

30% Club Canada, Mailbox
Wednesday, December 04, 2019 5:40 PM

30% Club Canada Update - 30% Club Canada – mises à jour



30% Club Canada Update

234 Member Organizations

Our Newest Members



La version française suit ci-dessous.

December 2019 | Issue: 9

30% Club Canada Investor Group



Investors Continue to See Progress through Constructive Engagement with Companies

When the Canadian investors behind the [30% Club Investor Statement of Intent](#) work together towards a common goal, they seem to get results. After only one year of collaborative engagement with companies that did not yet have sufficient gender diversity on their Board, we are already seeing progress in how companies are addressing this challenge. In the Fall of 2018, asset owners and asset managers reached out to 18 Canadian companies to discuss diversity at the Board level. The results are impressive, as the group has noted the following improvements:

- Nine distinct female board appointments have been made;

- Nine diversity policies have been adopted;
 - Six of these policies contain aspirational targets that boards have adopted.

This collective effort shows that investors can be a powerful influence in moving the dial on gender diversity in Canadian boardrooms. The Investor Group plans on reaching out to more companies over the coming year to build on this effort.

ICYMI: 30% Club Global News



30% Club appoints a Global Co-Chair

Earlier this year, Brenda Trenowden, CBE, Global Chair of 30% Club announced that Ann Cairns, Executive Vice Chairman of Mastercard agreed to join her as co-Chair of the 30% Club with immediate effect. Ann and Brenda will co-chair the campaign for the next year and then Brenda will move into an advisory role, with Ann assuming the Global Chair position.

Read the full press release [here](#).

Japan launches a 30% Club Chapter

In other exciting, global news, Japan launched a 30% Club chapter earlier this year. They have since appointed Chairs & Vice Chairs to their chapter.

Read the press release [here](#).

Are You Missing Out On Millions?



Key findings unveiled in "Are you Missing Millions? The commercial imperative for putting a gender lens on your business", a new report created by the UK's 30% Club Strategy Best Practices Working Group launched earlier this month, shows that companies which fail to consider gender in areas such as strategy development, product & service design, marketing, customer experience and supply chains are likely to "miss millions" of insights, customers and revenues.

Read the full report [here](#).

Shining the Light on Men Champions of Change



To make gender diversity a core value and drive meaningful, lasting change, men and business leaders are an important part of the solution. Over this past year, the [30% Club Canada](#) and [Women of Influence](#) shared the stories of allies, men who are advocating for gender balance and creating inclusive workplaces. These champions act as visible role models, inspiring and guiding other men to follow in their footsteps.

Read the full series [here](#).

WCM SheBiz For Female High School Students



An important goal for WCM is building the pipeline of women with STEM backgrounds and a desire to work in Canadian finance. An integral part of their high school programming is WCM SheBiz; a free all-day event, designed for female high school students in grades 9-11. The goal is to inspire and educate young women by offering them unique exposure to the plethora of career opportunities in various business and STEM fields. In its eighth year, hosted in major cities across Canada, this WCM event has reached more than 6,000 students and will introduce 500 students from close to 50 high schools from Canada to inspiring role models and career opportunities that otherwise they may not have considered. Learn more about WCM SheBiz [here](#). This year WCM celebrates 25 years of creating solutions for the progression of gender equality, diversity, and inclusion in finance. With the largest network of professionals in Canadian capital markets, together with their partners, WCM is committed to building the pipeline of future female leaders, starting in high school.

Return To Bay Street: Connecting Women With Employers



This year marks a decade of WCM returnships with WCM Return to Bay Street (RTBS). Launched in 2010 by WCM and founding sponsor BMO Capital Markets, the WCM RTBS Program allows talented women with a previous career in capital markets to relaunch their careers after an extended period of absence from the industry. WCM sponsors collectively recruit women into the pool of candidates and collaborate on programming, mock interviews, and industry discussions to prepare the women for potential placement in one of their firms. To date, over 60 women have relaunched their careers. By facilitating such programming, the industry is accelerating diversity and providing solutions for the retention of top talent.

Learn more about the RTBS program [here](#).

