



**Les investisseurs institutionnels canadiens demandent que les conseils d'administration et les équipes de direction comptent 30 % de femmes d'ici 2022**

*La diversification de l'expertise et des points de vue donne de meilleurs résultats opérationnels*

TORONTO (7 septembre 2017) – Les principaux investisseurs institutionnels canadiens demandent que, d'ici 2022, la représentation féminine soit de 30 % au sein des conseils d'administration et des équipes de haute direction des sociétés comprises dans l'indice composé S&P/TSX.

Bien que la diversification des conseils donne des résultats plus solides, les changements se font lentement au Canada. En septembre 2016, les Autorités canadiennes en valeurs mobilières ont mené un examen sur un échantillon d'émetteurs, qui a démontré que seulement 12 % des postes de membre de conseil étaient occupés par des femmes; toutefois, ce taux montait à 18 % parmi les 215 plus importants émetteurs, qui affichaient plus de un milliard de dollars en capitalisation boursière.

Un total de 16 investisseurs, gérant une valeur nette combinée de 2,1 billions de dollars, affirment que des mesures plus énergiques et décisives sont nécessaires pour combler l'écart de diversité. Dans une [déclaration commune d'investisseurs](#), ils invitent les institutions et les chefs d'entreprise à utiliser leur voix collective en tant que sociétés d'investissement ouvertes pour stimuler d'importants progrès en matière de diversité des genres dans les bureaux et les conseils partout au pays. Cette initiative sera soulignée le matin du jeudi 7 septembre lorsque les investisseurs qui l'appuient se réuniront pour une cérémonie d'ouverture des marchés à la Bourse de Toronto.

Selon la déclaration des investisseurs, ceux-ci s'engagent à jouer un rôle proactif et à collaborer avec les sociétés détenues sur les questions de gouvernance d'entreprise. Cela comprend notamment le processus que suivent les conseils d'administration pour pourvoir les postes de membre des conseils et de la haute direction. Le groupe d'investisseurs a également indiqué qu'il est toujours possible de voter contre des membres du conseil lorsque les attentes en matière de diversité ne sont pas respectées.

« Nous savons qu'une plus grande diversité entraîne une meilleure gouvernance et de meilleurs résultats opérationnels, et il est dans l'intérêt non seulement des investisseurs, mais également de leurs clients, de leurs actionnaires et de l'économie d'appuyer le changement, affirme Victor Dodig, président du Club 30 % Canada. La déclaration des investisseurs est un engagement important quant au rôle significatif que les investisseurs peuvent jouer pour



renverser la vapeur au chapitre de l'équilibre entre les sexes au sein des conseils d'administration et des équipes de haute direction en exigeant des changements réels dans les sociétés. »

Le Credit Suisse a constaté, au moyen de sa base de données exclusive sur les sociétés mondiales, que les entreprises ayant une représentation féminine plus élevée ont connu [une hausse de rendement sur les marchés boursiers, de meilleurs rendements des capitaux propres, ainsi qu'une valorisation et des ratios de distribution plus élevés](#) (en anglais seulement). Ces résultats sont conformes aux résultats d'une autre [étude menée par Catalyst inc.](#), une organisation mondiale sans but lucratif qui fait la promotion de l'intégration en milieu de travail (en anglais seulement).

Catalyst est un fier partenaire du Club 30 % Canada et de la communauté des investisseurs institutionnels à l'occasion de la publication de cette importante déclaration des investisseurs. « Étant donné la lente progression quant à l'accroissement de la représentation des femmes au sein des équipes de haute direction et des conseils d'administration des sociétés canadiennes, il est impératif que les investisseurs y participent activement par leur influence sur d'autres entreprises, affirme Tanya van Biesen, directrice générale de Catalyst Canada. L'engagement des investisseurs canadiens est une initiative bien accueillie, car elle est cohérente avec les efforts d'autres investisseurs chefs de file partout dans le monde. »

### **À propos du Club 30 % Canada**

Reconnaissant le caractère distinct du cadre de gouvernance des sociétés canadiennes, le Club 30 % Canada a pour objectif d'inciter tant les présidents de conseil d'administration que les chefs de la haute direction à atteindre un meilleur équilibre des genres au sein des conseils et des équipes de haute direction. Pour en savoir plus, rendez-vous sur [le site Web de 30% Club](#).

#### **Personne-ressource :**

Sherazad Adib, M.Sc.

Directeur régional, Québec et provinces de l'Atlantique

Catalyst Canada

+1-438-498-5900

[sadib@catalyst.org](mailto:sadib@catalyst.org)