



30% Club Canada Update

217 Member Organizations

Our Newest Members



La version française suit ci-dessous.

December 2018 | Issue: 7

Evolving the 30% Club Canada



For the past three years, Victor G. Dodig, President and CEO, CIBC, has chaired the 30% Club Canada Advisory Committee. As Chair, he has provided critical chapter leadership and nurtured the growth of the campaign to 200+ member organizations. The impact of the 30% Club and Victor's advocacy for gender-balanced leadership is reflected in the numbers – moving the TSX Composite from 18% women in board seats in 2015 to 24% in 2018. This is a trend we look forward to building on as Victor moves to Past-Chair of the Advisory Committee in 2019. We thank Victor for his deep commitment to meaningful, sustainable gender balance in leadership.



We are thrilled to announce that Louisa Greco, Partner, McKinsey & Company and David Pathe, President and CEO, Sherritt International, will join us as Co-Chairs of the Advisory Committee. Louisa has been a 30% Club Advisory Committee member for several years and David brings with him a lens of engaging men in the mining industry.

We have an exciting year ahead of us...stay tuned for updates!

For more about the 30% Club Canada's journey, read our recently published article in the Globe & Mail, [We're in this together: Tackling gender inequality the Canadian way.](#)

Save the Date: International Women's Day 2019



International Women's Day Celebration: think equal, build smart, innovate for change

Please save the date in your calendars for our 4th annual International Women's Day Celebration, presented by the 30% Club Canada, Catalyst and the Alliance.

Bringing together leaders from the Canada - US Council for Advancement of Women with their strong Call for Actions and the incredible NFP, corporates, leaders and governments that are driving real change and accelerating inclusion and diversity across Canada.

Thursday, March 7, 2019

7:30 am – 9:30 am

The Globe and Mail, 351 King Street East, Toronto, ON

Tools to Improve Gender Balance in your Organization



Launch Announcement

Exciting news! The Canadian Gender and Good Governance Alliance (the Alliance), made up of 8 not-for-profits with good governance or gender in their mandate, was proud to launch their second strategy-focused tool, the CEO Blueprint, at the Corporate Board Summit on October 15th. The Blueprint is designed to equip Canada's CEOs with an action-oriented guide to building and leading gender balanced organizations.

Designed to help frame a CEO's agenda on gender diversity, the CEO Blueprint outlines three key steps and provides tactics throughout, for:

- Building your vision
- Making it mission critical
- Focusing on high impact practices

Learn more and find the CEO Blueprint at www.cggga.ca.

Shining the Light on Men Champions of Change



To make gender diversity a core value and drive meaningful, lasting change, men and business leaders are an important part of the solution. Over the next year, the 30% Club Canada and Women of Influence will be sharing the stories of allies, men who are advocating for gender balance and creating inclusive workplaces through our Champions of Change series. These champions will act as visible role models, inspiring and guiding other men to follow in their footsteps. Learn more about the series in our [launch article](#).

Our first profile in the Champions of Change series is Allen Lau, CEO & Co-Founder, Wattpad. Learn how Allen built a diverse and inclusive tech company [here](#).

Future profiles include:



Satish Rai,
Chief Investment Officer,
OMERS



David Pathe,
President & CEO, Sherritt
International



Salim Teja,
President, Venture Services,
MaRS

Stay tuned for updates! Be sure to share the profiles with your network.

2019 Catalyst Canada Honours Nominations



Nominations are open for the 2019 Catalyst Canada Honours.

Ensure inclusive leaders in your organization are recognized for their efforts. Submit a [nomination](#) for the Catalyst Canada Honours by February 15th.

Industry in Action: Highlighting Change at Finning Canada



Scott Thomson, President & CEO of Finning International

"Finning has been on our inclusion journey for a number of years, and has the support of and action from the top of the organization including our board, who showed leadership by pledging publicly to increase diversity at their level. We've now reached our first milestone of having more than 30% of the board represented by female directors, and we will continue to demonstrate this commitment.

Throughout the rest of the organization we are working to build belief and passion for the program, beginning with developing tools to empower our senior leaders as well as embedding inclusion in our processes and culture. Our program, which creates safe spaces for everyone to have conversations about what inclusion of diversity means to them, is leader led, rather than an HR initiative.