Business Council of Canada: Recommendations for Canada's Economic Future



The Business Council of Canada recently formed a task force on Canada's Economic Future. The report which was released earlier this fall contains six recommendations for government on how to expand Canada's economic potential and six concrete actions that businesses can take to make the most of the country's human potential. The recommendation put forward with regards to diversity & inclusion in the workplace states "all Canadian companies should have a formal diversity policy that supports an inclusive workplace culture and helps close the gender gap in leadership positions". Business Council of Canada members will lead this effort by striving to have at

least 30 percent female representation on their boards and within senior executive ranks by 2025.

Read the full report [here](#).

Is your organization able to retain senior women leaders? Rotman supports the female talent pipeline development



This Fall, The Initiative for Women in Business hosted Leadership Development for Women: Early and Mid to Senior Career. Over 80 women from small, medium and large corporations and not-for-profits honed their leadership skills in two- and four-day sessions.

Another key program, Back to Work, is wrapping up its 2020 session. The sponsor company presentations were delivered and positively received, with some teams asked to share their work with other parts of the organizations.

Applications are now open for the eighteenth offering of The Judy Project. Upcoming events include the Back to Work Conference on February 6, 2020, attracting female professionals who are returning to the workforce and corporations looking to hire proven talent.

For more information, please contact linda.torry@rotman.utoronto.ca (416-978-5036) or visit www.rotman.utoronto.ca/women.



EVENT UPDATES

The past few months have been busy for the 30% Club Canada and its members. Here's some highlights from our latest events.



Domestic



Catalyst Canada Honours, Toronto November 4, 2019

[The Catalyst Canada Honours Conference and Dinner](#) celebrated its 10th anniversary this year as the go-to event for corporate Canadians focused on diversity & inclusion. This year's theme, #FutureAtWork, explored cutting edge topics such as emotional tax for women and persons of colour, upskilling, mental health, technology, gender analytics, and support and

participation of men to increase gender balanced leadership, to highlight a few.

Congratulations to the 2019 Catalyst Canada Honours award recipients:

- Company/Firm Leader: [Sandra Stuart](#), Group General Manager, President & CEO, HSBC Bank Canada
- Business Leader: [Norie Campbell](#), Group Head, Customer & Colleague Experience, TD Bank Group
- Business Leader: [Alison Jeffrey](#), Senior Adviser, Strategic Initiatives & Client Development Coaching, Blake, Cassels & Graydon LLP (our very own 30% Club Steering Committee member & ambassador)
- Emerging Leader: [Michael Cherny](#), Chief of Staff, Audit Public Practice, Deloitte
- Special Recognition: [Thomas O'Neill](#), Retired Canadian Business Leader

Excellence in Governance Awards, Toronto

November 7, 2019

Hosted by the Governance Professionals of Canada, the Excellence in Governance Awards (EGA) celebrate the critical role that good governance plays in sustaining the value of Canada's public companies, crown corporations, government agencies, and not-for-profit organizations, contributing to the competitiveness of Canada's economy and its capital markets.

Congratulations to the 2019 Excellence in Governance award recipients:

- Best Approach to Achieving Effective Board and Committee Operations: Meridian Credit Union
- Best Compensation Disclosure and Communication: Seven Generations Energy
- Best Engagement by a Governance Team: Calgary West Central & Royal Bank of Canada (RBC)
- Best Practices in Diversity and Inclusion, presented by the [Canadian Gender and Good Governance Alliance](#): Vancouver Airport Authority
- Best Practices in Enterprise Risk Management: Meridian Credit Union
- Best Practices in Subsidiary Governance: Bank of Montreal (BMO)
- Best Practices in Sustainability and ESG: Vancouver Airport Authority
- Best Overall Corporate Governance: Canada Revenue Agency (CRA) & Royal Bank of Canada (RBC)
- Best Practices in Strategic Planning, Oversight and Value Creation by the Board: Elixir Technology Inc.
- Governance Professional of the Year: Stuart McKellar, General Counsel, SVP Corporate Operations & Corporate Secretary





International

- Peter Dey Governance Achievement Award: Linda Hohol, Chair of the Institute of Corporate Directors (ICD)



Annual Boardroom Lunch, Hong Kong

September 6, 2019

Hong Kong's 30% Club chapter hosted their Annual Boardroom Lunch. The flagship event brings accomplished and aspiring women together with hosting organizations for a discussion on gender diversity issues. The 30% Club raises awareness of the benefits of gender diversity, and supports initiatives to build a pipeline of women in executive roles. The initiative is part of The Women's Foundation's (TWF) programs which is supported by Hong Kong's 30% Club.



