



30% Club Canada Update

A Few of our Newest Members



La version française suit ci-dessous.

November 2017 | Issue: 5

Our Membership is Growing:



14%
board seats
occupied
by women



24%
board seats
occupied
by women
(issuers with
over \$10 billion
market
capitalization)



61%
issuers with
at least one
woman on
their board



62%
issuers with
at least one
woman in
executive
officer
positions

* Source: [OSC's Staff Review of Women on Boards and in Executive Officer Positions](#)



We are proud to launch the Canadian Gender and Good Governance Alliance, an unprecedented collaboration of seven advocacy groups!



EVENT UPDATES

The past few months have been busy for the 30% Club Canada and its members.



Domestic



Corporate Board Summit – Toronto **Redefining Leadership – Moving from Why to How** **November 6, 2017**

Sponsored by CIBC and hosted by Catalyst and the 30% Club Canada, the Toronto Corporate Board Summit featured keynote speaker Katie Telford, Canadian Political Strategist and Chief of Staff to Prime Minister Trudeau. Ms. Telford addressed the Canadian Government's views and priorities regarding women in business and leadership. The Summit also introduced the Canadian Gender and Good Governance Alliance, an unprecedented partnership between leading governance and gender advocacy organizations in Canada and their first collaboration, the Directors' Playbook (read more about the Alliance and the Playbook below).



Corporate Board Summit – Calgary **Redefining Leadership – Moving from Why to How** **November 3, 2017**

Sponsored by Blake, Cassels & Graydon LLP and hosted by Catalyst and the 30% Club Canada, the Calgary Corporate Board Summit comprised of conversations between CEOs, board leaders, government officials and investors about how to elicit further action by Canadian companies to diversify their boards.

Speakers included Victor Dodig, President and CEO of CIBC, Linda Holol, Corporate Director of Canadian Western Bank, Kevin Uebelein, CEO of Alberta Investment Management Cooperation (AIMCo) and several regional CEOs and Board Chairs who discussed not only the benefits of diversity on boards and C-suites but the challenges that companies face and how to overcome them.



Market Open Ceremony at the Toronto Stock Exchange - 30% Club Canadian Investor Group – Toronto

September 7, 2017

Victor G. Dodig, President and CEO, CIBC, and Chair of the 30% Club Canada and Catalyst Canada's Advisory Board, joined Sherri Kinch, Managing Director Strategic Initiatives, TMX Group to open the market. The 30% Club, Catalyst and the Investor Group, made up of sixteen institutional investors, have launched a joint [Investor Statement of Intent](#), calling on institutions and business leaders to drive meaningful progress on gender diversity. The 30% Club Canadian Investor Group is calling for a minimum 30% representation of women on boards and executive management teams of S&P/TSX composite index companies by 2022.



Institute of Corporate Directors (ICD) Welcome Reception to the National Conference and Fellowship Awards Gala - Toronto

June 21, 2017

As sponsors of the ICD National Conference and Fellowship Awards Gala, the 30% Club Canada and CIBC hosted the welcome reception on June 21st.

Victor G. Dodig, President and CEO, CIBC emphasized that diversity is critical to good governance and that diversity of thought, backgrounds and experiences all lead to better business outcomes. Several of the 30% Club Canada Steering and Advisory committee members were present to answer questions and emphasize the many benefits of gender balanced boards and C-suites.



International



30% Club Hong Kong Boardroom Lunch September 29, 2017

The fifth annual 30% Club HK Boardroom [lunch event](#) hosted established and aspiring female board directors for interactive case study discussions. KPMG and Standard Chartered were the Title Sponsors of the event and Paul, Weiss, Rifkind, Wharton & Garrison was the Associate Sponsor.

The 30% Club Hong Kong recognized those companies who have made progress in the past year. Board seats on the HSI companies has risen to 13% from 11% and the number of all-male HSI boards is down to 10 from 16 last year.



IN THE SPOTLIGHT

"The reasons for more diverse boards are clear: they are key to helping companies advance, innovate, profit and grow. This Playbook helps us move past the rationale and towards more practical tools to realize diversity."

- Rahul Bhardwaj, President and CEO of the Institute of Corporate Directors

"CCGG believes that, given the very slow rate of progress on increasing the number of women on boards in particular, investors and other stakeholders need to do more to effect more rapid change. The Alliance's Playbook provides a great, practical tool to do just that."