Our overall goal is a Finning that is welcoming and accepting of diverse thoughts, backgrounds and experiences, with a culture that encourages everyone to respectfully engage with one another other and find their voice, in whatever way works for them.

We believe embedding inclusive behaviours and focusing on diverse talent will help us, in turn, make smart, well-informed and fully assessed business decisions, making us a stronger company overall."

Industry in Action: The 30% Club Investor Group Doubles Down on their Commitment



In September 2017, sixteen Canadian asset owners and asset managers published a [Statement of Intent](#) to use their collective voice as public company investors and members of the 30% Club Investor Group to help drive meaningful progress on gender diversity across the country's offices and boardrooms.

One year on from their call to action, there's still much work to be done and the Investor Group reiterates their call to action. Read the full post [here](#).



EVENT UPDATES

The past few months have been busy for the 30% Club Canada and its members. Here's some highlights from our latest events.



Domestic



Celebrating a Role Model and Partner of the 30% Club Canada

September 27, 2018

Members of the Canadian Gender and Good Governance Alliance came together for an intimate reception to honour Brenda Trenowden, celebrating a leader and strong advocate for women's economic empowerment.



30% Club Investor Group meets Brenda Trenowden

September 28, 2018

16 institutional investors whom form the 30% Club Investor Group met with Brenda Trenowden to discuss the current state of women on boards and in C-Suite positions one year after forming this impactful group who exercises their voting and investing power to make changes.



Catalyst Canada Honours Awards Conference & Dinner

October 15, 2018

The Catalyst Canada Honours conference gathered powerful leaders and experts in HR and Inclusion & Diversity for a day of thought leadership on how to work together to build workplaces that work for everyone. Leading-edge topics were explored including AI and the future of work, after #metoo, setting targets and leveraging difference to drive innovation.



Following the conference, we celebrated exceptional Canadian business leaders who champion women and inclusive workplaces. Congratulations to the 2018 Catalyst Canada Honours award recipients: [Bill McFarland](#), [Aneela Zaib](#), [Simon Fish](#), [Claudia Thompson](#), [Erin Davis](#), [Kona Goulet](#) and [Stacey Allaster](#).



Toronto Corporate Board Summit

October 15, 2018

Hosted by Catalyst and the 30% Club Canada, the Toronto Corporate Board Summit, entitled Responding to Today's Volatile Social Climate Strategically and Authentically, featured a discussion on how board directors and corporate leaders can safeguard employees, societal and environmental impact, and shareholder value.

Speakers included The Honourable Navdeep Bains, Minister of Innovation, Science and Economic Development, Rahul Bhardwaj, President & CEO, Institute of Corporate Directors, Lorraine Hariton, President & CEO, Catalyst Inc, Linda Hasenfratz, President & CEO, Linamar Corporation, and Marcia Moffat, Managing Director, BlackRock Canada.

Ekta Mendhi, co-chair of the Alliance, spoke about the creation of the Alliance, and the launch of the CEO Blueprint, a how-to guide for CEOs on building and leading gender balanced organizations which was endorsed by Minister Bains. Click [here](#) to download the CEO Blueprint.



Diversity, Inclusion and Action hosted by the ICD Maritimes Chapter

December 3, 2018

The ICD Maritimes Chapter held a well-attended Diversity Call to Action event in Halifax highlighting the 30% Club Canada and the Alliance's CEO Blueprint and Directors Playbook. Keynote speaker Bernard Lord, CEO, Medavie-BlueCross, Chair of Ontario Power Generation and former Premier of NB inspired the audience with his experiences on making gender parity a standard practice of good governance. He joined a lively panel discussion with experienced diversity leaders including Sylvia Chrominska and Cassandra Dorrington, as well as John Dillon, Business Council of Canada.



International



Initiative for the Foundation of the 30% Club Croatia

May 3, 2018

The Croatian Employers' Association (HUP), the Embassy of Canada, and the 30% Club Canada hosted an event for Croatian business leaders to explore the potential of a 30% Club chapter in May.