The Power of Inclusion, London

September 11, 2019

The 30% Club UK chapter, the London Chamber of Commerce and 100 Women in Finance came together earlier this fall to host a session at the beautiful Central Criminal Court at the Old Bailey on "the power of inclusion" to discuss the impact of inclusive economies, stalled progress, the impact that gender balanced leadership has had on the conversations in the boardroom, and leveraging privilege to make a difference.

The event gathered 200 corporate leaders including:

- Brenda Trenowden CBE, Global Co-Chair, 30% Club & Partner, PwC UK
- Victor G. Dodig, President and CEO, CIBC, Past Chair, 30% Club Canada
- Sarah Breeden, Executive Director for UK Deposit Takers Supervision, BoE and David Raw, Head of Banking and Credit Team, HM Treasury



IN THE SPOTLIGHT

"An untapped key to increase gender equality is greater support and participation from men."

– Carolyn Lawrence, Global Inclusion Leader, Deloitte

"We need to think of gender equality as an innovation challenge."

– Sarah Kaplan, Director, Institute for Gender and the Economy (GATE)

WHAT WE'RE READING

1. [Women in the Workplace 2019](#)
2. [Are You Missing Millions? The Commercial Imperative For Putting A Gender Lens On Your Business](#)
3. [Can Virtual Reality Teach Executives What It Feels Like to Be Excluded?](#)
4. [Only 10% Of Young Canadians Picture A Woman When They Think Of A CEO: Survey](#)
5. [Women And The Future of Work](#)
6. [The Design of Everyday Men: A New Lens For Gender Equality Progress](#)
7. [The 360° Corporation: From Stakeholder Trade-offs to Transformation](#)
8. [How A Physics Professor Is Helping To Get More Women's Voices Into Canadian Media](#)
9. [A Deeper Look At The Design Of Everyday Men — And What It Means For Women's Equality](#)
10. [How Matthew Jefferson And Jordan Hart Are Lending Their Privilege To Help Others](#)
11. [How The CTO Of Sun Life Is Using Technology To Create A More Inclusive Workplace](#)
12. [How Jeff Perera Is Using Support — Rather Than Shame — To Guide Men Towards A New Idea Of Manhood](#)
13. [How Dream Maker Inc Is Making Entrepreneurship More Inclusive](#)

UPCOMING EVENTS

- International Women's Day 2020 hosted by 30% Club – details to follow

ENGAGE WITH US



30% CLUB CANADA ADVISORY COMMITTEE

Victor G. Dodig

President and CEO, CIBC, 30% Club

Beatrix Dart

Professor and Executive Director,

Angelina Mehta

Director, Mining,

Canada Past-Chair, Catalyst
Canada Advisory Board

Louisa Greco
Partner, McKinsey & Company, 30%
Club Canada Co-Chair

David Pathe
President and CEO, Sherritt
International, 30% Club Canada
Co-Chair

Sandy Sharman
SEVP and Chief Human Resources
and Communications Officer, CIBC

Jennifer Laidlaw
CIBC Strategic Gender Partnerships

Camilla Sutton
President & CEO, Women in Capital
Markets

Initiative for Women in Business,
Rotman School of Management

Brock Gibson, Q.C.
Chair, Blakes

C.L. Sugiyama, C.M.
Corporate Director and Advisor

Tanya van Biesen
Executive Director, Catalyst
Canada

Annette Verschuren
President, CEO and Chair, NRStor

Investment Banking,
Laurentian Bank
Securities

Spencer Lanthier
Founding Chair, 30%
Club Canada

Kim Van Der Zon
Senior Advisor, Egon
Zehnder

Rahul Bhardwaj
President & CEO,
Institute of Corporate
Directors

Goldy Hyder
President & CEO,
Business Council of
Canada



Nouvelles du Club canadien des 30%

234 organisations membres



BLACKROCK®



camh
FOUNDATION



La version française suit ci-dessous.

