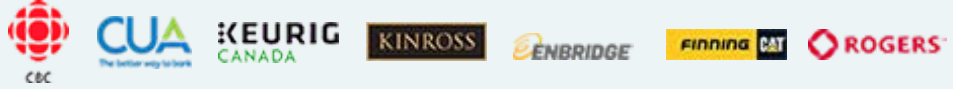




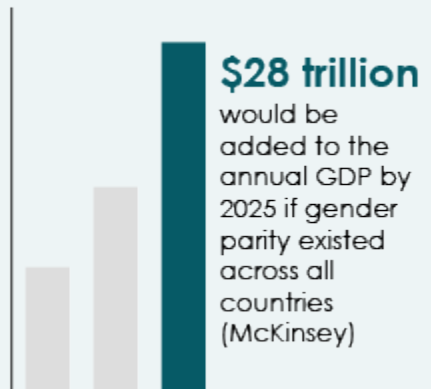
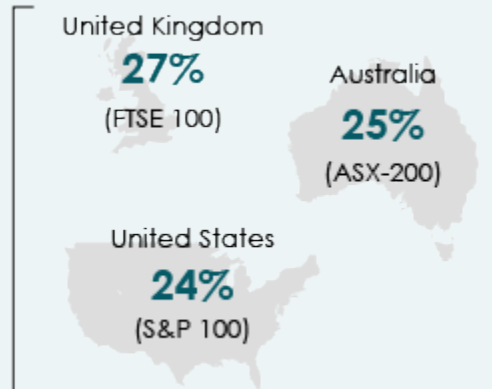
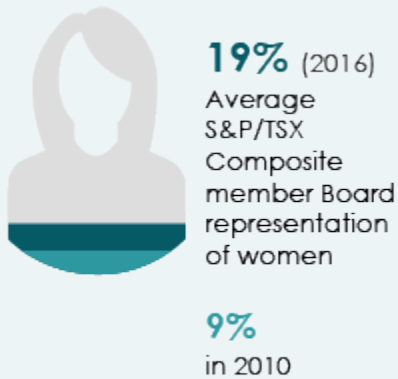
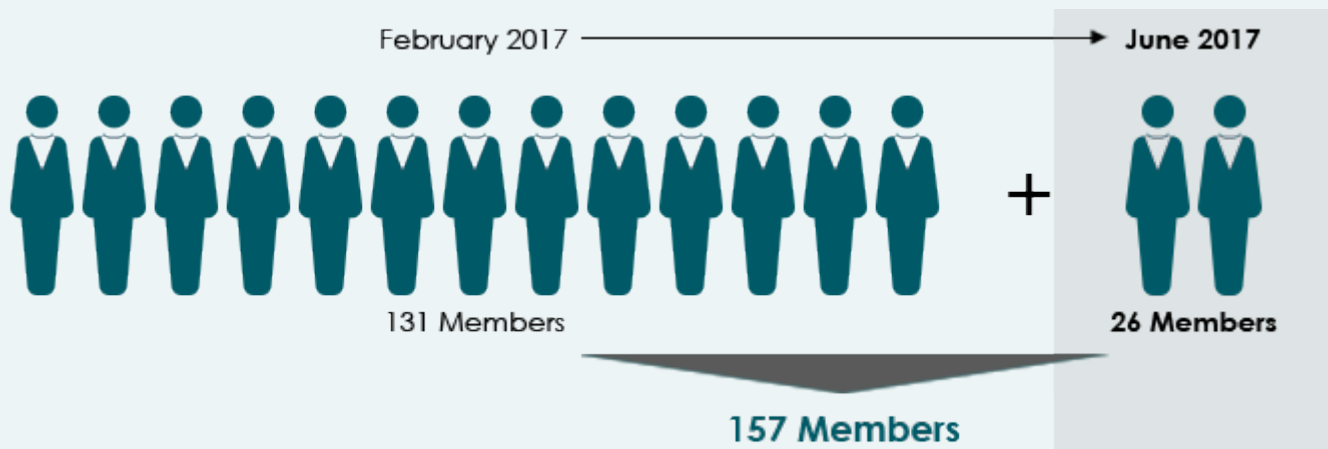
# 30% Club Canada Update

A FEW OF OUR NEWEST MEMBERS:



June 2017 | Issue: 4

## Our Membership is Growing:



## EVENT UPDATES

This past quarter has been a busy one for 30% Club Canada and its members!