30% Club Boardroom Lunch in Hong Kong

September 21, 2018

The flagship lunch organized by The Women's Foundation brought together accomplished and aspiring Women to Watch face-to-face with Board Directors and C-suite members from leading local and international companies, and their advisors for simulated boardroom discussions on key issues facing boards.



IN THE SPOTLIGHT

CEO Blueprint

“Diversity and innovation are inseparable and key to an organization’s long-term success. The Alliance is assembling great ideas and automation to help accelerate change. The CEO Blueprint is a useful guide for all organizations to shape agendas and change cultures, in order to make stronger innovation a reality.”

– Mark J. Barrenechea, Vice Chair, CEO & CTO, OpenText

CEO Blueprint

“Better gender balance is essential to greater innovation, growth, and better financial performance. The case is clear for “why”. The Directors’ Playbook, and now the CEO Blueprint are best practice resources in providing the “how”. I encourage all leaders who understand the business imperative of greater gender balance to leverage these resources in support of sustainable change.”

– Annette Verschuren, Chair and CEO, NRStor Inc.

WHAT WE'RE READING

1. [CEO Blueprint: How to Build and Lead Gender Balanced Organizations](#)
2. [We're in this Together: Tackling Gender Inequality the Canadian way](#)
3. [A Call to Action, Intensified: The 30% Club Investor Group Doubles Down on their Commitment](#)
4. [Osler report: 2018 Diversity Disclosure Practices](#)
5. [PwC's 2018 Annual Corporate Directors Survey: The Evolving Boardroom](#)
6. [Rethinking Board Renewal in Canada](#)
7. [Tech for All: Breaking Barriers in Toronto's Innovation Community](#)
8. [Venture Capital Firms Have a Gender Problem](#)
9. [How CPPIB is Advocating for More Women on Boards](#)
10. [Women On Boards: Why The Conversation Matters](#)
11. [Why Investors Should Diversify More Than Just Their Assets](#)

12. [Many Ways to Be a Girl, but One Way to Be a Boy: The New Gender Rules](#)
13. [The Role of Men](#)
14. [How Allen Lau, CEO & Co-Founder of Wattpad, Built a Majority-Women, Diverse and Inclusive Tech Company](#)

ENGAGE WITH US



30% CLUB CANADA ADVISORY COMMITTEE

Victor G. Dodig

President and CEO, CIBC, 30% Club Canada Past-Chair, Catalyst Canada Advisory Board

Louisa Greco

Partner, McKinsey & Company, 30% Club Canada Co-Chair

David Pathe

President and CEO, Sherritt International, 30% Club Canada Co-Chair

Sandy Sharman

SEVP and Chief Human Resources and Communications Officer, CIBC

Jennifer Laidlaw

CIBC Strategic Gender Partnerships

Beatrix Dart

Professor and Executive Director, Initiative for Women in Business, Rotman School of Management

Brock Gibson, Q.C.

Chair, Blakes

C.L. Sugiyama, C.M.

Corporate Director and Advisor

Tanya van Biesen

Executive Director, Catalyst Canada

Annette Verschuren

President, CEO and Chair, NRStor

Estelle Metayer

Principal and Founder, Competia

Spencer Lanthier

Founding Chair, 30% Club Canada

Kim Van Der Zon

Senior Advisor, Egon Zehnder

Rahul Bhardwaj

President & CEO, Institute of Corporate Directors

Unsubscribe [here](#).



Nouvelles du Club canadien des 30%

217 organisations membres

Nos nouveaux membres



La version française suit ci-dessous.

Le Club canadien des 30% évolue



Durant les trois dernières années, Victor G. Dodig, président et chef de la direction, Banque CIBC, a présidé le comité consultatif du Club canadien des 30 %. Il a assuré un leadership essentiel au sein de la section canadienne et appuyé la croissance de la campagne auprès de plus de 200 membres. Les chiffres témoignent du pouvoir d'influence de M. Dodig et du Club des 30 % en matière de promotion de l'équilibre entre les genres dans les postes de direction : les sociétés de l'indice composé TSX sont passées de 18 % de femmes siégeant au conseil d'administration en 2015 à 24 % en 2018. Nous allons poursuivre cette évolution en 2019, alors que M. Dodig cédera la présidence à ses successeurs. Nous remercions sincèrement M. Dodig pour son engagement indéfectible en faveur d'un équilibre des genres durable dans les postes de direction.