Groupe d'investisseurs canadiens du Club des 30 %



Les investisseurs continuent de voir les progrès réalisés par l'intermédiaire de la mobilisation constructive avec les sociétés

Lorsque les investisseurs canadiens qui ont inspiré la [Déclaration d'intention du 30% Club](#) travaillent ensemble en vue de réaliser un objectif commun, ils semblent obtenir les résultats. Après une seule année de mobilisation collective avec des sociétés n'ayant pas encore atteint une diversité des genres suffisante au sein de leur conseil d'administration, nous observons déjà des progrès dans leur manière de relever ce défi. À l'automne 2018, des propriétaires et des gestionnaires d'actif ont communiqué avec dix-huit sociétés canadiennes pour discuter de la question à l'échelle du conseil d'administration. Les résultats sont impressionnants, puisque le groupe a relevé les améliorations suivantes :

- Neuf nominations de nouvelles membres du conseil d'administration ont été répertoriées;
- Neuf nouvelles politiques sur la diversité ont été adoptées;
 - Parmi elles, six énoncent des cibles futures adoptées par les conseils.

Cet effort collectif montre que les investisseurs peuvent exercer une puissante influence pour promouvoir la diversité des genres au sein des conseils d'administration canadiens. Afin d'en tirer profit, le groupe d'investisseurs canadiens compte se mettre en rapport avec d'autres entreprises au cours de la prochaine année.

Rappel : Nouvelles du monde – 30% Club



Le 30% Club nomme une coprésidente, Activités mondiales

The Plus tôt cette année, Brenda Trenowden, CBE et présidente, Activités mondiales, du 30% Club a annoncé qu'Ann Cairns, vice-présidente du conseil d'administration de MasterCard, se joignait à elle à titre de coprésidente du 30% Club, avec effet immédiat. Ann et Brenda présideront ensemble la campagne de l'année prochaine, puis la seconde deviendra conseillère, tandis qu'Ann occupera le poste de présidente, Activités mondiales.

Lisez le communiqué de presse complet en cliquant [ici](#).

Le Japon crée une section du 30% Club

Parmi les autres nouvelles intéressantes à l'échelle mondiale, signalons la création, plutôt dans l'année, d'une section du 30% Club au Japon. Les présidents et les vice-présidents ont été nommés depuis lors.

Lisez le communiqué de presse en cliquant [ici](#).

Des millions vous passent-ils entre les doigts?



Les principales conclusions de l'étude « Des millions vous passent-ils entre les doigts? Impératifs commerciaux incitant à considérer le genre dans l'exploitation » (titre original : Are you Missing Millions? The commercial imperative for putting a gender lens on your business), récemment réalisée par le Groupe de travail des meilleures pratiques stratégiques du 30% Club britannique, montrent que les entreprises négligeant de tenir compte du genre dans l'élaboration de stratégies, la conception des produits et services, le marketing, l'expérience client et les chaînes d'approvisionnement risquent de se priver de « millions » d'observations ciblées, de clients et de revenus.

Lisez le rapport complet en cliquant [ici](#).

Sous les projecteurs : des hommes champions du changement



Pour faire de la diversité des genres une valeur de base et promouvoir un changement significatif et durable, les hommes et les leaders d'entreprise représentent un élément de solution important. Au cours de la dernière année, le [30% Club du Canada](#) et [Women of Influence](#) ont fait connaître leurs alliés, c'est-à-dire des hommes qui plaident en faveur de l'équilibre des genres et de l'inclusivité des milieux de travail. Ces champions du changement sont des modèles visibles, qui inspirent et guident leurs semblables pour qu'ils suivent leurs traces.

Lisez toute la série en cliquant [ici](#).

