandy Sharman

SEVP, chef, Ressources humaines et Communications, Banque CIBC

C.L. Sugiyama, C.M.

Membre du conseil d'administration, conseiller

Kim Van Der Zon

Conseillère principale, Egon Zehnder

Louisa Greco

RTS Practice
McKinsey & Company

Tanya van Biesen

Directrice exécutive, Catalyst Canada

Rahul Bhardwaj

Président et chef de la direction, Institut des administrateurs de sociétés

Jennifer Laidlaw

Inclusion des genres,
partenariats stratégiques,
Banque CIBC

Désabonnez-vous [ici](#).