Nous sommes fiers de vous annoncer que Louisa Greco, associée, McKinsey & Company, et David Pathe, président et chef de la direction, Sherritt International, se joindront à nous à titre de coprésidents du comité consultatif. Mme Greco est membre du comité consultatif du Club des 30 % depuis plusieurs années, et M. Pathe apportera sa vision relative à la mobilisation des hommes dans le secteur minier.

La prochaine année sera passionnante... restez à l'affût des nouvelles à venir!

Pour en savoir plus sur le parcours du Club canadien des 30 %, lisez notre nouvel article, publié dans le Globe & Mail : « [We're in this together: Tackling gender inequality the Canadian way](#) » (nous sommes tous dans le même bateau : le modèle canadien de lutte contre l'inégalité entre les sexes).

Inscrivez Cette Date À Votre Agenda



Célébration de la Journée internationale de la femme – L'égalité pour ligne de pensée, des constructions intelligentes, le changement par l'innovation

Veillez inscrire à votre calendrier la date de notre quatrième célébration annuelle de la Journée internationale de la femme présentée par le 30% Club du Canada, Catalyst et l'Alliance.

Cette activité réunit le Conseil canado-américain pour l'avancement des femmes entrepreneures et chefs d'entreprises, reconnu pour ses solides appels à l'action, ainsi que les organismes sans but lucratif, sociétés, leaders et gouvernements qui entraînent de réels changements et favorisent l'inclusion et la diversité partout au Canada.

Jeudi 7 mars 2019

De 7 h 30 à 9 h 30

The Globe and Mail, 351 King Street East, Toronto, ON

Outils pour améliorer l'équilibre des genres dans votre organisation



Annnonce de lancement

Bonne nouvelle! L'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance, qui réunit huit organisations sans but lucratif favorisant la bonne gouvernance et l'égalité des genres dans leur mandat, a lancé avec fierté son deuxième outil stratégique, le Plan d'action du chef de la direction, lors du Corporate Board Summit qui a eu lieu le 15 octobre. Le Plan d'action est conçu pour doter les chefs de la direction canadiens d'un guide pragmatique afin de bâtir et de diriger des organisations qui respectent la parité.

Conçu pour appuyer l'établissement du programme de diversité des genres du chef de la direction, le Plan d'action du chef de la direction définit trois étapes clés et propose des tactiques à chaque étape pour :

- Élaborer votre vision
- Faire un lien essentiel avec la mission
- Cibler des pratiques hautement efficaces

Pour en savoir plus sur le manuel ou pour le consulter, allez à www.cggga.ca/francais

Pleins feux sur les hommes qui encouragent le changement



Pour faire de la mixité une valeur fondamentale et susciter un changement profond et durable, les hommes et les dirigeants d'entreprise doivent devenir parties prenantes de la solution. Au cours de la prochaine année, le Club canadien des 30 % et Women of Influence publieront les récits de leurs alliés, des hommes qui encouragent l'équilibre des genres et la création de milieux de travail inclusifs, dans le contexte de notre série sur les champions du changement. Ces champions jouent un rôle de modèles concrets en inspirant les autres hommes et en les invitant à suivre leurs traces. Pour en savoir plus sur cette série, lisez notre [article de lancement](#).

Le premier champion du changement de la série est Allen Lau, chef de la direction et cofondateur, Wattpad. Pour découvrir comment M. Lau a développé une entreprise technologique diversifiée et inclusive, suivez [ce lien](#).

Voici quelques profils de champions à venir :



Satish Rai,
chef des placements,
OMERS



David Pathe,
président et chef de la
direction, Sherritt
International



Salim Teja,
président, Services aux
entreprises, MaRS

Restez à l'affût des nouvelles à venir! N'hésitez pas à partager les profils de champion dans votre réseau.

Candidatures aux prix honorifiques 2019 de Catalyst Canada



L'appel de candidatures est lancé pour les prix honorifiques 2019 de Catalyst Canada.