L'événement WCM SheBiz pour les étudiantes du secondaire



WCM s'est fixé comme objectif important celui de consolider le bassin de femmes ayant étudié les matières STIM et désirant se trouver un emploi dans le secteur canadien des finances. L'événement gratuit WCM SheBiz, qui dure une journée complète et s'adresse aux élèves de la 9^e à la 11^e années, fait partie du programme d'études secondaires. Il a pour but d'inspirer et de sensibiliser ces jeunes femmes en leur faisant connaître la multitude d'occasions de carrière dans le secteur des affaires et dans les disciplines STIM. Tenu depuis huit ans dans différentes grandes villes canadiennes, il a attiré plus de 6 000 élèves et proposera bientôt à 500 d'entre elles, issues de près de 50 écoles secondaires du pays, des modèles inspirants et des possibilités de carrière qu'elles n'auraient peut-être pas considérées autrement. Pour en savoir plus à propos de WCM

SheBiz, veuillez cliquer [ici](#). WCM célèbre en 2019 vingt-cinq années de recherche fructueuse de solutions favorisant l'égalité des sexes, la diversité et l'inclusion dans le domaine des finances. Comptant sur son réseau de professionnels, le plus grand des marchés financiers canadiens, et sur ses partenaires, WCM est déterminé à agrandir le bassin de futurs leaders féminins, en commençant dès l'école secondaire.

Le programme Return To Bay Street : faire le lien entre les femmes et les employeurs



Voilà maintenant dix ans que les femmes peuvent revenir dans le secteur des finances grâce à WCM et au programme Return to Bay Street (RTBS). Lancé en 2010 par WCM et BMO Marchés des capitaux, le partenaire de départ, le programme RTBS de WCM permet à des femmes talentueuses ayant déjà travaillé dans les marchés financiers d'y revenir après une longue absence. Les partenaires de WCM recrutent des femmes pour former un bassin de candidates et collaborent pour établir un programme, des simulations d'entrevue et une analyse du secteur afin que les femmes puissent se préparer à accepter un poste chez eux. À ce jour, plus de 60 femmes ont ainsi relancé leur carrière. Le secteur, qui facilite l'implantation de tels programmes, favorise la diversité et offre des solutions de fidélisation pour les meilleures candidates. Pour en savoir plus sur le programme RTBS, veuillez cliquer [ici](#).

Conseil canadien des affaires : des recommandations pour l'avenir économique du Canada



Le Conseil canadien des affaires a récemment formé un groupe de travail sur l'avenir économique du Canada. Le rapport publié plus tôt cet automne contient six recommandations à l'intention des gouvernements au sujet de l'élargissement du potentiel économique canadien et six mesures concrètes que les entreprises peuvent prendre pour tirer le maximum du potentiel humain du pays. La recommandation portant sur la diversité et l'inclusion en milieu de travail se lit ainsi : « Toutes les entreprises canadiennes devraient se doter d'une politique officielle sur la diversité qui appuie une culture inclusive en milieu de travail et qui contribue à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de leadership ». Les membres du Conseil canadien des affaires dirigeront cet effort en tentant de nommer, d'ici 2025, des femmes à au moins 30 % des sièges de leur conseil

d'administration et des postes à la haute direction de leur entreprise.

Lisez le rapport complet en cliquant [ici](#).

Voire organisation est-elle en mesure de conserver des femmes à des postes de cadres supérieurs? Rotman appuie l'élaboration d'un bassin de compétences féminin



Cet automne, l'Initiative pour les femmes en affaires a organisé le programme Leadership Development for Women: Early and Mid to Senior Career. Plus de 80 femmes travaillant dans des PME, des grandes sociétés et des organismes sans but lucratif ont perfectionné leurs compétences en leadership lors de séances de deux et de quatre jours.

Back to Work est un autre programme clé dont la séance de 2020 arrive à sa fin. Les présentations de l'entreprise commanditaire ont été données et accueillies favorablement, et certaines équipes devaient faire part de leur travail à d'autres groupes des organisations.

Il est maintenant possible de soumettre une demande pour la 18^e année du projet Judy. Parmi les événements à venir, notons la conférence du programme Back to Work prévue le 6 février 2020, qui attire les femmes de retour sur le marché du travail ainsi que les sociétés cherchant à embaucher des candidates dont les compétences sont reconnues.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec linda.torry@rotman.utoronto.ca (416 978-5036) ou visitez www.rotman.utoronto.ca/women.



NOS ACTIVITÉS

Les derniers mois ont été occupés pour le 30% Club Canada et ses membres! En mars, nous avons souligné la Journée internationale de la femme, et ce fut toute une journée!