## Domestic



### Reception with 30% Club Canada Chair – Saint Mary's University, Halifax

In the first 30% Club Canada Atlantic Canada event, Chair Victor G. Dodig (President & CEO, CIBC) engaged a group of senior business and community leaders to build their awareness of the 30% Club mandate and to consider membership. Victor spoke about his journey, leadership, and shared best practices to achieve greater gender balance on boards and in senior management roles. Steering Committee Chair Prof. Beatrix Dart (Rotman School of Management) joined Victor at the event to connect with business leaders in eastern Canada.

We were featured in the [news!](#)



### 2017 Responsible Investor Association (RIA) Conference – Hyatt Regency, Vancouver

Over 350 delegates from Canada and beyond joined the annual RIA conference in Vancouver on June 1st and 2nd, where Prof. Beatrix Dart was part of a panel discussion on the topic of gender diversity on boards. Investors were invited to join the Investor Accord initiative of the 30% Club Canada.



## International



### Hong Kong Breakfast with Chair Victor G. Dodig – The American Club, Hong Kong

In the first Asia-Pacific 30% Club Canada event, Victor shared his experiences advancing gender diversity and inclusion at CIBC and across Canada over a breakfast session to an audience of 50 business leaders.

May 29th's event was met with warm reception with Tim Payne, Co-Chair of 30% Club Hong Kong, remarking, "Victor presented an inspiring story of real progress being achieved in Canada and at CIBC that we can learn from in Hong Kong. He showed us that real, deep change comes from reforming processes to ensure organisations can leverage the talent of all their employees, women as well as men. That way, diversity is truly good for business."

Click [here](#) to learn more about this inaugural event.



## Research



### **Gender Balanced Teams and Performance: Sodexo's Gender Research – CIBC, Toronto**

On April 20, Sodexo Canada presented their findings from their Gender-Balance Survey, an internal global study exploring the link between gender balance at all levels of management and its impact on both financial and non-financial performance.

Gender-balanced teams are more engaged, boost client retention, and increase gross profit, just to name a few findings.

Event details and survey results can be found [here](#).



## Sponsorship



### **International Women's Day Breakfast Event – University of Toronto's Rotman School of Management, Toronto**

On March 8, members of the business community discussed the #GoSponsorHer campaign and the importance of sponsoring high-potential women to leadership positions.

Click [here](#) to learn more about the speakers and best practices for a successful sponsorship.



## IN THE SPOTLIGHT

**"[Gender equality] is not a male problem, this is not a female problem — it's a business problem."**

- Mark Wiseman, Global Head of Active Equities for BlackRock, Chairman of BlackRock Alternative Investors

**"Gender-balanced teams perform better — period."**

- Lorna Donatone, CEO of Geographic Regions and Region Chair for North America at Sodexo



**30% Club Canada @30percentclubCA - May 2**  
 Very proud to have reached 150 members in our Canada Chapter! Your continued support of our campaign is appreciated! #milestone #momentum



## ONGOING INITIATIVES



### Canadian Gender and Good Governance Alliance

The 30% Club Canada is pleased to be the convener of the Canadian Gender & Good Governance Alliance: Canada's pre-eminent partnership of leading Governance- and Diversity-oriented not-for-profit organizations. The purpose of this alliance is two-fold: 1) to amplify and coordinate the efforts of partner organizations in increasing gender parity on boards and in executive positions and, 2) to contribute to public policy as a think tank for the Government and Regulators. Our first joint initiative is the creation of the *Directors' Playbook*, which presents a curation of practical tools that all Canadian corporate board members and CEOs – spanning all sectors and sizes, can use to achieve gender-balance on boards through deliberate action. To celebrate the initial collaboration and debut the *Directors' Playbook*, we will be holding a headline event in the fall.



## NEW MEMBERS

Ballard Power Systems

Finning International Inc.

Nova Scotia Liquor Corporation

Boyden Canada

GSOFT

Osisko Gold Royalties Ltd.

Canadian Broadcasting Corporation (CBC)

Hydro One Networks Inc.

Ritchie Bros. Auctioneers

Cox & Palmer LLP

IPG Mediabrands Canada

Rogers Communications Inc.

The CSL Group Inc.

Keurig Canada

ScaleUp Ventures LP

Credit Union Atlantic (CUA)

Kinross Gold Corporation

Spencer Stuart Canada

Crombie REIT

Korn Ferry

Ubisoft

Edelman Canada  
Enbridge Inc.

Maple Leaf Foods Inc.  
Nestlé Canada Inc.

Unilever Canada Inc.