- Julie Cays, Chair, Canadian Coalition for Good Governance

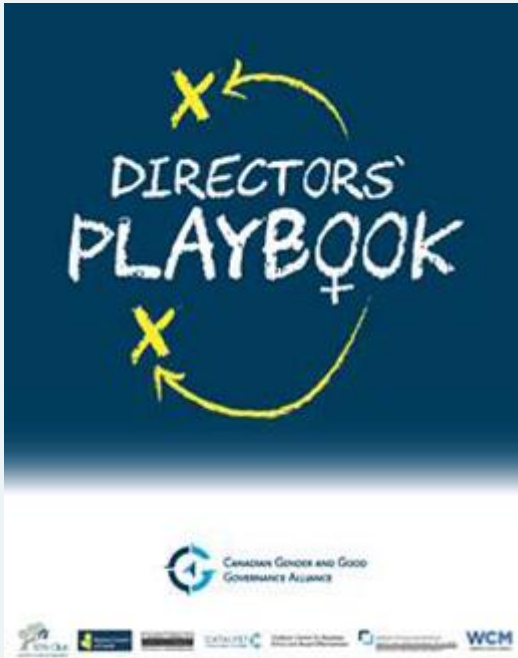


30% Club Canada @30percentclubCA - November 6
Panel discussion and launch of Canadian Gender & Good Governance Alliance
@cibc @ICDCanada @CEO_ICDCanada @ccgg @TanyavanB @CatalystInc





ONGOING INITIATIVES



Canadian Gender and Good Governance Alliance

Seven of Canada's most active and influential organizations dedicated to advancing good governance and gender equality in the workplace have come together to form the Canadian Gender and Good Governance Alliance (the Alliance).

The first joint initiative of the Alliance is the creation of the Directors' Playbook, which presents a curation of practical tools that companies can use to achieve gender balance on boards through deliberate action. The playbook contains perspectives, guidance and templates for: Formalizing board evaluation processes, instituting term and age limits, customizing and using board competency matrices, developing and complying with a gender diversity policy, and strategies for board member recruitment.

The Canadian Gender and Good Governance Alliance invites businesses, regulators, institutional investors and other interested stakeholders who require assistance in advancing gender diversity to use the Alliance as a resource.

Learn more and find the Playbook at www.cggga.ca.



NEW MEMBERS

Aviva Canada

Alignvest Investment Management

Bell Canada

Caisse de Dépôt et Placement du Québec

Clementia Pharmaceuticals Inc.

Federal Express Canada

IMCO

Laurion Mineral Exploration Inc.

Medavie Health Services

NEXT Canada

Payments Canada

Real Ventures

Rogue Resources

Scotiabank

Saint Mary's University

Sun Life Financial Canada

Uni-Select Inc.

VIA RAIL

WHAT WE'RE READING

1. [Closing The Gender Gap Requires Commitment Of Both Genders](#)
 2. [Where's the Dial Now? Benchmark Report 2017](#)
 3. [OSC's Staff Review of Women on Boards and in Executive Officer Positions – Compliance with NI 58-101 Disclosure of Corporate Governance Practices](#)
 4. [Women Matter: Ten years of insights on gender diversity](#)
 5. [2017 Diversity Disclosure Practices Report: Women in leadership roles at TSX-listed companies](#)
 6. [Catalyst Names CIBC's Victor G. Dodig Chair of its Canadian Advisory Board](#)
 7. [Canadian advocacy groups band together to get more women on boards](#)
-

UPCOMING EVENTS

1. Corporate Board Summit – 2018 (Vancouver)
 2. International Women's Day #PressforProgress – March 7 (Toronto)
-

ENGAGE WITH US



30% CLUB CANADA ADVISORY COMMITTEE

Victor G. Dodig

President and CEO, CIBC
Chair, 30% Club Canada,
Chair, Catalyst Canada
Advisory Board

Beatrix Dart

Professor and Executive
Director,
Initiative for Women in
Business,
Rotman School of
Management

Estelle Metayer

Principal and Founder,
Competia

Louisa Greco

Former President
and MD,
Johnson & Johnson

Annette Verschuren

President, CEO and Chair,
NRStor

Brock Gibson, Q.C.

Chair, Blakes

Spencer Lanthier
Founding Chair,
30% Club Canada

C.I. Sugiyama, C.M.
Corporate Director
and Advisor

Sandy Sharman
SEVP and Chief
Human Resources and
Communications Officer, CIBC

Anna Goncalves
VP, Talent and Leadership,
CIBC

Jennifer Laidlaw
Senior Director, Gender
Inclusion, CIBC

Unsubscribe [here](#).



