

30% Club Japanメンバーへのお願い事項

変化を実現するために必要な権限とリソースを持つ企業のトップには、ダイバーシティ実現に向けた強いコミットメントをお願いしています

お願い事項

1. 自社のトップ層(取締役会、マネジメントチーム、等)に占める女性割合の明確な数値目標と期限を設定する。
※<任意> 2030年までに役員に占める女性割合を30%にすることを努力目標とする
2. 自社の役員に占める女性割合の向上、また幅広い層における女性のパイプライン強化に向け、ボード議長/ CEO自らがコミットメントを示し、取り組みをリードする。
3. 30% Club Japanのキャンペーンの趣旨に賛同し、ジェンダーダイバーシティは、企業が対応しなくてはならない、喫緊の「ビジネス課題」であるというメッセージを、公の場や自社の従業員に対して繰り返し伝える。
4. ご自身の経営者ネットワークを通して、30% Club Japanの趣旨を他社のボード議長/ CEOに積極的に共有し、メンバーになるよう働きかける。

30% Club Japanメンバーのメリット

- 貴社の社会課題解決に向けた強いコミットメントを社内外に表明することが可能。SDGs、ESG、CSR対応の一環として、またブランディング強化、採用強化、株主との対話等にお役立てください
- 30% Club、またはメンバー主催のイベントに参加、またはご登壇いただく機会をご提供します。貴社の取り組みのアピールの場としてご活用ください
- 世界で実績をあげている30% 独自のイニシアチブやベストプラクティスを活用することが可能。イニシアチブを活用し、貴社のパイプライン強化にお役立てください
- 30% Clubのイベント等を通じて、日本はもちろん、世界の優秀な経営者とつながることが可能。貴殿のネットワーク強化にお役立てください
- 統合報告書等の企業情報開示において、30% Club Japanのメンバーであることを記載することが可能。様々なステークホルダーとの対話にお役立てください
※次ページ参照

【参考】メンバー企業の30% Club活用例

30% Clubのメンバー企業はAnnual Report等において、コーポレートガバナンス、サステナビリティ向上へのコミットメントを示す目的で、30% Clubのスキームの活用や、30% Clubのメンバーであることを積極的に開示しています:

■ AVIVA Annual Report 2017



Director's and Corporate Governance Report

"We recognise that the Board sets the tone for inclusion and diversity across the Group and believe we should have a diverse leadership team to support good decision making. ...While our percentage of women on the Board has increased from 23% in 2016 to 25% as of the date of this report, we are committed to achieving the target of 33% of women on the Board by 2020, **as evidenced from our participation in initiatives such as Future Boards Scheme and the 30% Club.**"

■ Legal & General Annual Report 2017



Acting Responsibility (CSR)

"We strive to be a vibrant business that values inclusion and embraces difference, where our employees are engaged and empowered to deliver business results – because we believe better business decisions come from a diverse set of views.

To achieve these goals **we work with leading diversity campaigns such as the 30% Club, of which our CEO and Chairman are members, the Diversity Project which aims to bring more diversity into the investment management industry.**"

■ Pearson Annual Report 2017



Sustainability

"To support Pearson's commitment to progressing women within our organisation and supporting women in leadership, **we joined forces with the 30% Club on a mentorship programme in the UK.**"

■ Estée Lauder INC. Annual Report 2017



Letter from Executive Chairman

"We are an active participant in the **30% Club, an organization committed to achieving a minimum of 30 percent of women on public company boards, sharing the belief that gender balance on boards encourages better leadership.**"