---

## WHAT WE'RE READING

[Gender-Balanced Teams Linked to Better Business Performance: A Sodexo Study](#)

[The Harsh Truth: Women on Public Company Boards in Canada \(CIBC\)](#)

[Women in the Boardroom: A Global Perspective 5th Ed. \(Deloitte\)](#)

[The Power of Parity: Advancing Women's Equality in Canada \(McKinsey&Co\)](#)

[Blakes Board Report: Opportunities for Women General Counsel](#)

---

## UPCOMING EVENTS

September 7 – TSX Opening (Toronto)

September 25/26 – Global Canada Conference (Montreal)

September 26 – Calgary Corporate Board Summit: Solutions to Accelerate Progress (Calgary)

November 13 – McKinsey/Catalyst CEO Roundtable (Montreal)

---

## ENGAGE WITH US



---

## 30% CLUB CANADA ADVISORY COMMITTEE

### **Victor G. Dodig**

President and CEO, CIBC  
Chair, 30% Club Canada

### **Beatrix Dart**

Professor and Executive Director,  
Initiative for Women in Business,  
Rotman School of Management

### **Estelle Metayer**

Principal and Founder,  
Competia

### **Louisa Greco**

Former President  
and MD,  
Johnson & Johnson

### **Annette Verschuren**

President, CEO and Chair,  
NRStor

### **Brock Gibson, Q.C.**

Chair, Blakes

### **Spencer Lanthier**

Founding Chair,  
30% Club Canada

### **C.L. Sugiyama, C.M.**

Corporate Director  
and Advisor

### **Sandy Sharman**

Chief Human Resources and  
Communications Officer,  
CIBC

### **Anna Goncalves**

VP, Talent and Leadership,  
CIBC

### **Jennifer Laidlaw**

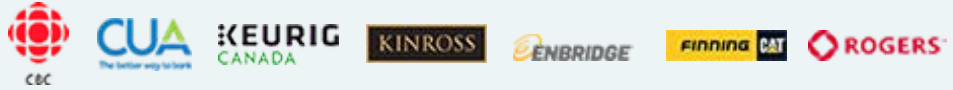
Senior Director, Gender Diversity  
and Inclusion, CIBC





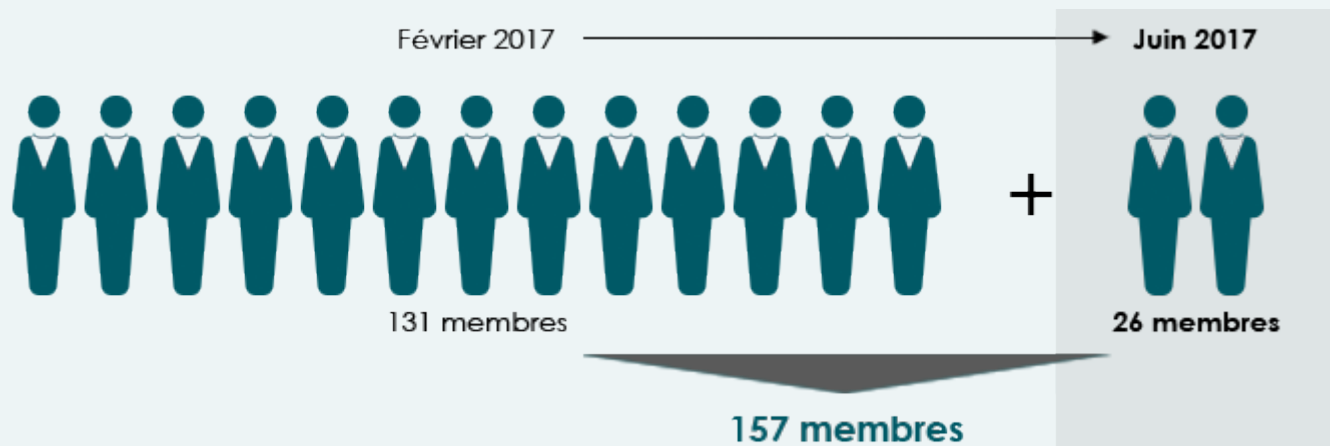
# Nouvelles du 30% Club du Canada

QUELQUES-UNS DE NOS NOUVEAUX MEMBRES:



Juin 2017 | Numéro : 4

Nos membres sont de plus en plus nombreux:



**19 %** (2016)  
Représentation moyenne des femmes dans les conseils d'administration des membres de l'indice composé S&P/TSX

**9 %**  
en 2010

Royaume-Uni

**27 %**  
(FTSE 100)

Australie

**25 %**  
(ASX-200)

États-Unis

**24 %**  
(S&P 100)

**28 billions de dollars**

pourraient s'ajouter au PIB annuel d'ici 2025 si la parité des sexes était atteinte dans tous les pays (McKinsey)



## NOS ACTIVITÉS

Le dernier trimestre a été fort occupé pour le 30% Club du Canada et ses membres!