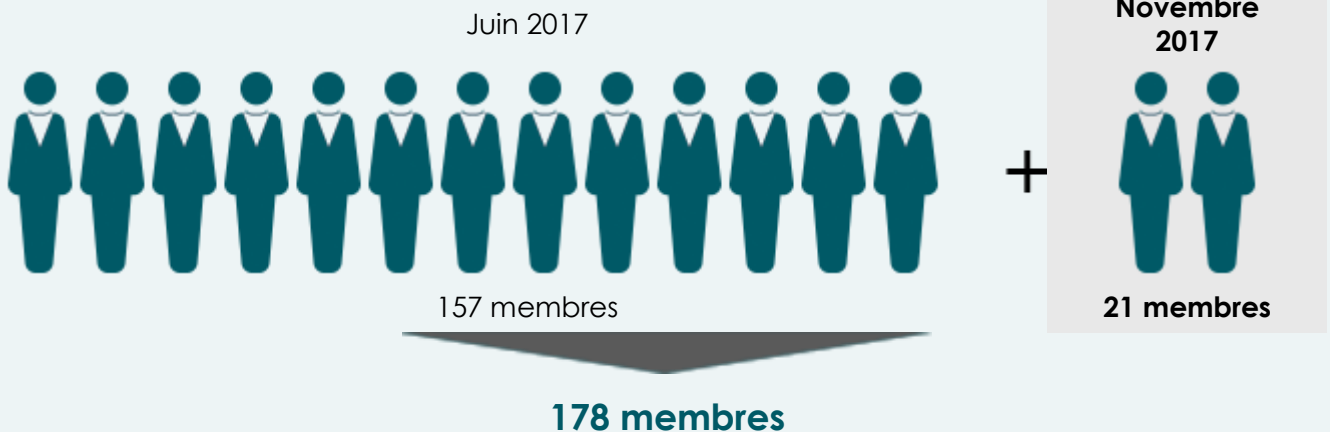
Nouvelles du 30% Club du Canada

Quelques Uns de nos Nouveaux Membres:



Novembre 2017 | Numéro : 5

Nos membres sont de plus en plus nombreux:





14 %

Postes d'administrateurs occupés par des femmes



24 %

Postes d'administrateurs occupés par des femmes (émetteurs dont la capitalisation boursière excède 10 milliards de dollars)



61 %

Émetteurs comptant au moins une femme à leur conseil



62 %

Émetteurs comptant au moins une femme à la haute direction

* Source: [Examen du personnel sur les femmes aux postes d'administrateurs et de membres de la haute direction](#)



Nous sommes fiers de lancer l'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance, une collaboration sans pareille de sept groupes d'intérêts!



NOS ACTIVITÉS

Le dernier trimestre a été fort occupé pour le 30% Club du Canada et ses membres!



Canada



Corporate Board Summit – Toronto

**Redéfinir le leadership – De «pourquoi» à «comment»
6 novembre 2017**

Katie Telford, stratège politique et chef de cabinet du premier ministre Trudeau, était la conférencière principale du Corporate Board Summit de Toronto, commandité par la Banque CIBC et animé par Catalyst et le 30% Club du Canada. Madame Telford a traité des perspectives et des priorités du gouvernement du Canada en matière d'entrepreneuriat et de leadership au féminin. On a également profité de l'occasion pour présenter l'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance, un partenariat inédit de chefs de file en matière de promotion de la bonne gouvernance et de l'égalité des sexes au travail au Canada, et son premier ouvrage collaboratif, le Manuel de

l'administrateur (de plus amples renseignements sur l'Alliance et le Manuel figurent ci-après).



Corporate Board Summit – Calgary

Redéfinir le leadership – De «pourquoi» à «comment»

3 novembre 2017

Commandité par Blake, Cassels & Graydon s.r.l. et animé par Catalyst et le 30% Club du Canada, le Corporate Board Summit de Calgary a été le théâtre de conversations entre des dirigeants d'entreprise et de conseils d'administration, des représentants du gouvernement et des investisseurs sur les façons d'amener les sociétés canadiennes à prendre des mesures additionnelles pour diversifier leurs conseils.

Victor Dodig, président et chef de la direction de la Banque CIBC, et Linda Holol, figuraient parmi les conférenciers. Kevin Uebelein, membre du conseil d'administration de la Banque Canadienne de l'Ouest et chef de la direction de l'Alberta Investment Management Corporation (AIMCo), et plusieurs dirigeants d'entreprise et de conseils d'administration à l'échelle régionale ont discuté non seulement des avantages de la diversité au sein des conseils d'administration et parmi les titulaires de postes de cadres dirigeants, mais également des défis des sociétés à ce chapitre et des façons de les surmonter.