Canada



Les prix Catalyst Canada Honours, Toronto

Le 4 novembre 2019

[Catalyst Canada](#) organise depuis maintenant dix ans une conférence et un dîner auxquels les entreprises préoccupées de diversité et d'inclusion ne manquent jamais d'assister. L'événement de cette année, sous le titre Future@Work, traite de sujets d'avant-garde, tels que la charge émotionnelle imposée aux femmes et aux personnes de couleur, le perfectionnement des compétences, la santé mentale, la technologie et l'analyse genrée, de même que le soutien et la participation des hommes en vue d'équilibrer le leadership entre les genres, pour n'en nommer que quelques-uns.

Félicitations aux lauréats des prix d'honneur de Catalyst Canada de 2019 :

- Société/leader de la société : [Sandra Stuart](#), directrice générale de groupe, présidente et chef de la direction, Banque HSBC Canada
- Leader d'unité d'exploitation : [Norie Campbell](#), chef de groupe, Expérience client et Expérience collègue, Groupe Banque TD
- Leader d'unité d'exploitation : [Alison Jeffrey](#), Conseillère senior, Initiatives stratégiques et mentorat en prospection de clients, Blake, Cassels & Graydon S.E.N.C.R.L./s.r.l. (*notre propre membre du comité directeur et ambassadrice du 30% Club*)
- Leader émergent : [Michael Cherny](#), chef d'équipe du groupe national d'audit, Deloitte
- Reconnaissance spéciale : [Thomas O'Neill](#), leader canadien d'unité d'exploitation, à la retraite



#Prix Excellence en matière de gouvernance, Toronto

Le 7 novembre 2019

Sous l'égide de l'organisme [Governance Professionals of Canada](#), les prix Excellence en matière de gouvernance mettent en vedette le rôle essentiel que joue la bonne gouvernance dans le maintien de la valeur des sociétés ouvertes, sociétés d'État, organismes gouvernementaux et organismes à but non lucratif canadiens et contribuent ainsi à la compétitivité de l'économie canadienne et de ses marchés financiers.

Félicitations aux lauréats 2019 des prix Excellence en matière de gouvernance :

- Meilleure approche pour atteindre l'efficacité dans les activités du conseil d'administration et des comités : Meridian Credit Union
- Meilleure publication de l'information sur la rémunération et meilleure communication à ce sujet : Seven Generations Energy
- Meilleure mobilisation par une équipe de gouvernance : Calgary West Central et Banque Royale du Canada
- Pratiques exemplaires dans le domaine de la diversité et de l'inclusion (prix présenté par l'[Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance](#)) : Autorité aéroportuaire de Vancouver
- Pratiques exemplaires en matière de gestion du risque d'entreprise : Meridian Credit Union
- Pratiques exemplaires en matière de gouvernance des filiales : Banque de Montréal (BMO)
- Pratiques exemplaires à l'égard de la durabilité et des facteurs ESG : Autorité aéroportuaire de Vancouver
- Meilleure gouvernance d'entreprise globale : Agence du revenu du Canada (ARC) et Banque Royale du Canada
- Pratiques exemplaires en matière de planification stratégique, de surveillance et de création de valeur par le conseil d'administration : Elixir Technologies Inc.
- Professionnel de l'année en matière de gouvernance : Stuart McKellar, secrétaire général et avocat général, PVP, Exploitation
- Prix d'excellence en gouvernance Peter Dey : Linda Hohol, présidente de l'Institut des administrateurs de société



International



Conférence-midi annuelle à Hong Kong

Le 6 septembre 2019

La section de Hong Kong du 30% Club a tenu sa conférence-midi annuelle. Cet événement phare donne à des femmes compétentes et ambitieuses l'occasion de rencontrer des organisations hôtes dans le but de discuter de questions relatives à la diversité des genres. Le 30% Club fait mieux connaître les avantages de la diversité et appuie des initiatives visant à créer un bassin de femmes aptes à diriger les entreprises. L'événement fait partie des programmes offerts par



L'organisme The Women's Foundation's (TWF), qui est soutenu par le 30% Club de Hong Kong.