## Canada



### Réception en compagnie du président du 30% Club du Canada – Université Saint Mary's de Halifax

Au cours de la première activité du 30% Club du Canada au Canada atlantique, le président, Victor G. Dodig a mobilisé un groupe de cadres supérieurs et de leaders communautaires afin de leur faire connaître le mandat du 30% Club du Canada et de les inviter à y adhérer. M. Dodig a parlé de son cheminement, de leadership, et des pratiques exemplaires à suivre pour parvenir à une représentation plus équilibrée des sexes dans les conseils d'administration et les postes de cadres supérieurs. La présidente du comité directeur, Beatrix Dart (professeure à la Rotman School of Management), a rejoint M. Dodig sur les lieux de l'activité afin de nouer des relations avec des chefs d'entreprise de l'Est du Canada

On nous a mentionné dans les [nouvelles!](#)



### Congrès 2017 de l'Association pour l'investissement responsable (AIR) – Hyatt Regency, Vancouver

Plus de 350 délégués du Canada et d'ailleurs se sont réunis les 1<sup>er</sup> et 2 juin à Vancouver pour le congrès de l'AIR, dans le cadre duquel la professeure Beatrix Dart a participé à une table ronde sur la diversité des genres dans les conseils d'administration. Les investisseurs ont été invités à se joindre à l'initiative Investor Accord (accord des investisseurs) du 30% Club du Canada.



## Ailleurs dans le monde



### Petit déjeuner à Hong Kong avec le président Victor G. Dodig – The American Club, Hong Kong

Durant cette première activité du 30% Club du Canada dans la région Asie-Pacifique, M. Dodig a fait part de ses expériences relatives à la promotion de la diversité de genres et de l'intégration au sein de la Banque CIBC et à travers le Canada dans le contexte d'un petit déjeuner de travail devant un auditoire de 50 chefs d'entreprise.

L'activité du 29 mai a été accueillie avec un bel enthousiasme, qui a amené Tim Payne, coprésident du 30% Club de Hong Kong, à remarquer : « M. Dodig a présenté un récit inspirant témoignant de réels progrès accomplis au Canada et à la Banque CIBC dont nous pouvons tirer des enseignements ici, à Hong Kong. Il nous a montré que le véritable changement en profondeur

commence par une réforme des procédures pour faire en sorte que les organisations mettent à profit le talent de tous leurs employés, hommes ou femmes. Ainsi, la diversité est vraiment bonne pour les affaires. »

Pour en savoir plus sur cet événement inaugural, cliquez [ici](#).



## Recherche



### **Représentation équilibrée des genres dans les équipes et rendement : étude sur l'équilibre des genres de Sodexo – Banque CIBC, Toronto**

Le 20 avril, Sodexo Canada a présenté les résultats de son sondage sur l'équilibre des genres, une étude interne globale portant sur le lien entre l'équilibre des genres à tous les échelons de la direction et les résultats financiers et non financiers.

Les équipes respectant la parité hommes-femmes, entre autres avantages, sont plus mobilisées, favorisent la fidélisation des clients et augmentent le bénéfice brut.

Pour connaître les particularités et les résultats du sondage, cliquez [ici](#).



## Parrainage



### **Déjeuner en l'honneur de la Journée internationale de la femme – Rotman School of Management de l'Université de Toronto, Toronto**

Le 8 mars, des membres du milieu des affaires se sont réunis pour discuter de la campagne #GoSponsorHer et de l'importance de parrainer des candidates au potentiel élevé pour des postes de direction.

Cliquez [ici](#) pour en savoir plus sur les conférenciers et les pratiques exemplaires d'un parrainage réussi.



## SOUS LES PROJECTEURS

« [L'égalité des sexes] n'est pas un problème masculin, non plus qu'un problème féminin : c'est un problème d'entreprise. »

- Mark Wiseman, Le chef mondial

« Les équipes respectant la parité hommes-femmes obtiennent de meilleurs résultats, point à la ligne. »

- Lorna Donatone, La présidente des



des actions en gestion active pour BlackRock, président de BlackRock Alternative Investors

Régions et présidente régionale de l'Amérique du Nord de Sodexo.