Cérémonie d'ouverture du marché à la Bourse de Toronto – Le Canadian 30% Club Investor Group ouvre les marchés – Toronto

7 septembre 2017

Victor G. Dodig, président et chef de la direction de la Banque CIBC et président du conseil de 30% Club du Canada et du conseil consultatif de Catalyst Canada, s'est joint à Sherri Kinch, directrice générale des initiatives stratégiques du Groupe TMX, pour ouvrir les marchés. Le 30% Club, Catalyst et Investor Group, qui comptent seize investisseurs institutionnels, ont diffusé une déclaration d'intention des investisseurs conjointe pour inviter des institutions et des chefs d'entreprise à contribuer de manière significative à la progression de la diversité des genres. Ils réclament qu'au moins 30 % des postes soient occupés par des femmes au sein des conseils d'administration et des équipes de la direction des sociétés de l'indice composé S&P/TSX, d'ici à 2022.



Réception d'accueil du Congrès national et du Gala des Fellows de l'Institut des administrateurs de sociétés (IAS) – Toronto

21 juin 2017

Le 30% Club du Canada et la Banque CIBC ont tenu, le 21 juin, la réception d'accueil du Congrès national et du Gala des Fellows de l'IAS, dont ils étaient les commanditaires.

Victor G. Dodig, président et chef de la direction de la Banque CIBC, a souligné la nécessité de la diversité pour assurer une bonne gouvernance et a indiqué que la pluralité des idées, des milieux et des expériences favorisait les résultats. Plusieurs membres du comité directeur/consultatif du 30% Club du Canada étaient présents pour répondre aux questions et expliquer les nombreux avantages de l'équilibre des genres au sein des conseils d'administration et dans les postes de cadres dirigeants.



Ailleurs dans le monde



Dîner du 30% Club de Hong Kong 29 septembre 2017

Lors du cinquième dîner annuel du 30% Club de Hong Kong, des femmes membres de conseils d'administration ou qui souhaitent le devenir ont pris part à des discussions sur des études de cas interactives. KPMG et Standard Chartered agissaient à titre de commanditaires principaux de l'événement et Paul, Weiss, Rifkind, Wharton & Garrison, à titre de commanditaire associé.

Le 30% Club de Hong Kong a souligné le travail de sociétés qui ont réalisé des progrès au cours de la dernière année. Le pourcentage de sièges occupés par des femmes aux conseils des sociétés de l'indice Hang Seng a augmenté, passant de 11 % à 13 %, et le nombre de conseils entièrement masculins a reculé, passant de 16 l'an dernier à 10 cette année.



SOUS LES PROJECTEURS

« Les raisons d'avoir des conseils d'administration plus diversifiés sont claires : ils sont essentiels pour aider les entreprises à progresser, à innover, à accroître leurs bénéfices et à grandir. Ce manuel nous aide à dépasser une logique jadis inébranlable et à utiliser des outils plus pratiques pour réaliser la diversité. »

- Rahul Bhardwaj, président et chef de la direction de l'Institut des administrateurs de sociétés

« La CCBG estime que, compte tenu de la lenteur des progrès en matière d'augmentation du nombre de femmes dans les conseils d'administration, les investisseurs et les autres parties prenantes doivent faire davantage pour accélérer les changements. Le manuel de l'Alliance fournit un excellent outil pratique pour y parvenir. »

- Julie Cays, présidente, Coalition canadienne pour une bonne gouvernance



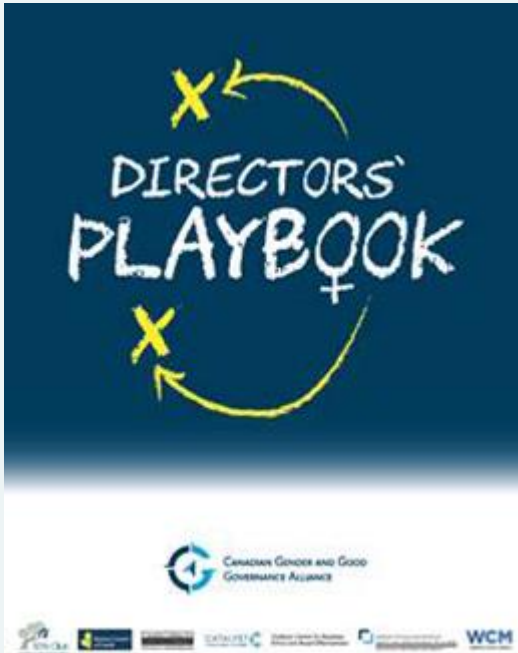
30% Club Canada @30percentclubCA - novembre 6