Pour que soient récompensés les efforts des leaders qui favorisent l'inclusion dans votre organisation, soumettez une [candidature](#) aux prix honorifiques de Catalyst Canada d'ici le 15 février.

L'industrie en action : Mettre en évidence le changement à Finning Canada



Scott Thomson, président et chef de la direction de Finning International

« Finning, qui poursuit son parcours en matière d'inclusion depuis plusieurs années, bénéficie du soutien et de l'engagement des hautes instances de l'organisation, y compris du conseil d'administration qui a fait preuve de leadership en promettant publiquement d'augmenter la diversité aux échelons supérieurs. Nous avons maintenant atteint notre premier jalon qui consiste à avoir plus de 30 % du conseil représenté par des administratrices et nous allons poursuivre cet engagement.

Dans l'ensemble de l'organisation, nous œuvrons à bâtir une croyance et à susciter une passion envers ce programme, à commencer par la création d'outils pour conférer un pouvoir d'agir à nos cadres supérieurs et l'intégration de l'inclusion dans nos processus et notre culture. Notre programme, qui crée des espaces sûrs où tous peuvent avoir des conversations sur ce que signifie la diversité et l'inclusion pour eux, est dirigé par les leaders au lieu de relever des Ressources humaines.

Notre objectif global consiste à faire de Finning une entreprise qui accueille et accepte la pluralité des idées, des milieux et des expériences et dont la culture encourage toutes les personnes à interagir les unes avec les autres de façon respectueuse et à trouver leur voix, de la façon qui leur convient.

Nous croyons que l'enracinement de comportements inclusifs et l'attention que nous accordons à la diversité des talents nous aideront à prendre des décisions d'affaires intelligentes, éclairées et pleinement évaluées, nous rendant globalement plus forts en tant qu'entreprise. »

L'industrie en action : le groupe d'investisseurs du Club des 30 % double son engagement



En septembre 2017, 16 propriétaires et gestionnaires d'actifs canadiens s'engageaient par une [Déclaration d'intention](#) à utiliser leur voix collective de sociétés d'investissement ouvertes et de membres du groupe d'investisseurs du Club des 30 % afin de stimuler les progrès en matière de diversité des genres dans les équipes de direction et les conseils d'administration du Canada.

Un an plus tard, il reste encore beaucoup à faire et le groupe d'investisseurs réitère son appel à l'action. Pour lire le communiqué en entier, suivez [ce lien](#).



NOS ACTIVITÉS

Les derniers mois ont été occupés pour le 30% Club Canada et ses membres! En mars, nous avons souligné la Journée internationale de la femme, et ce fut toute une journée!



Canada



Célébrer une source d'inspiration et une partenaire du 30% Club Canada

27 septembre 2018

Les membres de l'Alliance canadienne pour la mixité et la bonne gouvernance se sont réunis lors d'une réception privée afin d'honorer Brenda Trenowden et de célébrer cette chef de file et cette ardente défenseuse de l'autonomisation économique des femmes.



Le groupe d'investisseurs du 30% Club rencontre Brenda Trenowden

28 septembre 2018

Seize investisseurs institutionnels formant le groupe d'investisseurs du 30% Club ont rencontré Brenda Trenowden afin de discuter de la situation actuelle des femmes au sein des conseils d'administration et qui occupent des postes de direction. Cette rencontre a eu lieu un an après la formation de ce groupe qui a une grande incidence et qui exerce son droit de vote et son pouvoir d'investissement pour apporter des changements.



Conférence et dîner d'honneur de Catalyst Canada

15 octobre 2018

Le dîner d'honneur de Catalyst Canada a rassemblé des leaders et des experts d'influence des RH et de la diversité et inclusion pour une journée de leadership éclairé axée sur la façon de travailler ensemble afin de bâtir des milieux de travail accueillants pour les tous. Des questions d'actualité ont été explorées, dont l'intelligence artificielle et l'avenir du travail, l'après-#MoiAussi, l'établissement d'objectifs et la promotion de la différence pour stimuler l'innovation.



À la suite de la conférence, nous avons célébré des chefs d'entreprises canadiens d'exception qui font la promotion des femmes et de lieux de travail inclusifs.