**30% Club Canada @30percentclubCA - Mai 2**  
Nous sommes très fiers d'avoir dépassé les 150 membres dans notre section du Canada! Votre soutien constant à l'égard de notre campagne est grandement apprécié! #étapefranchie #momentum



## INITIATIVES EN COURS



**CANADIAN GENDER &  
GOOD GOVERNANCE  
ALLIANCE**



### **Canadian Gender and Good Governance Alliance**

Le 30% Club du Canada se réjouit d'avoir présidé à la création de la Canadian Gender and Good Governance Alliance (coalition canadienne sur l'égalité des sexes et la bonne gouvernance), un éminent partenariat canadien qui réunit d'importants organismes sans but lucratif axés sur la gouvernance et la diversité. L'objectif de cette coalition se décline en deux volets : 1) amplifier et coordonner les efforts d'organismes partenaires visant à favoriser la parité hommes-femmes dans les conseils d'administration et les postes de cadres supérieurs, 2) contribuer aux politiques publiques en tant que groupe de réflexion pour le gouvernement et les organismes de réglementation. Notre première initiative conjointe correspond à la création d'un manuel de l'administrateur, dont le contenu offre des outils pratiques que tous les membres d'un conseil d'administration et tous les chefs de la direction du Canada peuvent utiliser, quels que soient la taille et le secteur de leur entreprise, pour parvenir à une représentation équilibrée des sexes dans les conseils d'administration au moyen de mesures délibérées. Pour souligner cette première collaboration et le lancement du manuel de l'administrateur, nous organiserons un grand événement cet automne.



## NOUVEAUX MEMBRES

Ballard Power Systems	Finning International inc.	Nova Scotia Liquor Corporation
Boyden Canada	GSOFT	Redevances aurifères Osisko Itée
Société Radio-Canada (SRC)	Hydro One Networks Inc.	Les Encans Ritchie Bros.
Cox & Palmer LLP	IPG Mediabrands Canada	Rogers Communications Inc.
Le Groupe CSL inc.	Keurig Canada	ScaleUp Ventures SEC
Credit Union Atlantic (CUA)	Kinross Gold Corporation	Spencer Stuart Canada
FPI Crombie	Korn Ferry	Ubisoft
Edelman Canada	Les Aliments Maple Leaf inc.	Unilever Canada inc.
Enbridge inc.	Nestlé Canada inc.	

---

## NOS LECTURES DU MOMENT

[Corrélation entre les équipes ayant une représentation équilibrée des genres et un meilleur rendement de l'entreprise : une étude de Sodexo – en anglais seulement](#)

[La dure réalité : les femmes dans les conseils d'administration de sociétés ouvertes au Canada – en anglais seulement \(Banque CIBC\)](#)

[Les femmes dans les conseils : une perspective mondiale, 5e édition – en anglais seulement \(Deloitte\)](#)

[Le pouvoir de la parité : Faire progresser l'égalité entre hommes et femmes au Canada \(McKinsey & Co\) – en anglais seulement](#)

[Rapport du conseil de Blakes : les occasions qui s'offrent aux avocates générales](#)

---

## ACTIVITÉS À VENIR

7 septembre – Ouverture de la séance de la bourse de Toronto (Toronto)

25-26 septembre – Conférence internationale au Canada (Montréal)

26 septembre – sommet du Conseil d'entreprise : des solutions pour accélérer le progrès (Calgary)

13 novembre – Table ronde des chefs de la direction de McKinsey et Catalyst (Montréal)

## REJOIGNEZ-NOUS



---

### 30 % Club Canada Comité consultatif

**Victor G. Dodig**

Président et chef de la direction, Banque CIBC

Président du conseil d'administration, 30 % Club Canada

**Louisa Greco**

Ancienne présidente et DG, Johnson & Johnson

**Spencer Lanthier**

Président fondateur, 30 % Club Canada

**Anna Goncalves**

VP, Compétences et leadership, Banque CIBC

**Beatrix Dart**

Professeure et directrice exécutive, Initiative pour les femmes d'affaires, École de gestion Rotman

**Annette Verschuren**

Présidente, chef de la direction et présidente du conseil d'administration  
NRStor

**C.L. Sugiyama, C.M.**

Membre du conseil d'administration, conseiller

**Jennifer Laidlaw**

Première directrice, Diversité des genres et intégration, Banque CIBC

**Estelle Metayer**

Directrice et fondatrice, Competia

**Brock Gibson, Q.C.**

Président du conseil, Blakes

**Sandy Sharman**

VPD et chef des Ressources humaines et Communications, Banque CIBC