Événement « The Power of Inclusion », Londres

Le 11 septembre 2019

La section du Royaume-Uni du 30% Club s'est jointe à la Chambre de commerce de Londres et à l'organisme 100 Women in Finance, plus tôt cet automne, afin de convoquer une séance dans la magnifique salle « Central Criminal Court » de l'édifice Old Bailey, où l'on a traité des « pouvoirs de l'inclusion », des effets d'une économie inclusive, des progrès qui se sont interrompus et des avantages qu'apporte un leadership équilibré dans les délibérations du conseil d'administration, ainsi que de la différence que peut faire un recours opportun aux privilèges.

Parmi les 200 leaders d'entreprise qui y ont assisté figuraient notamment :

- Brenda Trenowden, CBE, coprésidente, Activités mondiales et associée, PwC, Royaume-Uni
- Victor G. Dodig, président et chef de la direction, Banque CIBC, président sortant du conseil de 30% Club du Canada

Sarah Breeden, directrice générale, UK Deposit Takers Supervision, Bank of England et David Raw, chef de l'équipe Banques et Crédit, ministère du Trésor du Royaume-Uni



SOUS LES PROJECTEURS

« Jusqu'ici, pour accroître l'égalité des sexes, nous avons négligé de recourir au soutien et à la participation des hommes. »

»

– Carolyn Lawrence, leader mondial, Inclusion, Deloitte

« Nous devons faire de l'égalité entre les sexes un défi que l'innovation peut surmonter. »

– Sarah Kaplan, directrice, Institute for Gender and the Economy

NOS LECTURES DU MOMENT (en anglais seulement)

1. [Women in the Workplace 2019](#)

2. [Are You Missing Millions? The Commercial Imperative For Putting A Gender Lens On Your Business](#)
3. [Can Virtual Reality Teach Executives What It Feels Like to Be Excluded?](#)
4. [Only 10% Of Young Canadians Picture A Woman When They Think Of A CEO: Survey](#)
5. [Women And The Future of Work](#)
6. [The Design of Everyday Men: A New Lens For Gender Equality Progress](#)
7. [The 360° Corporation: From Stakeholder Trade-offs to Transformation](#)
8. [How A Physics Professor Is Helping To Get More Women's Voices Into Canadian Media](#)
9. [A Deeper Look At The Design Of Everyday Men — And What It Means For Women's Equality](#)
10. [How Matthew Jefferson And Jordan Hart Are Lending Their Privilege To Help Others](#)
11. [How The CTO Of Sun Life Is Using Technology To Create A More Inclusive Workplace](#)
12. [How Jeff Perera Is Using Support — Rather Than Shame — To Guide Men Towards A New Idea Of Manhood](#)
13. [How Dream Maker Inc Is Making Entrepreneurship More Inclusive](#)

UPCOMING EVENTS

- Le 30% Club, hôte de la Journée internationale des femmes en 2020 – détails à suivre

REJOIGNEZ-NOUS



COMITÉ CONSULTATIF DU 30% CLUB CANADA

Victor G. Dodig

Président du conseil et chef de la direction, Banque CIBC, ancien président Club canadien des 30%, président du conseil consultatif de Catalyst Canada

Beatrix Dart

Professeure et directrice exécutive, Initiative pour les femmes d'affaires, École de gestion Rotman

Angelina Mehta

Directrice, Financement des sociétés, Mines et métaux, Valeurs Mobilières Banque Laurentienne

Louisa Greco

Associée, McKinsey & Company, coprésidente du Club canadien des 30%

Brock Gibson, Q.C.

Président du conseil, Blakes

Spencer Lanthier

Président fondateur, 30 % Club Canada

David Pathe

Président et chef de la direction, Sherritt International, coprésident du Club canadien des 30%

Sandy Sharman

SEVP, chef, Ressources humaines et Communications, Banque CIBC

Jennifer Laidlaw

Partenariats axés sur l'inclusion, Banque CIBC

Camilla Sutton

Président et chef de la direction, Women in Capital Markets

Désabonnez-vous [ici](#).

C.L. Sugiyama, C.M.

Membre du conseil d'administration, conseiller

Tanya van Biesen

Directrice exécutive, Catalyst Canada

Annette Verschuren

Présidente, chef de la direction et présidente du conseil d'administration NRStor

Kim Van Der Zon

Conseillère principale, Egon Zehnder

Rahul Bhardwaj

Président et chef de la direction, Institut des administrateurs de sociétés

Goldy Hyder

Présidente et chef de la direction, Conseil canadien des affaires