Félicitations aux lauréats des prix d'honneur de Catalyst Canada de 2018: [Bill McFarland](#), [Aneela Zaib](#), [Simon Fish](#), [Claudia Thompson](#), [Erin Davis](#), [Kona Goulet](#) et [Stacey Allaster](#).



Corporate Board Summit de Toronto

15 octobre 2018

Organisé par Catalyst et le Club canadien des 30 %, le Corporate Board Summit de Toronto s'est déroulé sous le thème « Responding to Today's Volatile Social Climate Strategically and Authentically » (répondre au climat social volatil d'aujourd'hui de façon stratégique et authentique). Au cours du sommet, une discussion a été menée sur la façon dont les administrateurs de conseils et les dirigeants d'entreprises peuvent protéger les employés et la valeur pour les actionnaires et veiller à l'incidence des entreprises sur la société et l'environnement.

L'honorable Navdeep Bains, ministre de l'Innovation, des Sciences et du Développement économique, Rahul Bhardwaj, président et chef de la direction de l'Institut des administrateurs de sociétés, Lorraine Hariton, présidente et chef de la direction, Catalyst Inc., Linda Hasenfratz, présidente et chef de la direction, Linamar Corporation, et Marcia Moffat, directrice générale, BlackRock Canada, faisaient partie des conférenciers.

Ekta Mendhi, coprésidente de l'Alliance, a parlé de la création de l'Alliance et du lancement du Plan d'action du chef de la direction, un guide à l'intention des chefs de la direction afin de bâtir et de diriger des organisations qui respectent la parité, que le ministre Bains a endossé. [Suivez ce lien](#) pour télécharger le Plan d'action du chef de la direction.



Activité d'appel à l'action pour la diversité et l'inclusion organisée par la section des Maritimes de l'IAS

3 décembre 2018

La section des Maritimes de l'Institut des administrateurs de sociétés (IAS) a réuni de nombreux participants à Halifax à l'occasion d'une activité d'appel à l'action sur la diversité axée sur le Plan d'action du chef de la direction et le Manuel de l'administrateur du Club canadien des 30 % et de l'Alliance. Le conférencier principal, Bernard Lord, chef de la direction, Croix Bleue Medavie, président du conseil d'administration de l'Ontario Power Generation et ancien premier ministre du Nouveau-Brunswick a inspiré l'auditoire en racontant son expérience sur la promotion de la parité en tant que norme de bonne gouvernance. Il a participé à un forum de discussion dynamique en compagnie de Sylvia Chrominska et Cassandra Dorrington, ainsi que de John Dillon, du Conseil canadien des affaires.



International



Initiative en vue de la fondation du 30% Club Croatie

3 mai 2018

La Croatian Employers' Association (HUP), l'Ambassade du Canada et le 30% Club Canada ont organisé un événement pour les chefs d'entreprises croates afin qu'ils explorent la possibilité de former une section du 30% Club en mai.



Dîner du 30% Club de Hong Kong

21 septembre 2018

Le dîner de prestige organisé par la Women's Foundation de Hong Kong a réuni des femmes accomplies, qui aspirent à un rôle de leadership et qui sont à surveiller ainsi que des administrateurs et des membres de la direction de sociétés locales et internationales de premier plan, ainsi que leurs conseillers, afin de mener des discussions de conseil simulées portant sur les principaux problèmes auxquels font face les conseils.



SOUS LES PROJECTEURS

Plan d'action du chef de la direction

« La diversité et l'innovation sont indissociables et sont au cœur du succès à long terme d'une organisation. L'Alliance rassemble des idées formidables et l'automatisation pour contribuer à accélérer le changement. Le Plan d'action du chef de la direction sera utile à toutes les organisations pour orienter leurs programmes et transformer leur culture afin qu'une plus grande innovation devienne réalité. »

– Mark J. Barrenechea, vice-président, chef de la direction et chef de la technologie, OpenText

Plan d'action du chef de la direction

« Un meilleur équilibre des genres est essentiel pour améliorer l'innovation, la croissance et le rendement financier. Le "pourquoi" est une évidence. Le Manuel de l'administrateur et, maintenant, le Plan d'action du chef de la direction sont des ressources sur les pratiques exemplaires pour répondre au "comment". J'encourage tous les dirigeants qui comprennent l'impératif économique d'une représentation plus équilibrée des sexes à exploiter ces ressources pour parvenir à un changement durable. »

– Annette Verschuren, présidente et chef de la direction, NRStor Inc.