Table ronde et lancement de l'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance @cibc @ICDCanada @CEO_ICDCanada @ccgg @TanyavanB @CatalystInc





INITIATIVES EN COURS



Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance

Sept des organisations les plus actives et influentes au Canada qui se consacrent à la promotion d'une bonne gouvernance et de l'égalité des genres en milieu de travail se sont unies pour former l'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance (l'Alliance).

La première initiative conjointe de l'Alliance a été de créer le Manuel de l'administrateur, dont le contenu offre des outils pratiques que les entreprises peuvent utiliser pour parvenir, par des mesures délibérées, à une représentation équilibrée des sexes au sein les conseils d'administration.

Le manuel présente des perspectives, des lignes directrices et des modèles pour : formaliser les évaluations et les processus des conseils d'administration; instituer des limites de mandat et d'âge; personnaliser et utiliser les matrices de compétence des conseils d'administration; élaborer et observer une politique de diversité des genres; et établir des stratégies pour le recrutement des membres des conseils d'administration.

L'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance invite les entreprises, les organismes de réglementation, les investisseurs institutionnels et les autres parties prenantes qui ont besoin d'aide pour faire avancer la diversité des genres à utiliser l'Alliance comme ressource. Pour en apprendre davantage et consulter le Manuel, rendez-vous à www.cgga.ca/francais.



NOUVEAUX MEMBRES

Aviva Canada

Freshii

Réseau Sélection

Alignvest Investment Management

IMCO

Rogue Resources

Bell Canada

Laurion Mineral
Exploration Inc.

Scotiabank

Caisse de Dépôt et Placement du Québec

Services De Santé Medavie

Université Saint Mary's

Clementia Pharmaceuticals Inc.

NEXT Canada

Uni-Sélect Inc.

Federal Express Canada

Paiements Canada

VIA RAIL

Financière Sun Life

Real Ventures

Waterfront Development Corporation

NOS LECTURES DU MOMENT

1. [Closing The Gender Gap Requires Commitment Of Both Genders](#) (en anglais seulement)
2. [Where's the Dial Now? Benchmark Report 2017](#) (en anglais seulement)
3. [Examen du personnel sur les femmes aux postes d'administrateurs et de membres de la haute direction –Conformité au Règlement 58-101 sur l'information concernant les pratiques en matière de gouvernance](#)
4. [Women Matter: Ten years of insights on gender diversity](#) (en anglais seulement)
5. [Pratiques de divulgation en matière de diversité : où les sociétés cotées à la TSX se situent-elles?](#)
6. [Victor G. Dodig est Nommé Président du Conseil Consultatif de Catalyst Canada](#)
7. [Canadian advocacy groups band together to get more women on boards](#) (en anglais seulement)

ACTIVITÉS À VENIR

1. Sommet du Conseil d'entreprise - 2018 (Vancouver)
2. Journée internationale de la femme #PressforProgress – 7 mars (Toronto)

REJOIGNEZ-NOUS



30 % CLUB CANADA COMITÉ CONSULTATIF

Victor G. Dodig

Président et chef de la direction,
Banque CIBC, Président du conseil

Beatrix Dart

Professeure et directrice
exécutive, Initiative pour les

Estelle Metayer

Directrice et fondatrice,
Compelia

d'administration, 30 % Club Canada,
Président du conseil consultatif,
Catalyst Canada

Louisa Greco

Ancienne présidente et DG, Johnson
& Johnson

Spencer Lanthier

Président fondateur, 30 % Club
Canada

Anna Goncalves

VP, Compétences et leadership,
Banque CIBC

femmes d'affaires, École de
gestion Rotman

Annette Verschuren

Présidente, chef de la
direction et présidente du
conseil d'administration
NRStor

C.L. Sugiyama, C.M.

Membre du conseil
d'administration, conseiller

Jennifer Laidlaw

Première directrice,
Intégration des genres,
Banque CIBC

Brock Gibson, Q.C.

Président du conseil,
Blakes

Sandy Sharman

SEVP, chef, Ressources
humaines et
Communications,
Banque CIBC

Pour vous désabonner, cliquez [ici](#)