NOS LECTURES DU MOMENT

1. [Plan d'action du chef de la direction : Bâtir et diriger des organisations respectant la parité](#)
2. [We're in this together: Tackling gender inequality the Canadian way \(nous sommes tous dans le même bateau : le modèle canadien de lutte contre l'inégalité entre les sexes – en anglais seulement\)](#)
3. [A Call to Action, Intensified: The 30% Club Investor Group doubles down on their commitment \(un appel à l'action intensifié : le groupe d'investisseurs du Club des 30 % double son engagement – en anglais seulement\)](#)
4. [Rapport d'Osler 2018 sur les pratiques de divulgation en matière de diversité](#)
5. [Sondage annuel des administrateurs de sociétés de PwC 2018 : The evolving boardroom \(l'évolution du conseil d'administration – en anglais seulement\)](#)
6. [Rethinking board renewal in Canada \(réinventer le renouvellement des conseils d'administration au Canada – en anglais seulement\)](#)
7. [Tech for All: Breaking Barriers in Toronto's Innovation Community \(la technologie pour tous : faire tomber les barrières dans la communauté de l'innovation de Toronto – en anglais seulement\)](#)
8. [Venture capital firms have a gender problem. Here's how to fix it \(les sociétés de capital de risque ont un problème en matière de diversité des genres. Voici comment le régler – en anglais seulement\)](#)
9. [How CPPIB is advocating for more women on boards \(comment l'Office d'investissement du RPC préconise une augmentation des femmes dans les conseils d'administration – en anglais seulement\)](#)
10. [Women On Boards: Why The Conversation Matters \(les femmes au sein des conseils d'administration : pourquoi la conversation est importante – en anglais seulement\)](#)
11. [Why investors should diversify more than just their assets \(pourquoi les investisseurs doivent aller au-delà de la diversification de leurs actifs – en anglais seulement\)](#)

12. [Many Ways to Be a Girl, but One Way to Be a Boy: The New Gender Rules \(plusieurs façons d'être une fille, mais seulement une d'être un garçon : les nouvelles règles des genres – en anglais seulement\)](#)
13. [The Role of Men \(Le rôle des hommes\)](#)
14. [How Allen Lau, CEO & Co-Founder of Wattpad, Built a Majority-Women, Diverse and Inclusive Tech Company \(Comment Allen Lau, chef de la direction et cofondateur de Wattpad, a bâti une société de technologie diversifiée, inclusive et composée majoritairement de femmes\)](#)

REJOIGNEZ-NOUS



COMITÉ CONSULTATIF DU 30% CLUB CANADA

Victor G. Dodig

Président du conseil et chef de la direction, Banque CIBC, ancien président Club canadien des 30%, président du conseil consultatif de Catalyst Canada

Louisa Greco

Associée, McKinsey & Company, coprésidente du Club canadien des 30%

David Pathe

Président et chef de la direction, Sherritt International, coprésident du Club canadien des 30%

Sandy Sharman

SEVP, chef, Ressources humaines et Communications, Banque CIBC

Jennifer Laidlaw

Partenariats stratégiques, Banque CIBC

Beatrix Dart

Professeure et directrice exécutive, Initiative pour les femmes d'affaires, École de gestion Rotman

Brock Gibson, Q.C.

Président du conseil, Blakes

C.L. Sugiyama, C.M.

Membre du conseil d'administration, conseiller

Tanya van Biesen

Directrice exécutive, Catalyst Canada

Annette Verschuren

Présidente, chef de la direction et présidente du conseil d'administration NRSfor

Estelle Metayer

Directrice et fondatrice, Competia

Spencer Lanthier

Président fondateur, 30 % Club Canada

Kim Van Der Zon

Conseillère principale, Egon Zehnder

Rahul Bhardwaj

Président et chef de la direction, Institut des administrateurs de sociétés

Désabonnez-vous [ici](#).